



**ORTA DOĞU TEKNİK  
ÜNİVERSİTESİ**

**2019 YILI  
PERFORMANS  
PROGRAMI**

## ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, kurulduğu günden bu yana bireysel, toplumsal, evrensel değerleri ve gelişimi önemseyen, sosyal sorumluluk bilinci oluşturmaya özen gösteren, bilimsel, teknolojik, kültürel ve çevresel değişimleri yaratabilecek ve sürdürebilecek nitelikte, yaşam boyu öğrenmeyi ilke edinmiş bireyler yetişmesine liderlik ve öncülük eden bir eğitim anlayışını simgeleyen uluslararası bir üniversite olmuştur.

Üniversitemiz, çıktı odaklı parametrelere göre belirlenen “Araştırma Üniversiteleri” sürecinde en başarılı Üniversite olarak listede yer almış ve yine YÖK tarafından kurumsal kapsamda, dört farklı kategoride verilmeye başlanan ödüllerden “Uluslararası İşbirliği Ödülü”nü de kazanmıştır. Üniversitemizin bir Araştırma Üniversitesi olarak, ulusal ve uluslararası düzeyde artan bilimsel etkisi bulunmaktadır. Avrupa Birliği Çerçeve Programlarında, Türkiye’de en fazla sayıda projeyi ODTÜ yürütmüş ve 700’den fazla uluslararası kuruluşla işbirliği yapmıştır. Üniversitemiz, Horizon 2020 Çerçeve Programı kapsamında aldığı ikinci ERC projesi alan ilk kamu üniversitesi olma konumunu korumaya devam etmektedir. TÜBİTAK ARDEB 1001 projeleri destek sıralamasında tüm üniversiteler arasında ilk sırada yer almıştır. Yine desteklenen San-Tez proje sayısı alanında ODTÜ ülkemizde ilk sırada yer almaktadır.

Üniversitemiz Eğitim Fakültesi bünyesindeki bölümlerin mekân ihtiyacını karşılamak üzere inşa edilen “Eğitim Fakültesi Ek Binası”nın inşaatının 2020’de tamamlanarak hizmete açılması planlanmaktadır. Üniversitemizin derslik ihtiyacını karşılamak ve eğitim öğretim faaliyetlerini daha kaliteli ve nitelikli olarak gerçekleştirilebilmesi için planlanan “Merkezi Derslik Binası”nın yapımı tamamlandığında farklı bölümdeki öğrencilerin aynı çatı altında ders almasına imkan sağlayacaktır. Ayrıca, “Rüzgar Araştırmaları Merkezi ve Rüzgar Tüneli Binası”, rüzgar enerjisi alanında bilimsel ve teknolojik araştırmalar yaparak özgün teknolojiler geliştirme amacıyla inşa edilmektedir. Üniversitemiz, Mersin/Erdemli kampüsünde yer alan “Deniz Ekosistem ve İklim Araştırmaları Merkezi (DEKOSİM) Binası” ile, ülkemiz denizlerinde uzun süreli ve sürekli gözlem kapasitesinin artırılması ve bunlardan elde edilen verilerin iklim ve ekosistem araştırmalarında kullanmasını hedeflenmektedir.

2018-2022 Stratejik Planı’mız 19 Eylül 2017 tarihinde yapılan Üniversite Yönetim Kurulu ve Senato ortak toplantısında onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Üniversitemiz; yakın çevresinden başlayarak ülkemizin, bölgemizin ve dünyanın zorlayıcı problemleri ile ilgili ve temel bilim araştırmalarını; araştırma ile bütünleşik eğitimi ve topluma hizmeti önemli ve öncelikli görerek dünyayı; toplum, insanlık ve doğanın iyiliği için dönüştüren bir üniversite olma vizyonunu benimsemiştir. Vizyonuna erişmede temel değerlerimiz olan bilimsel özgürlük, bilinçli özgüven, dayanışmacı bireysellik, doğal çevreye duyarlılık, güvenilirlik, insana saygı, liyakat, sorgulayıcı yaklaşım, toplumsal sorumluluk, yenilikçilik ve öncülük, yerleşke mirasına bağlılık ve yüksek akademik nitelik, başarımızın en önemli güvencesi olacaktır. Üniversitemizden beklenen yüksek performans çizgisini başarıyla sürdürmek; hatta beklentileri aşmak için hep birlikte inançla çalışmaya devam edeceğimizi ifade eder; kamu idarelerine, yürütecekleri faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını, performans hedef ve göstergelerini içeren performans programı hazırlama yükümlülüğünü getiren 5018 sayılı Kamu



Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde ve ODTÜ Stratejik Planı (2018-2022) doğrultusunda hazırlanan, Üniversitemiz 2019 Yılı Performans Programı'nı tüm kamuoyunun ve ilgili kurum ve kuruluşların bilgisine sunarım.

Prof. Dr. Mustafa Verşan Kök  
Rektör

## İÇİNDEKİLER

<b>I- GENEL BİLGİLER</b> .....	4
<b>A. Yetki, Görev ve Sorumluluklar</b> .....	4
<b>B. Teşkilat Yapısı</b> .....	5
<b>C. Fiziksel Kaynaklar</b> .....	6
<i>a. Alan Bilgileri</i> .....	6
<i>b. Taşıt Bilgileri</i> .....	7
<i>c. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar</i> .....	7
<i>i. Bilişim Hizmetleri</i> .....	8
<i>ii. Kütüphane Hizmetleri</i> .....	10
<b>D. İnsan Kaynakları</b> .....	11
<i>a. Akademik Personel</i> .....	11
<i>b. İdari Personel</i> .....	12
<b>II- PERFORMANS BİLGİLERİ</b> .....	15
<b>A. Temel Politikalar ve Öncelikler</b> .....	15
<b>B. Amaç ve Hedefler</b> .....	16
1. <i>Misyon ve Vizyon</i> .....	16
2. <i>İdarenin Amaç ve Hedefleri</i> .....	16
<b>C. Performans Hedef ve Göstergeleri ile İlgili Faaliyetler</b> .....	22
1. <i>Performans Hedefi Tabloları</i> .....	22
2. <i>Faaliyet Maliyetleri Tabloları</i> .....	81
<b>D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı</b> .....	140
1. <i>İdare Performans Tablosu</i> .....	140
2. <i>Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu</i> .....	149
<b>III-EKLER</b> .....	150

## I- GENEL BİLGİLER

### Tarihçe

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Türkiye ve Orta Doğu ülkelerinin kalkınmalarına katkıda bulunmak, özellikle fen bilimleri ve sosyal bilimler alanlarında eleman yetiştirmek üzere 15 Kasım 1956 tarihinde "Orta Doğu Yüksek Teknoloji Enstitüsü" adıyla eğitime başlamıştır. Üniversitemizin "Kuruluş ve Hazırlıkları Hakkındaki 6887 Sayılı Kanun" 29 Ocak 1957 tarihinde; ODTÜ'nün özel statüsünü belirleyen ve tüzel kişiliğine kavuşturan 7307 sayılı "Kuruluş Kanunu" ise 27 Mayıs 1959 tarihinde yürürlüğe girmiştir. ODTÜ, 1981 yılında yürürlüğe giren 2547 sayılı "Yükseköğretim Kanunu" kapsamına alınmıştır.

Türk yükseköğrenim sistemine birçok yenilik getiren ve çağdaş eğitimin öncüsü olan Orta Doğu Teknik Üniversitesi, ilk yıllarını Kızılay'da Müdafaa Caddesi'nde Emekli Sandığı'na ait küçük bir bina ile TBMM arkasında bulunan barakalarda geçirdikten sonra, 1963 yılında bugünkü kampusu yerine taşınmıştır. İlk olarak 1956 yılında Mimarlık Bölümü öğretime açılmış, 1957 Şubat döneminde de Makine Mühendisliği Bölümü'nde öğretime başlanmıştır. 1957-1958 öğretim yılı başında Mimarlık, Mühendislik ve İdari Bilimler Fakülteleri kurulmuş, 1959 yılında da Fen Edebiyat Fakültesi'nin kuruluşu tamamlanmıştır. Eğitim Fakültesi ise 1982 yılında öğretime başlamıştır.

Bugün ODTÜ, üç ayrı kampusta eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet faaliyetlerini yürütmektedir. Ankara'daki ana kampusu, yaklaşık 40.000 dekarlık (4.000 hektarlık) bir araziye sahiptir; bu arazi, 30.430 dekarlık (3.043 hektarlık) orman alanını ve Ankara'nın merkezinden 20 km uzaktaki Eymir Gölü'nü de içine almaktadır. Akdeniz sahilindeki ODTÜ Mersin-Erdemli Kampusu Deniz Bilimleri Enstitüsü'nü barındırmaktadır. ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampusu, TBMM ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Meclisi tarafından kabul edilen bir uluslararası anlaşma ile kurulmuş ve 2005-2006 akademik yılı başında faaliyete geçmiştir.

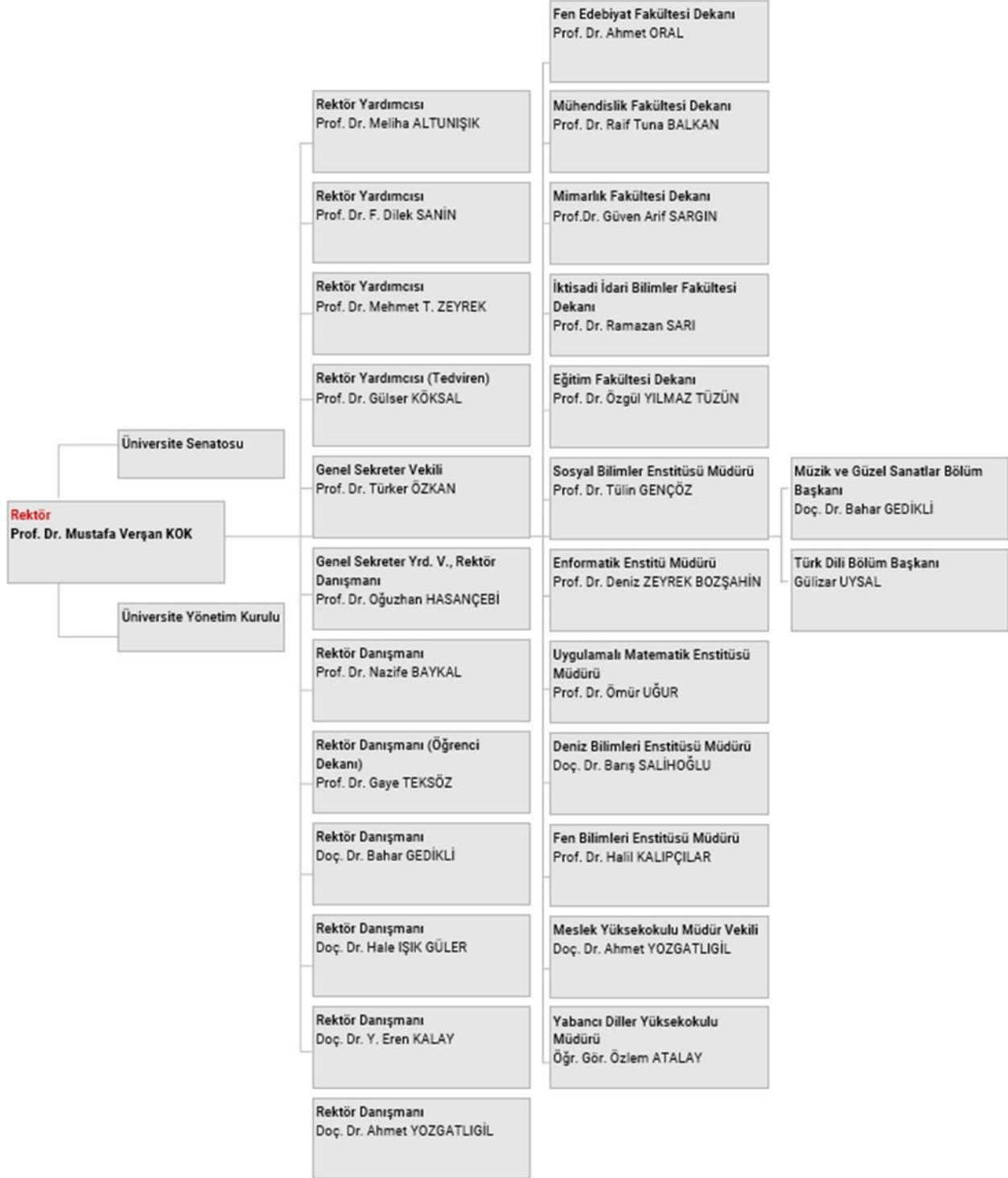
### A. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Bir devlet üniversitesi olan ODTÜ, bünyesindeki akademik, idari ve mali yetki ve sorumluluklar 2547 sayılı "Yükseköğretim Kanunu", 5018 sayılı "Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu" ile diğer ilgili yasa ve mevzuat ile düzenlenmektedir. Üniversitenin akademik ve idari teşkilatlanması, birimlerin faaliyet ve sorumluluk alanları, yönetici ve kurulların yetki ve sorumlulukları ilgili yasa, yönetmelik ve diğer mevzuatla belirlenmiştir.

ODTÜ'de 3'ü uluslararası ortak program olmak üzere 41 lisans programının yürütüldüğü 5 Fakülte, 105 yüksek lisans ve 70 doktora programının yürütüldüğü 5 Enstitü, İngilizce eğitimi veren Yabancı Diller Yüksek Okulu faaliyet göstermektedir. ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampusu'na bağlı 15 lisans programı ve 5 yüksek lisans programı yürütülmektedir.

## B. Teşkilat Yapısı

### ODTÜ Akademik Organizasyon Şeması



### C. Fiziksel Kaynaklar

Üniversitenin bütün fakülteleri ve bölümleri, KKTC’de bulunan Kuzey Kıbrıs Kampus ile Mersin-Erdemli’de bulunan Deniz Bilimleri Enstitüsü dışında aynı kampus alanı içindedir. Üniversitemizde bulunan eğitim, araştırma, sosyal hizmet ve idari ünitelere ilişkin alan bilgileri aşağıdaki tablolarda verilmektedir.

#### a. Alan Bilgileri

**Tablo 1: Eğitim Mekanlarının Dağılımı**

Eğitim Mekanları (Sayı)	
Derslik-Amfi	Laboratuvar
336	430

**Tablo 2: Kapalı Alanların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı**

Hizmet Alanı	m <sup>2</sup>
Eğitim	311.552
İdari	9.054
Mediko Sosyal	1.570
Barınma	205.712
Beslenme	8.897
Kültür	39.537
Spor	13.688
Diğer (Tesis, Depo vb.)	36.314
<b>Toplam</b>	<b>626.324</b>

**Tablo 3: Açık Alanlara Ait Alanların Dağılımı**

Alan İsimleri	m <sup>2</sup>
Stadyum	20.000
Toprak Saha	3.300
Basketbol Sahaları	1.080
Tenis Kortları	2.200
Tenis Kortları	1.620
Tenis Kortu	7.450
Halı Sahalar	3.285
Plaj Voleybolu Sahası	950
Açık Yüzme Havuzu	700
Spor Sahası	6.000
Basketbol Sahası (Yurtlar Bölgesi)	362
<b>Toplam</b>	<b>46.947</b>

**b. Taşıt Bilgileri****Tablo 4: Mevcut Araçların Cinslerine Göre Sayıları**

Sıra No	Taşıtın Cinsi	Bütçe	Döner Ser./Diğer	Toplam
T2	Binek otomobil	14		14
T3	Station-Wagon	6		6
T5	Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)	6		6
T7	Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	10		10
T8	Pick-up (Kamyonet, arazi hizmetleri için, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	1		1
T9	Panel	5		5
T11-a	Otobüs (Sürücü dahil en az 27, en fazla 40 kişilik)	4		4
T11-b	Otobüs (Sürücü dahil en az 41 kişilik)	46		46
T12	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 3.501 Kg.	3		3
T13	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 Kg.	3		3
T14	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 17.000 Kg.	5		5
T15	Ambulans (Tıbbi donanımlı)	2		2
T18	Motorsiklet en az 45-250 cc.lik	1		1
<b>Toplam</b>		<b>106</b>	<b>0</b>	<b>106</b>

**c. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar****i. Bilişim Hizmetleri**

Üniversitemiz Elektronik Belge Yönetim Sisteminde (EBYS) yeni bir yazılıma geçilmiş, EBYS'nin kullanıma alınmasıyla birlikte, gizlilik derecesi taşıyan ve fiziksel ortamda gönderilme zorunluluğu olan belgeler hariç Üniversitedeki kurum içi ve kurum dışı yazışmalar EBYS üzerinden yapılmaya başlanmıştır. EBYS, Üniversitemiz İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi (İKYS), Devlet Teşkilatı Merkezi Kayıt Sistemi (KAYSİS) ve PTTKEP Kayıtlı Elektronik E-posta sistemi ile entegre şekilde çalışmaktadır. Sisteme yetkili giriş ve yazışmaların imzalanma süreçlerinde E-imza kullanılabilmesi sağlanmıştır.

“Çevrimiçi Belge Başvuru ve Doğrulama Projesi” tamamlanarak 25 Haziran 2018 tarihinde başvuru arayüzü açılmıştır. Bu proje kapsamında, kullanıcı kodu ve şifresi aktif olan öğrenciler Öğrenci Portalinden (<https://student.metu.edu.tr>) giriş yaparak doğrulama kodu içeren “Öğrenci Belgesi”, “Ek-C Belgesi” ve “Transkript” başvurusu yapabilecek, başvuru durumunu takip edebilecek ve belgelerini alabileceklerdir. Belge doğrulaması QR kod ile sağlanabilmektedir. Lisansüstü Başvuru Kabul ve Değerlendirme Sistemi yüz yüze evrak teslimi yapılmadan kayıt alınması çalışmaları tamamlanmış ve başvurular bu şekilde alınarak öğrencilerin evrak teslim ve kayıt sürecine kadar kampüse gelmelerine gerek kalmamıştır.

BBS Bütçe portalinde, yapılan son güncellemeler ile, sorgulama işlemlerinin harcama birimi/alt birimi, fonksiyonel ve ekonomik kod bazında ve her ekonomik kod düzeyinde



yapılabilmesi ile ekleme, aktarma ve revize gibi bütçe değişiklik taleplerinin sistemden yürütülebilmesi sağlanmıştır. Bütçe harcama işlemlerinde işleyişi kolaylaştırıcı işlemler (düzeltme, reddetme vb.) süreçlere eklenmiştir. Bir takım ekonomik kodlara ve birimlere özgü harcama limitlerinin çapraz kontrolünün yapılması sağlanmıştır.

Bütçe yönetim süreç otomasyonunda geliştirme yapılmış, iş süreçlerinin izlenmesini sağlamak üzere kurulan “Süreç İzleme Altyapısı” tamamlanmıştır. Tüm maaş bordroları Portal üzerinden basılabilmektedir. Ayrıca sistemler arası veri entegrasyonu şeması çıkarılmıştır. Sağlık Rehberlik Merkezi, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı gibi birimler ile entegrasyon noktaları çıkarılmış ve otomasyon çalışmaları başlatılmıştır.

2018 yılı için Matlab yazılımı lisans artırımını gerçekleştirilmiş, yeni toolbox’lar alınmıştır. Mayıs ayında MaxQDA Plus yazılımının 50 eş zamanlı kullanım ve 200 kurulum hakkı olacak şekilde alımı gerçekleştirilmiştir. Ansys yazılımının araştırma (node kısıtlamasız) versiyonu, 10 eşzamanlı kullanıcı olarak kullanıma sunulmuştur.

Üniversitemiz mezunlarının iletişimini ve ODTÜ ile bağıni sürdürüebilmek için <http://odtum.network> isimli bir platform Mezunlar ile İletişim Md. ortak çalışmasıyla oluşturulmuştur.

ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardına uyumun idari birimlerde yaygınlaştırılması amacıyla Öğrenci İşleri Daire Başkanlığında ve Personel Daire Başkanlığında çalışmalara başlanmıştır.

Stratejik planın izlenmesi ve performans yönetimi için bir yazılım satın alınmış, uyarlama çalışması devam etmektedir.

Bölüm birim network cihazları yenilenmesi, kablosuz ağın genişletilerek yeni kapsama alanları oluşturulması, sunucu ve sistem yapılarında kapasite artırımını ve donanımsal güncellemeler için yapılan yatırımların uygulaması gerçekleştirilmiştir.

Akademik Teşvik Ödeneği kapsamında bir program kullanılmaya başlanmış, gerekli entegrasyonları yapılarak bu sene YÖKSİS’ten veri çekilerek sürecin otomasyon dahilinde ilerlemesi sağlanmıştır. Ayrıca yeni bir BAP yazılımı kullanılmaya başlanmış, eski veriler yeni sisteme aktararak yeni BAP altyapısı ve arayüzü kullanıcılarımıza duyurulmuştur. BAP çağrılarını yeni sistem kullanılarak yönetilmektedir. Akademik CV yapımızın yerine geçecek yeni bir yazılım kurulmuş, gerekli entegrasyonları sağlanmıştır. Akademisyen personelimizin yayın ve ilgili verileri entegrasyon dahilinde sisteme aktarılmıştır. İlgili arayüzlere <http://atosis.metu.edu.tr>, <http://bapsis.metu.edu.tr>, <http://avesis.metu.edu.tr> adreslerinden ulaşılabilir.

**Tablo 5: Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar<sup>1</sup>**

<b>Cinsi</b>	<b>Toplam</b>
Masaüstü Bilgisayarlar	5.521
Dizüstü Bilgisayarlar	2.716
Tablet Bilgisayarlar	553
<b>Cinsi</b>	<b>Toplam</b>
Projeksiyon	1.056
Slayt makinesi	16
Tepegöz	166
Barkot Okuyucu	17
Fotokopi makinesi	263
Faks	81
Fotoğraf makinesi	330
Televizyonlar	247
Tarayıcılar	224
Müzik Setleri	23
Mikroskoplar	503
DVD Okuyucu ve Oynatıcı	109

## ii. Kütüphane Hizmetleri

 Tablo 6: Sayılarla ODTÜ Kütüphanesi<sup>1</sup>

	2013	2014	2015	2016	2017
Basılı Kitap ve Tez	479.501****	494.620	506.092	519.461	530.176
Koleksiyona Eklenen Basılı Kitap	13.985	15.119	11.472	13.369	10.715
Satın Alınan Kitap	11.242	12.716	8.438	2.647	3.139
Bağış Kitap ve Tez	2.743	2.403	3.034	10.722	7.576
Elektronik Kitap	179.849	211.839	227.944	265.930	291.140
Koleksiyona Eklenen Elektronik Kitap	47.203	31.998	16.105	37.986	25.210
Basılı/Elektronik Tez	23.577**** /9.692	24.702/10.817	25.718/11.833	26.556/12.671	27.190/13.305
Koleksiyona Eklenen Basılı/Elektronik Tez	960	1.125	1.016	838	634
Ciltli Dergi	186.203	189.127	191.538	193.681	196.635
Basılı Dergi Aboneliği	1.064	996	971	960	465
Bağış/Değişim Dergi	164	164	152	127	123
Elektronik Dergi	49.500**	42.431*****	45.193	43.070*****	52.552
Elektronik Multimedia İçerik					200.238
Veritabanı	163	154	164	162	168
Multimedia (DVD, CD, Video Kaset, Plak)	892	892	893	1.212	1.083*****
OPAC Erişimi	3.381.980	1.898.612	1.709.757	1.472.447	2.168.044
Kişisel Bilgisayar	161	161	162	162	159
Kullanıcı Eğitimi (Grup/Kişi)	3/152	22/168	6/168	10/323	7/205
Elektronik Tez Kullanımı	62.673	27.093	26.343	21.312	24.919
Kütüphane Tanıtım Turu/Katılımcı Sayısı	39/789	59/1.296	50/1.020	65/1.435	48/1.161
Uzun Süreli Ödünç Verilen Kitap	272.254	248.353	275.985	374.681	185.172
Kısa Süreli Ödünç Verilen Kitap	117.512	117.477	152.002	126.410	77.314
Kütüphanelerarası Ödünç Verilen Kitap/Sağlanan Makale	1.631/334	1.726/351	1821/368	1.865/101	1.498/75
Toplantı Salonlarının Kullanımı (Saat)	2.399	4.643	4.643	2.220	3.200
Oturma Kapasitesi	1.277	1.277	1.313	1.335	1.313
Kapı Giriş	1.506.452	1.644.637	1.651.717	1.557.524	1.520.816
Personel	63	58	57	58	57

\* Uluslararası tarama araçlarından da (OhioLink, Google vb.) görüntülenmeye başlanmıştır.

\*\* Farklı veritabanlarında bulunan çıkan dergiler çıkarıldıktan sonra ulaşılan eşsiz (unique) dergi sayısıdır.

\*\*\* Verilerde yeniden hesaplama yapılmıştır.

\*\*\*\* Tezlerin envanter işlemleri gerçekleştirilerek güncel veriler girilmiştir. Toplam basılı kitap sayısına toplam basılı tez sayısı da dahildir.

\*\*\*\*\* EKUAL kapsamında bulunan EBSCO veritabanlarından bazılarının iptal edilmesiyle e-dergi sayısında azalma olmuştur.

\*\*\*\*\*E-Dergi arayüzünün değişmesiyle, journal olarak sınıflandırılmayan ISSN'li başlıkların toplam sayıya dahil edilmemesi toplam e-dergi sayısında düşüşe neden olmuştur.

\*\*\*\*\* Kayıp, bozuk, hasarlı durumda olan multimedia sayısı düştüğü için sayıda azalma olmuştur.

## D. İnsan Kaynakları<sup>1</sup>

### a. Akademik Personel

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 12.4.1999 tarih ve 8079 sayılı yazısı uyarınca, 78 sayılı Kanun Hükmünde Kararname çerçevesinde birimlere tahsis edilen kadrolardan boş bulunanlar 16.7.1999 tarihi itibarıyla; Rektörlük bünyesine çekilmişti. Söz konusu boş kadrolar Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 10.03.2009 tarih ve 2168-7508 sayılı yazısı uyarınca tekrar birimlere çekilmiş ve atama yapıldıkça kadro kullanım izni alınarak kadroların verimli kullanılması sağlanmıştır. 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca önceki yıllarda yapılan;

- **Kadro ihdası**
- **Saklı kadroların serbest bırakılması;** Saklı kadroların serbest bırakılması isteminde bulunulmasına gerek kalmamıştır.
- **Serbest ve dolu kadrolarda derece değişikliği;**
- **Serbest ve boş kadrolarda unvan ve/veya derece değişikliği**
- **Serbest kadrolara açıktan atama izni alınması;** İhtiyaç duyulan öğretim üyesi kadrolarına Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'ndan gerekli izinler alınmıştır. Bütçe Kanunu uyarınca profesör, doçent ve yardımcı doçent unvanları dışında kalan öğretim elemanlarından öğretim görevlisi, okutman, uzman, eğitim öğretim plancısı, çevirici kadroları için ek kontenjan sayısı (18), 2016 yılında emeklilik, ölüm, istifa veya nakil yoluyla ayrılan araştırma görevlisi sayısı (126) ve Üniversitemizin Araştırma Üniversitesi statüsüne alınmasından dolayı verilen kadro sayısı (20) dahil olmak üzere toplam 164 adet kadroya atama izni talep edilmiş ve tamamı için atama izni alınmıştır.
- **Yabancı uyruklu sözleşmeli öğretim elemanları;** Üniversitemizin çeşitli birimlerinde çalıştırılmak üzere uzatım veya yeni görevlendirme şeklinde toplam **44** yabancı uyruklu öğretim elemanı için izin talebinde bulunulmuş, bunlardan **44'**üne izin verilmiş, **44'ü** 2017 yılında görev almış olup, 31.12.2017 tarihi itibarı ile görev başında **42** yabancı uyruklu öğretim elemanı bulunmaktadır.
- 2017 yılında 1 öğretim elemanı, 2547 sayılı Kanunun 40/b maddesine göre diğer üniversitelerde tam zamanlı olarak görevlendirilmiştir.
- **Akademik Gelişim Programı:** Üniversitemize yeni katılan ve akademik kariyerinin başındaki öğretim üye ve görevlilerinin üniversiteye uyumunu kolaylaştırmak ve eğitim, araştırma, toplumsal hizmet alanlarındaki faaliyetlerinin etkinliğini artırmak için tasarlanan Akademik Gelişim Programı, Üniversitemize son 3 yıl içinde yardımcı doçent ya da öğretim görevlisi olarak atanmış öğretim elemanlarına yönelik bir programdır. Programı tamamlayan AGEP kapsamındaki öğretim elemanlarına, akademik çalışmalarını desteklemek üzere bir bütçe ve akademik gelişimlerini destekleyecek hizmetlerden faydalanma imkânları sağlanır. AGEP kapsamındaki öğretim elemanlarının programı tamamlamaları için toplam yaklaşık 50 saatlik AGEP modüllerinin en az %80'ine katılması ve program çerçevesinde hazırlayacakları eğitim, araştırma veya toplumsal hizmet ile ilgili bir final sunumu yapması gerekmektedir. AGEP on temel modülden oluşmaktadır. AGEP etkinlikleri arasında, yeni öğretim elemanlarının ODTÜ kültürünü öğrenmelerine, üniversite olanakları hakkında bilgi edinmelerine, mesleki ağlar oluşturmalarına ve kendilerini üniversite ortamına ait hissetmelerine katkıda bulunmayı hedefleyen Mentorluk Uygulaması ve akran ders değerlendirmesi yer almaktadır.

3 Mart 2017 tarihinde başlayan AGEP'in altıncı uygulamasına (AGEP - 6), 2'si ilk defa ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampusundan olmak üzere 18 öğretim elemanı katılmıştır. AGEP-6 21 Haziran 2017 tarihinde tamamlanmıştır. Mentorluk uygulamasına ise 12 öğretim elemanı katılmıştır.

**Tablo 7: Akademik Kadro ve Mevcutlara İlişkin Bilgiler**

Kadro Ünvan	Toplam Kadro	Saklı Kadro	Serbest Kadro	Dolu Kadro	Doluluk Oranı %
Profesör	489		489	374	76
Doçent	287		287	179	62
Y.Doçent	339	22	317	234	74
Öğrt. Gör.	324		324	203	63
Okutman	174		174	127	73
Araş. Gör.	1.259	176	1.083	636	59
Uzman	127		127	98	77
Eğitim Öğretim Pl.	4		4	4	100
Çevirici	2		2	2	100
<b>Toplam</b>	<b>3.005</b>	<b>198</b>	<b>2.807</b>	<b>1.857</b>	<b>66</b>

**Tablo 8: Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Sayısı(\*)**

Birim	Profesör	Doçent	Yrd.Doç.	Diğer	Toplam
Fen Edebiyat Fak.	8(7)	2(4)	2(2)		12(13)
Mimarlık Fak.	1(1)	1(0)		1(2)	3(3)
Mühendislik Fak.	1(1)		0(1)	1(1)	2(3)
İİB Fak.	1(1)		2(1)	1(1)	4(3)
Eğitim Fak.		1(1)		1(1)	2(2)
Deniz Bil. Ens.				1(1)	1(1)
Uyg.Mat. Ens.	1(1)				1(1)
Sosyal Bil.Ens.		1(1)	3(3)		4(4)
Enformatik Ens.		1(1)			1(1)
YDYO				13(14)	13(14)
Rektörlük				1(1)	1(1)
<b>Toplam</b>	<b>12(11)</b>	<b>6(7)</b>	<b>7(7)</b>	<b>19(21)</b>	<b>44(46)</b>

(\*) Parantez dışındaki rakamlar 2017 yılı içinde görev yapan yabancı uyruklu öğretim elemanı sayıdır. Parantez içindeki rakamlar ise 2016 yılı içinde görev yapan yabancı uyruklu öğretim elemanı sayıdır.

## b. İdari Personel

Üniversitemizde Özel Bütçe kapsamında 1.338 dolu, 935 boş ve Döner Sermaye'ye ait 4 dolu 10 boş kadro olmak üzere toplam 2287 memur kadrosu mevcuttur.

2017 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu uyarınca 5 adet kadro ile 3 adet ek kontenjan olmak üzere toplam 8 adet kadroya açıktan atama ve naklen atamalarda kullanılmak üzere izin verilmiştir.

2017 Yılında açıktan ve nakil atamalarında kullanılmak üzere izin verilen 8 adet kadrodan 5 adedi naklen personel alımı için kullanılmış olup, 1 adet Avukat, 1 adet Bilgisayar İşletmeni, 1 adet Memur, 1 adet Öğretmen ve 1 adet Tekniker görevine başlamıştır. 1 adet Memur ise açıktan atama ile göreve başlamıştır. 2 adet Mühendis ise KPSS sonucuna göre Üniversitemize açıktan atanmıştır.

2017 yılında 4046 sayılı Kanununun 5398 sayılı Kanunla değişik 22 maddesi gereğince Özelleştirilen Kurumlardan Devlet Personel Başkanlığı tarafından Üniversitemize 1 adet Araştırmacı (Özelleştirme) 1 adet Mühendis (Özelleştirme) atanmıştır. 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu gereği Üniversitemize 6 adet Memur (Ş) atanmıştır. 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun gereği ise 2 adet Memur (Ş), 2 adet Teknisyen (Ş), 1 adet Hizmetli (Ş) atanmıştır.

Üniversitemizde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B Maddesi uyarınca mevcut olan 18 adet sözleşmeli personel pozisyon vizesi 2017 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 23. maddesi uyarınca 2017 yılı için de geçerli kabul edilmiştir ve bu pozisyonlarda 16 kişi çalışmaktadır.

Üniversitemizde Kalkınma Bakanlığının Teknolojik Araştırma Sektöründe yer alan sekiz adet “İleri Araştırma Projesinde”, giderleri proje gelirlerinden karşılanmak ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi uyarınca çalıştırılmak üzere 53 adet sözleşmeli personel pozisyonu vize edilmiş ve 38 adedi bilimsel projelerde kullanılmıştır.

Üniversitemiz merkezlerinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B Maddesi uyarınca çalıştırılmak üzere 26 adet sözleşmeli personel pozisyonundan 23 adedi kullanılmıştır.

Üniversitemiz ODTÜ-MEMS Merkezinde kullanılmak üzere vize edilen 30 adet sözleşmeli personel pozisyonundan 30 adedi kullanılmıştır.

Maliye Bakanlığınca Üniversitemiz Deniz Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü bilim gemilerinde görev yapmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B Maddesi uyarınca 15 adet sözleşmeli personel pozisyonu vize edilmiş ve 2017 yılında 6 adedi kullanılmıştır.

Üniversitemizde 4857 sayılı İş Kanununa tabi 183 adet sürekli işçi, 7 adet gemici işçi olmak üzere toplam 190 kişi çalışmaktadır. Bunun yanı sıra Üniversitemizde ücretleri Döner Sermaye gelirlerinden karşılanmak üzere 14 adet sürekli işçi çalışmaktadır.

**İdari Personel Gelişim Programı :** İdari Personel Gelişim Programı (İGEP) Üniversitemizde 5 ila 15 yıl arasında kamu hizmeti bulunan genel idari hizmetler ve teknik hizmetler sınıfındaki personele yönelik olarak hazırlanan yaklaşık 80 saatlik bir eğitim programıdır. İGEP personelin mesleki gelişiminin desteklenmesi, yetenek havuzunun oluşturulması ve yöneticilik yetkinliklerinin artırılmasını amaçlamaktadır.

İGEP katılımcılarının programı tamamlayabilmeleri için 5 temel modül kapsamında 26 farklı konuda, toplam 80 saatlik eğitimin %80'ine katılmaları ve program sonunda bir proje önerisi hazırlayıp sunmaları gerekmektedir. Proje, katılımcıların kendi birimlerinde yapılan bir işi kolaylaştırmaya, verilen hizmetlerin iyileştirilmesine veya yeni bir hizmetin geliştirmesine yönelik olabileceği gibi, ODTÜ çalışanlarının çalışma ve sosyal hayatını olumlu yönde etkileyebilecek bir toplumsal hizmet projesi olarak da tasarlanabilir.

3 Nisan 2017 tarihinde başlayan İGEP'in dördüncü uygulamasına (İGEP - 4) 30 idari personel katılmıştır. İGEP-4, 28 Eylül 2017 tarihinde tamamlanmıştır.

**Tablo 9: İdari Personel Sayıları**

<b>Hizmet Sınıfı</b>	<b>Dolu</b>	<b>Boş</b>	<b>Toplam</b>
Genel İdare Hizmetleri	705	340	<b>1.045</b>
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	62	65	<b>127</b>
Teknik Hizmetleri Sınıfı	447	153	<b>600</b>
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	7	6	<b>13</b>
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	5	5	<b>10</b>
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	112	366	<b>478</b>
<b>Toplam</b>	<b>1.338</b>	<b>935</b>	<b>2.273</b>

## II- PERFORMANS BİLGİLERİ

### A- Temel Politikalar ve Öncelikler

Üniversitemiz, köklü geçmişi, değerleri, kültürü, güçlü altyapısı ve kaynaklarıyla kuruluşundan bu yana topluma, bilime ve teknolojiye önemli katkılar yapmış ve öncü rol üstlenmiştir. Bu doğrultuda ülkemizin, bölgemizin ve dünyanın zor problemleri ile birlikte temel bilim araştırmalarına; araştırma ile bütünleşik eğitime ve topluma hizmete önem ve öncelik verilmiştir. Üniversitemizin bir yandan güçlü olduğu alanlarda etkisi yüksek araştırmalarını artırarak sürdürmesi stratejisi benimsenirken, diğer yandan yetkinlikleri ve öncelikleri ile uyumlu yeni gelişen alanlarda da öncü rol oynaması hedefi ortaya konulmuştur. ODTÜ'nün tüm yerleşkeleri ve Teknokent'in de içinde yer aldığı ekosistemin hedeflerine erişimi için tüm kaynaklarının daha da güçlendirilmesi, ulusal ve uluslararası düzeyde işbirliği ve etkileşim diğer önceliklerimizdendir.

Üniversitemiz çok çeşitli alanlarda lisans ve lisansüstü programları sunan, nitelikli akademisyenleri ve öğrencileri çeken, eğitim ve araştırmada güçlü bir kurumdur. Bu gücün dayandığı önemli bir unsur, programlarının zengin içeriği ve çeşitliliğidir. Öte yandan, günümüzde birçok kavram, problem ve konu, farklı disiplinlerin kesişme alanlarında çalışıldığı takdirde daha iyi ele alınabilecek kadar çok boyutludur. Üniversitemizde disiplinler çalışmaları kadar, farklı disiplinler arasındaki etkileşimin de güçlendirilmesi önemlidir. Bunun için gerekli altyapı yatırımlarını sağlamak, mevzuat değişikliklerini hazırlamak ve buna yönelik kaynakları etkin ve etkili kullanmak stratejik önceliklerimizdendir. Bu önceliğe yönelik olarak disiplinlerarası ve disiplinlerüstü katkı sağlayan araştırmaların artırılması, lisans ve lisansüstü programların bu anlayışa paralel olarak çeşitlendirilmesi ve güçlendirilmesi, bu etkinliklerde aktif yer almanın önündeki engellerin kaldırılması ve gerekli insan, bilgi, fiziksel ve finansal kaynakların sağlanması amaçlanmaktadır.

Üniversitemiz, hem konumlandığı coğrafyanın hem de dünyanın sosyal, kültürel ve ekonomik gelişimi ve dönüşümünde öncü katkılar sağlama vizyonuyla araştırma, eğitim ve toplumsal hizmet etkinliklerini yönlendirecek ve yürütecektir. Bu doğrultudaki en önemli stratejik önceliklerinden birisi kritik öneme sahip önemli yerel, bölgesel, evrensel sorunları ve toplumun gereksinimlerini iyi anlamak ve bunların çözümünde ilgili paydaşlarla işbirliği ve etkileşim içinde olmaktır. Fen ve sosyal temel bilimler alanlarında güçlü bir eğitim ve araştırma deneyimi; uygulamalı bilimler ve tasarım alanları ile disiplinlerarası eğitim ve araştırmalarda istenen yüksek etkiyi sağlayabilmek için önemli bir önkoşuldur. Genel ders programları içinde çekirdek programların güçlendirilmesi bu bakımdan öncelikli bir konudur. Benzer şekilde, topluma etkisi yüksek ve uluslararası görünür araştırmalar gerçekleştirmek için temel bilimlerin katkısını artıracak düzenlemelerin yanı sıra, temel bilimlerin topluma tanıtılmasının ve kuramsal araştırmaların da önemsenmesi ve desteklenmesi gerekli görülmektedir. Üniversitenin öncü rolünü ve yeni gelişme alanlarını sınırlayabilecek istihdam kısıtlarının giderilmesi ile birlikte çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi, bu bakımdan öncelikli bir konudur. Öte yandan, finansal kaynakların araştırma, geliştirme, eğitim ve danışmanlık gibi etkinliklerin artırılmasının yanı sıra, bağışlar gibi dış kaynaklarla da beslenmesi yönünde girişimlerde bulunulması, ODTÜ değerleri ile uyumlu yeni kaynak artırıcı mekanizmalar geliştirilmesi önemli ve öncelikli görülmektedir. İnsan ve finansal kaynakların daha da güçlendirilmesi ile bilgi ve fiziksel kaynakların iyileştirilmesi yolunda daha hızlı ve etkili sonuçlar alınabilecektir.

Nitelikli lisansüstü ve doktora sonrası insan gücünün artırılması, araştırma ve geliştirme etkinliklerinin ve yenilikçiliğin artırılması için önemli bir gereksinimdir. Bu insan gücünün nitelikli lisans öğrencileri ve mezunları ile desteklenmesi de aynı öneme sahiptir. Böylece üniversitemizin araştırma hedeflerine yönelik yeni bilgi, teknoloji ve çözümleri daha da ileriye



taşıyacağı gibi diğer hedeflerine erişmek için kaynak ve değer yaratması da mümkün olabilecektir.

## **B-Amaç ve Hedefler**

### **1. Misyon ve Vizyon**

2018-2022 Stratejik Planında yer alan “ODTÜ Misyonu” ve “ODTÜ Vizyonu” aşağıdaki şekilde tanımlanmaktadır:

#### *Misyon*

*“ODTÜ’nün misyonu, toplum, insanlık ve doğa için, evrensel değerler çerçevesinde, yaratıcı ve eleştirel düşünmeyi, yenilikçiliği ve liderliği besleyerek mükemmellik düzeyinde araştırma yapmak, eğitim vermek ve topluma hizmet etmektir.”*

#### *Vizyon*

*“Uluslararası düzeyde öncü, bölgesini ve dünyayı dönüştüren bir üniversite.”*

### **2. İdarenin Amaç ve Hedefleri**

#### **DİSİPLİNLERARASI YAKLAŞIM**

**AMAÇ 1:** Çok disiplinli ve disiplinlerarası eğitim ve araştırma etkinliklerini güçlendirmek

**Hedef 1.1:** Mevcut disiplinlerarası lisansüstü programların güçlendirilmesi ve yeni gelişen alanlarda programlar açılması

**Hedef 1.2:** Öğretim elemanlarının disiplinlerarası programlara katkısının artırılması

#### **EĞİTİM - ÖĞRETİM**

**AMAÇ 2:** Ortaöğretim kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapmak

**Hedef 2.1:** Eğitim politikalarına katkıda bulunacak çalışmaların yapılması

**Hedef 2.2:** Ortaöğretim düzeyinde eğitime destek verilmesi

**AMAÇ 3:** Gelen öğrenci kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapmak

**Hedef 3.1:** Etkin bilgilendirme yoluyla nitelikli öğrencilerin ODTÜ’ye çekilmesi

**Hedef 3.2:** Uluslararası öğrencilerin nicelik ve niteliklerinin artırılması

**AMAÇ 4:** ODTÜ’ye gelen öğrencilerin üniversiteye uyumunu sağlamak ve öğrenimleri süresince gerekli danışmanlık desteğini vermek

**Hedef 4.1:** Gelen öğrencilerin üniversiteye uyumu için bir ders (ODTÜ 101) geliştirilmesi ve uygulanması

**Hedef 4.2:** Üniversite genelinde eşgüdümlü olarak öğrenciler için yönlendirici danışmanlık sisteminin kurulması

**AMAÇ 5:** Yaratıcı, yenilikçi ve liderlik özelliklerine sahip, yetkin mezunlar yetiştirmek için eğitim politikaları geliştirmek ve uygulamak

**Hedef 5.1:** Tüm alanlarda temel eğitim derslerinin (servis derslerinin) daha etkin ve verimli sunulması

**Hedef 5.2:** Çekirdek program tanımlamalarının yapılması veya var olanların değerlendirilmesi

**Hedef 5.3:** Öğrencilerin İngilizce akademik yazma ve konuşma becerilerinin iyileşmesinin ve geliştirilmesinin sağlanması

**Hedef 5.4:** Bölüm içi/dışı seçmeli derslerin sayısının ve çeşitliliğinin artırılması

**Hedef 5.5:** Öğretim üyelerinin ve araştırma görevlilerinin pedagojik farkındalığının artırılması

**Hedef 5.6:** Eğitim programlarının iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve güncellenmesi süreçlerinin kurumsallaştırılması ve sürecin devamlılığının sağlanması

**Hedef 5.7:** Yenilikçi öğretim yöntemleri, ölçme ve değerlendirme yöntemleri ile öğretim teknolojilerinin kullanımının, öğretim materyalinin üretim ve paylaşımının yaygınlaştırılması

## ARAŞTIRMA - GELİŞTİRME

**AMAÇ 6:** Dünya standartlarında bir araştırma üniversitesi olmak için gerekli kaynakları geliştirmek ve sürdürülebilir kılmak

**Hedef 6.1:** Araştırma ile bütünlüklü eğitim yaklaşımının lisans programlarında yaygınlaştırılması yoluyla bilgi üretiminin özendirilmesi

**Hedef 6.2:** Lisansüstü öğrencilerin ve doktora sonrası araştırmacıların akademik, sosyal, ekonomik ve kültürel anlamda desteklenmesi

**Hedef 6.3:** Araştırma altyapısının, destek birim ve personelinin geliştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması

**AMAÇ 7:** Niteliği yüksek temel bilim araştırmaları yapmak

**Hedef 7.1:** Temel bilim araştırmalarının nitelik ve nicelik bakımından geliştirilmesi için gerekli altyapının kurulması

**AMAÇ 8:** Uygulamalı araştırmalar yoluyla teknoloji geliştirmek, yenilik yapmak, sanayi ve toplum için değer yaratmak

**Hedef 8.1:** Uygulamalı araştırmalar yoluyla teknoloji geliştirilmesi, sanayinin ürüne dönüştürebileceği çıktıların üretilmesi

**AMAÇ 9:** Türkiye için de öncelikli olan, bölgesel ve küresel, büyük ve zorlayıcı problemlerle ilgili çok disiplinli, disiplinlerarası ve işbirliklerine dayalı bir yaklaşımla araştırmalar yapmak

**Hedef 9.1:** Türkiye için de öncelikli olan, bölgesel ve küresel, büyük ve zorlayıcı problemlerin (grand challenges) toplumsal, siyasal, ekonomik, psikolojik ve teknolojik boyutlarıyla incelenip çözümler üreten geniş kapsamlı araştırmaların artırılması

**Hedef 9.2:** Bu alanlardaki problemlerin çözümü için çok disiplinli ve disiplinlerarası bir yaklaşımla yürütölen Ar-Ge ve yenilik projelerinde ulusal ve uluslararası işbirliklerinin geliştirilmesi ve var olan işbirliklerinin kapsamının genişletilmesi

**AMAÇ 10:** Araştırma performansımızı artırmak ve çıktılarımızın etkisini yükseltmek

**Hedef 10.1:** Büyük ölçekli projelerin artırılması; projelerin performansının izlenmesi ve duyurulması

**Hedef 10.2:** Nitelikli bilimsel dergilerde yayın yapılması; yayınların aldığı atıf sayısının ve atıf alma sürekliliğinin artırılması

**Hedef 10.3:** Lisansüstü tez çıktılarının etkisinin, ulusal ve uluslararası görünürlüğünün artırılması ve lisansüstü programlarda öğrenciler tarafından yapılan çalışmaların toplumsal faydaya dönüşmesini sağlayacak projeler üretilmesine ağırlık verilmesi

## TOPLUMSAL HİZMET

**AMAÇ 11:** Toplumun bilimsel yaklaşıma ve bilimsel gelişime verdiği değeri üst seviyelere taşımak

**Hedef 11.1:** ODTÜ’de yürütölen araştırmaların süreç ve sonuçlarının toplumla paylaşılmasına yönelik bilim iletişimi mekanizmalarının kurulması

**Hedef 11.2:** Bilgiyi topluma yayma ve akademik görünürlüğü artırma için açık erişim mekanizmalarının kurulması ve yaygınlaştırılması

**AMAÇ 12.** ODTÜ birikimlerini toplumsal hizmet faydası gözeterek paylaşmak

**Hedef 12.1:** Halka açık etkinliklerin yaygınlaştırılması ve toplumca görünürlüğünün artırılması

**Hedef 12.2:** ODTÜ’de yürütölen toplumsal hizmet faaliyetlerinin koordinasyonunun sağlanması ve desteklenmesi

**Hedef 12.3:** Eğitim alanında ODTÜ bileşenlerinin toplumla etkileşimini artıracak ders ve içeriklerin artırılması

**AMAÇ 13:** ODTÜ'nün iç ve dış paydaşlarıyla etkileşiminin sürekli ve etkili hale getirilmesi için kurum içi ve dışı iletişimi güçlendirmek

**Hedef 13.1:** Kurum içi ve kurum dışı iletişimin sistematik hale getirilmesi

### **ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ**

**AMAÇ 14:** Uluslararasılaşma ile uyumlu sürdürülebilir bir kurumsal yapı geliştirmek

**Hedef 14.1:** Uluslararasılaşma ile ilgili tüm birimler arasında koordinasyonun ve uluslararası işbirliklerinin oluşumunu ve gelişimini destekleyecek kurumsal desteğin sağlanması

**Hedef 14.2:** Uluslararasılaşma ile ilgili mevcut deneyimlerin ve güncel süreçlerin belgelendirilmesi, arşivlenmesi ve erişilebilirliğini sağlayacak yerleşke içi veri tabanı oluşturulması

**Hedef 14.3:** Üniversitede akademik birimler, idari birimler, öğrenci toplulukları vb. tarafından gerçekleştirilen her türlü iletişimin İngilizce olarak da gerçekleştirilmesi

**Hedef 14.4:** Uluslararası hareketlilik programları kapsamında gelen ve giden katılımcı sayısının artırılması

**AMAÇ 15:** Uluslararasılaşma farkındalığını ve çok kültürlü yaşam deneyimlerini tüm bileşenler için geliştirmek

**Hedef 15.1:** Öğrencilerimizin çok kültürlü yaşam farkındalıklarının artmasını sağlayacak etkinliklerin gerçekleştirilmesi

**Hedef 15.2:** ODTÜ öğretim elemanlarının ve idari personelinin çok kültürlülük ve uluslararasılaşma konusundaki farkındalıklarının ve ilgili becerilerinin artmasını sağlayacak etkinliklerin gerçekleştirilmesi

**Hedef 15.3:** Uluslararası öğrencilerin üniversite bileşenleri ile etkileşiminden kaynaklanan memnuniyetlerinin artırılması

### **FİZİKSEL KAYNAKLAR**

**AMAÇ 16:** Yerleşkenin zengin orman, bozkır ve göl ekosistem bütünlüğünü ve biyoçeşitliliğini korumak

**Hedef 16.1:** Yerleşkenin zengin doğal ve ekolojik değerlerinin korunması

**Hedef 16.2:** Yerleşkenin zengin doğal ve ekolojik değerlerinin araştırılması ve koruma-kullanma dengesi gözetilerek tanıtılması

**AMAÇ 17:** Yerleşkenin özgün mekânsal ve mimari yapısını koruyarak mekânsal kullanım gereksinimlerinin sürdürülebilir, akıllı, dayanıklı ve engelsiz yerleşke yaklaşımları çerçevesinde karşılamak

**Hedef 17.1:** Yerleşke yapıları çevresinin, özgün mimari nitelikleri korunarak yürürlükteki mevzuata uygun olarak iyileştirilmesi

**Hedef 17.2:** Yerleşke içi ulaşım sisteminin; çevreye duyarlı, enerji verimliliği yüksek, akıllı, engelsiz, erişilebilir ve güvenli biçimde, özel araç trafiği azaltılarak toplu taşıma odaklı biçimde iyileştirilmesi, yaya ve bisiklet dolaşımının özendirilmesi için gerekli fiziksel altyapının sağlanması

**Hedef 17.3:** Yerleşkenin eğitim, araştırma ve teknik altyapılarının çevreye duyarlı, enerji etkin, akıllı ve ekonomik biçimde yenilenmesi ve geliştirilmesi

**Hedef 17.4:** Yerleşkenin özgün mekânsal ve mimari yapısı korunarak, “ODTÜ Ankara Yerleşkesi Mekânsal Strateji ve Tasarım Kılavuzu” belgesi doğrultusunda yerleşkeye yeni yapıların kazandırılması

## İNSAN KAYNAKLARI

**AMAÇ 18:** Üniversitenin etkinlik alanlarına uygun niteliklerde akademik ve idari işgücünü oluşturmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak

**Hedef 18.1:** Eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında kurumun ihtiyaçlarını karşılayacak niteliklerde akademik personelin üniversitemizde sürekli olarak istihdamının sağlanması ve gelişimine destek verilmesi

**Hedef 18.2:** İdari personelin yetkinliğinin istihdam, işgücü planlaması ve eğitim yoluyla artırılması, memnuniyetlerinin artırılarak devamlılığının sağlanması

**AMAÇ 19:** Üniversitede sağlıklı ve güvenli yerleşke ortamını sağlamak

**Hedef 19.1:** Etik, bezdiri ve ayrımcılığa ilişkin farkındalığın artırılması ve bu konuya ilişkin vakaların azaltılması

**Hedef 19.2:** Sağlıklı ve güvenli iş ortamı sağlamak için İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) gereklilerinin karşılanması

**Hedef 19.3:** Yerleşke içinde psiko-sosyal genel iyilik halinin artırılması

**Hedef 19.4:** Yerleşke güvenliği merkezi bilgi sisteminin ve insan kaynağının oluşturulması

## FİNANSAL KAYNAKLAR

**AMAÇ 20:** Üniversitenin mali kaynaklarını çeşitlendirmek ve artırmak

**Hedef 20.1:** Döner sermaye projeleri ve fikri mülkiyet haklarından doğacak gelirlerinin artırılması

**Hedef 20.2:** ODTÜ Geliştirme Vakfı (G.V.) ve/veya Teknokent A.Ş. aracılığıyla gelir getirici ve ayrıca bağış gelirlerinin artırılmasına yönelik mekanizmalar geliştirilmesi, uygulanması ve gelirlerin etkin kullanılması

**Hedef 20.3:** Stratejilerin gerçekleştirilmesini desteklemek üzere özgelirlerimizin artırılması

**AMAÇ 21:** Kaynakları verimli kullanmak

**Hedef 21.1:** Yatırım ve cari bütçelerin yıllık ihtiyacı karşılayacak şekilde ve verimli kullanılması

### **BİLGİ KAYNAKLARI**

**AMAÇ 22:** Bilişim hizmetlerinin yönetiminin etkinliğini ve etkisini artırmak

**Hedef 22.1:** BT destekli hizmetleri geliştirmeyi ve iyileştirmeyi destekleyecek yönetsel süreçlerin etkinliğinin artırılması ve bu doğrultuda kurumsal kültür değişimlerinin sağlanması

**Hedef 22.2:** Öncül bilişim hizmetlerinin temel ilkeler ve öncelikler doğrultusunda, katma değer yaratacak ürünlere dönüştürülmesi

**AMAÇ 23:** Paydaş beklentileri, gereksinimleri ve stratejik öncelikler doğrultusunda bilgi teknolojilerine dayalı hizmetleri geliştirmek, sunmak ve var olanları iyileştirmek

**Hedef 23.1:** Bilgi sistemleri geliştirmede ileri teknolojilerden yararlanarak akıllı, sürdürülebilir, dayanıklı ve engelsiz yerleşke geliştirilmesinde etkili olunması

**Hedef 23.2:** Bilgi sistemlerini bütünleştirerek ve yaygınlaştırarak bilgi teknolojileri ve sistemlerinden yararlananların doğru ve güvenilir bilgiye ve hizmete zamanında, mekândan bağımsız ve kolay erişiminin sağlanması

### **KURUMSAL YÖNETİM**

**AMAÇ 24:** Kurumsal yönetim süreçlerini etkinleştirmek

**Hedef 24.1:** İdari süreçlerin iyileştirme döngülerinin desteklenmesi ve kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi

**C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile İlgili Faaliyetler****1. Performans Hedefi Tabloları****PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

<b>Amaç</b>	A1. Çok disiplinli ve disiplinlerarası eğitim ve araştırma etkinliklerini güçlendirmek
<b>Hedef</b>	H1.1. Mevcut disiplinlerarası lisansüstü programların güçlendirilmesi ve yeni gelişen alanlarda programlar açılması

<b>Performans Hedefi</b>	Etkin işleyen disiplinlerarası programlar
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Değerlendirilmiş lisansüstü program sayısı	Sayı	0	5	25
2	Disiplinlerarası programlar kadrosundaki tam zamanlı öğretim üyesi / görevlisi sayısı	Sayı	58	60	65
3	Disiplinlerarası programlardaki araştırma görevlisi sayısı	Sayı	36	80	85
4	Disiplinlerarası programlardaki idari personel sayısı	Sayı	86	80	82

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Mevcut disiplinlerarası lisansüstü programların güçlendirilmesi ve yeni gelişen alanlarda programlar açılması faaliyetleri	45.100.000	0	45.100.000
Mevcut programların değerlendirilmesine yönelik katılımcı çalışmaların yapılması Üniversitemizin farklılaşma stratejisine uygun yeni lisansüstü programların açılması Çift mensubiyetlik ile ilgili düzenlemelerin yapılması ve belirlenecek alanlarda çekirdek akademik kadronun oluşturulması Disiplinlerarası programların ihtiyaçlarına uygun idari kadronun sağlanması ve mekânsal düzenlemenin yapılması Disiplinlerarası programlarda öğrencilerin programa aidiyet duygusunun artırılması için mekanizmalar geliştirilmesi Enstitülerin idari ve mali yapıları ile ilgili sorunlarının belirlenmesi ve iyileştirici düzenlemeler yapılması Araştırma merkezleri ile disiplinlerarası programların ortak araştırma faaliyetlerinin artırılması				
<b>Genel Toplam</b>		<b>45.100.000</b>	<b>0</b>	<b>45.100.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
<b>Amaç</b>	A1: Çok disiplinli ve disiplinlerarası eğitim ve araştırma etkinliklerini güçlendirmek			
<b>Hedef</b>	H1.2: Öğretim elemanlarının disiplinlerarası programlara katkısının artırılması			
<b>Performans Hedefi</b>	Disiplinlerarası eğitim programlarının kadrolarının güçlendirilmesi yoluyla programların sürdürülebilirliklerinin sağlanması			
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
1 Bölümlerde görevli öğretim elemanlarının disiplinlerarası programlarda verdiği ders sayısı	Sayı	120	125	130
<b>Faaliyetler</b>	<b>Kaynak İhtiyacı</b>			
	<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>	
1 Öğretim elemanlarının disiplinlerarası programlara katkısının artırılması faaliyetleri	15.600.000	0	15.600.000	
Bölümlerde görevli öğretim elemanlarının disiplinlerarası programlarda ders vermelerinin özendirilmesi kapsamında disiplinlerarası programlarda ders veren öğretim üyelerine ek puan verilmesi planlanmaktadır.				
<b>Genel Toplam</b>	<b>15.600.000</b>	<b>0</b>	<b>15.600.000</b>	





## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

<b>Amaç</b>	A2: Ortaöğretim kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapmak
<b>Hedef</b>	H2.1:Eğitim politikalarına katkıda bulunacak çalışmaların yapılması

<b>Performans Hedefi</b>	Ortaöğretimde kişisel öğrenim becerilerini geliştirecek şekilde düzenlenmiş eğitim programları
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Çalışma grubunun hazırladığı rapor sayısı	Sayı	0	1	1
2	Düzenlenen çalıştay veya panel sayısı	Sayı	0	1	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim politikalarına katkıda bulunacak çalışmaların yapılması faaliyetleri	6.800.000	0	6.800.000
Ortaöğretimin iyileştirilmesine ilişkin Eğitim Politikaları Çalışma Grubu (EPİD) oluşturulmuştur. Bu konularda ilgili iç ve dış paydaşlarla bilgi aktarımı için düzenli çalıştay, panel vb. yapılması, düzenli raporlar hazırlanması kapsamında bir öğrenci anketi ve öğretim üyesi anketi hazırlanarak Etik Kurul onayı alınmış, hazırlıklar devam etmektedir.Anketlere ek olarak daha detaylı bilgi edinmek amacı ile öğrenci odak grup çalışması ve öğretim üyesi görüşmeleri yapılması planlanmıştır.				
<b>Genel Toplam</b>		<b>6.800.000</b>	<b>0</b>	<b>6.800.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	A2: Ortaöğretim kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapmak
<b>Hedef</b>	H2.2: Ortaöğretim düzeyinde eğitime destek verilmesi

<b>Performans Hedefi</b>	Ortaöğretimde kişisel öğrenim becerilerini geliştirecek şekilde düzenlenmiş eğitim programları
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Ortaöğretim öğrencileri için geliştirilen Açık Ders Malzemesi ve uzaktan eğitim materyali sayısı	Sayı	1	3	4
2	Eğitim destek araçlarının geliştirilmesine yönelik proje sayısı	Sayı	0	1	2
3	Gönüllü ders veren öğrenci sayısı	Sayı	30	40	50
4	Organizasyonlara destek veren kurum/kuruluş sayısı	Sayı	0	2	3

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ortaöğretim düzeyinde eğitime destek verilmesi faaliyetleri	7.500.000	0	7.500.000
Ortaöğretim öğrencilerinin eğitimine katkı sağlayacak nitelikli Açık Ders Malzemesi (OCW), uzaktan eğitim materyali desteğinin sağlanması Eğitim destek araçlarının geliştirilmesine yönelik projelerinin desteklenmesi Ortaöğretim öğrencilerine ODTÜ öğrencilerinin ders/eğitim verebilmeleri için düzenlemeler yapılması, bu organizasyonda yerel kurumların desteklerinin sağlanması				
<b>Genel Toplam</b>		<b>7.500.000</b>	<b>0</b>	<b>7.500.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ				
<b>Amaç</b>	A3: Gelen öğrenci kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapmak				
<b>Hedef</b>	H3.1: Etkin bilgilendirme yoluyla nitelikli öğrencilerin ODTÜ'ye çekilmesi				
<b>Performans Hedefi</b>	Sadece tercih dönemleriyle kısıtlı kalmayacak şekilde aday öğrenciler ve aileleri ile etkili iletişim				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	
1	Yenilenen program web sitesi sayısı	Sayı	1	10	15
2	Bilgilendirme faaliyetlerle ulaşılan öğrenci sayısı (bin)	Sayı	44	48	55
<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı</b>			
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>	
1	Etkin bilgilendirme yoluyla nitelikli öğrencilerin ODTÜ'ye çekilmesi faaliyetleri	9.600.000	0	9.600.000	
Tercih yapacak öğrencilere yönelik tanıtım faaliyetlerinin artırılması Lise ziyaretlerinin artırılması, buna yönelik sunum içeriklerinin zenginleştirilmesi, bölümlerin katılımının teşvik edilmesi Akademik birimlerin güncel iletişim teknolojilerini etkili olarak kullanmasına yönelik düzenlemeler yapılması					
<b>Genel Toplam</b>		<b>9.600.000</b>	<b>0</b>	<b>9.600.000</b>	



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	A3: Gelen öğrenci kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapmak
<b>Hedef</b>	H3.2: Uluslararası öğrencilerin nicelik ve niteliklerinin artırılması
<b>Performans Hedefi</b>	Nitelikli uluslararası lisans ve lisansüstü öğrenci sayılarını artıran tanıtım ve destek mekanizmaları

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Uluslararası lisans öğrenci sayısı	Sayı	1.413	1.500	1.550
2	Uluslararası lisansüstü öğrenci sayısı	Sayı	492	500	525
3	Uluslararası öğrencilerin not ortalaması	Oran	2,33	2,38	2,42

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uluslararası öğrencilerin nicelik ve niteliklerinin artırılması faaliyetleri	5.200.000	1.200.000	6.400.000
<p>Biçim, nitelik ve içerik açısından uluslararası öğrenciler için özelleştirilmiş ve güncellenmiş tanıtım malzemelerin hazırlanması ve etkili bir şekilde kullanılması kapsamında Üniversitemizin uluslararası platformlarda tanıtımını sağlamak amacıyla kullanılan bilgi dokümanları güncellenmiş ve çeşitlendirilmiştir.</p> <p>Uluslararası öğrenci seçim ölçütlerinin kaynak ve hedef ülkeler için yeniden belirlenmesi kapsamında Üniversitemizde kayıtlı uluslararası öğrencilerin coğrafi ve uyruk bazında çeşitliliğini artırmaya yönelik başvuru kriteri güncelleme ve eklemeleri olmuştur.</p> <p>ODTÜ görünürlüğü'nün uluslararası önde gelen çevrimiçi yükseköğretim tanıtım platformlarında artırılması amacıyla önde gelen 7 uluslararası çevrimiçi yükseköğretim tanıtım platformu ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir.</p> <p>Burs imkânlarının ve burslardan faydalanan uluslararası öğrenci sayısının artırılması amacıyla Erasmus+ ve Mevlana programları kapsamında yeni hareketlilik projelerine başvuru yapılmıştır.</p>				
<b>Genel Toplam</b>		<b>5.200.000</b>	<b>1.200.000</b>	<b>6.400.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ				
<b>Amaç</b>	A4. ODTÜ'ye gelen öğrencilerin üniversiteye uyumunu sağlamak ve öğrenimleri süresince gerekli danışmanlık desteğini vermek				
<b>Hedef</b>	H4.1. Gelen öğrencilerin üniversiteye uyumu için bir ders (ODTÜ 101) geliştirilmesi ve uygulanması				
<b>Performans Hedefi</b>	Gelen öğrencilerin üniversiteye akademik ve kişisel uyumunu destekleyici uygulamalar				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
1	ODTÜ 101 dersini alan öğrenci sayısı	Sayı	0	100	300
2	Ders uygulamasından memnuniyet düzeyi	Oran	0	40	50
<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı</b>			
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>	
1	Gelen öğrencilerin üniversiteye uyumu için bir ders geliştirilmesi ve uygulanması faaliyetleri	8.300.000	0	8.300.000	
ODTÜ 101 dersinin ilgili birimlerle eşgüdümlü bir şekilde tasarlanması, dersin pilot uygulamasının ve değerlendirmesinin yapılması, mevcut programa eklenmesi kapsamında EPİD Çalışma Grubu 2 çalışmalarına başlamıştır.					
<b>Genel Toplam</b>		<b>8.300.000</b>	<b>0</b>	<b>8.300.000</b>	

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
<b>Amaç</b>	A4. ODTÜ'ye gelen öğrencilerin üniversiteye uyumunu sağlamak ve öğrenimleri süresince gerekli danışmanlık desteğini vermek			
<b>Hedef</b>	H4.2. Üniversite genelinde eşgüdümlü olarak öğrenciler için yönlendirici öğrenci danışmanlık sisteminin kurulması			
<b>Performans Hedefi</b>	Gelen öğrencilere idari ve akademik süreçlerin işleyişini en kısa zamanda doğru bir şekilde açıklayacak mekanizmalar geliştirilmesi			
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
1 Yeni kurulacak birim(ler)den yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	50	100
2 Öğrencilerin birim(ler)den memnuniyet düzeyi	Oran	0	50	55
<b>Faaliyetler</b>	<b>Kaynak İhtiyacı</b>			
	<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>	
1 Üniversite genelinde eşgüdümlü olarak öğrenciler için yönlendirici öğrenci danışmanlık sisteminin kurulması faaliyetleri	6.500.000	0	6.500.000	
Danışmanlık sisteminin etkin şekilde çalışması için yeni yapılar kurulması Danışmanlık sisteminde araştırma görevlileri ve deneyimli öğrencilerin de görev alması ve görevlendirilecek öğrenciler için gerekli desteğin sağlanması				
<b>Genel Toplam</b>	<b>6.500.000</b>	<b>0</b>	<b>6.500.000</b>	



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ				
<b>Amaç</b>	A5. Yaratıcı, yenilikçi ve liderlik özelliklerine sahip, yetkin mezunlar yetiştirmek için eğitim politikaları geliştirmek ve uygulamak				
<b>Hedef</b>	H5.1. Tüm alanlarda temel eğitim derslerinin (servis derslerinin) daha etkin ve verimli sunulması				
<b>Performans Hedefi</b>	Derslikleri, ders içerikleri ve bu dersleri sunan bölüm ve öğretim elemanlarıyla etkili ve etkin sunulan temel eğitim dersleri				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	
1	Değerlendirilen veya iyileştirilen temel eğitim derslerinin oranı	Oran	5	20	50
<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı</b>			
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>	
1	Tüm alanlarda temel eğitim derslerinin (servis derslerinin) daha etkin ve verimli sunulması faaliyetleri	9.500.000	0	9.500.000	
Temel eğitim derslerinin etkin sunulması için bölümler bazında detaylı değerlendirme yapılması kapsamında Ocak – Haziran 2018 tarihleri arasında Matematik, İngilizce ve Kimya bölümü servis derslerinin değerlendirilmiştir. Bu amaçla, ders koordinatörleriyle görüşme formu kullanılarak görüşmeler yapılmıştır. İngilizce dersi kapsamında bölümlerle içerik analizi çalışması yapılmış, bölümlerden gelen öneriler doğrultusunda ders içerikleri yenilenmiştir Öğrenci motivasyonunun takip edilmesi, öğrenci odaklı politikaların geliştirilmesi kapsamında temel eğitim derslerinin değerlendirilmesine yönelik performans göstergelerinin takip edilmesi için öğrencilerin ders başarı düzeyinin sistematik olarak incelenip paydaşlarla paylaşılması gerektiği sonucuna varılmıştır.					
<b>Genel Toplam</b>		<b>9.500.000</b>	<b>0</b>	<b>9.500.000</b>	



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

<b>Amaç</b>	A5. Yaratıcı, yenilikçi ve liderlik özelliklerine sahip, yetkin mezunlar yetiştirmek için eğitim politikaları geliştirmek ve uygulamak
<b>Hedef</b>	H5.2. Çekirdek program tanımlamalarının yapılması veya var olanların değerlendirilmesi

<b>Performans Hedefi</b>	Dünyadaki başarılı yaklaşımlara göre güncellenmiş etkin çekirdek programları
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Değerlendirilmiş veya uygulanmaya konulmuş çekirdek program oranı	Oran	30	40	50

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Çekirdek program tanımlamalarının yapılması veya var olanların değerlendirilmesi faaliyetleri	7.000.000	0	7.000.000
Eğitim programı geliştirme ve eşgüdüm komisyonlarının veya sadece bu amaç için kurulacak komisyonların çekirdek programları, ODTÜ'nün stratejik hedefleri doğrultusunda ve Türkiye Yükseköğretim Yeterlikler Çerçevesi (TYYÇ) ile uyumu gözeterek tasarlaması ve var olanları da gözden geçirmesi Çekirdek program kapsamında önerilen seçmeli derslerin çeşitliliğinin ve kontenjanının artırılması Mevcut zorunlu staj derslerinin gözden geçirilerek daha etkin hale getirilmesi ve gerektiğinde bölümlerin ihtiyaçları doğrultusunda yeni staj derslerinin açılması				
<b>Genel Toplam</b>		<b>7.000.000</b>	<b>0</b>	<b>7.000.000</b>





## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	A5: Yaratıcı, yenilikçi ve liderlik özelliklerine sahip, yetkin mezunlar yetiştirmek için eğitim politikaları geliştirmek ve uygulamak
<b>Hedef</b>	H5.3: Öğrencilerin İngilizce akademik yazma ve konuşma becerilerinin iyileşmesinin ve geliştirilmesinin sağlanması

<b>Performans Hedefi</b>	Öğrencilerin güçlü İngilizce akademik becerileri ve çalışma alışkanlıkları
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Öğrencilerin akademik ihtiyaçlarını saptamak için koordinasyon sağlanan fakülte sayısı	Sayı	1	3	5
2	Müfredat değişikliklerinin, akademik İngilizce becerileri üzerindeki etkisinin takip edildiği öğrenci sayısı	Sayı	50	100	150
3	Modern Diller Bölümü (MDB) tarafından verilen seçmeli ders sayısı	Sayı	2	3	4
4	Bölgelere yönelik seminer/atölye çalışmalarından yararlanan katılımcı sayısı	Sayı	50	100	150

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrencilerin İngilizce akademik yazma ve konuşma becerilerinin iyileşmesinin ve geliştirilmesinin sağlanması faaliyetleri	12.500.000	0	12.500.000
<p>Öğrencilerin İngilizce akademik iletişim ihtiyaçları hakkında YDYO ve bölümler arasında daha güçlü iletişim kanallarının oluşturulması ve bölümlerde sorumlu koordinatörler atanması İngilizce akademik iletişim ihtiyaçlarının ortaya çıkarılması için çalışma yapılması Katılımcılar için önem derecesi büyük olan sınavlarda (ör. ODTÜ-İYS) olumlu geri-etki sağlamak için gerekli değişiklikler yapılması Bölümlerle koordinasyonun artırılarak bölüm derslerine yönelik içerik analizi çalışmalarının başlatılması ve yürütülmesi YDYO bünyesindeki TIB ve MDB müfredatlarının tamamlayıcılığının değerlendirilmesi ve müfredatlarda temel düzenlemeler yapılması Öğrencilerin İngilizce konuşmalarına fırsat veren müfredat-dışı ortamların artırılması</p>				
<b>Genel Toplam</b>		<b>12.500.000</b>	<b>0</b>	<b>12.500.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ				
<b>Amaç</b>	A5: Yaratıcı, yenilikçi ve liderlik özelliklerine sahip, yetkin mezunlar yetiştirmek için eğitim politikaları geliştirmek ve uygulamak				
<b>Hedef</b>	H5.4: Bölüm içi/dışı seçmeli derslerin sayısının ve çeşitliliğinin artırılması				
<b>Performans Hedefi</b>	Bölüm içi ve bölüm dışından alınan seçmeli derslerin yeterli sayı ve çeşitlilikte olması ve öğrencilerin disiplin dışından seçmeli dersleri alabilmeleri				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Öğretim üyesi başına bir akademik yılda verilen seçmeli ders sayısı	Sayı	1,10	1,30	1,50
2	Seçmeli derslerde bölüm dışından dersi alan öğrenci oranı	Oran	5,50	6,00	6,50
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Bölüm içi/dışı seçmeli derslerin sayısının ve çeşitliliğinin artırılması faaliyetleri	8.250.000	0	8.250.000	
<p>Öğrencilerin diğer disiplinlerden seçmeli ders almaya özendirilmesi kapsamında öğrencilerin verilen seçmeli dersler hakkında bilgi alması ve gereken durumlarda tarama yapabilmesi için "Seçmeli Ders Platformu" hazırlama çalışmaları başlatılmıştır.</p> <p>Seçmeli derslere kayıt sürecinin iyileştirilmesi kapsamında seçmeli derslere kayıt ile ilgili yazılımın kullandığı algoritma gözden geçirilmektedir.Kayıt sürecini iyileştirmesi çalışmaları devam etmektedir.</p> <p>Eksikliği hissedilen önemli derslerin açılmasının sağlanması</p>					
<b>Genel Toplam</b>		<b>8.250.000</b>	<b>0</b>	<b>8.250.000</b>	



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	A5: Yaratıcı, yenilikçi ve liderlik özelliklerine sahip, yetkin mezunlar yetiştirmek için eğitim politikaları geliştirmek ve uygulamak
<b>Hedef</b>	H5.5: Öğretim üyelerinin ve araştırma görevlilerinin pedagojik farkındalığının artırılması
<b>Performans Hedefi</b>	Pedagojik farkındalığı yüksek öğretim elemanları

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Verilen pedagojik eğitim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı	Sayı	90	150	200
2	Ders değerlendirme anket sonuçları ortalama puanı	Sayı	4,55	4,57	4,58

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğretim üyelerinin ve araştırma görevlilerinin pedagojik farkındalığının artırılması faaliyetleri	7.600.000	0	7.600.000
<p>Dünyada var olan örnek pedagojik uygulamaların incelenip AGEP ve benzeri uygulamaların geliştirilmesi kapsamında ÖGEM Rektör Yardımcılığı ofisi desteği ile Dekanlıklara ve Bölüm Başkanlıklara ulaşılmış, Bölüm Başkanları ile gruplar halinde 10 civarında toplu toplantılar yapılmıştır. Bölüm başkanlarına öğretim elemanlarının en çok hangi konularda destek istedikleri pedagojik destek konusunda ne düşündükleri sorulmuş, alınan geri bildirimler değerlendirilerek ileriki dönemlerde eğitimler ve seminerler düzenlenecektir.</p> <p>Araştırma görevlileri için de değerlendirme mekanizmasının geliştirilmesi</p>				
<b>Genel Toplam</b>		<b>7.600.000</b>	<b>0</b>	<b>7.600.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	A5: Yaratıcı, yenilikçi ve liderlik özelliklerine sahip, yetkin mezunlar yetiştirmek için eğitim politikaları geliştirmek ve uygulamak
<b>Hedef</b>	H5.6: Eğitim programlarının iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve güncellenmesi süreçlerinin kurumsallaştırılması ve sürecin devamlılığının sağlanması
<b>Performans Hedefi</b>	Yükseköğretimde eğitim/öğretim kalite güvencesinin sağlanması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Komisyon oluşturan bölüm oranı	Oran	40	50	60
2	Özdeğerlendirme yapılan program sayısı	Sayı	17	20	25
3	Dış değerlendirmeden geçen program sayısı	Sayı	16	17	18

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim programlarının iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve güncellenmesi süreçlerinin kurumsallaştırılması ve sürecin devamlılığının sağlanması faaliyetleri	9.000.000	0	9.000.000
<p>Eğitim ve öğretim amaçlı hizmet veren birimlerin eşgüdümünü sağlamak, hedeflerini belirlemek, politikalar geliştirmek, uygulama, izleme ve belli aralıklarla özdeğerlendirme yapmak üzere ODTÜ Eğitim/Öğretim Politikaları İzleme ve Danışma (EPİD) üst kurulunun oluşturulması kapsamında EPİD kurulmuş olup EPİD'in düzenli toplantılarında ele alınan konularla eğitim programlarının kalitesini yükseltmek ve eğitim ve öğretimin genel sorunlarına çözüm aramak hedeflenmektedir.</p> <p>EPİD ile işbirliği içinde her bölüm/programda ve fakültede, komisyonlarının kurulması ve işlerlik kazanması</p> <p>Fakülte ihtiyaçlarını gözeterek bir çalışma yönergesi hazırlanması</p> <p>Lisans programlarının belli aralıklarla dış değerlendirmelere tabi tutulması, bu değerlendirme süreçleri ve eğitimin kalitesinin güvencesi için yönetsel destek verilmesi</p>				
<b>Genel Toplam</b>		<b>9.000.000</b>	<b>0</b>	<b>9.000.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	A5: Yaratıcı, yenilikçi ve liderlik özelliklerine sahip, yetkin mezunlar yetiştirmek için eğitim politikaları geliştirmek ve uygulamak
<b>Hedef</b>	H5.7: Yenilikçi öğretim yöntemleri, ölçme ve değerlendirme yöntemleri ile öğretim teknolojilerinin kullanımının, öğretim materyalinin üretim ve paylaşımının yaygınlaştırılması
<b>Performans Hedefi</b>	Geleneksel öğretim yöntemlerinin çevrimiçi yenilikçi eğitim teknolojileriyle desteklenmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Yenilikçi yöntem ve uygulamalarla ilgili yayın sayısı	Sayı	12	14	16
2	Yenilikçi teknolojilerle üretilen eğitim teknolojisi materyali sayısı	Sayı	0	1	2
3	ODTÜ Açık Ders Malzemeleri sayfasından sunulan ders sayısı	Sayı	150	160	180
4	ODTÜClass kullanan öğretim üyesi oranı	Oran	72	75	85

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yenilikçi öğretim yöntemleri, ölçme ve değerlendirme yöntemleri ile öğretim teknolojilerinin kullanımının, öğretim materyalinin üretim ve paylaşımının yaygınlaştırılması faaliyetleri	8.250.000	0	8.250.000
<p>Öğretim teknolojileri hakkında farkındalığın artırılması ve kurumsal kapasitenin tanıtılması kapsamında EPİD Çalışma Grubu kurulmuştur ve çalışmalarına başlamıştır.</p> <p>Öğretim ve eğitimde yenilikçi yöntem ve uygulamaların geliştirilmesi konusunda ilgili birimlerin koordinasyonunun iyileştirilmesi ve kurumsallaşmanın sağlanması</p> <p>Çevrimiçi öğretim materyali ve yenilikçi eğitim teknolojileri konularında öğretim elemanları arasında farkındalığın artırılması, "bilinçli kullanımının" desteklenerek teşvik edilmesi, pilot uygulamaların yapılması, değerlendirilmesi ve yaygınlaştırılması</p> <p>ODTÜ Açık Ders Malzemeleri (OCW) üzerinden paylaşılan öğretim materyali sayısının ve niteliğinin artırılması için eğitimsel faaliyetlerin çoğaltılması ve öğretim elemanlarının teşvik edilmesi</p> <p>ODTÜClass kullanımının çeşitlendirilerek tüm derslere yayılması için öğretim elemanlarının teşvik edilmesi ve kullanılabilirliğinin artırılması yönünde çalışmalar yapılması</p>				
<b>Genel Toplam</b>		<b>8.250.000</b>	<b>0</b>	<b>8.250.000</b>

## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

<b>Amaç</b>	A6: Dünya standartlarında bir araştırma üniversitesi olmak için gerekli kaynakları geliştirmek ve sürdürülebilir kılmak
<b>Hedef</b>	H6.1: Araştırma ile bütünleşik eğitim yaklaşımının lisans programlarında yaygınlaştırılması yoluyla bilgi üretiminin özendirilmesi

<b>Performans Hedefi</b>	Lisans öğrencilerinin bilimsel araştırmalara aktif katılımını sağlayacak ve farklı alanlarda yaygınlaştıracak mekanizmalar/programlar
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	LAP projelerine katılan bölüm oranı	Oran	10	15	20
2	Lisans öğrencilerinin yazarları arasında olduğu yayın sayısı	Sayı	70	80	95

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Araştırma ile bütünleşik eğitim yaklaşımının lisans programlarında yaygınlaştırılması yoluyla bilgi üretiminin özendirilmesi faaliyetleri	11.000.000	6.350.000	17.350.000

Fakülte ve/veya Bölümlerde lisans öğrencilerinin bilimsel araştırmalara katılımını özendirecek,yaygınlaştıracak, koordinasyonu sağlayacak uygulamaların tasarlanması Lisans öğrencilerinin araştırma etkinliklerini desteklemek için, TÜBİTAK, 2209/A-B programları gibi programlara başvurularının özendirilmesi Lisans öğrencilerinin tek veya eş yazar oldukları bildirilerle ulusal ve uluslararası konferanslara katılmalarının desteklenmesi Nitelikli lisans öğrenci araştırmalarının yayınlanması için düzenli yayın yapacak dergilerin kurulmasının özendirilmesi				
<b>Genel Toplam</b>		<b>11.000.000</b>	<b>6.350.000</b>	<b>17.350.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

<b>Amaç</b>	A6: Dünya standartlarında bir araştırma üniversitesi olmak için gerekli kaynakları geliştirmek ve sürdürülebilir kılmak
<b>Hedef</b>	H6.2: Lisansüstü öğrencilerin ve doktora sonrası araştırmacıların akademik, sosyal, ekonomik ve kültürel anlamda desteklenmesi

<b>Performans Hedefi</b>	Tam zamanlı lisansüstü ve doktora sonrası araştırmacının yeterli sayıya ulaştırılması
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	YÖK100/2000 Doktora Burs Programı alan sayısı	Sayı	15	18	20
2	YÖK100/2000 Doktora Burs Programı öğrenci sayısı	Sayı	57	70	80

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Lisansüstü öğrencilerin ve doktora sonrası araştırmacıların akademik, sosyal, ekonomik ve kültürel anlamda desteklenmesi faaliyetleri	17.250.000	15.250.000	32.500.000
<p>Lisansüstü öğrencilere akademik destek verecek, diğer birimlerle de eşgüdümlü çalışacak, araştırma görevlilerinin de görev alacağı Lisansüstü Akademik Destek Birimi kurulması, etkinlikler, çalıştaylar düzenlenmesi</p> <p>Araştırmaya etkin katılan lisansüstü öğrenci sayısının artırılması için destek mekanizmalarının geliştirilmesi; tezlerin araştırma projeleri çerçevesinde desteklenmesi, ODTÜ lisansüstü öğrencilerin kullanabileceği araştırma burs kaynaklarının ve mekanizmalarının oluşturulması</p> <p>Lisansüstü öğrencilerin tezlerinden üretecekleri nitelikli bildirimlerle ulusal ve uluslararası konferanslara katılımının desteklenmesi</p> <p>Doktora sonrası araştırmacıların sayılarının artırılması ve mali desteklerin sağlanması için mekanizmalarının geliştirilmesi</p> <p>Lisansüstü öğrencilere ve doktora sonrası araştırmacılara birimlerde ve kampusta sağlanan fiziksel imkânların iyileştirilmesi</p>				
<b>Genel Toplam</b>		<b>17.250.000</b>	<b>15.250.000</b>	<b>32.500.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	A6: Dünya standartlarında bir araştırma üniversitesi olmak için gerekli kaynakları geliştirmek ve sürdürülebilir kılmak
<b>Hedef</b>	H6.3: Araştırma altyapısının, destek birim ve personelinin geliştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması
<b>Performans Hedefi</b>	Araştırma laboratuvar altyapısının bakım ve onarımı için yeterli mali ve insan kaynaklarının sağlanması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Araştırma altyapısını yenileme ve yatırım bütçesinin toplam özel bütçeye oranı	Oran	17	18	20
2	Araştırma laboratuvarlarında görevli personel sayısı	Sayı	398	405	415

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Araştırma altyapısının, destek birim ve personelinin geliştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması faaliyetleri	13.600.000	17.500.000	31.100.000
Araştırma altyapısının geliştirilmesi için destekli proje sayısının artırılması ve projelerden laboratuvarların kurulum, bakım ve yenilenmesi için kaynak aktarılması ve mevzuatın geliştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulması Araştırma altyapısının etkin ve paylaşımcı kullanılması için yöntemler geliştirilmesi Araştırma laboratuvarlarında görevli personel ve teknisyenlerin sayısının artırılması ve bu personele gerekli teknik/idari eğitimlerin verilmesi				
<b>Genel Toplam</b>		<b>13.600.000</b>	<b>17.500.000</b>	<b>31.100.000</b>





## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

<b>Amaç</b>	A7: Niteliği yüksek temel bilim araştırmaları yapmak
-------------	--

<b>Hedef</b>	H7.1: Temel bilim araştırmalarının nitelik ve nicelik bakımından geliştirilmesi için gerekli altyapının kurulması
--------------	---

<b>Performans Hedefi</b>	Temel bilim araştırmaları için yeterli finansal ve insan kaynağı desteğinin sağlanması
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Temel bilim araştırmalarına ayrılan BAP1 bütçe oranı	Oran	0	15	20

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Temel bilim araştırmalarının nitelik ve nicelik bakımından geliştirilmesi için gerekli altyapının kurulması faaliyetleri	7.800.000	11.600.000	19.400.000

Temel bilim araştırmaları kapsamında yapılacak yayınların ve alınan atıfların sayılarının artırılması için teşvik mekanizmalarının iyileştirilmesi, değerlendirme ve izleme yöntemlerinin geliştirilmesi  
Temel bilimlerde uluslararasılaşmanın artırılması için etkinliklerin artırılması, bu alanlarda yapılan uluslararası toplantılara katılımın artırılması için teşviklerin geliştirilmesi, bu alanlarda çalışan araştırmacıların üniversitemizde uzun süreli çalışma yapmalarını kolaylaştıracak mekanizmaların geliştirilmesi  
Temel bilim araştırmalarına yönelik finansal kaynak yaratılması, bu araştırmalar için ayrılan BAP1 bütçesinin artırılması  
Temel bilimler araştırmalarında çalışan araştırmacı sayısının artırılması için gerekli düzenlemelerin yapılması  
Temel bilim araştırmalarına yönelik çok ortaklı projelerin geliştirilmesi, araştırma merkezlerinin kurulmasının değerlendirilmesi kapsamında APİD benzeri kurul kurularak stratejiler için eylemler geliştirilmesi sağlanacaktır.

<b>Genel Toplam</b>	<b>7.800.000</b>	<b>11.600.000</b>	<b>19.400.000</b>
---------------------	------------------	-------------------	-------------------



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

<b>Amaç</b>	A8: Uygulamalı araştırmalar yoluyla teknoloji geliştirmek, yenilik yapmak, sanayi ve toplum için değer yaratmak
-------------	---

<b>Hedef</b>	H8.1: Uygulamalı araştırmalar yoluyla teknoloji geliştirilmesi, sanayinin ürüne dönüştürebileceği çıktılarının üretilmesi
--------------	---

<b>Performans Hedefi</b>	Üniversiteye gelir getirici, Ar-Ge altyapısını destekleyici proje sayısının artırılması
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık ulusal patent belge sayısı	Sayı	0,014	0,011	0,014
2	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık uluslararası patent belge sayısı	Sayı	0,020	0,017	0,019
3	Öğretim Üyesi başına devam eden kontratlı proje sayısı	Sayı	2,17	2,25	2,36
4	Faal olan öğretim üyesi teknoloji şirketi sayısı	Sayı	53	55	59

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uygulamalı araştırmalar yoluyla teknoloji geliştirilmesi, sanayinin ürüne dönüştürebileceği çıktılarının üretilmesi faaliyetleri	15.650.000	45.000.000	60.650.000
Üniversite tarafından Ar-Ge'ye sağlanan desteklerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için destek ve teşvik mekanizmaları oluşturulması ODTÜ'nün ARDEB1000 çağrısı kapsamında stratejik Ar-Ge planı hazırladığı alanlarda araştırma gruplarının oluşturulması ve devamlılığının sağlanması ARDEB1000 kapsamı dışında kalan alanlarda da sanayi ile işbirliği içerisinde projeler yapılmasını sağlamak için strateji belgelerinin hazırlanması, araştırma gruplarının oluşturulması ve devamlılığının sağlanması				
<b>Genel Toplam</b>		<b>15.650.000</b>	<b>45.000.000</b>	<b>60.650.000</b>

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	A9: Türkiye için de öncelikli olan, bölgesel ve küresel, büyük ve zorlayıcı problemlerle ilgili çok disiplinli, disiplinlerarası ve işbirliklerine dayalı bir yaklaşımla araştırmalar yapmak
<b>Hedef</b>	H9.1:Türkiye için de öncelikli olan, bölgesel ve küresel, büyük ve zorlayıcı problemlerin (grand challenges) toplumsal, siyasal, ekonomik, psikolojik ve teknolojik boyutlarıyla incelenip çözümler üreten geniş kapsamlı araştırmaların artırılması
<b>Performans Hedefi</b>	Olumsuz etkileri daha fazla hissedilen zor sorunların çözümüne yönelik çok boyutlu araştırmalar, bunlara yönelik işbirlikleri, kurum içi ve dışı araştırma destekleri

<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
1	Bu hedef kapsamına giren türde yürütülen araştırmaların sayısı	Sayı	64	68	72

<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı</b>		
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	Türkiye için de öncelikli olan, bölgesel ve küresel, büyük ve zorlayıcı problemlerin (grand challenges) toplumsal, siyasal, ekonomik, psikolojik ve teknolojik boyutlarıyla incelenip çözümler üreten geniş kapsamlı araştırmaların artırılması faaliyetleri	10.650.000	13.500.000	24.150.000
Bu alanlarda yapılan araştırmaların sayısını artırmak için disiplinlerarası ve çok disiplinli araştırma projelerine kaynak yaratılması Temel, mühendislik, mimarlık ve sosyal bilimlerin ortak proje geliştirilebilecekleri tematik alanlara yönelik araştırma merkezleri/enstitüler kurulmasına yönelik çalışmaların başlatılması Çağrılı BAP projeleri yoluyla ihtiyaç duyulan alanlara yönelik projeler geliştirilmesi				
<b>Genel Toplam</b>		<b>10.650.000</b>	<b>13.500.000</b>	<b>24.150.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	A9: Türkiye için de öncelikli olan, bölgesel ve küresel, büyük ve zorlayıcı problemlerle ilgili çok disiplinli, disiplinlerarası ve işbirliklerine dayalı bir yaklaşımla araştırmalar yapmak
<b>Hedef</b>	H9.2: Bu alanlardaki problemlerin çözümü için çok disiplinli ve disiplinlerarası bir yaklaşımla yürütülen Ar-Ge ve yenilik projelerinde ve diğerlerinde ulusal ve uluslararası işbirliklerinin geliştirilmesi ve var olan işbirliklerinin kapsamının genişletilmesi
<b>Performans Hedefi</b>	Bu konuları çalışmak ve işbirliği geliştirmek üzere araştırmacılar, birimler ve dış paydaşlar arasında iletişim ve etkileşimi artıracak mekanizmalar

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Devam eden ulusal araştırma işbirliklerinin artış oranı	Oran	0	3	6
2	Devam eden uluslararası araştırma işbirliklerinin artış oranı	Oran	0	10	20
3	SCI, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde uluslararası işbirliği ile yapılan yayınların artış oranı	Oran	0	5	7

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bu alanlardaki problemlerin çözümü için çok disiplinli ve disiplinlerarası bir yaklaşımla yürütülen Ar-Ge ve yenilik projelerinde ve diğerlerinde ulusal ve uluslararası işbirliklerinin geliştirilmesi ve var olan işbirliklerinin kapsamının genişletilmesi faaliyetleri	11.450.000	9.600.000	21.050.000
Üniversitenin bu alanlarda işbirliği yapabileceği kurum ve kuruluşların belirlenmesi, ortak projeler geliştirilmesine yönelik mekanizmalar kurulması Kamu kurum ve kuruluşlarına/uluslararası kuruluşlara/STK'larla işbirliği kurulmasına yönelik faaliyetlerinin artırılması amacıyla teşvik mekanizmalarının geliştirilmesi Uluslararası kurumsal hareketlilik araçlarının, ülkesel ve dünya çapındaki kurumlarla iletişimin ve coğrafi dağılımının artırılması				
<b>Genel Toplam</b>		<b>11.450.000</b>	<b>9.600.000</b>	<b>21.050.000</b>

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

<b>Amaç</b>	A10: Araştırma performansımızı artırmak ve çıktılarımızın etkisini yükseltmek
-------------	---

<b>Hedef</b>	H10.1: Büyük ölçekli projelerin artırılması; projelerin performansının izlenmesi ve duyurulması
--------------	---

<b>Performans Hedefi</b>	ODTÜ'de yürütülen araştırmaların duyurulması ve takip edilmesi için etkili bir mekanizma geliştirilmesi
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Öğretim üyesi başına devam eden dış destekli projelerin toplam bütçesi (bin TL)	TL	480	510	540
2	Öğretim üyesi başına devam eden dış destekli proje sayısı	Sayı	0,49	0,50	0,51
3	Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası işbirlikli proje sayısı	Sayı	0,099	0,106	0,114
4	Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası işbirlikli projelerin toplam bütçesi (bin TL)	TL	73	82	91

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Büyük ölçekli projelerin artırılması; projelerin performansının izlenmesi ve duyurulması faaliyetleri	6.500.000	6.500.000	13.000.000
Araştırma performansının uluslararası standartlarda uygun performans ölçütleri belirlenerek değerlendirilmesi Üniversitede yürütülen araştırma projelerinin tanıtılması, etki analizinin gerçekleştirilmesi ve izlenmesi için mekanizmaların geliştirilmesi				
<b>Genel Toplam</b>		<b>6.500.000</b>	<b>6.500.000</b>	<b>13.000.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

<b>Amaç</b>	A10: Araştırma performansımızı artırmak ve çıktılarımızın etkisini yükseltmek
<b>Hedef</b>	H10.2: Nitelikli bilimsel dergilerde yayın yapılması; yayınların aldığı atf sayısının ve atf alma sürekliliğinin artırılması

<b>Performans Hedefi</b>	Nitelikli dergilerde yüksek atf sayısı ve sürekliliğinin artırılması
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Öğretim üyesi başına SCI, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde ortalama makale/derleme sayısı	Sayı	1,45	1,50	1,55
2	Atf puanı	Sayı	41	43	46
3	Bilimsel yayın puanı	Sayı	2,40	2,60	2,80

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Nitelikli bilimsel dergilerde yayın yapılması; yayınların aldığı atf sayısının ve atf alma sürekliliğinin artırılması faaliyetleri	4.850.000	3.900.000	8.750.000

Uluslararası lider mesleki-bilimsel derneklere üyelik, temsilcilik, idarecilik, editörlük vb. görevleri için teşviklerin oluşturulması  
Dünyada konusunda lider gruplarla işbirliklerin artırılması yönünde mekanizmaların geliştirilmesi ve kullanılması  
Yayınların, telif hakları gözetilerek üniversitenin açık erişim politikasına uygun olarak web üzerinden erişime açılmasının teşvik edilmesi

<b>Genel Toplam</b>	<b>4.850.000</b>	<b>3.900.000</b>	<b>8.750.000</b>
---------------------	------------------	------------------	------------------

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	A10: Araştırma performansımızı artırmak ve çıktılarımızın etkisini yükseltmek
<b>Hedef</b>	H10.3: Lisansüstü tez çıktılarının etkisinin, ulusal ve uluslararası görünürlüğünün artırılması ve lisansüstü programlarda öğrenciler tarafından yapılan çalışmaların toplumsal faydaya dönüşmesini sağlayacak projeler üretilmesine ağırlık verilmesi
<b>Performans Hedefi</b>	Lisansüstü tezlerin toplumsal faydasının artırılacak şekilde dış paydaşlarla işbirlikleri, bu tezlerden üretilecek çıktılardan yüksek görünürlüğü

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Yayın üreten lisansüstü tezlerin oranı	Oran	60	68	70
2	Lisansüstü öğrencilerin katıldığı projelerin oranı	Oran	85	86	87
3	Öğretim üyesi başına tezli yüksek lisans öğrenci sayısı	Sayı	5,69	5,70	5,70
4	Öğretim üyesi başına doktora öğrenci sayısı	Sayı	4,40	4,55	4,65
5	Öğretim üyesi başına doktora mezun sayısı	Sayı	0,27	0,28	0,32

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Lisansüstü tez çıktılarının etkisinin, ulusal ve uluslararası görünürlüğünün artırılması ve lisansüstü programlarda öğrenciler tarafından yapılan çalışmaların toplumsal faydaya dönüşmesini sağlayacak projeler üretilmesine ağırlık verilmesi faaliyetleri	6.250.000	5.100.000	11.350.000
<p>Öğrencilerin lisansüstü tezlerinden nitelikli yayın üretmesine yönelik teşvik mekanizmalarının oluşturulması Sanayi kuruluşları, ODTÜ Teknokent şirketleri ve ODTÜ araştırma merkezleri ile işbirliği yapılan lisansüstü tez projeleri oluşturulması Yeni fakülte ve üniversite dergilerinin kurulması, bu dergilerde tezlerden çıkan yayınların basılması, ve bu dergilerin uluslararası endeksler tarafından tanınırlığının sağlanması; lisansüstü araştırmaların paylaşıldığı bilim günleri düzenlenmesi Dış paydaşlar ile toplumsal faydaya dönüşecek proje ve tez konularının belirlenmesi için toplantı ve çalışmalar düzenlenmesi</p>				
<b>Genel Toplam</b>		<b>6.250.000</b>	<b>5.100.000</b>	<b>11.350.000</b>

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	A11: Toplumun bilimsel yaklaşıma ve bilimsel gelişime verdiği değeri üst seviyelere taşımak
<b>Hedef</b>	H11.1: ODTÜ'de yürütülen araştırmaların süreç ve sonuçlarının toplumla paylaşılmasına yönelik bilim iletişimi mekanizmalarının kurulması

<b>Performans Hedefi</b>	ODTÜ'de yürütülen bilimsel araştırmaların toplumsal faydasının uluslararası akademik çevreler dışında da bilinmesi
--------------------------	--

<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
1	Bilim İletişimi kapsamında paylaşılan araştırma sayısı	Sayı	3	5	7
2	Düzenlenen eğitim sayısı	Sayı	3	3	3

<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı</b>		
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>
1	ODTÜ'de yürütülen araştırmaların süreç ve sonuçlarının toplumla paylaşılmasına yönelik bilim iletişimi mekanizmalarının kurulması faaliyetleri	2.300.000	2.100.000	4.400.000
Bilim iletişimi yapmak üzere Bilim İletişimi Grubu kurulması ve istihdam sağlanması ODTÜ'de yürütülen araştırmaların ve etkinliklerin yazılı ve görsel medyada daha sık ve etkili yer almasının sağlanması ODTÜ'de yürütülen araştırmaların süreç ve sonuçlarının paylaşımı için birimlere ve araştırmacılara eğitim verilmesi				
<b>Genel Toplam</b>		<b>2.300.000</b>	<b>2.100.000</b>	<b>4.400.000</b>





## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ				
<b>Amaç</b>	A11: Toplumun bilimsel yaklaşıma ve bilimsel gelişime verdiği değeri üst seviyelere taşımak				
<b>Hedef</b>	H11.2: Bilgiyi topluma yayma ve akademik görünürlüğü artırma için açık erişim mekanizmalarının kurulması ve yaygınlaştırılması				
<b>Performans Hedefi</b>	Araştırma çıktılarına açık erişim , ayrıca bunu destekleyici mevzuat ve mekanizmalar geliştirilmesi				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
1	Yeni açık erişim politikasının uygulanma oranı	Oran	0	50	75
2	Açık ders malzemeleri sayfasının görüntülenme sayısı (bin)	Sayı	140	250	300
<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı</b>			
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>	
1	Bilgiyi topluma yayma ve akademik görünürlüğü artırma için açık erişim mekanizmalarının kurulması ve yaygınlaştırılması faaliyetleri	2.500.000	2.100.000	4.600.000	
<p>Açık kaynaklı ders içeriklerinin zenginleştirilmesi kapsamında açık dersin içeriği geliştirilmiştir. Görsel hafıza oluşması için ODTÜ'de ve diğer kampüslerinde gerçekleştirilen tüm video kayıtlarının kütüphane sistemine kaydedilmesi ve açık erişim ile paylaşılması kapsamında ODTÜ Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı ile GİSAM işbirliğiyle ODTÜ görsel arşiv sistemini oluşturmak amacıyla çalışmalar başlatılmış, Halkla İlişkiler Birimi Arşivinde bulunan Video vb. kaynaklar dijitalleştirilmiş ve ilgili strateji kapsamında diğer faaliyetler devam etmektedir.</p> <p>Açık erişim ve görsel hafıza sistemi için gerekli teknik ve idari altyapının oluşturulması kapsamında MAM yazılımı altyapısı kurulmuştur. Dspace kurulumu için BİDB destek sağlayacaktır.</p> <p>Üniversitenin açık erişim politikasının gözden geçirilmesi ve kapsamının artırılması kapsamında Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından açık erişim politikası taslağı Üniversite ile paylaşılmış, geri bildirim istenmiştir.</p>					
<b>Genel Toplam</b>		<b>2.500.000</b>	<b>2.100.000</b>	<b>4.600.000</b>	



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ				
<b>Amaç</b>	A12: ODTÜ birikimlerini toplumsal hizmet faydası gözeterek paylaşmak				
<b>Hedef</b>	H12.1: Halka açık etkinliklerin yaygınlaştırılması ve toplumca görünürlüğünün artırılması				
<b>Performans Hedefi</b>	ODTÜ'de sürdürülen etkinliklerin içeriklerinin daha geniş bir kitlenin erişimine açılması için yeterli altyapı ve mekanizmalar geliştirilmesi				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	
1	Düzenlenen eğitim/etkinlik sayısı	Sayı	60	70	80
2	Uzaktan eğitim materyali sayısı	Sayı	10	10	20
<b>Faaliyetler</b>	<b>Kaynak İhtiyacı</b>				
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>	
1	Halka açık etkinliklerin yaygınlaştırılması ve toplumca görünürlüğünün artırılması faaliyetleri	6.650.000	3.600.000	10.250.000	
ODTÜ'de düzenlenen toplumun farklı kesinlerine yönelik araştırma etkinliklerinin sürdürülmesi, yeni etkinliklerin başlatılması ve araştırmacıların katılımının özendirilmesi SEM bünyesinde ilgili meslek gruplarına ve halk içinde farklı gruplara yönelik eğitim programlarının sayıca artırılması ve eğitimcilerin katılımının özendirilmesi Uzaktan eğitim malzemeleri (çevrimiçi kurslar, seminer videoları vb.) ile erişimin yaygınlaştırılması Toplum ve Bilim Merkezine erişimin artırılması, faaliyet ve içeriğin çeşitlendirilmesi, sosyal medya ve diğer yollarla uzaktan erişilebilir hale gelmesi					
<b>Genel Toplam</b>		<b>6.650.000</b>	<b>3.600.000</b>	<b>10.250.000</b>	



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ				
<b>Amaç</b>	A12: ODTÜ birikimlerini toplumsal hizmet faydası gözeterek paylaşmak				
<b>Hedef</b>	H12.2: ODTÜ'de yürütülen toplumsal hizmet faaliyetlerinin koordinasyonunun sağlanması ve desteklenmesi				
<b>Performans Hedefi</b>	Üniversitelerin asli görevlerinden biri olan toplumsal hizmet alanında da diğer alanlarda olduğu gibi kaynakların etkin ve eşgüdümlü kullanımı için etkili mekanizmalar oluşturulması				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	
1	Toplumsal hizmet koordinasyon biriminin toplam personel sayısı	Sayı	0	1	1
<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı</b>			
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>	
1	ODTÜ'de yürütülen toplumsal hizmet faaliyetlerinin koordinasyonunun sağlanması ve desteklenmesi faaliyetleri	2.300.000	2.100.000	4.400.000	
Toplumsal hizmet faaliyetlerini koordine etmek üzere bir birim kurulması ODTÜ bileşenleri tarafından geliştirilecek toplumsal hizmet projelerinin desteklenmesi için Toplumsal Hizmet Fonu oluşturulması ODTÜ'nün toplumsal hizmet alanında görünürlüğünün artması için resmi kurum ve kuruluşlara ek olarak özel sektörle işbirliklerinin geliştirilmesi					
<b>Genel Toplam</b>		<b>2.300.000</b>	<b>2.100.000</b>	<b>4.400.000</b>	



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

<b>Amaç</b>	A12: ODTÜ birikimlerini toplumsal hizmet faydası gözeterek paylaşmak
<b>Hedef</b>	H12.3: Eğitim alanında ODTÜ bileşenlerinin toplumla etkileşimini artıracak ders ve içeriklerin artırılması

<b>Performans Hedefi</b>	ODTÜ bileşenlerinin toplumla etkileşimini ve katkısını artıracak dersler ve eğitim uygulamaları
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Toplumsal Hizmet Uygulamaları (THU) dersi açılan program sayısı	Sayı	10	12	15

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim alanında ODTÜ bileşenlerinin toplumla etkileşimini artıracak ders ve içeriklerin artırılması faaliyetleri	3.300.000	2.100.000	5.400.000
Yeni kurulacak toplumsal hizmet koordinasyon biriminin öncülüğünde ODTÜ öğrencilerinin disiplinlerarası bir yaklaşımla sosyal sorumluluk projeleri geliştirip uygulamalarına yönelik Toplumsal Hizmet Uygulamaları (THU) dersinin üniversite geneline yayılması için çalışmalar yapılması ODTÜ 101 dersine bu derse temel oluşturacak şekilde, öğrencileri bölgenin ve dünyanın zor sorunları (grand challenges) hakkında bilinçlendirecek içerik eklenmesi				
<b>Genel Toplam</b>		<b>3.300.000</b>	<b>2.100.000</b>	<b>5.400.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
<b>Amaç</b>	A13: ODTÜ'nün iç ve dış paydaşlarıyla etkileşiminin sürekli ve etkili hale getirilmesi için kurum içi ve dışı iletişimi güçlendirmek			
<b>Hedef</b>	H13.1: Kurum içi ve kurum dışı iletişimin sistematik hale getirilmesi			
<b>Performans Hedefi</b>	ODTÜ'nün iç ve dış paydaşlarla sürekli olarak iletişim halinde olmasını sağlayacak, kurumsal görüşlerin kamuoyu ile paylaşılmasını sürekli hale getirecek mekanizmalar			
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
1 Belge dahilinde oluşturulan planın uygulanma oranı	Oran	0	80	100
<b>Faaliyetler</b>	<b>Kaynak İhtiyacı</b>			
	<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>	
1 Kurum içi ve kurum dışı iletişimin sistematik hale getirilmesi faaliyetleri	2.300.000	1.900.000	4.200.000	
İletişim strateji belgesi oluşturulması, bu belgeye uygun olarak yazılı/sözlü/görsel iletişimin sürdürülmesi için ilgili birimlerin eşgüdümünün sağlanması Yerleşkelerarası işbirliği ve iletişimin sürekliliği için uygun mekanizmaların oluşturulması Mezunlarla iletişim ve işbirliğini güçlendirecek mekanizmaların kurulması				
<b>Genel Toplam</b>	<b>2.300.000</b>	<b>1.900.000</b>	<b>4.200.000</b>	



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ				
<b>Amaç</b>	A14: Uluslararasılaşma ile uyumlu sürdürülebilir bir kurumsal yapı geliştirmek				
<b>Hedef</b>	H14.1: Uluslararasılaşma ile ilgili tüm birimler arasında koordinasyonun ve uluslararası işbirliklerinin oluşumunu ve gelişimini destekleyecek kurumsal desteğin sağlanması				
<b>Performans Hedefi</b>	Üniversitemizdeki birimler arasında uluslararasılaşma konusunda koordinasyon sağlayacak, uluslararası işbirliklerinin oluşumunu ve gelişimini destekleyecek kurumsal destek mekanizmaları				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
1	Koordinasyon merkezinde istihdam edilen/görevlendirilen toplam personel sayısı	Sayı	0	13	20
2	Uluslararası işbirliği ağlarına yeni üyeliklerin artış oranı	Oran	0	10	20
3	Mevcut işbirliği ağlarının yıllık toplantılarına katılım oranı	Oran	50	75	80
<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı</b>			
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>	
1	Uluslararasılaşma ile ilgili tüm birimler arasında koordinasyonun ve uluslararası işbirliklerinin oluşumunu ve gelişimini destekleyecek kurumsal desteğin sağlanması faaliyetleri	3.100.000	1.100.000	4.200.000	
<p>Uluslararasılaşma (Global Engagement) Merkezi çalışmalarının sürdürülmesine katkı sağlayacak komisyonun ve alt çalışma gruplarının kurulması ve ilgili birimlerle düzenli koordinasyon toplantılarının yapılması kapsamında uluslararasılaşma çalışmalarını sistemli ve eşgüdümlü hale getirmek amacıyla Uluslararası İşbirliği Ofisi tarafından farklı idari ve akademik birimler arasında iletişim sağlamak üzere toplantılar ve görüşmeler gerçekleştirilmeye başlamıştır.</p> <p>Merkezin, komisyonun ve alt çalışma gruplarının yetki, sorumluluk ve faaliyet alanlarının tanımlandığı yönergelerin oluşturulması</p> <p>Uluslararası araştırmacılar ve öğretim üyeleri ile ilgili süreçlerin yürütülmesi için ayrı bir birim kurulması kapsamında Uluslararası araştırmacılar ve öğretim üyelerinin üniversitemizdeki süreçlerinin sistemli bir şekilde yürütülebilmesi için ICO koordinasyonunda iletişim ağları oluşturulmaya başlamıştır.</p> <p>Mevcut işbirliklerinin etkinliğinin değerlendirilerek işbirliği kurma ölçütlerinin oluşturulması ve yeni kurulacak işbirliklerinde bu ölçütlerin kullanılması kapsamında güvenilir uluslararası sıralama kuruluşlarının bir ya da birkaçında en az ilk 2000 arasında yer alma, bu grupta yer alıyorsa ülke içerisinde toplam nüfusa bağlı olarak ilk 3 ya da ilk 5 üniversite arasında yer alma şeklinde ölçütler belirlenmiştir.</p>					
<b>Genel Toplam</b>		<b>3.100.000</b>	<b>1.100.000</b>	<b>4.200.000</b>	



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

<b>Amaç</b>	A14. Uluslararasılaşma ile uyumlu sürdürülebilir bir kurumsal yapı geliştirmek
<b>Hedef</b>	H14.2. Uluslararasılaşma ile ilgili mevcut deneyimlerin ve güncel süreçlerin belgelendirilmesi, arşivlenmesi ve erişilebilirliğini sağlayacak yerleşke içi veri tabanı oluşturulması

<b>Performans Hedefi</b>	Uluslararasılaşma ile ilgili mevcut deneyimlere ve güncel süreçlere ulaşabilecek bir arşiv oluşturulması
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Oluşturulacak portala girilen veri oranı (%)	Oran	0	40	60

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uluslararasılaşma ile ilgili mevcut deneyimlerin ve güncel süreçlerin belgelendirilmesi, arşivlenmesi ve erişilebilirliğini sağlayacak yerleşke içi veri tabanı oluşturulması faaliyetleri	2.300.000	0	2.300.000

ODTÜ öğretim elemanları, öğrenci ve gelen ziyaretçi araştırmacılarına ait geçmiş ve güncel uluslararası deneyimlerinin ve birimlerin uluslararası işbirliklerinin Küresel İşbirlikleri Platformu (Global Engagement Platform - GEP) aracılığı ile saklanması ve erişilebilmesi kapsamında Avrupa içi değişim programları kapsamında üniversitemize gelen öğretim üyelerinin bilgilerini derleyebilmek amacıyla bir çevrimiçi platform oluşturularak akademik birimlerden düzenli veri girişi talep edilmiştir. Değişim programları dışında gelen ziyaretçilerin (öğretim üyesi, araştırmacı, öğrenci) bilgilerinin Uluslararası İşbirliği Ofisi'ne iletilmesi için akademik birimler bilgilendirilmiştir.

Üniversitemize ziyaretçi araştırmacı statüsünde gelen uluslararası ziyaretçilerle ilgili idari süreçlerin yürütülmesine destek olmak üzere ICO'da bir iletişim kişisi görevlendirilmiştir. Ayrıca üniversitemizde halihazırda yürütülmekte olan değişim programları dışında olanaklarla ya da bireysel bazda gelen öğrenci ve akademisyenlerle ilgili idari süreçlerin yürütülmesine destek olmak üzere de ICO'da bir iletişim kişisi görevlendirilmiştir.

Mevcut ve güncel uluslararasılaşma bilgilerinin oluşturulacak portala etkinlik öncesinde aktarılması ve bilgi girişinin sürekliliğinin sağlanması için ilgili sistemlerle eşgüdümünün oluşturulması kapsamında ODTÜ öğretim elemanlarının mezun oldukları (lisans, lisansüstü ve doktora) yurtdışı üniversitelerin bilgileri derlenerek bir arşiv oluşturulmuştur. Küresel İşbirlikleri Platformu (Global Engagement Platform - GEP) bu ve benzeri girişimlerden hareketle 2018 yılı sonu itibarıyla hayata geçirilecektir.

<b>Genel Toplam</b>	<b>2.300.000</b>	<b>0</b>	<b>2.300.000</b>
---------------------	------------------	----------	------------------



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	A14. Uluslararasılaşma ile uyumlu sürdürülebilir bir kurumsal yapı geliştirmek
<b>Hedef</b>	H14.3. Üniversitede akademik birimler, idari birimler, öğrenci toplulukları vb. tarafından gerçekleştirilen her türlü iletişimin İngilizce olarak da gerçekleştirilmesi
<b>Performans Hedefi</b>	Yerleşke içi iletişimin İngilizce olarak da gerçekleştirebilen personel sayısının artırılması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	İngilizce iletişim ve dokümantasyonda görevlendirilmek üzere Rektörlükte istihdam edilen personel sayısı	Sayı	0	1	1
2	İngilizce iletişim ve dokümantasyon için görevlendirme yapan fakülte/enstitü/daire başkanlığı sayısı	Sayı	0	5	10

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitede akademik birimler, idari birimler, öğrenci toplulukları vb. tarafından gerçekleştirilen her türlü iletişimin İngilizce olarak da gerçekleştirilmesi faaliyetleri	4.300.000	0	4.300.000
<p>Yabancı öğrenciler ve öğretim elemanları ile ilgili tüm süreçlerde kişilerarası iletişimin İngilizce olarak da gerçekleştirilebilmesi kapsamında ISO ve ICO koordinasyonundaki tüm süreçlerde iletişim İngilizce olarak gerçekleştirilmektedir.</p> <p>Üniversite içi tüm haberleşmenin ve yerleşke içi yazılı bilgilendirmelerin İngilizce dilinde de sağlanması kapsamında Rektörlük ve bağlı birimler tarafından elektronik ortamda iletilen tüm duyurular İngilizce dilinde de sağlanmaya başlamıştır. Üniversite içi diğer iletişimlerde ve yerleşke içi yazılı bilgilendirmelerde İngilizce dilinin de kullanılması için farkındalık yaratılması ve görevlendirme yapılması çalışmaları gerçekleştirilecektir.</p>				
<b>Genel Toplam</b>		<b>4.300.000</b>	<b>0</b>	<b>4.300.000</b>





## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

<b>Amaç</b>	A14. Uluslararasılaşma ile uyumlu sürdürülebilir bir kurumsal yapı geliştirmek
<b>Hedef</b>	H14.4. Uluslararası hareketlilik programları kapsamında gelen ve giden katılımcı sayısının artırılması

<b>Performans Hedefi</b>	Uluslararası hareketlilik kapsamında yeterli sayıda gelen ve giden öğrenci, öğretim üyesi ve idari personel sayısının artırılması
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Bir akademik yıl içinde gelen ve giden öğrenci sayısı	Sayı	500	550	600
2	Gelen ve giden öğretim elemanı sayısı	Sayı	40	42	45
3	Gelen ve giden idari personel sayısı	Sayı	10	11	13

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uluslararası hareketlilik programları kapsamında gelen ve giden katılımcı sayısının artırılması faaliyetleri	4.300.000	1.100.000	5.400.000
<p>Uluslararası değişim anlaşmalarının akademik müfredatı ve niteliği benzer üniversitelerle yapılması ve hareketlilik programları kapsamında giden öğrencilerin ders saydırmaları ile ilgili yaklaşımların öğrencilerin lehine olacak şekilde yeniden düzenlenmesi kapsamında bölüm değişim koordinatörleri ile bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Uluslararası İşbirliği Ofisi ders saydırma belgelerini birebir takip ederek, benimsenmiş olan ilkelere uyulmayan durumların tespit ederek düzeltilmesi için aktif şekilde hareket etmektedir. Ders saydırma sürecinin en baştan sağlıklı şekilde yürütülebilmesi için de; öğrencilerin seçmeli derslerinin yoğun olduğu dönemlerde değişim programlarına yönlendirmesi, değişim dönemi sırasında 30 ects'lik ders alınması zorunluluğunun altının çizilmesi, 30 ects'lik ders yükü kalmamış öğrencilerin programa başvurusunun kabul edilmemesi, lisansüstü öğrencilerin değişim programı sırasında aldıkları derslerin tez derslerine saydırılmasının teşvik edilmesi gibi tedbirler alınmıştır.</p> <p>Giden öğrencilere gitmeden önce yapılacak kapsamlı bir oryantasyon programı ile öğrencilere program başarı kriterleri hakkında bilgi verilmesi kapsamında oryantasyon programı içerik bakımından zenginleştirilmiş ve katılım zorunlu hale getirilmiştir.</p> <p>Akademik birimlerin nitelikli gelen personel sayısını artırmak için hareketlilik programları kapsamındaki partner kurumlarla iletişim kurmaya teşvik edilmesi kapsamında Akademik Birimler ve Araştırmalar Koordinatörlüğü ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir.</p>				
<b>Genel Toplam</b>		<b>4.300.000</b>	<b>1.100.000</b>	<b>5.400.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

<b>Amaç</b>	A15. Uluslararasılaşma farkındalığını ve çok kültürlü yaşam deneyimlerini tüm bileşenler için geliştirmek
<b>Hedef</b>	H15.1. Öğrencilerimizin çok kültürlü yaşam farkındalıklarının artmasını sağlayacak etkinliklerin gerçekleştirilmesi

<b>Performans Hedefi</b>	Öğrencilerin çok kültürlü yaşam farkındalıklarını artırmak üzere eğitim ve deneyim olanaklarının sağlanması, uluslararası öğrencilerinin kampüsün geneli ile etkileşimlerinin artırılması
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Uluslararasılaşma ve kültürlerarası iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik seminer/çalıştay sayısı	Sayı	0	1	2
2	Farklı ülkelerden gelen ODTÜ öğrencilerinin etkileşimlerini sağlayacak etkinlik sayısı	Sayı	0	1	2
3	Etkinliklerin katılımcı sayısı	Sayı	100	200	300

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrencilerimizin çok kültürlü yaşam farkındalıklarının artmasını sağlayacak etkinliklerin gerçekleştirilmesi faaliyetleri	3.000.000	0	3.000.000

Her dönem başında ODTÜ'deki çok kültürlü yaşam hakkında bilgilendirilmesi kapsamında ODTÜ'deki yeni başlayan öğrenci oryantasyonunda uluslararasılaşma ve çok kültürlülüğün vurgulanması kapsamında uluslararasılaşma ve çok kültürlülüğü vurgulayan ve bu konularda üniversitemizle ilgili bilgiler sunan broşürlerin oluşturularak dağıtılması sağlanacaktır. Hareketlilik programlarına katılım için öğrencilerin teşvik edilmesi ve programa katılacak öğrencilerin oryantasyon eğitiminin zorunlu hale getirilmesi

Yabancı Diller Yüksek Okulu bölümlerinde verilen derslere uluslararasılaşma ve kültürlerarası iletişim becerilerini kapsayan ders içerikleri eklenmesi kapsamında temel İngilizce bölümünde öğrencilerin dönem sonu sunumlarına kültürel etkileşim teması eklenerek, tercih eden öğrencilerin sunum konusunu buna göre belirlemesi sağlanmıştır. Ayrıca bölümde okutulan yeni bir ders kitabının içeriği farklı kültürleri konu alan okuma materyalleri ile zenginleştirilmiştir.

Öğrencilere yönelik olarak uluslararasılaşma ve kültürlerarası iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik seminer/çalıştay düzenlenmesi

<b>Genel Toplam</b>	<b>3.000.000</b>	<b>0</b>	<b>3.000.000</b>
---------------------	------------------	----------	------------------



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

<b>Amaç</b>	A15. Uluslararasılaşma farkındalığını ve çok kültürlü yaşam deneyimlerini tüm bileşenler için geliştirmek
<b>Hedef</b>	H15.2. ODTÜ öğretim elemanlarının ve idari personelin çok kültürlülük ve uluslararasılaşma konusundaki farkındalıklarının ve ilgili becerilerinin artmasını sağlayacak etkinliklerin gerçekleştirilmesi

<b>Performans Hedefi</b>	ODTÜ öğretim elemanlarının ve idari personelinin yüksek çok kültürlü yaşam farkındalığının artırılması
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Düzenlenecek seminerlere katılan personel sayısı	Sayı	0	50	100
2	Kilit pozisyonlardaki idari personelin İngilizce kurslarına katılım oranı	Oran	0	10	15

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	ODTÜ öğretim elemanlarının ve idari personelin çok kültürlülük ve uluslararasılaşma konusundaki farkındalıklarının ve ilgili becerilerinin artmasını sağlayacak etkinliklerin gerçekleştirilmesi faaliyetleri	2.300.000	0	2.300.000
<p>Uluslararasılaşma ve çok kültürlülük ile ilgili farkındalığın yaygınlaştırılması kapsamında Uluslararası Personel Eğitim Alma Etkinliği'nin 3.sü düzenlenmiştir. ODTÜ personelinin ve öğrencilerinin de katılımına açık olarak düzenlenen etkinlikte üniversitemizin farklı birimlerinde görev yapan idari ve akademik personelimiz uluslararası paydaşlarla etkileşim ve işbirliği kurma olanağı elde etmiştir.Ayrıca 2019 yılı Dönem Arası Seminerleri kapsamında bir etkinlik düzenlenecek ve 2019 İGEP ve AGEP eğitimlerinin içeriğine uygun seminerler dahil edilecektir. Uluslararası öğretim üyeleri ve öğrencilerimizin katkılarıyla çok kültürlülük farkındalığını arttıran videolar çekilmesi ve ODTÜ'nün sosyal medya ortamlarında yer alması</p> <p>İdari personelin uluslararası hareketlilik programlarına katılımlarının bağlı oldukları birimler tarafından teşvik edilmesi</p> <p>Kültürel farklılıkların ve çeşitliliğin vurgulandığı çoğulcu davranış ilkelerinin oluşturularak yaygınlaştırılması</p> <p>ODTÜ personelinin katılımının sağlandığı uluslararası ortaklara yönelik personel haftası etkinliği düzenlenmesi</p>				
<b>Genel Toplam</b>		<b>2.300.000</b>	<b>0</b>	<b>2.300.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

<b>Amaç</b>	A15. Uluslararasılaşma farkındalığını ve çok kültürlü yaşam deneyimlerini tüm bileşenler için geliştirmek
<b>Hedef</b>	H15.3. Uluslararası öğrencilerin üniversite bileşenleri ile etkileşiminden kaynaklanan memnuniyetlerinin artırılması

<b>Performans Hedefi</b>	Uluslararası öğrencilerin eğitimleri öncesinde ve sırasında temel akademik ve idari süreçlerle ilgili bilgilendirileceği mekanizmalar
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Öğrenci topluluklarındaki uluslararası öğrenci sayısı	Sayı	0	10	20
2	Uluslararası hareketlilik öğrenci memnuniyeti oranı (%)	Oran	0	50	55

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uluslararası öğrencilerin üniversite bileşenleri ile etkileşiminden kaynaklanan memnuniyetlerinin artırılması faaliyetleri	1.750.000	0	1.750.000
<p>Uluslararası öğrencilere ODTÜ'deki temel akademik ve idari süreçler ile ilgili destekler sağlanması kapsamında BİDB'nin desteği ile online ders kayıt süreci çalışmaları başlatılmıştır.</p> <p>Uluslararası öğrencilerin ODTÜ'ye gelmelerinden önce sosyal medya aracılığı ile sosyal, kültürel ve akademik yaşam konusunda bilgilendirilmeleri ve ODTÜ'deki sosyal yaşam ve kültürel uyum hakkında verilen oryantasyonların güncellenmesi kapsamında, uluslararası öğrenciler , ODTÜ'ye gelmeden önce kendileri için oluşturulan sosyal medya platformu üzerinden bilgilendirilmekte ve "host" ODTÜ öğrencileriyle etkileşimleri sağlanmaktadır.</p> <p>Derslerdeki grup çalışmalarında farklı ülkelerden öğrencilerin bir arada çalışmasının özendirilmesi için dönem başlarında akademik birimlerce bilgilendirmenin yapılması</p> <p>Topluluklara katılan öğrencilerin üyelik bilgilerinin takibi için SİS sisteminin entegrasyonunun yapılması</p>				
<b>Genel Toplam</b>		<b>1.750.000</b>	<b>0</b>	<b>1.750.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	A16. Yerleşkenin zengin orman, bozkır ve göl ekosistem bütünlüğünü ve biyoçeşitliliğini korumak
<b>Hedef</b>	H16.1. Yerleşkenin zengin doğal ve ekolojik değerlerinin korunması
<b>Performans Hedefi</b>	Yerleşkenin korunan doğal ve ekolojik zenginliğinin sürdürülmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Bakımı yapılan arazi yüzölçümü	Yüzde	75	80	85
2	Yıllık dikilen ağaç fidanı sayısı (bin)	Sayı	53	2	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yerleşkenin zengin doğal ve ekolojik değerlerinin korunması faaliyetleri	3.900.000	0	3.900.000
<p>2015 yılında onaylanan ODTÜ Koruma Amaçlı İmar Planı'nın uygulanması;orman, doğal ve arkeolojik sit alanları ve Eymir Gölü'ne ilişkin koruma kararlarına uyulmaktadır.</p> <p>Stratejik Plan dönemi süresince Eymir Gölü Yönetim Planı'nın uygulanması kapsamında Eymir Gölü ekosistemi konusunda farkındalık yaratmak amacıyla, göl çevresine uygun konumlara Eymir Gölündeki doğal hayatı, göle ilişkin bilgileri tanıtan tabelalar yerleştirilmiştir. Doğal ekosistem dokusunun(göl,bozkır ve orman ekosistemlerinin) korunmasının ODTÜ'nün önceliği olarak sürdürülmesi amacıyla yerleşke içindeki tüm süreçler, doğal ekosistem dokusunun(göl,bozkır ve orman ekosistemlerinin) korunması ilkesi çerçevesine uyarak sürdürülmektedir.</p> <p>Ankaralıların Eymir Gölü'ne girişlerinin sürdürülmesi yoluyla kentlileri doğal ortamlarla buluşturan ve yaşam kalitelerini artıran rekreatif bir ekosistem hizmeti sağlaması kapsamında Eymir Gölü'nde doğayla uyumlu ve doğaya saygılı rekreasyon hizmeti sürdürülmektedir. Göl çevresinde bisiklet kullanımı, koşu ve yürüyüş faaliyetleri yapılmaktadır.</p> <p>Ağaçlandırma çalışmaları ve ağaç dikme şenliğinin yaygınlaştırılarak sürdürülmesi</p>				
<b>Genel Toplam</b>		<b>3.900.000</b>	<b>0</b>	<b>3.900.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>Amaç</b>	A16. Yerleşkenin zengin orman, bozkır ve göl ekosistem bütünlüğünü ve biyoçeşitliliğini korumak
<b>Hedef</b>	H16.2. Yerleşkenin zengin doğal ve ekolojik değerlerinin araştırılması ve koruma-kullanma dengesi gözetilerek tanıtılması

<b>Performans Hedefi</b>	Üniversitemiz yerleşkelerinin ekolojik değerleri ve biyoçeşitliliği hakkında kamuoyunun yeterince farkında olması
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Doğal ve ekolojik değerlerin araştırılması için ayrılan bütçe (milyon TL)	TL	0	1	1
2	Yapılan araştırma sayısı	Sayı	10	5	5
3	Tanıtım ve bilimsel etkinlik sayısı	Sayı	2	3	3

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yerleşkenin zengin doğal ve ekolojik değerlerinin araştırılması ve koruma-kullanma dengesi gözetilerek tanıtılması faaliyetleri	1.250.000	0	1.250.000
<p>Yerleşke ekolojik değerlerinin ve biyoçeşitlilik envanterinin çıkarılması amacıyla Ekosistem Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuş (EKOSAM), Doğa Koruma Merkezi ile işbirliği halinde bir AB projesi kapsamında yerleşkemizin zengin ekosistemini tanıtmaya yönelik olarak, farkındalık eğitimleri yapmaya başlamıştır.</p> <p>Farkındalık yaratmak amacıyla eğitimler verilmesi ve etkinlikler düzenlenmesi kapsamında göl çevresine uygun konumlara Eymir Gölündeki doğal hayatı, göle ilişkin bilgileri tanıtan tabelalar yerleştirilmiştir.</p>				
<b>Genel Toplam</b>		<b>1.250.000</b>	<b>0</b>	<b>1.250.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	A17. Yerleşkenin özgün mekansal ve mimari yapısını koruyarak mekansal kullanım gereksinimlerinin sürdürülebilir, akıllı, dayanıklı ve engelsiz yerleşke yaklaşımları çerçevesinde karşılamak
<b>Hedef</b>	H17.1. Yerleşke yapılı çevresinin özgün mimari nitelikleri korunarak yürürlükteki mevzuata uygun olarak iyileştirilmesi
<b>Performans Hedefi</b>	Üniversitemizin yapılı çevresinin özgün mimari dokusuna ve günümüz ihtiyaçlarına uygun olması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	İyileştirmesi tamamlanan bina sayısı	Sayı	30	35	40
2	Bakımı yapıp iyileştirilen yaya yolu yüzdesi	Oran	40	52	64

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yerleşke yapılı çevresinin özgün mimari nitelikleri korunarak yürürlükteki mevzuata uygun olarak iyileştirilmesi faaliyetleri	17.400.000	0	17.400.000
Fiziksel iyileştirme için master plan hazırlanması Engelli, enerji ve yangın mevzuatlarına göre iyileştirme yapılması Yapılı çevre kullanımının akıllı sistemlerden yararlanarak verimli, konforlu ve güvenli hale getirilmesi				
<b>Genel Toplam</b>		<b>17.400.000</b>	<b>0</b>	<b>17.400.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	A17. Yerleşkenin özgün mekansal ve mimari yapısını koruyarak mekansal kullanım gereksinimlerinin sürdürülebilir, akıllı, dayanıklı ve engelsiz yerleşke yaklaşımları çerçevesinde karşılamak
<b>Hedef</b>	H17.2. Yerleşke içi ulaşım sisteminin; çevreye duyarlı, enerji verimliliği yüksek, akıllı, engelsiz, erişilebilir ve güvenli biçimde, özel araç trafiği azaltılarak toplu taşıma odaklı biçimde iyileştirilmesi, yaya ve bisiklet dolaşımının özendirilmesi için gerekli fiziksel altyapının sağlanması
<b>Performans Hedefi</b>	Yerleşke içi ulaşım sisteminin iyileştirilmesi (uygun araç trafiği) ile yeterli otobüs filosunun sağlanması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Tamamlanan bisiklet yolu toplam yüzdesi	Oran	20	40	50
2	Engelli kullanımına uygun biçimde yenilenen toplam araç sayısı	Sayı	7	15	23
3	Tamamlanan toplam akıllı kavşak sayısı	Sayı	1	1	3
4	Tamamlanan toplam akıllı durak sayısı	Sayı	0	0	26

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yerleşke içi ulaşım sisteminin; çevreye duyarlı, enerji verimliliği yüksek, akıllı, engelsiz, erişilebilir ve güvenli biçimde, özel araç trafiği azaltılarak toplu taşıma odaklı biçimde iyileştirilmesi, yaya ve bisiklet dolaşımının özendirilmesi için gerekli fiziksel altyapının sağlanması faaliyetleri	5.080.000	0	5.080.000
<p>Yaya erişim koşullarının iyileştirilmesi kapsamında engelli mensup ve öğrencilerimizin yaya olarak erişim koşullarını iyileştirmek için, yerleşke içinde Çarşı, Dolmuş Durakları, MM binası otoparkı konumlarına engelli standartlarına uyumlu trabzanlar yerleştirilmiş, yerleşke içinde üç konumda yükseltilmiş yaya geçidi uygulaması yapılmış, böylece yaya hareketinin yoğun olduğu bölgelerde yayaların konforlu ve güvenli geçişleri sağlanmıştır.</p> <p>Yerleşke içi toplu taşıma araçlarının çevreye duyarlı, enerji verimliliği yüksek, engelsiz biçimde yenilenmesi kapsamında yerleşke içi toplu taşıma ağı A2 girişimize kadar uzatılarak, burada bulunan metro durağı ile entegre edilmiştir. Toplu taşıma özendirmek ve bu konudaki farkındalığı arttırmak amacıyla, ring seferlerini gösteren posterler tasarlanarak ring duraklarına asılmış, tarifeler broşür haline getirilerek kafeterya, kütüphane ve yurtlarda dağıtılmış, ayrıca Taşıt İşletme Müdürlüğü'nün internet sayfasına konmuştur. Akşam ring tarifesi başlatılmıştır.</p> <p>Yerleşke içi bisiklet ağı projesinin tamamlanması, bisiklet paylaşım sistemi projesi ile desteklenmesi kapsamında bisiklet ağı projesinde şu anda A1 girişi-Sosyal Bina kesimi etabı bitirilmiş ilgili Rektör Danışmanı ve komisyon, ağı ne şekilde sürdürüleceğine ilişkin olarak çalışmalarına devam etmektedir. Bisiklet paylaşım projesi üzerinde çalışılmaktadır; bu projenin uygulanabilirliği konusu ilgili idari birimlerle birlikte değerlendirilmektedir.</p> <p>Akıllı durak, kavşak, otopark ve taşıt pulu tanıma sistemlerinin uygulanması</p>				
<b>Genel Toplam</b>		<b>5.080.000</b>	<b>0</b>	<b>5.080.000</b>



**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	A17. Yerleşkenin özgün mekansal ve mimari yapısını koruyarak mekansal kullanım gereksinimlerinin sürdürülebilir, akıllı, dayanıklı ve engelsiz yerleşke yaklaşımları çerçevesinde karşılamak
<b>Hedef</b>	H17.3. Yerleşkenin eğitim, araştırma ve teknik altyapılarının çevreye duyarlı, enerji etkin, akıllı ve ekonomik biçimde yenilenmesi ve geliştirilmesi
<b>Performans Hedefi</b>	Kütüphanede kullanıcı gereksinimlerine uygun çalışma ve toplantı alanları; BT ile güçlendirilmiş çevreye duyarlı, enerji etkin ve akıllı eğitim, araştırma ve diğer fiziki altyapılar geliştirilmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Kütüphanede BT ile donatılmış grup çalışma alanı toplam oranı	Oran	0	20	30

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yerleşkenin eğitim, araştırma ve teknik altyapılarının çevreye duyarlı, enerji etkin, akıllı ve ekonomik biçimde yenilenmesi ve geliştirilmesi faaliyetleri	6.100.000	0	6.100.000
<p>Kütüphanenin sayısal dönüşümünün bilgi teknolojilerini ve fiziksel kaynakları birlikte etkili kullanarak desteklenmesi kapsamında ODTÜ Kurumsal Arşiv ve Açık Erişim Sisteminin oluşturulması ve etkin kullanımı için ihtiyaç duyulan mevzuatın hazırlanması ve altyapı çalışmaları devam etmektedir</p> <p>Kütüphane binasının ortak ve bireysel çalışma ve toplantı alanları, sayısal medya stüdyolarını içerecek şekilde geliştirilmesi</p> <p>Eğitim ve araştırma birimlerinin bilgi teknolojilerini ve fiziksel kaynakları birlikte etkili kullanarak desteklenmesi kapsamında BİDB işbirliği ile kütüphane mobil uygulama projesinin tamamlanması çalışmaları devam etmektedir.</p>				
<b>Genel Toplam</b>		<b>6.100.000</b>	<b>0</b>	<b>6.100.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

<b>Amaç</b>	A17. Yerleşkenin özgün mekânsal ve mimari yapısını koruyarak mekânsal kullanım gereksinimlerinin sürdürülebilir, akıllı, dayanıklı ve engelsiz yerleşke yaklaşımları çerçevesinde karşılamak
<b>Hedef</b>	H17.4.Yerleşkenin özgün mekânsal ve mimari yapısı korunarak, "ODTÜ Ankara Yerleşkesi Mekânsal Strateji ve Tasarım Kılavuzu" belgesi doğrultusunda yerleşkeye yeni yapıların kazandırılması

<b>Performans Hedefi</b>	İhtiyaçları karşılayacak yeni yapıların yerleşkenin özgün dokusu korunarak yapılması
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Planın gerçekleştirme oranı (%)	Oran	0	30	60
2	Toplam yatırım oranı (%)	Oran	0	40	60

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yerleşkenin özgün mekânsal ve mimari yapısı korunarak, "ODTÜ Ankara Yerleşkesi Mekânsal Strateji ve Tasarım Kılavuzu" belgesi doğrultusunda yerleşkeye yeni yapıların kazandırılması faaliyetleri	31.520.000	0	31.520.000
Hâlihazırda yapılması kesinleşen yapıların kılavuza ve plana uygun şekilde gerçekleştirilmesi kapsamında, Araştırma Parkı Binası,Rüzgar Araştırmaları Merkezi ve Rüzgar Tüneli Binası ikinci etabı, DEKOSİM, Eğitim Fakültesi Ek Binası'nın tamamlanması planlanmaktadır Yeni yapıların kazandırılmasına yönelik fon geliştirilmesi kapsamında Merkezi Derslik Binası'nın inşaatı devam etmektedir.				
<b>Genel Toplam</b>		<b>31.520.000</b>	<b>0</b>	<b>31.520.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

<b>Amaç</b>	A18. Üniversitenin etkinlik alanlarına uygun niteliklerde akademik ve idari işgücünü oluşturmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak
<b>Hedef</b>	H18.1. Eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında kurumun ihtiyaçlarını karşılayacak niteliklerde akademik personelin üniversitemizde sürekli olarak istihdamının sağlanması ve gelişimine destek verilmesi

<b>Performans Hedefi</b>	Akademik birimlerin ihtiyaç duyduğu insan kaynaklarının istihdamı
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Açıktan atanan öğretim üyesi sayısı	Sayı	37	20	20
2	AGEP'e katılan öğretim üyesi sayısı	Sayı	20	25	25
3	Seyahat desteği verilen öğretim üyesi sayısı	Sayı	1.256	2.400	2.500
4	Uluslararası uyruklu öğretim üyesi sayısının yıllık artışı	Oran	5	5	10
5	Araştırma görevlisi iş tanımı analizi yapılan birim oranı (%)	Oran	0	100	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında kurumun ihtiyaçlarını karşılayacak niteliklerde akademik personelin üniversitemizde sürekli olarak istihdamının sağlanması ve gelişimine destek verilmesi faaliyetleri	15.500.000	4.000.000	19.500.000
<p>Birimlerin kısa ve orta vadeli insan kaynakları ihtiyaçlarını belirlemeleri, var olan işe alım ve yükseltme ölçütlerinin ve süreçlerinin fakülte/bölüm/EABD düzeyinde tanımlamaları ve birimlerin bu konudaki özerkliklerini zedelemeyen şeffaf, katılımcı ve üniversite çapında standart olarak kurumsallaşması kapsamında bölümler kısa (2 yıl) ve orta (5 yıl) vadeli insan kaynakları ihtiyaçlarını belirleyerek gerekçeli rapor yazmışlardır. Bölümlerden gelen yeni kadro taleplerinde bu raporlar gözönüne alınmaktadır.</p> <p>Ek görevli öğretim elemanlarının görevlendirme ve değerlendirilme süreçlerinin fakülte/bölüm/birim farklılıkları gözetilerek yeniden belirlenmesi kapsamında ek görevli öğretim elemanlarının görevlendirme ve değerlendirme süreçlerinin ele alındığı hem de ek görevlilerin hak ve sorumlulukları açıkça ortaya konulduğu bir el kitabı hazırlanması çalışması devam etmektedir.</p> <p>Yabancı uyruklu öğretim üyeleri için AGEP programı tasarlanması kapsamında YAGEP programı çalışmaları devam etmektedir.</p> <p>Araştırma görevlilerinin iş tanımlarının gözden geçirilip tekrar tanımlanması, kariyer planlama ve doktora sonrası araştırmacı imkânları gibi desteklerin sunulması</p>				
<b>Genel Toplam</b>		<b>15.500.000</b>	<b>4.000.000</b>	<b>19.500.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	A18. Üniversitenin etkinlik alanlarına uygun niteliklerde akademik ve idari işgücünü oluşturmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak
<b>Hedef</b>	H18.2. İdari personelin yetkinliğinin istihdam, işgücü planlaması ve eğitim yoluyla artırılması, memnuniyetlerinin artırılarak devamlılığının sağlanması
<b>Performans Hedefi</b>	Üniversitenin etkinlik alanlarında sürekli ve kaliteli hizmet verebilmesi için mesleğinde yetkin idari personelin çekilmesi, tutulması ve geliştirilmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	İhtiyaç ve iş analizi yapılan birimlerin oranı (%)	Oran	25	50	75
2	Kongre, eğitim vb. amaçlı görevlendirilen idari personel sayısı	Sayı	65	100	120
3	Hizmet içi eğitim sayısı	Sayı	8	10	12
4	İGEP Programına katılan idari personel sayısı	Sayı	30	30	30

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İdari personelin yetkinliğinin istihdam, işgücü planlaması ve eğitim yoluyla artırılması, memnuniyetlerinin artırılarak devamlılığının sağlanması faaliyetleri	13.000.000	0	13.000.000
<p>Nitelikli personeli çekmek ve kurumda kalmalarını sağlamak için sunulan imkanların (sosyal imkanlar, sağlık, okul, seyahat destekleri, eğitim, kariyer planlaması vb.) artırılması İdari personel eğitim programlarının niteliğinin iyileştirilmesi, sürekliliğinin ve katılımın sağlanması İşgücü gereksinim/talepleri temelinde tüm çalışan dağılımının eşleştirilerek verimliliğin ve etkinliğin artırılmasına yönelik işgücü planlaması yapılması ve uygulanması</p>				
<b>Genel Toplam</b>		<b>13.000.000</b>	<b>0</b>	<b>13.000.000</b>

**PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU**

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

<b>Amaç</b>	A19. Üniversitede sağlıklı, güvenli huzurlu yerleşke ortamını sağlamak
<b>Hedef</b>	H19.1.Etik, bezdiri ve ayrımcılığa ilişkin farkındalığın artırılması ve bu konuya ilişkin vakaların azaltılması

<b>Performans Hedefi</b>	Personelin etik, bezdiri ve ayrımcılık ile ilgili yüksek iyilik halinin artırılması
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Başvurudan itibaren 6 ay içinde sonuçlandırılan dosya oranı (%)	Oran	0	100	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Etik, bezdiri (mobbing) ve ayrımcılığa ilişkin farkındalığın artırılması ve bu konuya ilişkin vakaların azaltılması faaliyetleri	7.000.000	0	7.000.000

Üniversite bileşenlerinin tümünü (akademik, idari personel ve öğrenciler) dikkate alarak, tüm bu bileşenler için geçerli olacak etik davranış kuralları ve uygulama ilkelerinin geliştirilmesi; bunların yayınlanması kapsamında Üniversitenin Etik İlkeleri ve temel Değerleri çalışması tamamlanmış ve websitemizde yayınlanmıştır. Ayrıca Üniversitemiz Uygulamalı Etik Araştırma merkezi bu konulardaki farkındalığı ve duyarlılığı artırmak için çalışmalarını sürdürmüştür. Bu bağlamda 3.Ulusal Uygulamalı Etik Kongresi 28-30 Kasım 2018'de yapılacaktır. Merkez ayrıca AB ülkelerinde ve AN nezninde girişimlerde bulunarak etik konusunda buradaki ağlara dahil olma yönünde somut ve faydalı adımlar atmıştır. Etik ihlaller, bezdiri ve ayrımcılıkla mücadeleyi amaçlayan birimin yapısı ve çalışma usul ve esaslarının hazırlanması  
Etik ihlaller, bezdiri ve ayrımcılıkla mücadeleyi amaçlayan birimin faaliyete geçirilmesi  
Etik ihlaller, bezdiri ve ayrımcılığa ilişkin verilerin toplanması ve değerlendirilmesi

<b>Genel Toplam</b>	<b>7.000.000</b>	<b>0</b>	<b>7.000.000</b>
---------------------	------------------	----------	------------------



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	A19. Üniversitede sağlıklı, güvenli huzurlu yerleşke ortamını sağlamak
<b>Hedef</b>	H19.2. Sağlıklı ve güvenli iş ortamı sağlamak için İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) gereklerinin karşılanması
<b>Performans Hedefi</b>	İSG Birimi kurulması ve atık yönetimi yapılması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	İSG Biriminde görevli personel sayısı (FTE)	Sayı	0	7,50	10
2	Atanan işyeri hekimi toplam sayısı	Sayı	0	6	6
3	Atık yönetiminin yapıldığı birim oranı (%)	Oran	0	20	40

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sağlıklı ve güvenli iş ortamı sağlamak için İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) gereklerinin karşılanması faaliyetleri	6.200.000	0	6.200.000
İSG Biriminin, kurul ve alt komitelerinin oluşturulması ve ilgili mevzuatın uygulanması Atık yönetim sisteminin oluşturulması ve sürekliliğinin sağlanması Atık envanterinin yapılması ve sınıflandırılması				
<b>Genel Toplam</b>		<b>6.200.000</b>	<b>0</b>	<b>6.200.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

<b>Amaç</b>	A19. Üniversitede sağlıklı, güvenli huzurlu yerleşke ortamını sağlamak
<b>Hedef</b>	H19.3. Yerleşke içinde psiko-sosyal genel iyilik halinin artırılması

<b>Performans Hedefi</b>	Çalışanlar arasında doğabilecek sorunların çözümü için etkin mekanizmalar
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Dostane çözüm yöntemleriyle çözülen vaka oranı (%)	Oran	0	50	90
2	7/24 Psikolojik Destek Biriminden memnuniyet oranı (%)	Oran	0	75	85

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yerleşke içinde psiko-sosyal genel iyilik halinin artırılması faaliyetleri	7.450.000	0	7.450.000
Çalışanlar arasındaki sorunların çözülmesi için yöntemler geliştirilmesi ve kurumsallaştırılması; geliştirilen Dostane Çözüm Yöntemlerinin uygulanması 7/24 aktif çalışan bir psikolojik destek biriminin işleyiş yönergelerinin ve uygulama esaslarının hazırlanması, personel ve uzman havuzunun belirlenmesi; altyapısının oluşturulması; birimin kurulması				
<b>Genel Toplam</b>		<b>7.450.000</b>	<b>0</b>	<b>7.450.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	A19. Üniversitede sağlıklı, güvenli huzurlu yerleşke ortamını sağlamak
<b>Hedef</b>	H19.4. Yerleşke güvenliği merkezi bilgi sisteminin ve insan kaynağının oluşturulması
<b>Performans Hedefi</b>	7/24 aktif çalışan yerleşke güvenliği bilgi sistemi altyapısı ve insan kaynağı oluşturulması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Yerleşke güvenliği bilgi sisteminde görevli personel/uzman sayısı	Sayı	0	6	7

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yerleşke güvenliği merkezi bilgi sisteminin ve insan kaynağının oluşturulması faaliyetleri	5.400.000	0	5.400.000
7/24 aktif çalışan yerleşke güvenliği bilgi sistemi kurulması				
<b>Genel Toplam</b>		<b>5.400.000</b>	<b>0</b>	<b>5.400.000</b>





## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

<b>Amaç</b>	A20. Üniversitenin mali kaynaklarını çeşitlendirmek ve artırmak
-------------	---

<b>Hedef</b>	H20.1. Döner sermaye projeleri ve fikri mülkiyet haklarından doğacak gelirlerinin artırılması
--------------	---

<b>Performans Hedefi</b>	Yeterli mali kaynaklar, öncelikli alanlara daha fazla kaynak yaratma
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Döner Sermaye geliri (milyon TL)	TL	46	50	54
2	DSİM kapsamındaki AR-GE Yenilik ve Tasarım projeleri geliri (milyon TL)	TL	6	7	8

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Döner sermaye projeleri ve fikri mülkiyet haklarından doğacak gelirlerinin artırılması faaliyetleri	700.000	1.200.000	1.900.000
Döner sermaye projelerinde uzun dönemli gelir getirici (üniversitenin fikri/sınai/ticari haklarını koruyacak) yaklaşımların izlenmesi Döner sermaye projelerinde yeterince ve etkin kullanılmayan alanların/altyapılarının kullanımının artırılması kapsamında Bookstore ve ODTÜ'den satış ofisi yenilenmiş ve ODTÜ'den ürün yelpazesi genişletilmiştir.				
<b>Genel Toplam</b>		<b>700.000</b>	<b>1.200.000</b>	<b>1.900.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

<b>Amaç</b>	A20. Üniversitenin mali kaynaklarını çeşitlendirmek ve artırmak
<b>Hedef</b>	H20.2. ODTÜ Geliştirme Vakfı (G.V.) ve/veya Teknokent A.Ş. aracılığıyla gelir getirici ve ayrıca bağış gelirlerinin artırılmasına yönelik mekanizmalar geliştirilmesi, uygulanması ve gelirlerin etkin kullanılması

<b>Performans Hedefi</b>	Mezunlar ve ODTÜ Dostlarına farklı kanallardan ve yeterli düzeyde ulaşılmasına yönelik mekanizmalar
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	ODTÜ G.V. ve/veya ODTÜ Teknokent A.Ş. tarafından gelir getirici yeni ortak faaliyet alanları sayısı	Sayı	1	2	3
2	ODTÜ G.V. Tarafından gerçekleştirilen proje temelli kampanya sonucu elde edilen bağış miktarı (milyon TL)	TL	0,4	1,0	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	ODTÜ Geliştirme Vakfı (G.V.) ve Teknokent A.Ş. aracılığıyla gelir getirici ve ayrıca bağış gelirlerinin artırılmasına yönelik mekanizmalar geliştirilmesi, uygulanması ve gelirlerin etkin kullanılması faaliyetleri	300.000	770.000	1.070.000
Firmalar ve mezunlarla işbirliğine yönelik faaliyetlerin artırılması Mevcut ve yaratılacak yeni kaynakların araştırma sonuçlarının gelir getirici seviyeye ulaştırılmasında kullanılması ODTÜ G.V. yardımıyla bağışların artırılması için çalışmalar yapılması				
<b>Genel Toplam</b>		<b>300.000</b>	<b>770.000</b>	<b>1.070.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

<b>Amaç</b>	A20. Üniversitenin mali kaynaklarını çeşitlendirmek ve artırmak
<b>Hedef</b>	H20.3. Stratejilerin gerçekleştirilmesini desteklemek üzere özgelirlerimizin artırılması

<b>Performans Hedefi</b>	Finansal kaynak açısından ODTÜ'nün daha kendine yetebilir düzeye gelmesi
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Yıllık özgelir gerçekleştirmelerinin toplam bütçeye oranı	Oran	12	14	16

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Stratejilerin gerçekleştirilmesini desteklemek üzere özgelirlerimizin artırılması faaliyetleri	600.000	0	600.000
<p>Yeni idari ve teknik iyileştirmeler ile yatırımların hızla hayata geçirilmesi Kalitemizin ve güvenilirliğimizin verdiği güçle temel ilkelerimiz ve önceliklerimiz doğrultusunda, gelir elde edecek etkinliklerin ve ürün/hizmet sunumunun gerçekleştirilmesi Atıl kaynakların temel ilkelerimiz ve önceliklerimiz doğrultusunda, gelir getirici projeler ve etkinlikler için kullanımının değerlendirilmesi</p>				
<b>Genel Toplam</b>		<b>600.000</b>	<b>0</b>	<b>600.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	A21. Kaynakları verimli kullanmak
<b>Hedef</b>	H21.1. Yatırım ve cari bütçelerin yıllık ihtiyacı karşılayacak şekilde ve verimli kullanılması
<b>Performans Hedefi</b>	Kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımının sürdürülmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Genel yönetim giderlerinin toplam bütçeye oranı (%)	Oran	15	15	15

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Yatırım ve cari bütçelerin yıllık ihtiyacı karşılayacak şekilde ve verimli kullanılması faaliyetleri	1.000.000	0	1.000.000
Kaynakların stratejik amaçlarla ilişkilendirilmiş projelere/ işlere yönlendirilmesi Verimlilik ölçülerinin geliştirilmesi ve karar süreçlerini desteklemede kullanılması Kamu ve ilgili kuruluşlar ile güçlü iletişim ve etkileşim içinde olunması			
<b>Genel Toplam</b>	<b>1.000.000</b>	<b>0</b>	<b>1.000.000</b>



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	A22. Bilişim hizmetlerinin yönetiminin etkinliğini ve etkisini artırmak
<b>Hedef</b>	H22.1. BT destekli hizmetleri geliştirmeyi ve iyileştirmeyi destekleyecek yönetsel süreçlerin etkinliğinin artırılması ve bu doğrultuda kurumsal kültür değişimlerinin sağlanması

<b>Performans Hedefi</b>	Süreçlerin ve performansın izlenebilirliği ve etkili yönetimine yönelik mekanizmalar, kullanıcılar arasında BT okuryazarlığının geliştirilmesi
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Sistemden üretilen raporların yüzdesi (%)	Oran	0	10	50
2	BT okuryazarlığı etkinlik sayısı	Sayı	10	20	30
3	İşletme maliyetlerinin yatırım maliyetlerine oranı (%)	Oran	45	40	35

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	BT destekli hizmetleri geliştirmeyi ve iyileştirmeyi destekleyecek yönetsel süreçlerin etkinliğinin artırılması ve bu doğrultuda kurumsal kültür değişimlerinin sağlanması faaliyetleri	9.500.000	0	9.500.000

BT destekli hizmetlerin süreç yönetim anlayışına göre düzenli olarak izlenmesi ve iyileştirilmesi kapsamında; Süreç yönetim anlayışına göre; BAP , İç yazışma , Dış yazışma süreçleri , Öğrenci online belge talep ve doğrulama ve Yüksek Lisans Başvuru süreci çalışmaları yapılmıştır.Ayrıca, akışlarının görünür hale getirilmesi için; BT Yönetim süreçlerinden çalışan Vaka -Sorun (incident) sürecinin iş akışının modellenmesi, BİDB Bakım Hizmeti Alma ve Yazılım Lisans yenileme sürecinin iş akışının modellenmesi Bilgi Güvenliği kapsamında BPMN ile tamamlanmıştır.

Bilişim hizmetleri geliştirme ve sunmada proaktif olunması, yenilik ve iyileştirme fırsatlarının etkili yönetilmesi kapsamında BİDB, Fakülte, Enstitü ve Yüksekokullarımızın beklentilerini öğrenmek ve bunlar doğrultusunda proaktif bir yaklaşımla hizmet geliştirmek ve iyileştirmek üzere bu birimlerimizin idari ofislerini ziyaret etmiş ve bir rapor hazırlamıştır. Çevrimiçi belge talebi ve doğrulama gibi yüksek katma değeri olan hizmetler sunulmaya başlanmıştır.BİDB'de, bir bilet takip sistemi oluşturularak iş taleplerinin düzenli kayıtlarının tutulması, izlenmesi ve haftalık olarak üst yönetimin takibinde olan konular ile ilgili bilgi verilmesine başlanmıştır.

Süreç ve birim yöneticileri için, karar desteği sağlayacak veri ve bilgi yönetimi altyapısının oluşturulması ve öğrenen yönetim için işlerliğinin sağlanması kapsamında, üniversitede tüm düzeylerdeki yöneticilerin performans göstergelerini tanımlayacakları, stratejik planlarında tanımlı göstergeleri takip edecekleri ve ilgili faaliyetleri rapor edebilecekleri bir veri ve performans yönetimi yazılımının geliştirilmesi çalışmaları devam etmektedir.

BİDB Danışma Kurulu kurulması ve düzenli işlerliğinin sağlanması kapsamında kritik süreçler, yatırımlar, projeler, lisanslı yazılımlar, bilgi güvenliği ve benzeri konularda 2017 yılında kurulan BT Danışma Kurulu üyelerinin görüş ve önerileri alınmakta ve değerlendirilmektedir.

<b>Genel Toplam</b>	<b>9.500.000</b>	<b>0</b>	<b>9.500.000</b>
---------------------	------------------	----------	------------------



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	A22. Bilişim hizmetlerinin yönetiminin etkinliğini ve etkisini artırmak
<b>Hedef</b>	H22.2. Öncül bilişim hizmetlerinin temel ilkeler ve öncelikler doğrultusunda, katma değer yaratacak ürünlere dönüştürülmesi
<b>Performans Hedefi</b>	Son kullanıcıların gerek duyduğu ürün ve hizmetlerin zamanında ve düşük maliyetle geliştirilmesi

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Yürütülen yeni ürün/hizmet projesi sayısı	Sayı	0	3	5

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Öncül bilişim hizmetlerinin temel ilkeler ve öncelikler doğrultusunda, katma değer yaratacak ürünlere dönüştürülmesi faaliyetleri	7.500.000	1.450.000	8.950.000

Fırsatların ve özyetkinliklerin değerlendirilmesi ve iş modellerinin geliştirilmesi amacıyla Bilgi Güvenliği kapsamında fırsatlar ve özyetkinliklerimiz ile uyumlu olarak dış kurumlara danışmanlık hizmeti verilmiştir. Bu hizmetin sürdürülmesi planlanmaktadır. Benzer bir iş modeli ile Moodle Kurulumu danışmanlığı hizmeti verilmesi planlanmaktadır. Ayrıca akıllı kart okuyucular ve yönlendirme levhalarının geliştirilmesi ve kurulumu tamamlanmış, işletmeye alınmıştır. Personelin yetkinliğinin ortaya çıkması için aldığı eğitimler, yaptığı işler, sahip olduğu uzmanlık alanları kapsamında bir tablo oluşturulmaktadır. Bülten ve webinar gibi iletişim yollarıyla üniversite hizmetlerinin ve BT'nin tanıtımı ve tanınırlığının artırılması kapsamında, BT hizmetlerimiz ile ilgili yenilikler tanıtılmıştır. Genel -duyuru listesi üzerinden BT hizmetlerimiz ile ilgili bilgilendirmelerde bulunulmuş, hizmetlerimizdeki gelişmeler paylaşılmıştır. Öncül bilişim hizmetlerinin yarışmalar, öğrenci projeleri, BAP projeleri, Teknokent işbirliği ve benzeri yollarla geliştirilmesi kapsamında, proje sunumları değerlendirilmekte, uygulanabilir olanların öncelikli olarak hayata geçirilmesi planlara dahil edilmektedir; örneğin maaş bordrolarının online olarak görülebilmesi, lisansüstü başvuru ve kabullerde otomasyon, EBYS İç yazışma, toplu sarf malzemeleri alımı İGEP projelerinden gerçekleştirilenlerdir.

<b>Genel Toplam</b>	<b>7.500.000</b>	<b>1.450.000</b>	<b>8.950.000</b>
---------------------	------------------	------------------	------------------



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ				
<b>Amaç</b>	A23. Paydaş beklentileri, gereksinimleri ve stratejik öncelikler doğrultusunda bilgi teknolojilerine dayalı hizmetleri geliştirmek, sunmak ve var olanları iyileştirmek				
<b>Hedef</b>	H23.1.Bilgi sistemleri geliştirmede ileri teknolojilerden yararlanarak akıllı, sürdürülebilir, dayanıklı ve engelsiz yerleşke geliştirilmesinde etkili olunması				
<b>Performans Hedefi</b>	Akıllı yerleşkenin sağlayacağı verim, kolaylık ve diğer kazançlar için yerleşke dönüşümünün, kapsamlı ve ilgili tüm uzmanlıkların ve birimlerin katkı sağlayacağı bir planın oluşturulması				
<b>Performans Göstergeleri</b>		<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
1	5 yıl için planlanan çalışmaların tamamlanma yüzdesi	Oran	0	10	30
<b>Faaliyetler</b>		<b>Kaynak İhtiyacı</b>			
		<b>Bütçe</b>	<b>Bütçe Dışı</b>	<b>Toplam</b>	
1	Bilgi sistemleri geliştirmede ileri teknolojilerden yararlanarak akıllı, sürdürülebilir, dayanıklı ve engelsiz yerleşke geliştirilmesinde etkili olunması faaliyetleri	5.200.000	0	5.200.000	
<p>Akıllı, sürdürülebilir, dayanıklı ve engelsiz yerleşke geliştirilmesini destekleyecek bilişim odaklı, kısa, orta ve uzun vadeli proje önerilerini ve önceliklendirmelerini içeren bir rapor hazırlanması ve uygulanması kapsamında söz konusu raporu oluşturacak bir proje çalışması başlatılmıştır. Akıllı kampüs kapsamında öncelikle ele alınacak alanlar Enerji, Ulaşım, Su, Akıllı Binalar olarak belirlenmiştir. Bilişim odaklı projelerin de kısmen bu proje kapsamında ortaya konulması beklenmektedir.</p> <p>Diğer bilişim odaklı projeler (mobil uygulamalar gibi) yılın başında gerçekleştirilen BİDB ürün yol haritası geliştirme sürecinde tartışılmış ve haritaya yerleştirilmiştir. Bu haritaların her yılın sonunda revize edilmesi planlanmıştır.</p> <p>Gerek duyulan bilgi kaynaklarının belirlenmesi ve buna altyapı sunacak sayısal bir platformun oluşturulması kapsamında, Üniversitenin güvenlik kamera, yangın önleme, altyapı (elektrik, su, bilişim vs.) gibi alanlarının bir merkezden kontrol edilebilmesi için bir durum izleme odası kurulması, çeşitli alarmların bu noktadan takip edilmesi için ayrıca üniversite çalışanları, öğrenciler ve ziyaretçiler gibi gruplara sağlanan akıllı kimlik kartlarının değişen mevzuat, gereksinimler ve teknoloji doğrultusunda yenilenmesi için bir çalışma başlatılmıştır.</p>					
<b>Genel Toplam</b>		<b>5.200.000</b>	<b>0</b>	<b>5.200.000</b>	



## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

<b>Amaç</b>	A23. Paydaş beklentileri, gereksinimleri ve stratejik öncelikler doğrultusunda bilgi teknolojilerine dayalı hizmetleri geliştirmek, sunmak ve var olanları iyileştirmek
<b>Hedef</b>	H23.2. Bilgi sistemlerini bütünleştirerek ve yaygınlaştırarak bilgi teknolojileri ve sistemlerinden yararlananların doğru ve güvenilir bilgiye ve hizmete zamanında, mekândan bağımsız ve kolay erişiminin sağlanması

<b>Performans Hedefi</b>	Üniversitenin stratejik amaç ve hedefleriyle uyumlu BT hizmetleri, tek noktadan tüm BT hizmetlere erişim, kullanıcıların BT hizmetlerinden memnun olması
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Sağlanan depolama miktarı (GB)	Miktar	1	1,50	2
2	Kablosuz ağ kapsama oranı	Oran	85	90	95
3	BBS hedeflerine erişim oranı	Oran	27	37	60

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilgi sistemlerini bütünleştirerek ve yaygınlaştırarak bilgi teknolojileri ve sistemlerinden yararlananların doğru ve güvenilir bilgiye ve hizmete zamanında, mekândan bağımsız ve kolay erişiminin sağlanması faaliyetleri	9.600.000	0	9.600.000
Bütünleşik Bilgi Sistemi projesinin, deneyimlerden ve bilgi teknolojilerindeki gelişmelerden yararlanarak paydaş beklentileri ve stratejik öncelikler doğrultusunda hedeflerinin ve yönteminin revize edilmesi ve uygulanması Bu kapsamda yeni teknolojilerden yararlanılarak altyapının geliştirilmesi Bilgi güvenliğinin yaygınlaştırılması Araştırma merkezleri ve Teknokent ile işbirliği yapılması				
<b>Genel Toplam</b>		<b>9.600.000</b>	<b>0</b>	<b>9.600.000</b>





## PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

<b>İdare Adı</b>	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
<b>Amaç</b>	A24. Kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliğini ve etkisini artırmak
<b>Hedef</b>	H24.1. İdari süreçlerin iyileştirme döngülerinin desteklenmesi ve kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi
<b>Performans Hedefi</b>	Stratejilerin izlenebilirliği ve etkili yönetimi ile güçlü kurumsal altyapının oluşturulması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Kalite yönetimi standardı belgesine sahip idari birim sayısı	Sayı	5	9	12

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İdari süreçlerin iyileştirme döngülerinin desteklenmesi ve kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi faaliyetleri	115.000	175.000	290.000
<p>Üniversite danışma kurulu kurulmasının değerlendirilmesi Kalite yönetim belgelendirme çalışmalarının yaygınlaştırılması kapsamında Üniversitemizdeki bazı birimlerin ISO 9001 kalite yönetim sistemine geçiş çalışmaları devam etmektedir. Kurumsal öğrenmenin desteklenmesi Stratejik planda yer alan amaç ve hedeflerin konuşlandırılması ve gerçekleşmesinin izlenmesi, bunun için gerekli organizasyonel düzenlemelerin yapılması, altyapının geliştirilmesi kapsamında Stratejik Yönetim Birimi kurulmuştur. Stratejik Planın izlenmesi amacıyla, Ensemble Veri ve Performans yönetim aracı uyarlama çalışmaları sürdürülmekte olup Bölüm-Birimlerde kalite temsilcisi belirlenmiştir.</p>				
<b>Genel Toplam</b>		<b>115.000</b>	<b>175.000</b>	<b>290.000</b>



## 2. Faaliyet Maliyetleri Tabloları

İdare Adı	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Etkin işleyen disiplinlerarası programlar
Faaliyet Adı	Mevcut disiplinlerarası lisans üstü programların güçlendirilmesi ve yeni gelişen alanlarda programlar açılması faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Mevcut programların değerlendirilmesine yönelik katılımcı çalışmaların yapılması Üniversitemizin farklılaşma stratejisine uygun yeni lisansüstü programların açılması Çift mensubiyetlik ile ilgili düzenlemelerin yapılması ve belirlenecek alanlarda çekirdek akademik kadronun oluşturulması Disiplinlerarası programların ihtiyaçlarına uygun idari kadronun sağlanması ve mekânsal düzenlemenin yapılması Disiplinlerarası programlarda öğrencilerin programa aidiyet duygusunun artırılması için mekanizmalar geliştirilmesi Enstitülerin idari ve mali yapıları ile ilgili sorunlarının belirlenmesi ve iyileştirici düzenlemeler yapılması Araştırma merkezleri ile disiplinlerarası programların ortak araştırma faaliyetlerinin artırılması</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	39.900.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	4.800.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	400.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>45.100.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>45.100.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>2 - Disiplinlerarası eğitim programlarının kadrolarının güçlendirilmesi yoluyla programların sürdürülebilirliklerinin sağlanması</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Öğretim elemanlarının disiplinlerarası programlara katkısının artırılması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Bölgelerde görevli öğretim elemanlarının disiplinlerarası programlarda ders vermelerinin özendirilmesi kapsamında disiplinlerarası programlarda ders veren öğretim üyelerine ek puan verilmesi planlanmaktadır.</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödnek</b>
01	Personeel Giderleri	14.450.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.000.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	150.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>15.600.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>15.600.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>3 - Ortaöğretimde kişisel öğrenim becerilerini geliştirecek şekilde düzenlenmiş eğitim programları</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Eğitim politikalarına katkıda bulunacak çalışmaların yapılması faaliyeti</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARI BİRİMLER</b>
<p>Ortaöğretimin iyileştirilmesine ilişkin Eğitim Politikaları Çalışma Grubu (EPİD) oluşturulmuştur. Bu konularda ilgili iç ve dış paydaşlarla (bilgi aktarımı için düzenli çalıştay, panel vb. yapılması, düzenli raporlar hazırlanması kapsamında bir öğrenci anketi ve öğretim üyesi anketi hazırlanarak Etik Kurul onayı alınmış, hazırlıklar devam etmektedir. Anketlere ek olarak daha detaylı bilgi edinmek amacı ile öğrenci odak grup çalışması ve öğretim üyesi görüşmeleri yapılması planlanmıştır.</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	5.800.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	900.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>6.800.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>6.800.000</b>



İdare Adı	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Ortaöğretimde kişisel öğrenim becerilerini geliştirecek şekilde düzenlenmiş eğitim programları
Faaliyet Adı	Ortaöğretim düzeyinde eğitime destek verilmesi faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Ortaöğretim öğrencilerinin eğitimine katkı sağlayacak nitelikli Açık Ders Malzemesi (OCW), uzaktan eğitim materyali desteğinin sağlanması Eğitim destek araçlarının geliştirilmesine yönelik projelerinin desteklenmesi Ortaöğretim öğrencilerine ODTÜ öğrencilerinin ders/eğitim verebilmeleri için düzenlemeler yapılması, bu organizasyonda yerel kurumların desteklerinin sağlanması</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	6.500.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	900.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>7.500.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>7.500.000</b>



İdare Adı	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Sadece tercih dönemleriyle kısıtlı kalmayacak şekilde aday öğrenciler ve aileleri ile etkili iletişim
Faaliyet Adı	Etkin bilgilendirme yoluyla nitelikli öğrencilerin ODTÜ'ye çekilmesi faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Tercih yapacak öğrencilere yönelik tanıtım faaliyetlerinin artırılması Lise ziyaretlerinin artırılması, buna yönelik sunum içeriklerinin zenginleştirilmesi, bölümlerin katılımının teşvik edilmesi Akademik birimlerin güncel iletişim teknolojilerini etkili olarak kullanmasına yönelik düzenlemeler yapılması</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	7.950.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.550.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>9.600.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>9.600.000</b>

<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>6 - Nitelikli uluslararası lisans ve lisansüstü öğrenci sayılarını artıran tanıtım ve destek mekanizmaları</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Uluslararası öğrencilerin nicelik ve niteliklerinin artırılması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Biçim, nitelik ve içerik açısından uluslararası öğrenciler için özelleştirilmiş ve güncellenmiş tanıtım malzemelerin hazırlanması ve etkili bir şekilde kullanılması kapsamında Üniversitemizin uluslararası platformlarda tanıtımını sağlamak amacıyla kullanılan bilgi dokümanları güncellenmiş ve çeşitlendirilmiştir.</p> <p>Uluslararası öğrenci seçim ölçütlerinin kaynak ve hedef ülkeler için yeniden belirlenmesi kapsamında Üniversitemizde kayıtlı uluslararası öğrencilerin coğrafi ve uyruk bazında çeşitliliğini artırmaya yönelik başvuru kriteri güncelleme ve eklemeleri olmuştur.</p> <p>ODTÜ görünürlüğü'nün uluslararası önde gelen çevrimiçi yükseköğretim tanıtım platformlarında artırılması amacıyla önde gelen 7 uluslararası çevrimiçi yükseköğretim tanıtım platformu ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir.</p> <p>Burs imkânlarının ve burslardan faydalanan uluslararası öğrenci sayısının artırılması amacıyla Erasmus+ ve Mevlana programları kapsamında yeni hareketlilik projelerine başvuru yapılmıştır.</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	4.350.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	750.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.200.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	1.200.000
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.200.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>6.400.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>7 - Gelen öğrencilerin üniversiteye akademik ve kişisel uyumunu destekleyici uygulamalar</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Gelen öğrencilerin üniversiteye uyumu için bir ders geliştirilmesi ve uygulanması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>ODTÜ 101 dersinin ilgili birimlerle eşgüdümlü bir şekilde tasarlanması, dersin pilot uygulamasının ve değerlendirmesinin yapılması, mevcut programa eklenmesi kapsamında EPİD Çalışma Grubu 2 çalışmalarına başlamıştır.</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödene k</b>
01	Personel Giderleri	7.200.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.000.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>8.300.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>8.300.000</b>





<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>8 - Gelen öğrencilere idari ve akademik süreçlerin işleyişini en kısa zamanda doğru bir şekilde açıklayacak mekanizmalar</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Üniversite genelinde eşgüdümlü olarak öğrenciler için yönlendirici öğrenci danışmanlık sisteminin kurulması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Danışmanlık sisteminin etkin şekilde çalışması için yeni yapılar kurulması Danışmanlık sisteminde araştırma görevlileri ve deneyimli öğrencilerin de görev alması ve görevlendirilecek öğrenciler için gerekli desteğin sağlanması</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	5.350.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.000.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	150.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>6.500.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>6.500.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>9 - Derslikleri, ders içerikleri ve bu dersleri sunan bölüm ve öğretim elemanlarıyla etkili ve etkin sunulan temel eğitim dersleri</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Tüm alanlarda temel eğitim derslerinin (servis derslerinin) daha etkin ve verimli sunulması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Temel eğitim derslerinin etkin sunulması için bölümler bazında detaylı değerlendirme yapılması kapsamında Ocak – Haziran 2018 tarihleri arasında Matematik, İngilizce ve Kimya bölümü servis dersleri değerlendirilmiştir. Bu amaçla, ders koordinatörleriyle görüşme formu kullanılarak görüşmeler yapılmıştır. İngilizce dersi kapsamında bölümlerle içerik analizi çalışması yapılmış, bölümlerden gelen öneriler doğrultusunda ders içerikleri yenilenmiştir. Öğrenci motivasyonunun takip edilmesi, öğrenci odaklı politikaların geliştirilmesi kapsamında temel eğitim derslerinin değerlendirilmesine yönelik performans göstergelerinin takip edilmesi için öğrencilerin ders başarı düzeyinin sistematik olarak incelenip paydaşlarla paylaşılması gerektiği sonucuna varılmıştır.</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödene k</b>
01	Personel Giderleri	8.150.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.250.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>9.500.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>9.500.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>10 - Dünyadaki başarılı yaklaşımlara göre güncellenmiş etkin çekirdek programları</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Çekirdek program tanımlamalarının yapılması ve ya var olanların değerlendirilmesi faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Eğitim programı geliştirme ve eşgüdüm komisyonlarının veya sadece bu amaç için kurulacak komisyonların çekirdek programları, ODTÜ'nün stratejik hedefleri doğrultusunda ve Türkiye Yükseköğretim Yeterlikler Çerçevesi (TYYÇ) ile uyumu gözeterek tasarlaması ve var olanları da gözden geçirmesi Çekirdek program kapsamında önerilen seçmeli derslerin çeşitliliğinin ve kontenjanının artırılması Mevcut zorunlu staj derslerinin gözden geçirilerek daha etkin hale getirilmesi ve gerektiğinde bölümlerin ihtiyaçları doğrultusunda yeni staj derslerinin açılması</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	6.100.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	800.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>7.000.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>7.000.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>11 - Öğrencilerin güçlü İngilizce akademik becerileri ve çalışma alışkanlıkları</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Öğrencilerin İngilizce akademik yazma ve konuşma becerilerinin iyileşmesinin ve geliştirilmesinin sağlanması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Öğrencilerin İngilizce akademik iletişim ihtiyaçları hakkında YDYO ve bölümler arasında daha güçlü iletişim kanallarının oluşturulması ve bölümlerde sorumlu koordinatörler atanması İngilizce akademik iletişim ihtiyaçlarının ortaya çıkarılması için çalışma yapılması Katılımcılar için önem derecesi büyük olan sınavlarda (ör. ODTÜ-İYS) olumlu geri-etki sağlamak için gerekli değişiklikler yapılması Bölümlerle koordinasyonun artırılarak bölüm derslerine yönelik içerik analizi çalışmalarının başlatılması ve yürütülmesi YDYO bünyesindeki TIB ve MDB müfredatlarının tamamlayıcılığının değerlendirilmesi ve müfredatlarda temel düzenlemeler yapılması Öğrencilerin İngilizce konuşmalarına fırsat veren müfredat-dışı ortamların artırılması</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	10.700.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.600.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	200.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>12.500.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>12.500.000</b>



İdare Adı	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	12 - Bölüm içi ve bölüm dışından alınan seçmeli derslerin yeterli sayı ve çeşitlilikte olması ve öğrencilerin disiplin dışından seçmeli dersleri alabilmeleri
Faaliyet Adı	Bölüm içi/dışı seçmeli derslerin sayısının ve çeşitliliğinin artırılması faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Öğrencilerin diğer disiplinlerden seçmeli ders almaya özendirilmesi kapsamında öğrencilerin verilen seçmeli dersler hakkında bilgi alması ve gereken durumlarda tarama yapabilmesi için “Seçmeli Ders Platformu” hazırlama çalışmaları başlatılmıştır. Seçmeli derslere kayıt sürecinin iyileştirilmesi kapsamında seçmeli derslere kayıt ile ilgili yazılımın kullandığı algoritma gözden geçirilmektedir. Kayıt sürecini iyileştirmesi çalışmaları devam etmektedir. Eksikliği hissedilen önemli derslerin açılmasının sağlanması</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personeel Giderleri	6.900.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.250.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>8.250.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>8.250.000</b>



İdare Adı	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	13 - Pedagojik farkındalığı yüksek öğretim elemanları
Faaliyet Adı	Öğretim üyelerinin ve araştırma görevlilerinin pedagojik farkındalığının artırılması faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Dünyada var olan örnek pedagojik uygulamaların incelenip AGEPE ve benzeri uygulamaların geliştirilmesi Araştırma görevlileri için de değerlendirme mekanizmasının geliştirilmesi</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	6.470.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.000.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	130.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>7.600.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>7.600.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>14 - Yükseköğretimde eğitim/öğretim kalite güvencesinin sağlanması</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Eğitim programlarının iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve güncellenmesi süreçlerinin kurumsallaştırılması ve sürecin devamlılığının sağlanması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Eğitim ve öğretim amaçlı hizmet veren birimlerin eşgüdümünü sağlamak, hedeflerini belirlemek, politikalar geliştirmek, uygulama, izleme ve belli aralıklarla özdeğerlendirme yapmak üzere ODTÜ Eğitim/Öğretim Politikaları İzleme ve Danışma (EPİD) üst kurulunun oluşturulması. EPİD ile işbirliği içinde her bölüm/programda ve fakültede, komisyonlarının kurulması ve işlerlik kazanması Fakülte ihtiyaçlarını gözeterek bir çalışma yönergesi hazırlanması Lisans programlarının belli aralıklarla dış değerlendirmelere tabi tutulması, bu değerlendirme süreçleri ve eğitimin kalitesinin güvencesi için yönetsel destek verilmesi</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	7.600.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.270.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	130.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>9.000.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>9.000.000</b>



İdare Adı	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15 - Geleneksel öğretim yöntemlerinin çevrimiçi yenilikçi eğitim teknolojileriyle desteklenmesi
Faaliyet Adı	Yenilikçi öğretim yöntemleri, ölçme ve değerlendirme yöntemleri ile öğretim teknolojilerinin kullanımının, öğretim materyalinin üretim ve paylaşımının yaygınlaştırılması faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Öğretim teknolojileri hakkında farkındalığın artırılması ve kurumsal kapasitenin tanıtılması Öğretim ve eğitimde yenilikçi yöntem ve uygulamaların geliştirilmesi konusunda ilgili birimlerin koordinasyonunun iyileştirilmesi ve kurumsallaşmanın sağlanması Çevrimiçi öğretim materyali ve yenilikçi eğitim teknolojileri konularında öğretim elemanları arasında farkındalığın artırılması, “bilinçli kullanımın” desteklenerek teşvik edilmesi, pilot uygulamaların yapılması, değerlendirilmesi ve yaygınlaştırılması ODTÜ Açık Ders Malzemeleri (OCW) üzerinden paylaşılan öğretim materyali sayısının ve niteliğinin artırılması için eğitimsel faaliyetlerin çoğaltılması ve öğretim elemanlarının teşvik edilmesi ODTÜClass kullanımının çeşitlendirilerek tüm derslere yayılması için öğretim elemanlarının teşvik edilmesi ve kullanılabilirliğinin artırılması yönünde çalışmalar yapılması</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	7.000.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.120.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	130.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>8.250.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>8.250.000</b>





<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>16 - Lisans öğrencilerinin bilimsel araştırmalara aktif katılımını sağlayacak ve farklı alanlarda yaygınlaştıracak mekanizmalar/programlar</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Araştırma ile bütünleşik eğitim yaklaşımının lisans programlarında yaygınlaştırılması yoluyla bilgi üretiminin özendirilmesi faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Fakülte ve/veya Bölümlerde lisans öğrencilerinin bilimsel araştırmalara katılımını özendirecek, yaygınlaştıracak, koordinasyonu sağlayacak uygulamaların tasarlanması Lisans öğrencilerinin araştırma etkinliklerini desteklemek için, TÜBİTAK, 2209/A-B programları gibi programlara başvurularının özendirilmesi Lisans öğrencilerinin tek veya eş yazar oldukları bildiriyle ulusal ve uluslararası konferanslara katılmalarının desteklenmesi Nitelikli lisans öğrenci araştırmalarının yayınlanması için düzenli yayın yapacak dergilerin kurulmasının özendirilmesi</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	9.000.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.570.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	430.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>11.000.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	2.250.000
	Diğer Yurt İçi	2.500.000
	Yurt Dışı	1.600.000
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>6.350.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>17.350.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>17 - Tam zamanlı lisansüstü ve doktora sonrası araştırmacının yeterli sayıya ulaştırılması</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Lisansüstü öğrencilerin ve doktora sonrası araştırmacıların akademik, sosyal, ekonomik ve kültürel anlamda desteklenmesi faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Lisansüstü öğrencilere akademik destek verecek, diğer birimlerle de eşgüdümlü çalışacak, araştırma görevlilerinin de görev alacağı Lisansüstü Akademik Destek Birimi kurulması, etkinlikler, çalıştaylar düzenlenmesi Araştırmaya etkin katılan lisansüstü öğrenci sayısının artırılması için destek mekanizmalarının geliştirilmesi; tezlerin araştırma projeleri çerçevesinde desteklenmesi, ODTÜ lisansüstü öğrencilerin kullanabileceği araştırma burs kaynaklarının ve mekanizmalarının oluşturulması Lisansüstü öğrencilerin tezlerinden üretecekleri nitelikli bildirimlerle ulusal ve uluslararası konferanslara katılımının desteklenmesi Doktora sonrası araştırmacıların sayılarının artırılması ve mali desteklerin sağlanması için mekanizmalarının geliştirilmesi Lisansüstü öğrencilere ve doktora sonrası araştırmacılara birimlerde ve kampusta sağlanan fiziksel imkânların iyileştirilmesi</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	15.000.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.150.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>17.250.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	6.000.000
	Diğer Yurt İçi	5.250.000
	Yurt Dışı	4.000.000
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>15.250.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>32.500.000</b>



İdare Adı	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	18 - Araştırma laboratuvar altyapısının bakım ve onarımı için yeterli mali ve insan kaynaklarının sağlanması
Faaliyet Adı	Araştırma altyapısının, destek birim ve personelinin geliştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Araştırma altyapısının geliştirilmesi için destekli proje sayısının artırılması ve projelerden laboratuvarların kurulum, bakım ve yenilenmesi için kaynak aktarılması ve mevzuatın geliştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulması Araştırma altyapısının etkin ve paylaşımcı kullanılması için yöntemler geliştirilmesi Araştırma laboratuvarlarında görevli personel ve teknisyenlerin sayısının artırılması ve bu personele gerekli teknik/ıdari eğitimlerin verilmesi</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	11.100.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.800.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	700.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>13.600.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	7.000.000
	Diğer Yurt İçi	6.500.000
	Yurt Dışı	4.000.000
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>17.500.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>31.100.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>19 - Temel bilim araştırmaları için yeterli finansal ve insan kaynağı desteğinin sağlanması</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Temel bilim araştırmalarının nitelik ve nicelik bakımından geliştirilmesi faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Temel bilim araştırmaları kapsamında yapılacak yayınlarm ve alınan atıflarm sayılarının artırılması için teşvik mekanizmalarının iyileştirilmesi, değerlendirme ve izleme yöntemlerinin geliştirilmesi</p> <p>Temel bilimlerde uluslararasılaşmanın artırılması için etkinliklerin artırılması, bu alanlarda yapılan uluslararası toplantılara katılımın artırılması için teşviklerin geliştirilmesi, bu alanlarda çalışan araştırmacıların üniversitemizde uzun süreli çalışma yapmalarını kolaylaştıracak mekanizmaların geliştirilmesi</p> <p>Temel bilim araştırmalarına yönelik finansal kaynak yaratılması, bu araştırmalar için ayrılan BAP1 bütçesinin artırılması</p> <p>Temel bilimler araştırmalarında çalışan araştırmacı sayısının artırılması için gerekli düzenlemelerin yapılması</p> <p>Temel bilim araştırmalarına yönelik çok ortaklı projelerin geliştirilmesi, araştırma merkezlerinin kurulmasının değerlendirilmesi kapsamında APİD benzeri kurul kurularak stratejiler için eylemler geliştirilmesi sağlanacaktır.</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	4.850.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	850.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.100.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>7.800.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	3.750.000
	Diğer Yurt İçi	5.300.000
	Yurt Dışı	2.550.000
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>11.600.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>19.400.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>20 - Üniversiteye gelir getirci, Ar-Ge altyapısını destekleyici proje sayısının artırılması</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Uygulamalı araştırmalar yoluyla teknoloji geliştirilmesi, sanayinin ürüne dönüşürebileceği çıktıların üretilmesi faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARI BİRİMLER</b>
<p>Üniversite tarafından Ar-Ge'ye sağlanan desteklerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için destek ve teşvik mekanizmaları oluşturulması ODTÜ'nün ARDEB1000 çağrısı kapsamında stratejik Ar-Ge planı hazırladığı alanlarda araştırma gruplarının oluşturulması ve devamlılığının sağlanması ARDEB1000 kapsamı dışında kalan alanlarda da sanayi ile işbirliği içerisinde projeler yapılmasını sağlamak için strateji belgelerinin hazırlanması, araştırma gruplarının oluşturulması ve devamlılığının sağlanması</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	13.350.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.000.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	300.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>15.650.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	10.000.000
	Diğer Yurt İçi	21.000.000
	Yurt Dışı	14.000.000
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>45.000.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>60.650.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>21 - Olumsuz etkileri giderek daha fazla hissedilen zor sorunların çözümüne yönelik çok boyutlu araştırmalar, bunlara yönelik işbirlikleri, kurum içi ve dışı araştırma destekleri</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Türkiye için de öncelikli olan, bölgesel ve küresel, büyük ve zorlayıcı problemlerin (grand challenges) toplumsal, siyasal, ekonomik, psikolojik ve teknolojik boyutlarıyla incele nip çözümler üreten geniş kapsamlı araştırmaların artırılması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Bu alanlarda yapılan araştırmaların sayısını artırmak için disiplinlerarası ve çok disiplinli araştırma projelerine kaynak yaratılması Temel, mühendislik, mimarlık ve sosyal bilimlerin ortak proje geliştirilebilecekleri tematik alanlara yönelik araştırma merkezleri/enstitüler kurulmasına yönelik çalışmaların başlatılması Çağrılı BAP projeleri yoluyla ihtiyaç duyulan alanlara yönelik projeler geliştirilmesi</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	4.800.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	350.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	4.500.000
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>10.650.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	4.500.000
	Diğer Yurt İçi	6.500.000
	Yurt Dışı	2.500.000
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>13.500.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>24.150.000</b>



İdare Adı	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	22 - Bu konuları çalışmak ve işbirliği geliştirmek üzere araştırmacılar, birimler ve dış paydaşlar arasında iletişim ve etkileşimi artıracak mekanizmalar
Faaliyet Adı	Bu alanlardaki problemlerin çözümü için çok disiplinli ve disiplinlerarası bir yaklaşımla yürütülen Ar-Ge ve yenilik projelerinde ulusal ve uluslararası işbirliklerinin geliştirilmesi ve var olan işbirliklerinin kapsamının genişletilmesi faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Üniversitenin bu alanlarda işbirliği yapabileceği kurum ve kuruluşların belirlenmesi, ortak projeler geliştirilmesine yönelik mekanizmalar kurulması Kamu kurum ve kuruluşlarına/uluslararası kuruluşlara/STK'larla işbirliği kurulmasına yönelik faaliyetlerinin artırılması amacıyla teşvik mekanizmalarının geliştirilmesi Uluslararası kurumsal hareketlilik araçlarının, ülkesel ve dünya çapındaki kurumlarla iletişimin ve coğrafi dağılımının artırılması</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	4.600.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	350.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.500.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	5.000.000
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		11.450.000
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	4.500.000
	Diğer Yurt İçi	2.600.000
	Yurt Dışı	2.500.000
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		9.600.000
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		21.050.000



İdare Adı	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	23 - ODTÜ'de yürütülen araştırmaların duyurulması ve takip edilmesi için etkili bir mekanizma geliştirilmesi
Faaliyet Adı	Büyük ölçekli projelerin artırılması; projelerin performansının izlenmesi ve duyurulması faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Araştırma performansının uluslararası standartlarda uygun performans ölçütleri belirlenerek değerlendirilmesi Üniversitede yürütülen araştırma projelerinin tanıtılması, etki analizinin gerçekleştirilmesi ve izlenmesi için mekanizmaların geliştirilmesi</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	4.500.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	600.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	150.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	1.250.000
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>6.500.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	1.200.000
	Diğer Yurt İçi	1.350.000
	Yurt Dışı	3.950.000
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>6.500.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>13.000.000</b>





<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>24 - Nitelikli dergilerde yüksek atıf sayısı ve sürekliliğinin artırılması</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Nitelikli bilimsel dergilerde yayın yapılması; yayınların aldığı atıf sayısının ve atıf alma sürekliliğinin artırılması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Uluslararası lider mesleki-bilimsel derneklere üyelik, temsilcilik, idarecilik, editörlük vb. görevleri için teşviklerin oluşturulması Dünyada konusunda lider gruplarla işbirliklerin artırılması yönünde mekanizmaların geliştirilmesi ve kullanılması Yayınların, telif hakları gözetilerek üniversitenin açık erişim politikasına uygun olarak web üzerinden erişime açılmasının teşvik edilmesi</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	4.100.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	300.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	450.000
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.850.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	1.200.000
	Diğer Yurt İçi	1.350.000
	Yurt Dışı	1.350.000
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>3.900.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>8.750.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>25 - Lisansüstü tezlerin toplumsal faydasının artırlacak şekilde dış paydaşlarla işbirlikleri, bu tezlerden üretilen çıktıların yüksek görünürlüğü</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Lisansüstü tez çıktılarının etkisinin, ulusal ve uluslararası görünürlüğünün artırılması ve lisansüstü programlarda öğrenciler tarafından yapılan çalışmaların toplumsal faydaya dönüşmesini sağlayacak projeler üretilmesine ağırlık verilmesi</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Öğrencilerin lisansüstü tezlerinden nitelikli yayın üretmesine yönelik teşvik mekanizmalarının oluşturulması Sanayi kuruluşları, ODTÜ Teknokent şirketleri ve ODTÜ araştırma merkezleri ile işbirliği yapılan lisansüstü tez projeleri oluşturulması Yeni fakülte ve üniversite dergilerinin kurulması, bu dergilerde tezlerden çıkan yayınların basılması, ve bu dergilerin uluslararası endeksler tarafından tanınırlığının sağlanması; lisansüstü araştırmaların paylaşıldığı bilim günleri düzenlenmesi Dış paydaşlar ile toplumsal faydaya dönüşecek proje ve tez konularının belirlenmesi için toplantı ve çalıştaylar düzenlenmesi</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	4.500.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	750.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>6.250.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	1.200.000
	Diğer Yurt İçi	2.550.000
	Yurt Dışı	1.350.000
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.100.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>11.350.000</b>



İdare Adı	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	26 - ODTÜ'de yürütülen bilimsel araştırmaların toplumsal faydasının uluslararası akademik çevreler dışında da bilinmesi
Faaliyet Adı	ODTÜ'de yürütülen araştırmaların süreç ve sonuçlarının toplumla paylaşılmasına yönelik bilim iletişimi mekanizmalarının kurulması faaliyeti
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Bilim iletişimi yapmak üzere Bilim İletişimi Grubu kurulması ve istihdam sağlanması ODTÜ'de yürütülen araştırmaların ve etkinliklerin yazılı ve görsel medyada daha sık ve etkili yer almasının sağlanması ODTÜ'de yürütülen araştırmaların süreç ve sonuçlarının paylaşımı için birimlere ve araştırmacılara eğitim verilmesi</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.300.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	400.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	600.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.300.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	600.000
	Diğer Yurt İçi	1.500.000
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.100.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.400.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>27 - Araştırma çıktılarına açık erişim , ayrıca bunu destekleyici mevzuat ve mekanizmalar geliştirilmesi</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Bilgiyi topluma yayma ve akademik görünürlüğü artırma için açık erişim</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Açık kaynaklı ders içeriklerinin zenginleştirilmesi kapsamında açık dersin içeriği geliştirilmiştir.</p> <p>Görsel hafıza oluşması için ODTÜ’de ve diğer kampüslerinde gerçekleştirilen tüm video kayıtlarının kütüphane sistemine kaydedilmesi ve açık erişim ile paylaşılması kapsamında ODTÜ Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı ile GİSAM işbirliğiyle ODTÜ görsel arşiv sistemini oluşturmak amacıyla çalışmalar başlatılmış, Halkla İlişkiler Birimi arşivinde bulunan video vb. kaynaklar dijitalleştirilmiştir ve ilgili strateji kapsamında diğer faaliyetler devam etmektedir.</p> <p>Açık erişim ve görsel hafıza sistemi için gerekli teknik ve idari altyapının oluşturulması kapsamında MAM yazılımı altyapısı kurulmuştur. Dspace kurulumu için BİDB destek sağlayacaktır.</p> <p>Üniversitenin açık erişim politikasının gözden geçirilmesi ve kapsamının artırılması kapsamında Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından açık erişim politikası taslağı Üniversite ile paylaşılmış, geri bildirim istenmiştir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.600.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	500.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	400.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.500.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	600.000
	Diğer Yurt İçi	1.500.000
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.100.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.600.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>28 - ODTÜ’de sürdürülen etkinliklerin içeriklerinin daha geniş bir kitlenin erişimine açılması için yeterli altyapı ve mekanizmalar geliştirilmesi</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Halka açık etkinliklerin yaygınlaştırılması ve toplumca görünürlüğünün</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>ODTÜ’de düzenlenen toplumun farklı kesinlerine yönelik araştırma etkinliklerinin sürdürülmesi, yeni etkinliklerin başlatılması ve araştırmacıların katılımının özendirilmesi SEM bünyesinde ilgili meslek gruplarına ve halk içinde farklı gruplara yönelik eğitim programlarının sayıca artırılması ve eğitimcilerin katılımının özendirilmesi Uzaktan eğitim malzemeleri (çevrimiçi kurslar, seminer videoları vb.) ile erişimin yaygınlaştırılması Toplum ve Bilim Merkezine erişimin artırılması, faaliyet ve içeriğin çeşitlendirilmesi, sosyal medya ve diğer yollarla uzaktan erişilebilir hale gelmesi</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	4.200.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	750.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.700.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>6.650.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	600.000
	Diğer Yurt İçi	3.000.000
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>3.600.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>10.250.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>29 - Üniversitelerin asli görevlerinden biri olan toplumsal hizmet alanında da diğer alanlarda olduğu gibi kaynakların etkin ve eşgüdümlü kullanımı için etkili mekanizmalar oluşturulması</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>ODTÜ'de yürütülen toplumsal hizmet faaliyetlerinin koordinasyonunun sağlanması ve desteklenmesi faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARI BİRİMLER</b>
<p>Toplumsal hizmet faaliyetlerini koordine etmek üzere bir birim kurulması ODTÜ bileşenleri tarafından geliştirilecek toplumsal hizmet projelerinin desteklenmesi için Toplumsal Hizmet Fonu oluşturulması ODTÜ'nün toplumsal hizmet alanında görünürlüğünün artması için resmi kurum ve kuruluşlara ek olarak özel sektörle işbirliklerinin geliştirilmesi</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	1.300.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	400.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	600.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.300.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	600.000
	Diğer Yurt İçi	1.500.000
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.100.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.400.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>30 - ODTÜ bileşenlerinin toplula etkileşimini ve katkısını artıracak dersler ve eğitim uygulamaları</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Eğitim alanında ODTÜ bileşenlerinin toplula etkileşimini artıracak ders ve içeriklerin artırılması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Yeni kurulacak toplumsal hizmet koordinasyon biriminin öncülüğünde ODTÜ öğrencilerinin disiplinlerarası bir yaklaşımla sosyal sorumluluk projeleri geliştirip uygulamalarına yönelik Toplumsal Hizmet Uygulamaları (THU) dersinin üniversite geneline yayılması için çalışmalar yapılması ODTÜ 101 dersine bu derse temel oluşturacak şekilde, öğrencileri bölgenin ve dünyanın zor sorunları (grand challenges) hakkında bilinçlendirecek içerik eklenmesi</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.700.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	700.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	900.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>3.300.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	600.000
	Diğer Yurt İçi	1.500.000
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.100.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.400.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>31 - ODTÜ'nün iç ve dış paydaşlarla sürekli olarak iletişim halinde olmasını sağlayacak, kurumsal görüşlerin kamuoyu ile paylaşılmasını sürekli hale getirecek mekanizmalar</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Kurum içi ve kurum dışı iletişimin sistematik hale getirilmesi faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>İletişim strateji belgesi oluşturulması, bu belgeye uygun olarak yazılı/sözlü/görsel iletişimin sürdürülmesi için ilgili birimlerin eşgüdümünün sağlanması Yerleşkeler arası işbirliği ve iletişimin sürekliliği için uygun mekanizmaların oluşturulması Mezunlarla iletişim ve işbirliğini güçlendirecek mekanizmaların kurulması</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personeel Giderleri	1.400.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	260.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	640.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.300.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	800.000
	Diğer Yurt İçi	1.100.000
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.900.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.200.000</b>





<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>32 - Üniversitemizdeki birimler arasında uluslararasılaşma konusunda koordinasyon sağlayacak, uluslararası işbirliklerinin oluşumunu ve gelişimini destekleyecek kurumsal destek mekanizmaları</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Uluslararasılaşma ile ilgili tüm birimler arasında koordinasyonun ve uluslararası işbirliklerinin oluşumunu ve gelişimini destekleyecek kurumsal desteğin sağlanması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Uluslararasılaşma (Global Engagement) Merkezi çalışmalarının sürdürülmesine katkı sağlayacak komisyonun ve alt çalışma gruplarının kurulması ve ilgili birimlerle düzenli koordinasyon toplantılarının yapılması kapsamında uluslararasılaşma çalışmalarını sistemli ve eşgüdümlü hale getirmek amacıyla Uluslararası İşbirliği Ofisi tarafından farklı idari ve akademik birimler arasında iletişim sağlamak üzere toplantılar ve görüşmeler gerçekleştirilmeye başlamıştır.</p> <p>Merkezin, komisyonun ve alt çalışma gruplarının yetki, sorumluluk ve faaliyet alanlarının tanımlandığı yönergelerin oluşturulması</p> <p>Uluslararası araştırmacılar ve öğretim üyeleri ile ilgili süreçlerin yürütülmesi için ayrı bir birim kurulması kapsamında Uluslararası araştırmacılar ve öğretim üyelerinin üniversitemizdeki süreçlerinin sistemli bir şekilde yürütülebilmesi için ICO koordinasyonunda iletişim ağları oluşturulmaya başlamıştır.</p> <p>Mevcut işbirliklerinin etkinliğinin değerlendirilerek işbirliği kurma ölçütlerinin oluşturulması ve yeni kurulacak işbirliklerinde bu ölçütlerin kullanılması kapsamında güvenilir uluslararası sıralama kuruluşlarının bir ya da birkaçında en az ilk 2000 arasında yer alma, bu grupta yer almıyorsa ülke içerisinde toplam nüfusa bağlı olarak ilk 3 ya da ilk 5 üniversite arasında yer alma şeklinde ölçütler belirlenmiştir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personeel Giderleri	2.500.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	400.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	200.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>3.100.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	1.100.000
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.100.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.200.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>33 - Uluslararasılaşma ile ilgili mevcut deneyimlere ve güncel süreçlere ulaşabilecek bir arşiv oluşturulması</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Uluslararasılaşma ile ilgili mevcut deneyimlerin ve güncel süreçlerin</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>ODTÜ öğretim elemanları, öğrenci ve gelen ziyaretçi araştırmacılarına ait geçmiş ve güncel uluslararası deneyimlerinin ve birimlerin uluslararası işbirliklerinin Küresel İşbirlikleri Platformu (Global Engagement Platform - GEP) aracılığı ile saklanması ve erişilebilmesi kapsamında Avrupa içi değişim programları kapsamında üniversitemize gelen öğretim üyelerinin bilgilerini derleyebilmek amacıyla bir çevrimiçi platform oluşturularak akademik birimlerden düzenli veri girişi talep edilmiştir. Değişim programları dışında gelen ziyaretçilerin (öğretim üyesi, araştırmacı, öğrenci) bilgilerinin Uluslararası İşbirliği Ofis'i'ne iletilmesi için akademik birimler bilgilendirilmiştir. Üniversitemize ziyaretçi araştırmacı statüsünde gelen uluslararası ziyaretçilerle ilgili idari süreçlerin yürütülmesine destek olmak üzere ICO'da bir iletişim kişisi görevlendirilmiştir. Ayrıca üniversitemizde halihazırda yürütülmekte olan değişim programları dışında olanaklarla ya da bireysel bazda gelen öğrenci ve akademisyenlerle ilgili idari süreçlerin yürütülmesine destek olmak üzere de ICO'da bir iletişim kişisi görevlendirilmiştir.</p> <p>Mevcut ve güncel uluslararasılaşma bilgilerinin oluşturulacak portala etkinlik öncesinde aktarılması ve bilgi girişinin sürekliliğinin sağlanması için ilgili sistemlerle eşgüdümünün oluşturulması kapsamında ODTÜ öğretim elemanlarının mezun oldukları (lisans, lisansüstü ve doktora) yurtdışı üniversitelerin bilgileri derlenerek bir arşiv oluşturulmuştur. Küresel İşbirlikleri Platformu (Global Engagement Platform - GEP) bu ve benzeri girişimlerden hareketle 2018 yılı sonu itibarıyla hayata geçirilecektir.</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personeel Giderleri	1.800.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	200.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	300.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.300.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.300.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>34 - Yerleşke içi iletişimin İngilizce olarak da gerçekleştirebilen personel sayısının artırılması</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Üniversitede akademik birimler, idari birimler, öğrenci toplulukları vb. tarafından gerçekleştirilen her türlü iletişimin İngilizce olarak da gerçekleştirilmesi faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Yabancı öğrenciler ve öğretim elemanları ile ilgili tüm süreçlerde kişilerarası iletişimin İngilizce olarak da gerçekleştirilebilmesi kapsamında ISO ve ICO koordinasyonundaki tüm süreçlerde iletişim İngilizce olarak gerçekleştirilmektedir.</p> <p>Üniversite içi tüm haberleşmenin ve yerleşke içi yazılı bilgilendirmelerin İngilizce dilinde de sağlanması kapsamında Rektörlük ve bağlı birimler tarafından elektronik ortamda iletilen tüm duyurular İngilizce dilinde de sağlanmaya başlamıştır. Üniversite içi diğer iletişimlerde ve yerleşke içi yazılı bilgilendirmelerde İngilizce dilinin de kullanılması için farkındalık yaratılması ve görevlendirme yapılması çalışmaları gerçekleştirilecektir.</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	3.600.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	500.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	200.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.300.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.300.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>35 - Uluslararası hareketlilik kapsamında yeterli sayıda gelen ve giden öğrenci, öğretim üyesi ve idari personel sayısının artırılması</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Uluslararası hareketlilik programları kapsamında gelen ve giden katılımcı sayısının artırılması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Uluslararası değişim anlaşmalarının akademik müfredatı ve niteliği benzer üniversitelerle yapılması ve hareketlilik programları kapsamında giden öğrencilerin ders saydırmaları ile ilgili yaklaşımların öğrencilerin lehine olacak şekilde yeniden düzenlenmesi kapsamında bölüm değişim koordinatörleri ile bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Uluslararası İşbirliği Ofisi ders saydırma belgelerini birebir takip ederek, benimsenmiş olan ülkelere uyulmayan durumların tespit ederek düzeltilmesi için aktif şekilde hareket etmektedir. Ders saydırma sürecinin en baştan sağlıklı şekilde yürütülebilmesi için de; öğrencilerin seçmeli derslerinin yoğun olduğu dönemlerde değişim programlarına yönlendirmesi, değişim dönemi sırasında 30 ects'lik ders alınması zorunluluğunun altına çizilmesi, 30 ects'lik ders yükü kalmamış öğrencilerin programa başvurusunun kabul edilmemesi, lisansüstü öğrencilerin değişim programı sırasında aldıkları derslerin tez derslerine saydırılmasının teşvik edilmesi gibi tedbirler alınmıştır.</p> <p>Giden öğrencilere gitmeden önce yapılacak kapsamlı bir oryantasyon programı ile öğrencilere program başarı kriterleri hakkında bilgi verilmesi kapsamında oryantasyon programı içerik bakımından zenginleştirilmiş ve katılım zorunlu hale getirilmiştir.</p> <p>Akademik birimlerin nitelikli gelen personel sayısını artırmak için hareketlilik programları kapsamındaki partner kurumlarla iletişim kurmaya teşvik edilmesi kapsamında Akademik Birimler ve Araştırmalar Koordinatörlüğü ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	3.500.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	650.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	150.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.300.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	1.100.000
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.100.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.400.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>36 - Öğrencilerin çok kültürlü yaşam farkındalıklarını artırmak üzere eğitim ve deneyim olanaklarının sağlanması, uluslararası öğrencilerinin kampüsün geneli ile etkileşimlerinin artırılması</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Öğrencilerimizin çok kültürlü yaşam farkındalıklarının artmasını sağlayacak etkinliklerin gerçekleştirilmesi faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Her dönem başında ODTÜ'deki çok kültürlü yaşam hakkında bilgilendirilmesi kapsamında ODTÜ'deki yeni başlayan öğrenci oryantasyonunda uluslararasılaşma ve çok kültürlülüğün vurgulanması kapsamında uluslararasılaşma ve çok kültürlülüğü vurgulayan ve bu konularda üniversitemizle ilgili bilgiler sunan broşürlerin oluşturularak dağıtılması sağlanacaktır.</p> <p>Hareketlilik programlarına katılım için öğrencilerin teşvik edilmesi ve programa katılacak öğrencilerin oryantasyon eğitiminin zorunlu hale getirilmesi</p> <p>Yabancı Diller Yüksek Okulu bölümlerinde verilen derslere uluslararasılaşma ve kültürlerarası iletişim becerilerini kapsayan ders içerikleri eklenmesi kapsamında temel İngilizce bölümünde öğrencilerin dönem sonu sunumlarına kültürel etkileşim teması eklenerek, tercih eden öğrencilerin sunum konusunu buna göre belirlemesi sağlanmıştır. Ayrıca bölümde okutulan yeni bir ders kitabının içeriği farklı kültürleri konu alan okuma materyalleri ile zenginleştirilmiştir.</p> <p>Öğrencilere yönelik olarak uluslararasılaşma ve kültürlerarası iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik seminer/çalıştay düzenlenmesi</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	2.200.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	700.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>3.000.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>3.000.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>37 - ODTÜ öğretim elemanlarının ve idari personelinin yüksek çok kültürlü yaşam farkındalığının artırılması</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>ODTÜ öğretim elemanlarının ve idari personelin çok kültürlülük ve uluslararasılaşma konusundaki farkındalıklarının ve ilgili becerilerinin artmasını sağlayacak etkinliklerin gerçekleştirilmesi faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Uluslararasılaşma ve çok kültürlülük ile ilgili farkındalığın yaygınlaştırılması kapsamında Uluslararası Personel Eğitim Alma Etkinliği'nin 3.sü düzenlenmiştir. ODTÜ personelinin ve öğrencilerinin de katılımına açık olarak düzenlenen etkinlikte üniversitemizin farklı birimlerinde görev yapan idari ve akademik personelimiz uluslararası paydaşlarla etkileşim ve işbirliği kurma olanağı elde etmiştir. Ayrıca 2019 yılı Dönem Arası Seminerleri kapsamında bir etkinlik düzenlenecek ve 2019 İGEP ve AGEPE eğitimlerinin içeriğine uygun seminerler dahil edilecektir. Uluslararası öğretim üyeleri ve öğrencilerimizin katkılarıyla çok kültürlülük farkındalığını arttıran videolar çekilmesi ve ODTÜ'nün sosyal medya ortamlarında yer alması</p> <p>İdari personelin uluslararası hareketlilik programlarına katılımlarının bağlı oldukları birimler tarafından teşvik edilmesi</p> <p>Kültürel farklılıkların ve çeşitliliğin vurgulandığı çoğulcu davranış ilkelerinin oluşturularak yaygınlaştırılması</p> <p>ODTÜ personelinin katılımının sağlandığı uluslararası ortaklara yönelik personel haftası etkinliği düzenlenmesi</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	1.900.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	300.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.300.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>2.300.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>38 - Uluslararası öğrencilerin eğitimleri öncesinde ve sırasında temel akademik ve idari süreçlerle ilgili bilgilendirileceği mekanizmalar</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Uluslararası öğrencilerin üniversite bileşenleri ile etkileşiminden kaynaklanan memnuniyetlerinin artırılması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARI BİRİMLER</b>
<p>Uluslararası öğrencilere ODTÜ'deki temel akademik ve idari süreçler ile ilgili destekler sağlanması kapsamında BİDB'nin desteği ile online ders kayıt süreci çalışmaları başlatılmıştır.</p> <p>Uluslararası öğrencilerin ODTÜ'ye gelmelerinden önce sosyal medya aracılığı ile sosyal, kültürel ve akademik yaşam konusunda bilgilendirilmeleri ve ODTÜ'deki sosyal yaşam ve kültürel uyum hakkında verilen oryantasyonların güncellenmesi kapsamında, uluslararası öğrenciler , ODTÜ'ye gelmeden önce kendileri için oluşturulan sosyal medya platformu üzerinden bilgilendirilmekte ve "host" ODTÜ öğrencileriyle etkileşimleri sağlanmaktadır.</p> <p>Derslerdeki grup çalışmalarında farklı ülkelerden öğrencilerin bir arada çalışmasının özendirilmesi için dönem başlarında akademik birimlerce bilgilendirmenin yapılması</p> <p>Topluluklara katılan öğrencilerin üyelik bilgilerinin takibi için SİS sisteminin entegrasyonunun yapılması</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	1.100.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	550.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.750.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.750.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>39 - Yerleşkenin korunan doğal ve ekolojik zenginliğinin sürdürülmesi</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Yerleşkenin zengin doğal ve ekolojik değerlerinin korunması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>2015 yılında onaylanan ODTÜ Koruma Amaçlı İmar Planı'nın uygulanması;orman, doğal ve arkeolojik sit alanları ve Eymir Gölü'ne ilişkin koruma kararlarına uyulmaktadır.</p> <p>Stratejik Plan dönemi süresince Eymir Gölü Yönetim Planı'nın uygulanması kapsamında Eymir Gölü ekosistemi konusunda farkındalık yaratmak amacıyla, göl çevresine uygun konumlara Eymir Gölündeki doğal hayatı, göle ilişkin bilgileri tanıtan tabelalar yerleştirilmiştir. Doğal ekosistem dokusunun(göl,bozkır ve orman ekosistemlerinin) korunmasının ODTÜ'nün önceliği olarak sürdürülmesi amacıyla yerleşke içindeki tüm süreçler, doğal ekosistem dokusunun(göl,bozkır ve orman ekosistemlerinin) korunması ilkesi çerçevesine uyarak sürdürülmektedir.</p> <p>Ankaralıların Eymir Gölü'ne girişlerinin sürdürülmesi yoluyla kentlileri doğal ortamlu buluşturan ve yaşam kalitelerini artıran rekreatif bir ekosistem hizmeti sağlaması kapsamında Eymir Gölü'nde doğayla uyumlu ve doğaya saygılı rekreasyon hizmeti sürdürülmektedir. Göl çevresinde bisiklet kullanımı, koşu ve yürüyüş faaliyetleri yapılmaktadır.</p> <p>Ağaçlandırma çalışmaları ve ağaç dikme şenliğinin yaygınlaştırılarak sürdürülmesi</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	3.200.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	550.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	150.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>3.900.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>3.900.000</b>





İdare Adı	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	40 - Üniversitemiz yerleşkelerinin ekolojik değerleri ve biyoçeşitliliği hakkında kamuoyunun yeterince farkında olması
Faaliyet Adı	Yerleşkenin zengin doğal ve ekolojik değerlerinin araştırılması ve koruma-kullanma dengesi gözetilerek tanıtılması faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Yerleşke ekolojik değerlerinin ve biyoçeşitlilik envanterinin çıkarılması amacıyla Ekosistem Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuş (EKOSAM), Doğa Koruma Merkezi ile işbirliği halinde bir AB projesi kapsamında yerleşkemizin zengin ekosistemini tanıtmaya yönelik olarak, farkındalık eğitimleri yapmaya başlamıştır.</p> <p>Farkındalık yaratmak amacıyla eğitimler verilmesi ve etkinlikler düzenlenmesi kapsamında göl çevresine uygun konumlara Eymir Gölündeki doğal hayatı, göle ilişkin bilgileri tanıtan tabelalar yerleştirilmiştir.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.000.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	150.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		1.250.000
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		0
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		1.250.000



İdare Adı	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	41 - Üniversitemizin yapılı çevresinin özgün mimari dokusuna ve günümüz ihtiyaçlarına uygun olması
Faaliyet Adı	Yerleşke yapılı çevresinin özgün mimari nitelikleri korunarak yürürlükteki mevzuata uygun olarak iyileştirilmesi faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
<p>Fiziksel iyileştirme için master plan hazırlanması Engelli, enerji ve yangın mevzuatlarına göre iyileştirme yapılması Yapılı çevre kullanımının akıllı sistemlerden yararlanarak verimli, konforlu ve güvenli hale getirilmesi</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	8.500.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.400.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.000.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	5.500.000
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		17.400.000
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		0
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		17.400.000



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>42 - Yerleşke içi ulaşım sisteminin iyileştirilmesi (uygun araç trafiği) ile yeterli otobüs filosunun sağlanması</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Yerleşke içi ulaşım sisteminin; çevreye duyarlı, enerji verimliliği yüksek, akıllı, engelsiz, erişilebilir ve güvenli biçimde, özel araç trafiği azaltılarak toplu taşıma odaklı biçimde iyileştirilmesi, yaya ve bisiklet dolaşımının özendirilmesi için gerekli fiziksel altyapının sağlanması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>

Yaya erişim koşullarının iyileştirilmesi kapsamında engelli mensup ve öğrencilerimizin yaya olarak erişim koşullarını iyileştirmek için, yerleşke içinde Çarşı, Dolmuş Durakları, MM binası otoparkı konumlarına engelli standartlarına uyumlu trabzanlar yerleştirilmiş, yerleşke içinde üç konumda yükseltilmiş yaya geçidi uygulaması yapılmış, böylece yaya hareketinin yoğun olduğu bölgelerde yayaların konforlu ve güvenli karşıdan karşıya geçişleri sağlanmıştır.

Yerleşke içi toplu taşıma araçlarının çevreye duyarlı, enerji verimliliği yüksek, engelsiz biçimde yenilenmesi kapsamında yerleşke içi toplu taşıma ağı A2 girişimize kadar uzatılarak, burada bulunan metro durağı ile entegre edilmiştir. Toplu taşıma özendirmek ve bu konudaki farkındalığı arttırmak amacıyla, ring seferlerini gösteren posterler tasarlanarak ring duraklarına asılmış, tarifeler broşür haline getirilerek kafeterya, kütüphane ve yurtlarda dağıtılmış, ayrıca Taşıt İşletme Müdürlüğü'nün internet sayfasına konmuştur. Akşam ring tarifesi başlatılmıştır.

Yerleşke içi bisiklet ağı projesinin tamamlanması, bisiklet paylaşım sistemi projesi ile desteklenmesi kapsamında bisiklet ağı projesinde şu anda A1 girişi-Sosyal Bina kesimi etabı bitirilmiş ilgili Rektör Danışmanı ve komisyon, ağı ne şekilde sürüldüreceğine ilişkin olarak çalışmalarına devam etmektedir. Bisiklet paylaşım projesi üzerinde çalışılmaktadır; bu projenin uygulanabilirliği konusu ilgili idari birimlerle birlikte değerlendirilmektedir.

Akıllı durak, kavşak, otopark ve taşıt pulu tanıma sistemlerinin uygulanması

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	2.230.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	350.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	650.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	1.850.000
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.080.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.080.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>43 - Kütüphanede kullanıcı gereksinimlerine uygun çalışma ve toplantı alanları; BT ile güçlendirilmiş çevreye duyarlı, enerji etkin ve akıllı eğitim, araştırma ve diğer fiziki altyapılar geliştirilmesi</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Yerleşkenin eğitim, araştırma ve teknik altyapılarının çevreye duyarlı, enerji etkin, akıllı ve ekonomik biçimde yenilenmesi ve geliştirilmesi faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Kütüphanenin sayısal dönüşümünün bilgi teknolojilerini ve fiziksel kaynakları birlikte etkili kullanarak desteklenmesi Kütüphane binasının ortak ve bireysel çalışma ve toplantı alanları, sayısal medya stüdyolarını içerecek şekilde geliştirilmesi Eğitim ve araştırma birimlerinin bilgi teknolojilerini ve fiziksel kaynakları birlikte etkili kullanarak desteklenmesi</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	3.400.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	650.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	300.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	1.750.000
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>6.100.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>6.100.000</b>



İdare Adı	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	44 - İhtiyaçları karşılayacak yeni yapıların yerleşkenin özgün dokusu korunarak yapılması
Faaliyet Adı	Yerleşkenin özgün mekânsal ve mimari yapısı korunarak, “ODTÜ Ankara Yerleşkesi Mekânsal Strateji ve Tasarım Kılavuzu” belgesi doğrultusunda yerleşkeye yeni yapıların kazandırılması faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARI BİRİMLER
<p>Hâlihazırda yapılması kesinleşen yapıların kılavuza ve plana uygun şekilde gerçekleştirilmesi (Araştırma Parkı Binası,Rüzgar Araştırmaları Merkezi ve Rüzgar Tüneli Binası ikinci etabı, DEKOSİM, Eğitim Fakültesi Ek Binası) Yeni yapıların kazandırılmasına yönelik fon geliştirilmesi (Merkezi Derslik Binası)</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personeel Giderleri	14.800.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.350.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	300.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	14.070.000
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>31.520.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>31.520.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>45 - Akademik birimlerin ihtiyaç duyduğu insan kaynaklarının istihdamı</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında kurumun ihtiyaçlarını karşılayacak niteliklerde akademik personelin üniversitemizde sürekli olarak istihdamının sağlanması ve gelişimine destek verilmesi faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Birimlerin kısa ve orta vadeli insan kaynakları ihtiyaçlarını belirlemeleri, var olan işe alım ve yükseltme ölçütlerinin ve süreçlerinin fakülte/bölüm/EABD düzeyinde tanımlamaları ve birimlerin bu konudaki özerkliklerini zedelemeyen şeffaf, katılımcı ve üniversite çapında standart olarak kurumsallaşması(Bölgüler kısa ve orta vadeli insan kaynakları ihtiyaçlarının belirleyerek gerekçeli rapor yazılmıştır) Ek görevli öğretim elemanlarının görevlendirme ve değerlendirilme süreçlerinin fakülte/bölüm/birim farklılıkları gözetilerek yeniden belirlenmesi Yabancı uyruklu öğretim üyeleri için AGEP programı tasarlanması(YAGEP programı çalışması) Araştırma görevlilerinin iş tanımlarının gözden geçirilip tekrar tanımlanması, kariyer planlama ve doktora sonrası araştırmacı imkânları gibi desteklerin sunulması</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	13.000.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	2.000.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>15.500.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	4.000.000
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>4.000.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>19.500.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>46 - Üniversitenin etkinlik alanlarında sürekli ve kaliteli hizmet verebilmesi için mesleğinde yetkin idari personelin çekilmesi, tutulması ve geliştirilmesi</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>İdari personelin yetkinliğinin istihdam, işgücü planlaması ve eğitim yoluyla artırılması, memnuniyetlerinin artırılarak devamlılığının sağlanması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Nitelikli personeli çekmek ve kurumda kalmalarını sağlamak için sunulan imkanların (sosyal imkanlar, sağlık, okul, seyahat destekleri, eğitim, kariyer planlaması vb.) artırılması İdari personel eğitim programlarının niteliğinin iyileştirilmesi, sürekliliğinin ve katılımın sağlanması İşgücü gereksinim/talepleri temelinde tüm çalışan dağılımının eşleştirilerek verimliliğin ve etkinliğin artırılmasına yönelik işgücü planlaması yapılması ve uygulanması</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	11.000.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.800.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	200.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>13.000.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>13.000.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>47 - Personelin etik, bezdiri ve ayrımcılık ile ilgili yüksek iyilik halinin artırılması</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Etik, bezdiri ve ayrımcılığa ilişkin farkındalığın artırılması ve bu konuya ilişkin vakaların azaltılması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARI BİRİMLER</b>
<p>Üniversite bileşenlerinin tümünü (akademik, idari personel ve öğrenciler) dikkate alarak, tüm bu bileşenler için geçerli olacak etik davranış kuralları ve uygulama ilkelerinin geliştirilmesi; bunların yayınlanması(Üniversitenin Etik İlkeleri ve Temel Değerleri çalışması tamamlanmış ve web sitemizde yayınlanmıştır.)</p> <p>Etik ihaller, bezdiri ve ayrımcılıkla mücadeleyi amaçlayan birimin yapısı ve çalışma usul ve esaslarının hazırlanması</p> <p>Etik ihaller, bezdiri ve ayrımcılıkla mücadeleyi amaçlayan birimin faaliyete geçirilmesi</p> <p>Etik ihaller, bezdiri ve ayrımcılığa ilişkin verilerin toplanması ve değerlendirilmesi</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	5.650.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	950.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	400.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>7.000.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>7.000.000</b>





<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>48 - İSG Birimi kurulması ve atık yönetimi yapılması</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Sağlıklı ve güvenli iş ortamı sağlamak için İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) gereklerinin karşılanması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>İSG Biriminin, kurul ve alt komitelerinin oluşturulması ve ilgili mevzuatın uygulanması Atık yönetim sisteminin oluşturulması ve sürekliliğinin sağlanması Atık envanterinin yapılması ve sınıflandırılması</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	5.000.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	750.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	450.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>6.200.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>6.200.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>49 - Çalışanlar arasında doğabilecek sorunların çözümü için etkin mekanizmalar geliştirilmesi</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Yerleşke içinde psiko-sosyal genel iyilik halinin artırılması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Çalışanlar arasındaki sorunların çözülmesi için yöntemler geliştirilmesi ve kurumsallaştırılması; geliştirilen Dostane Çözüm Yöntemlerinin uygulanması</p> <p>7/24 aktif çalışan bir psikolojik destek biriminin işleyiş yönergesinin ve uygulama esaslarının hazırlanması, personel ve uzman havuzunun belirlenmesi; altyapısının oluşturulması; birimin kurulması</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	6.000.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.000.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	450.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>7.450.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>7.450.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>50 - 7/24 aktif çalışan yerleşke güvenliği bilgi sistemi altyapısı ve insan kaynağı oluşturulması</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Yerleşke güvenliği merkezi bilgi sisteminin ve insan kaynağının oluşturulması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
7/24 aktif çalışan yerleşke güvenliği bilgi sistemi kurulması	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	4.300.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	500.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	600.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.400.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.400.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>51 - Yeterli mali kaynakların sağlanması ile öncelikli alanlara daha fazla kaynak yaratılması</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Döner sermaye projeleri ve fikri mülkiyet haklarından doğacak gelirlerinin artırılması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Döner sermaye projelerinde uzun dönemli gelir getirici (üniversitenin fikri/sınai/ticari haklarını koruyacak) yaklaşımların izlenmesi Döner sermaye projelerinde yeterince ve etkin kullanılmayan alanların/altyapılarının kullanımının artırılması (Bookstore ve ODTÜDEN)</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	600.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	100.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>700.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	1.200.000
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.200.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.900.000</b>



İdare Adı	38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	52 - Mezunlar ve ODTÜ Dostlarına farklı kanallardan ve yeterli düzeyde ulaşılmasına yönelik mekanizmalar geliştirilmesi
Faaliyet Adı	ODTÜ Geliştirme Vakfı (G.V.) ve Teknokent A.Ş. aracılığıyla gelir getirici ve ayrıca bağış gelirlerinin artırılmasına yönelik mekanizmalar geliştirilmesi, uygulanması ve gelirlerin etkin kullanılması faaliyetleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARI BİRİMLER
<p>Firmalar ve mezunlarla işbirliğine yönelik faaliyetlerin artırılması Mevcut ve yaratılacak yeni kaynakların araştırma sonuçlarının gelir getirici seviyeye ulaştırılmasında kullanılması ODTÜ G.V. yardımıyla bağışların artırılması için çalışmalar yapılması</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	250.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	50.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>300.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	770.000
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>770.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.070.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>53 - Finansal kaynak açısından ODTÜ'nün daha kendine yetebilir düzeye gelmesi</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Stratejilerin gerçekleştirilmesini desteklemek üzere özgelirlerimizin artırılması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Yeni idari ve teknik iyileştirmeler ile yatırımların hızla hayata geçirilmesi Kalitemizin ve güvenilirliğimizin verdiği güçle temel ilkelerimiz ve önceliklerimiz doğrultusunda, gelir elde edecek etkinliklerin ve ürün/hizmet sunumunun gerçekleştirilmesi Atıl kaynakların temel ilkelerimiz ve önceliklerimiz doğrultusunda, gelir getirci projeler ve etkinlikler için kullanımının değerlendirilmesi</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	500.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	50.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>600.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>600.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>54 - Kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımının sürdürülmesi</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Yatırım ve cari bütçelerin yıllık ihtiyacı karşılayacak şekilde ve verimli kullanılması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Kaynakların stratejik amaçlarla ilişkilendirilmiş projelere/ işlere yönlendirilmesi Verimlilik ölçülerinin geliştirilmesi ve karar süreçlerini desteklemede kullanılması Kamu ve ilgili kuruluşlar ile güçlü iletişim ve etkileşim içinde olunması</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	740.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	210.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.000.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.000.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>55 - Süreçlerin ve performansın izlenebilirliği ve etkili yönetimine yönelik mekanizmalar, kullanıcılar arasında BT okuryazarlığının geliştirilmesi</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>BT destekli hizmetleri geliştirmeyi ve iyileştirmeyi destekleyecek yönetsel süreçlerin etkinliğinin artırılması ve bu doğrultuda kurumsal kültür değişimlerinin sağlanması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>BT destekli hizmetlerin süreç yönetim anlayışına göre düzenli olarak izlenmesi ve iyileştirilmesi kapsamında; Süreç yönetim anlayışına göre; BAP , İç yazışma , Dış yazışma süreçleri , Öğrenci online belge talep ve doğrulama ve Yüksek Lisans Başvuru süreci çalışmaları yapılmıştır. Ayrıca, akışlarının görünür hale getirilmesi için; BT Yönetim süreçlerinden çalışan Vaka -Sorun (incident) sürecinin iş akışının modellenmesi, BİDB Bakım Hizmeti Alma ve Yazılım Lisans yenileme sürecinin iş akışının modellenmesi Bilgi Güvenliği kapsamında BPMN ile tamamlanmıştır.</p> <p>Bilişim hizmetleri geliştirme ve sunmada proaktif olunması, yenilik ve iyileştirme fırsatlarının etkili yönetilmesi kapsamında BİDB, Fakülte, Enstitü ve Yükseköğretimimizin idari ofislerini ziyaret etmiş ve bir rapor hazırlamıştır. Çevrimiçi belge talebi ve doğrulama gibi yüksek katma değeri olan hizmetler sunulmaya başlanmıştır. BİDB'de, bir bilet takip sistemi oluşturularak iş taleplerinin düzenli kayıtlarının tutulması, izlenmesi ve haftalık olarak üst yönetimin takibinde olan konular ile ilgili bilgi verilmesine başlanmıştır.</p> <p>Süreç ve birim yöneticileri için, karar desteği sağlayacak veri ve bilgi yönetimi altyapısının oluşturulması ve öğrenen yönetim için işlerliğinin sağlanması kapsamında, üniversitede tüm düzeylerdeki yöneticilerin performans göstergelerini tanımlayacakları, stratejik planlarında tanımlı göstergeleri takip edecekleri ve ilgili faaliyetleri rapor edebilecekleri bir veri ve performans yönetimi yazılımının geliştirilmesi çalışmaları devam etmektedir.</p> <p>BİDB Danışma Kurulu kurulması ve düzenli işlerliğinin sağlanması kapsamında kritik süreçler, yatırımlar, projeler, lisanslı yazılımlar, bilgi güvenliği ve benzeri konularda 2017 yılında kurulan BT Danışma Kurulu üyelerinin görüş ve önerileri alınmakta ve değerlendirilmektedir.</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personeel Giderleri	6.500.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.000.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	800.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	1.200.000
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>9.500.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>9.500.000</b>





<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>56 - Son kullanıcıların gerek duyduğu ürün ve hizmetlerin zamanında ve düşük maliyetle geliştirilmesi</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Öncül bilişim hizmetlerinin temel ilkeler ve öncelikler doğrultusunda, katma değer yaratacak ürünlere dönüştürülmesi faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Fırsatların ve öz yetkinliklerin değerlendirilmesi ve iş modellerinin geliştirilmesi amacıyla Bilgi Güvenliği kapsamında fırsatlar ve öz yetkinliklerimiz ile uyumlu olarak dış kurumlara danışmanlık hizmeti verilmiştir. Bu hizmetin sürdürülmesi planlanmaktadır. Benzer bir iş modeli ile Moodle Kurulumu danışmanlığı hizmeti verilmesi planlanmaktadır. Ayrıca akıllı kart okuyucular ve yönlendirme levhalarının geliştirilmesi ve kurulumu tamamlanmış, işletmeye alınmıştır.</p> <p>Personelin yetkinliğinin ortaya çıkması için aldığı eğitimler, yaptığı işler, sahip olduğu uzmanlık alanları kapsamında bir tablo oluşturulmaktadır.</p> <p>Bülten ve webinar gibi iletişim yollarıyla üniversite hizmetlerinin ve BT'nin tanıtımı ve tanınırlığının artırılması kapsamında, BT hizmetlerimiz ile ilgili yenilikler tanıtılmıştır. Genel -duyuru listesi üzerinden BT hizmetlerimiz ile ilgili bildirimlerde bulunulmuş, hizmetlerimizdeki gelişmeler paylaşılmıştır.</p> <p>Öncül bilişim hizmetlerinin yarışmalar, öğrenci projeleri, BAP projeleri, Teknokent işbirliği ve benzeri yollarla geliştirilmesi kapsamında, proje sunumları değerlendirilmekte, uygulanabilir olanların öncelikli olarak hayata geçirilmesi planlara dahil edilmektedir; örneğin maaş bordrolarının online olarak görülebilmesi, lisansüstü başvuru ve kabullerde otomasyon, EBYS İç yazışma, toplu sarf malzemeleri alımı İGEP projelerinden gerçekleştirilenlerdir.</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	6.300.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.000.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	200.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>7.500.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	1.450.000
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>1.450.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>8.950.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>57 - Akıllı yerleşkenin sağlayacağı verim, kolaylık ve diğer kazançlar için yerleşke dönüşümünün, kapsamlı ve ilgili tüm uzmanlıkların ve birimlerin katkı sağlayacağı bir planın oluşturulması</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Bilgi sistemleri geliştirmede ileri teknolojilerden yararlanarak akıllı, sürdürülebilir, dayanıklı ve engelsiz yerleşke geliştirilmesinde etkili olunması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Akıllı, sürdürülebilir, dayanıklı ve engelsiz yerleşke geliştirilmesini destekleyecek bilişim odaklı, kısa, orta ve uzun vadeli proje önerilerini ve önceliklendirmelerini içeren bir rapor hazırlanması ve uygulanması kapsamında söz konusu raporu oluşturacak bir proje çalışması başlatılmıştır. Akıllı kampüs kapsamında öncelikle ele alınacak alanlar Enerji, Ulaşım, Su, Akıllı Binalar olarak belirlenmiştir. Bilişim odaklı projelerin de kısmen bu proje kapsamında ortaya konulması beklenmektedir.</p> <p>Diğer bilişim odaklı projeler (mobil uygulamalar gibi) yılın başında gerçekleştirilen BİDB ürün yol haritası geliştirme sürecinde tartışılmış ve haritaya yerleştirilmiştir. Bu haritaların her yıl sonunda revize edilmesi planlanmıştır.</p> <p>Gerek duyulan bilgi kaynaklarının belirlenmesi ve buna altyapı sunacak sayısal bir platformun oluşturulması kapsamında, Üniversitenin güvenlik kamera, yangın önleme, altyapı (elektrik, su, bilişim vs.) gibi alanlarının bir merkezden kontrol edilebilmesi için bir durum izleme odası kurulması, çeşitli alarmların bu noktadan takip edilmesi için ayrıca üniversite çalışanları, öğrenciler ve ziyaretçiler gibi gruplara sağlanan akıllı kimlik kartlarının değişen mevzuat, gereksinimler ve teknoloji doğrultusunda yenilenmesi için bir çalışma başlatılmıştır.</p>	

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.250.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	400.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.250.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	300.000
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.200.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>5.200.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>58 - Üniversitenin stratejik amaç ve hedefleriyle uyumlu BT hizmetleri, tek noktadan tüm BT hizmetlere erişim, kullanıcıların BT hizmetlerinden memnun olması</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>Bilgi sistemlerini bütünlüştürerek ve yaygınlaştırarak bilgi teknolojileri ve sistemlerinden yararlananların doğru ve güvenilir bilgiye ve hizmete zamanında, mekândan bağımsız ve kolay erişiminin sağlanması faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Bütünleşik Bilgi Sistemi projesinin, deneyimlerden ve bilgi teknolojilerindeki gelişmelerden yararlanarak paydaş beklentileri ve stratejik öncelikler doğrultusunda hedeflerinin ve yönteminin revize edilmesi ve uygulanması Bu kapsamda yeni teknolojilerden yararlanılarak altyapının geliştirilmesi Bilgi güvenliğinin yaygınlaştırılması Araştırma merkezleri ve Teknokent ile işbirliği yapılması</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	6.050.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	1.000.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.350.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	1.200.000
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>9.600.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	0
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>0</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>9.600.000</b>



<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>
<b>Performans Hedefi</b>	<b>59 - Stratejilerin izlenebilirliği ve etkili yönetimi, güçlü kurumsal altyapının oluşturulması</b>
<b>Faaliyet Adı</b>	<b>İdari süreçlerin iyileştirme döngülerinin desteklenmesi ve kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi faaliyetleri</b>
<b>Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri</b>	<b>38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER</b>
<p>Üniversite danışma kurulu kurulmasının değerlendirilmesi Kalite yönetim belgelendirme çalışmalarının yaygınlaştırılması kapsamında Üniversitemizdeki bazı birimlerin ISO 9001 kalite yönetim sistemine geçiş çalışmaları devam etmektedir. Kurumsal öğrenmenin desteklenmesi Stratejik planda yer alan amaç ve hedeflerin konuşlandırılması ve gerçekleşmesinin izlenmesi, bunun için gerekli organizasyonel düzenlemelerin yapılması, altyapının geliştirilmesi kapsamında Stratejik Yönetim Birimi kurulmuştur. Stratejik Planın izlenmesi amacıyla, Ensemble Veri ve Performans yönetim aracı uyarlama çalışmaları sürdürülmekte olup Bölüm-Birimlerde kalite temsilcisi belirlenmiştir.</p>	

<b>Ekonomik Kod</b>		<b>Ödenek</b>
01	Personel Giderleri	50.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	25.000
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000
04	Faiz Giderleri	0
05	Cari Transferler	0
06	Sermaye Giderleri	0
07	Sermaye Transferleri	0
08	Borç verme	0
<b>Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı</b>		<b>115.000</b>
<b>Bütçe Dışı Kaynak</b>	Döner Sermaye	0
	Diğer Yurt İçi	175.000
	Yurt Dışı	0
<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>175.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>		<b>290.000</b>

**D-İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı****1. İdare Performans Tablosu**

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2019					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
<b>1</b>		<b>Etkin işleyen disiplinlerarası programlar</b>	<b>45.100.000</b>	<b>8,21</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>45.100.000</b>	<b>6,36</b>
	1	Mevcut disiplinlerarası lisansüstü programların güçlendirilmesi ve yeni gelişen alanlarda programlar açılması faaliyetleri	45.100.000	8,21	0	0,00	45.100.000	6,36
<b>2</b>		<b>Disiplinlerarası eğitim programlarının kadrolarının güçlendirilmesi yoluyla programların sürdürülebilirliklerinin sağlanması</b>	<b>15.600.000</b>	<b>2,84</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>15.600.000</b>	<b>2,20</b>
	2	Öğretim elemanlarının disiplinlerarası programlara katkısının artırılması faaliyetleri	15.600.000	2,84	0	0,00	15.600.000	2,20
<b>3</b>		<b>Ortaöğretimde kişisel öğrenim becerilerini geliştirecek şekilde düzenlenmiş eğitim programları</b>	<b>6.800.000</b>	<b>1,24</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>6.800.000</b>	<b>0,96</b>
	3	Eğitim politikalarına katkıda bulunacak çalışmaların yapılması faaliyeti	6.800.000	1,24	0	0,00	6.800.000	0,96
<b>4</b>		<b>Ortaöğretimde kişisel öğrenim becerilerini geliştirecek şekilde düzenlenmiş eğitim programları</b>	<b>7.500.000</b>	<b>1,36</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>7.500.000</b>	<b>1,06</b>
	4	Ortaöğretim düzeyinde eğitime destek verilmesi faaliyeti	7.500.000	1,36	0	0,00	7.500.000	1,06
<b>5</b>		<b>Sadece tercih dönemleriyle kısıtlı kalmayacak şekilde aday öğrenciler ve aileleri ile etkili iletişim</b>	<b>9.600.000</b>	<b>1,75</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>9.600.000</b>	<b>1,35</b>
	5	Etkin bilgilendirme yoluyla nitelikli öğrencilerin ODTÜ'ye çekilmesi faaliyeti	9.600.000	1,75	0	0,00	9.600.000	1,35



<b>6</b>		<b>Nitelikli uluslararası lisans ve lisansüstü öğrenci sayılarını artıran tanıtım ve destek mekanizmaları</b>	<b>5.200.000</b>	<b>0,95</b>	<b>1.200.000</b>	<b>0,75</b>	<b>6.400.000</b>	<b>0,90</b>
	6	Uluslararası öğrencilerin nicelik ve niteliklerinin artırılması faaliyetleri	5.200.000	0,95	1.200.000	0,75	6.400.000	0,90
<b>7</b>		<b>Gelen öğrencilerin üniversiteye akademik ve kişisel uyumunu destekleyici uygulamalar</b>	<b>8.300.000</b>	<b>1,51</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>8.300.000</b>	<b>1,17</b>
	7	Gelen öğrencilerin üniversiteye uyumu için bir ders geliştirilmesi ve uygulanması faaliyetleri	8.300.000	1,51	0	0,00	8.300.000	1,17
<b>8</b>		<b>Gelen öğrencilere idari ve akademik süreçlerin işleyişini en kısa zamanda doğru bir şekilde açıklayacak mekanizmalar</b>	<b>6.500.000</b>	<b>1,18</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>6.500.000</b>	<b>0,92</b>
	8	Üniversite genelinde eşgüdümlü olarak öğrenciler için yönlendirici öğrenci danışmanlık sisteminin kurulması faaliyetleri	6.500.000	1,18	0	0,00	6.500.000	0,92
<b>9</b>		<b>Derslikleri, ders içerikleri ve bu dersleri sunan bölüm ve öğretim elemanlarıyla etkili ve etkin sunulan temel eğitim dersleri</b>	<b>9.500.000</b>	<b>1,73</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>9.500.000</b>	<b>1,34</b>
	9	Tüm alanlarda temel eğitim derslerinin (servis derslerinin) daha etkin ve verimli sunulması faaliyetleri	9.500.000	1,73	0	0,00	9.500.000	1,34
<b>10</b>		<b>Dünyadaki başarılı yaklaşımlara göre güncellenmiş etkin çekirdek programları</b>	<b>7.000.000</b>	<b>1,27</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>7.000.000</b>	<b>0,99</b>
	10	Çekirdek program tanımlamalarının yapılması veya var olanların değerlendirilmesi faaliyetleri	7.000.000	1,27	0	0,00	7.000.000	0,99
<b>11</b>		<b>Öğrencilerin güçlü İngilizce akademik becerileri ve çalışma alışkanlıkları</b>	<b>12.500.000</b>	<b>2,27</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>12.500.000</b>	<b>1,76</b>
	11	Öğrencilerin İngilizce akademik yazma ve konuşma becerilerinin iyileşmesinin ve geliştirilmesinin sağlanması faaliyetleri	12.500.000	2,27	0	0,00	12.500.000	1,76
<b>12</b>		<b>Bölüm içi ve bölüm dışından alınan seçmeli derslerin yeterli sayı ve çeşitlilikte olması ve öğrencilerin disiplin dışından seçmeli dersleri alabilmeleri</b>	<b>8.250.000</b>	<b>1,50</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>8.250.000</b>	<b>1,16</b>
	12	Bölüm içi/dışı seçmeli derslerin sayısının ve çeşitliliğinin artırılması faaliyetleri	8.250.000	1,50	0	0,00	8.250.000	1,16



<b>13</b>		<b>Pedagojik farkındalığı yüksek öğretim elemanları</b>	<b>7.600.000</b>	<b>1,38</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>7.600.000</b>	<b>1,07</b>
	13	Öğretim üyelerinin ve araştırma görevlilerinin pedagojik farkındalığının artırılması faaliyetleri	7.600.000	1,38	0	0,00	7.600.000	1,07
<b>14</b>		<b>Yükseköğretimde eğitim/öğretim kalite güvencesinin sağlanması</b>	<b>9.000.000</b>	<b>1,64</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>9.000.000</b>	<b>1,27</b>
	14	Eğitim programlarının iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve güncellenmesi süreçlerinin kurumsallaştırılması ve sürecin devamlılığının sağlanması faaliyetleri	9.000.000	1,64	0	0,00	9.000.000	1,27
<b>15</b>		<b>Geleneksel öğretim yöntemlerinin çevrimiçi yenilikçi eğitim teknolojileriyle desteklenmesi</b>	<b>8.250.000</b>	<b>1,50</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>8.250.000</b>	<b>1,16</b>
	15	Yenilikçi öğretim yöntemleri, ölçme ve değerlendirme yöntemleri ile öğretim teknolojilerinin kullanımının, öğretim materyalinin üretim ve paylaşımının yaygınlaştırılması faaliyetleri	8.250.000	1,50	0	0,00	8.250.000	1,16
<b>16</b>		<b>Lisans öğrencilerinin bilimsel araştırmalara aktif katılımını sağlayacak ve farklı alanlarda yaygınlaştıracak mekanizmalar/programlar</b>	<b>11.000.000</b>	<b>2,00</b>	<b>6.350.000</b>	<b>3,99</b>	<b>17.350.000</b>	<b>2,45</b>
	16	Araştırma ile bütünleşik eğitim yaklaşımının lisans programlarında yaygınlaştırılması yoluyla bilgi üretiminin özendirilmesi faaliyetleri	11.000.000	2,00	6.350.000	3,99	17.350.000	2,45
<b>17</b>		<b>Tam zamanlı lisansüstü ve doktora sonrası araştırmacının yeterli sayıya ulaştırılması</b>	<b>17.250.000</b>	<b>3,14</b>	<b>15.250.000</b>	<b>9,58</b>	<b>32.500.000</b>	<b>4,59</b>
	17	Lisansüstü öğrencilerin ve doktora sonrası araştırmacıların akademik, sosyal, ekonomik ve kültürel anlamda desteklenmesi faaliyetleri	17.250.000	3,14	15.250.000	9,58	32.500.000	4,59
<b>18</b>		<b>Araştırma laboratuvar altyapısının bakım ve onarımı için yeterli mali ve insan kaynaklarının sağlanması</b>	<b>13.600.000</b>	<b>2,47</b>	<b>17.500.000</b>	<b>10,99</b>	<b>31.100.000</b>	<b>4,39</b>
	18	Araştırma altyapısının, destek birim ve personelinin geliştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması faaliyetleri	13.600.000	2,47	17.500.000	10,99	31.100.000	4,39
<b>19</b>		<b>Temel bilim araştırmaları için yeterli finansal ve insan kaynağı desteğinin sağlanması</b>	<b>7.800.000</b>	<b>1,42</b>	<b>11.600.000</b>	<b>7,29</b>	<b>19.400.000</b>	<b>2,74</b>
	19	Temel bilim araştırmalarının nitelik ve nicelik bakımından geliştirilmesi faaliyetleri	7.800.000	1,42	11.600.000	7,29	19.400.000	2,74



20		<b>Üniversiteye gelir getirici, Ar-Ge altyapısını destekleyici proje sayısının artırılması</b>	<b>15.650.000</b>	<b>2,85</b>	<b>45.000.000</b>	<b>28,27</b>	<b>60.650.000</b>	<b>8,56</b>
	20	Uygulamalı araştırmalar yoluyla teknoloji geliştirilmesi, sanayinin ürüne dönüştürebileceği çıktıların üretilmesi faaliyetleri	15.650.000	2,85	45.000.000	28,27	60.650.000	8,56
21		<b>Olumsuz etkileri giderek daha fazla hissedilen zor sorunların çözümüne yönelik çok boyutlu araştırmalar, bunlara yönelik işbirlikleri, kurum içi ve dış araştırma destekleri</b>	<b>10.650.000</b>	<b>1,94</b>	<b>13.500.000</b>	<b>8,48</b>	<b>24.150.000</b>	<b>3,41</b>
	21	Türkiye için de öncelikli olan, bölgesel ve küresel, büyük ve zorlayıcı problemlerin (grand challenges) toplumsal, siyasal, ekonomik, psikolojik ve teknolojik boyutlarıyla incelenip çözümler üreten geniş kapsamlı araştırmaların artırılması faaliyetleri	10.650.000	1,94	13.500.000	8,48	24.150.000	3,41
22		<b>Bu konuları çalışmak ve işbirliği geliştirmek üzere araştırmacılar, birimler ve dış paydaşlar arasında iletişim ve etkileşimi artıracak mekanizmalar</b>	<b>11.450.000</b>	<b>2,08</b>	<b>9.600.000</b>	<b>6,03</b>	<b>21.050.000</b>	<b>2,97</b>
	22	Bu alanlardaki problemlerin çözümü için çok disiplinli ve disiplinlerarası bir yaklaşımla yürütölen Ar-Ge ve yenilik projelerinde ulusal ve uluslararası işbirliklerinin geliştirilmesi ve var olan işbirliklerinin kapsamının genişletilmesi faaliyetleri	11.450.000	2,08	9.600.000	6,03	21.050.000	2,97
23		<b>ODTÜ'de yürütölen araştırmaların duyurulması ve takip edilmesi için etkili bir mekanizma geliştirilmesi</b>	<b>6.500.000</b>	<b>1,18</b>	<b>6.500.000</b>	<b>4,08</b>	<b>13.000.000</b>	<b>1,83</b>
	23	Büyük ölçekli projelerin artırılması; projelerin performansının izlenmesi ve duyurulması faaliyetleri	6.500.000	1,18	6.500.000	4,08	13.000.000	1,83
24		<b>Nitelikli dergilerde yüksek atıf sayısı ve sürekliliğinin artırılması</b>	<b>4.850.000</b>	<b>0,88</b>	<b>3.900.000</b>	<b>2,45</b>	<b>8.750.000</b>	<b>1,23</b>
	24	Nitelikli bilimsel dergilerde yayın yapılması; yayınların aldığı atıf sayısının ve atıf alma sürekliliğinin artırılması faaliyetleri	4.850.000	0,88	3.900.000	2,45	8.750.000	1,23
25		<b>Lisansüstü tezlerin toplumsal faydasının artırılacak şekilde dış paydaşlarla işbirlikleri, bu tezlerden üretilcek çıktıların yüksek görünürlüğü</b>	<b>6.250.000</b>	<b>1,14</b>	<b>5.100.000</b>	<b>3,20</b>	<b>11.350.000</b>	<b>1,60</b>
	25	Lisansüstü tez çıktılarının etkisinin, ulusal ve uluslararası görünürlüğünün artırılması ve lisansüstü programlarda öğrenciler tarafından yapılan çalışmaların toplumsal faydaya dönüşmesini sağlayacak projeler üretilmesine ağırlık verilmesi	6.250.000	1,14	5.100.000	3,20	11.350.000	1,60
26		<b>ODTÜ'de yürütölen bilimsel araştırmaların toplumsal faydasının uluslararası akademik çevreler dışında da bilinmesi</b>	<b>2.300.000</b>	<b>0,42</b>	<b>2.100.000</b>	<b>1,32</b>	<b>4.400.000</b>	<b>0,62</b>
	26	ODTÜ'de yürütölen araştırmaların süreç ve sonuçlarının toplumla paylaşılmasına yönelik bilim iletişimi mekanizmalarının kurulması faaliyetleri	2.300.000	0,42	2.100.000	1,32	4.400.000	0,62





27		<b>Araştırma çıktılarına açık erişim, ayrıca bunu destekleyici mevzuat ve mekanizmalar geliştirilmesi</b>	<b>2.500.000</b>	<b>0,45</b>	<b>2.100.000</b>	<b>1,32</b>	<b>4.600.000</b>	<b>0,65</b>
	27	Bilgiyi topluma yayma ve akademik görünürlüğü artırma için açık erişim	2.500.000	0,45	2.100.000	1,32	4.600.000	0,65
28		<b>ODTÜ'de sürdürülen etkinliklerin içeriklerinin daha geniş bir kitlenin erişimine açılması için yeterli altyapı ve mekanizmalar geliştirilmesi</b>	<b>6.650.000</b>	<b>1,21</b>	<b>3.600.000</b>	<b>2,26</b>	<b>10.250.000</b>	<b>1,45</b>
	28	Halka açık etkinliklerin yaygınlaştırılması ve toplumca görünürlüğü	6.650.000	1,21	3.600.000	2,26	10.250.000	1,45
29		<b>Üniversitelerin asli görevlerinden biri olan toplumsal hizmet alanında da diğer alanlarda olduğu gibi kaynakların etkin ve eşgüdümlü kullanımı için etkili mekanizmalar oluşturulması</b>	<b>2.300.000</b>	<b>0,42</b>	<b>2.100.000</b>	<b>1,32</b>	<b>4.400.000</b>	<b>0,62</b>
	29	ODTÜ'de yürütülen toplumsal hizmet faaliyetlerinin koordinasyonunun sağlanması ve desteklenmesi faaliyetleri	2.300.000	0,42	2.100.000	1,32	4.400.000	0,62
30		<b>ODTÜ bileşenlerinin toplumla etkileşimini ve katkısını artıracak dersler ve eğitim uygulamaları</b>	<b>3.300.000</b>	<b>0,60</b>	<b>2.100.000</b>	<b>1,32</b>	<b>5.400.000</b>	<b>0,76</b>
	30	Eğitim alanında ODTÜ bileşenlerinin toplumla etkileşimini artıracak ders ve içeriklerin artırılması faaliyetleri	3.300.000	0,60	2.100.000	1,32	5.400.000	0,76
31		<b>ODTÜ'nün iç ve dış paydaşlarla sürekli olarak iletişim halinde olmasını sağlayacak, kurumsal görüşlerin kamuoyu ile paylaşılmasını sürekli hale getirecek mekanizmalar</b>	<b>2.300.000</b>	<b>0,42</b>	<b>1.900.000</b>	<b>1,19</b>	<b>4.200.000</b>	<b>0,59</b>
	31	Kurum içi ve kurum dışı iletişimin sistematik hale getirilmesi faaliyetleri	2.300.000	0,42	1.900.000	1,19	4.200.000	0,59
32		<b>Üniversitemizdeki birimler arasında uluslararasılaşma konusunda koordinasyon sağlayacak, uluslararası işbirliklerinin oluşumunu ve gelişimini destekleyecek kurumsal destek mekanizmaları</b>	<b>3.100.000</b>	<b>0,56</b>	<b>1.100.000</b>	<b>0,69</b>	<b>4.200.000</b>	<b>0,59</b>
	32	Uluslararasılaşma ile ilgili tüm birimler arasında koordinasyonun ve uluslararası işbirliklerinin oluşumunu ve gelişimini destekleyecek kurumsal desteğin sağlanması faaliyetleri	3.100.000	0,56	1.100.000	0,69	4.200.000	0,59
33		<b>Uluslararasılaşma ile ilgili mevcut deneyimlere ve güncel süreçlere ulaşabilecek bir arşiv oluşturulması</b>	<b>2.300.000</b>	<b>0,42</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>2.300.000</b>	<b>0,32</b>
	33	Uluslararasılaşma ile ilgili mevcut deneyimlerin ve güncel süreçlerin	2.300.000	0,42	0	0,00	2.300.000	0,32



34		<b>Yerleşke içi iletişimin İngilizce olarak da gerçekleştirebilen personel sayısının artırılması</b>	<b>4.300.000</b>	<b>0,78</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>4.300.000</b>	<b>0,61</b>
	34	Üniversitede akademik birimler, idari birimler, öğrenci toplulukları vb. tarafından gerçekleştirilen her türlü iletişimin İngilizce olarak da gerçekleştirilmesi faaliyetleri	4.300.000	0,78	0	0,00	4.300.000	0,61
35		<b>Uluslararası hareketlilik kapsamında yeterli sayıda gelen ve giden öğrenci, öğretim üyesi ve idari personel sayısının artırılması</b>	<b>4.300.000</b>	<b>0,78</b>	<b>1.100.000</b>	<b>0,69</b>	<b>5.400.000</b>	<b>0,76</b>
	35	Uluslararası hareketlilik programları kapsamında gelen ve giden katılımcı sayısının artırılması faaliyetleri	4.300.000	0,78	1.100.000	0,69	5.400.000	0,76
36		<b>Öğrencilerin çok kültürlü yaşam farkındalıklarını artırmak üzere eğitim ve deneyim olanaklarının sağlanması, uluslararası öğrencilerinin kampüsün geneli ile etkileşimlerinin artırılması</b>	<b>3.000.000</b>	<b>0,55</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>3.000.000</b>	<b>0,42</b>
	36	Öğrencilerimizin çok kültürlü yaşam farkındalıklarının artmasını sağlayacak etkinliklerin gerçekleştirilmesi faaliyetleri	3.000.000	0,55	0	0,00	3.000.000	0,42
37		<b>ODTÜ öğretim elemanlarının ve idari personelinin yüksek çok kültürlü yaşam farkındalığının artırılması</b>	<b>2.300.000</b>	<b>0,42</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>2.300.000</b>	<b>0,32</b>
	37	ODTÜ öğretim elemanlarının ve idari personelin çok kültürlülük ve uluslararasılaşma konusundaki farkındalıklarının ve ilgili becerilerinin artmasını sağlayacak etkinliklerin gerçekleştirilmesi faaliyetleri	2.300.000	0,42	0	0,00	2.300.000	0,32
38		<b>Uluslararası öğrencilerin eğitimleri öncesinde ve sırasında temel akademik ve idari süreçlerle ilgili bilgilendirileceği mekanizmalar</b>	<b>1.750.000</b>	<b>0,32</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>1.750.000</b>	<b>0,25</b>
	38	Uluslararası öğrencilerin üniversite bileşenleri ile etkileşiminden kaynaklanan memnuniyetlerinin artırılması faaliyetleri	1.750.000	0,32	0	0,00	1.750.000	0,25
39		<b>Yerleşkenin korunan doğal ve ekolojik zenginliğinin sürdürülmesi</b>	<b>3.900.000</b>	<b>0,71</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>3.900.000</b>	<b>0,55</b>
	39	Yerleşkenin zengin doğal ve ekolojik değerlerinin korunması faaliyetleri	3.900.000	0,71	0	0,00	3.900.000	0,55
40		<b>Üniversitemiz yerleşkelerinin ekolojik değerleri ve biyoçeşitliliği hakkında kamuoyunun yeterince farkında olması</b>	<b>1.250.000</b>	<b>0,23</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>1.250.000</b>	<b>0,18</b>
	40	Yerleşkenin zengin doğal ve ekolojik değerlerinin araştırılması ve koruma-kullanma dengesi gözetilerek tanıtılması faaliyetleri	1.250.000	0,23	0	0,00	1.250.000	0,18



41		<b>Üniversitemizin yapılı çevresinin özgün mimari dokusuna ve günümüz ihtiyaçlarına uygun olması</b>	<b>17.400.000</b>	<b>3,17</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>17.400.000</b>	<b>2,45</b>
	41	Yerleşke yapılı çevresinin özgün mimari nitelikleri korunarak yürürlükteki mevzuata uygun olarak iyileştirilmesi faaliyetleri	17.400.000	3,17	0	0,00	17.400.000	2,45
42		<b>Yerleşke içi ulaşım sisteminin iyileştirilmesi (uygun araç trafiği) ile yeterli otobüs filosunun sağlanması</b>	<b>5.080.000</b>	<b>0,92</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>5.080.000</b>	<b>0,72</b>
	42	Yerleşke içi ulaşım sisteminin; çevreye duyarlı, enerji verimliliği yüksek, akıllı, engelsiz, erişilebilir ve güvenli biçimde, özel araç trafiği azaltılarak toplu taşıma odaklı biçimde iyileştirilmesi, yaya ve bisiklet dolaşımının özendirilmesi için gerekli fiziksel altyapının sağlanması faaliyetleri	5.080.000	0,92	0	0,00	5.080.000	0,72
43		<b>Kütüphanede kullanıcı gereksinimlerine uygun çalışma ve toplantı alanları; BT ile güçlendirilmiş çevreye duyarlı, enerji etkin ve akıllı eğitim, araştırma ve diğer fiziki altyapılar geliştirilmesi</b>	<b>6.100.000</b>	<b>1,11</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>6.100.000</b>	<b>0,86</b>
	43	Yerleşkenin eğitim, araştırma ve teknik altyapılarının çevreye duyarlı, enerji etkin, akıllı ve ekonomik biçimde yenilenmesi ve geliştirilmesi faaliyetleri	6.100.000	1,11	0	0,00	6.100.000	0,86
44		<b>İhtiyaçları karşılayacak yeni yapıların yerleşkenin özgün dokusu korunarak yapılması</b>	<b>31.520.000</b>	<b>5,73</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>31.520.000</b>	<b>4,45</b>
	44	Yerleşkenin özgün mekânsal ve mimari yapısı korunarak, "ODTÜ Ankara Yerleşkesi Mekânsal Strateji ve Tasarım Kılavuzu" belgesi doğrultusunda yerleşkeye yeni yapıların kazandırılması faaliyetleri	31.520.000	5,73	0	0,00	31.520.000	4,45
45		<b>Akademik birimlerin ihtiyaç duyduğu insan kaynaklarının istihdamı</b>	<b>15.500.000</b>	<b>2,82</b>	<b>4.000.000</b>	<b>2,51</b>	<b>19.500.000</b>	<b>2,75</b>
	45	Eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında kurumun ihtiyaçlarını karşılayacak niteliklerde akademik personelin üniversitemizde sürekli olarak istihdamının sağlanması ve gelişimine destek verilmesi faaliyetleri	15.500.000	2,82	4.000.000	2,51	19.500.000	2,75
46		<b>Üniversitenin etkinlik alanlarında sürekli ve kaliteli hizmet verebilmesi için mesleğinde yetkin idari personelin çekilmesi, tutulması ve geliştirilmesi</b>	<b>13.000.000</b>	<b>2,37</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>13.000.000</b>	<b>1,83</b>
	46	İdari personelin yetkinliğinin istihdam, işgücü planlaması ve eğitim yoluyla artırılması, memnuniyetlerinin artırılarak devamlılığının sağlanması faaliyetleri	13.000.000	2,37	0	0,00	13.000.000	1,83
47		<b>Personelin etik, bezdiri ve ayrımcılık ile ilgili yüksek iyilik halinin artırılması</b>	<b>7.000.000</b>	<b>1,27</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>7.000.000</b>	<b>0,99</b>
	47	Etik, bezdiri ve ayrımcılığa ilişkin farkındalığın artırılması ve bu konuya ilişkin vakaların azaltılması faaliyetleri	7.000.000	1,27	0	0,00	7.000.000	0,99



48		<b>İSG Birimi kurulması ve atık yönetimi yapılması</b>	<b>6.200.000</b>	<b>1,13</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>6.200.000</b>	<b>0,87</b>
	48	Sağlıklı ve güvenli iş ortamı sağlamak için İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) gereklerinin karşılanması faaliyetleri	6.200.000	1,13	0	0,00	6.200.000	0,87
49		<b>Çalışanlar arasında doğabilecek sorunların çözümü için etkin mekanizmalar geliştirilmesi</b>	<b>7.450.000</b>	<b>1,36</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>7.450.000</b>	<b>1,05</b>
	49	Yerleşke içinde psiko-sosyal genel iyilik halinin artırılması faaliyetleri	7.450.000	1,36	0	0,00	7.450.000	1,05
50		<b>7/24 aktif çalışan yerleşke güvenliği bilgi sistemi altyapısı ve insan kaynağı oluşturulması</b>	<b>5.400.000</b>	<b>0,98</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>5.400.000</b>	<b>0,76</b>
	50	Yerleşke güvenliği merkezi bilgi sisteminin ve insan kaynağının oluşturulması faaliyetleri	5.400.000	0,98	0	0,00	5.400.000	0,76
51		<b>Yeterli mali kaynakların sağlanması ile öncelikli alanlara daha fazla kaynak yaratılması</b>	<b>700.000</b>	<b>0,13</b>	<b>1.200.000</b>	<b>0,75</b>	<b>1.900.000</b>	<b>0,27</b>
	51	Döner sermaye projeleri ve fikri mülkiyet haklarından doğacak gelirlerinin artırılması faaliyetleri	700.000	0,13	1.200.000	0,75	1.900.000	0,27
52		<b>Mezunlar ve ODTÜ Dostlarına farklı kanallardan ve yeterli düzeyde ulaşılmasına yönelik mekanizmalar geliştirilmesi</b>	<b>300.000</b>	<b>0,05</b>	<b>770.000</b>	<b>0,48</b>	<b>1.070.000</b>	<b>0,15</b>
	52	ODTÜ Geliştirme Vakfı (G.V.) ve Teknokent A.Ş. aracılığıyla gelir getirici ve ayrıca bağış gelirlerinin artırılmasına yönelik mekanizmalar geliştirilmesi, uygulanması ve gelirlerin etkin kullanılması faaliyetleri	300.000	0,05	770.000	0,48	1.070.000	0,15
53		<b>Finansal kaynak açısından ODTÜ'nün daha kendine yetebilir düzeye gelmesi</b>	<b>600.000</b>	<b>0,11</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>600.000</b>	<b>0,08</b>
	53	Stratejilerin gerçekleştirilmesini desteklemek üzere özgelirlerimizin artırılması faaliyetleri	600.000	0,11	0	0,00	600.000	0,08
54		<b>Kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımının sürdürülmesi</b>	<b>1.000.000</b>	<b>0,18</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>1.000.000</b>	<b>0,14</b>
	54	Yatırım ve cari bütçelerin yıllık ihtiyacı karşılayacak şekilde ve verimli kullanılması faaliyetleri	1.000.000	0,18	0	0,00	1.000.000	0,14



55		<b>Süreçlerin ve performansın izlenebilirliği ve etkili yönetimine yönelik mekanizmalar, kullanıcılar arasında BT okuryazarlığının geliştirilmesi</b>	<b>9.500.000</b>	<b>1,73</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>9.500.000</b>	<b>1,34</b>
	55	BT destekli hizmetleri geliştirmeyi ve iyileştirmeyi destekleyecek yönetsel süreçlerin etkinliğinin artırılması ve bu doğrultuda kurumsal kültür değişimlerinin sağlanması faaliyetleri	9.500.000	1,73	0	0,00	9.500.000	1,34
56		<b>Son kullanıcıların gerek duyduğu ürün ve hizmetlerin zamanında ve düşük maliyetle geliştirilmesi</b>	<b>7.500.000</b>	<b>1,36</b>	<b>1.450.000</b>	<b>0,91</b>	<b>8.950.000</b>	<b>1,26</b>
	56	Öncül bilişim hizmetlerinin temel ilkeler ve öncelikler doğrultusunda, katma değer yaratacak ürünlere dönüştürülmesi faaliyetleri	7.500.000	1,36	1.450.000	0,91	8.950.000	1,26
57		<b>Akıllı yerleşkenin sağlayacağı verim, kolaylık ve diğer kazançlar için yerleşke dönüşümünün, kapsamlı ve ilgili tüm uzmanlıkların ve birimlerin katkı sağlayacağı bir planın oluşturulması</b>	<b>5.200.000</b>	<b>0,95</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>5.200.000</b>	<b>0,73</b>
	57	Bilgi sistemleri geliştirmede ileri teknolojilerden yararlanarak akıllı, sürdürülebilir, dayanıklı ve engelsiz yerleşke geliştirilmesinde etkili olunması faaliyetleri	5.200.000	0,95	0	0,00	5.200.000	0,73
58		<b>Üniversitenin stratejik amaç ve hedefleriyle uyumlu BT hizmetleri, tek noktadan tüm BT hizmetlere erişim, kullanıcıların BT hizmetlerinden memnun olması</b>	<b>9.600.000</b>	<b>1,75</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>9.600.000</b>	<b>1,35</b>
	58	Bilgi sistemlerini bütünleştirerek ve yaygınlaştırarak bilgi teknolojileri ve sistemlerinden yararlananların doğru ve güvenilir bilgiye ve hizmete zamanında, mekândan bağımsız ve kolay erişiminin sağlanması faaliyetleri	9.600.000	1,75	0	0,00	9.600.000	1,35
59		<b>Stratejilerin izlenebilirliği ve etkili yönetimi, güçlü kurumsal altyapının oluşturulması</b>	<b>115.000</b>	<b>0,02</b>	<b>175.000</b>	<b>0,11</b>	<b>290.000</b>	<b>0,04</b>
	59	İdari süreçlerin iyileştirme döngülerinin desteklenmesi ve kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi faaliyetleri	115.000	0,02	175.000	0,11	290.000	0,04
<b>Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı</b>			<b>466.415.000</b>	<b>84,86</b>	<b>159.195.000</b>	<b>100,00</b>	<b>625.610.000</b>	<b>88,26</b>
<b>Genel Yönetim Giderleri</b>			<b>83.200.000</b>	<b>15,14</b>			<b>83.200.000</b>	<b>11,74</b>
<b>Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı</b>							<b>0</b>	<b>0,00</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>549.615.000</b>	<b>100,00</b>	<b>159.195.000</b>	<b>100,00</b>	<b>708.810.000</b>	<b>100,00</b>



## 2. Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu

## TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	38.03.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
-----------	---

	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	01	Personel Giderleri	350.640.000	28.453.000	0
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	53.505.000	7.672.000	0	61.177.000
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.200.000	35.247.000	0	60.447.000
	04	Faiz Giderleri	0	0	0	0
	05	Cari Transferler	0	11.828.000	0	11.828.000
	06	Sermaye Giderleri	37.070.000	0	0	37.070.000
	07	Sermaye Transferleri	0	0	0	0
	08	Borç verme	0	0	0	0
	09	Yedek Ödenek	0	0	0	0
	<b>Bütçe Ödeneği Toplamı</b>		<b>466.415.000</b>	<b>83.200.000</b>	<b>0</b>	<b>549.615.000</b>
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		54.000.000	0		54.000.000,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		67.395.000	0		67.395.000,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		37.800.000	0		37.800.000,00
	<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>159.195.000</b>	<b>0</b>		<b>159.195.000</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>			<b>625.610.000</b>	<b>83.200.000</b>	<b>0</b>	<b>708.810.000</b>

**III- EKLER****FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO**

<b>İdare Adı</b>	<b>38.03 - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b>	
<b>PERFORMANS HEDEFİ</b>	<b>FAALİYETLER</b>	<b>SORUMLU BİRİMLER</b>
Etkin işleyen disiplinlerarası programlar		
	Mevcut disiplinlerarası lisansüstü programların güçlendirilmesi ve yeni gelişen alanlarda programlar açılması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Disiplinlerarası eğitim programlarının kadrolarının güçlendirilmesi yoluyla programların sürdürülebilirliklerinin sağlanması		
	Öğretim elemanlarının disiplinlerarası programlara katkısının artırılması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Ortaöğretimde kişisel öğrenim becerilerini geliştirecek şekilde düzenlenmiş eğitim programları		
	Eğitim politikalarına katkıda bulunacak çalışmaların yapılması faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Ortaöğretimde kişisel öğrenim becerilerini geliştirecek şekilde düzenlenmiş eğitim programları		
	Ortaöğretim düzeyinde eğitime destek verilmesi faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Sadece tercih dönemleriyle kısıtlı kalmayacak şekilde aday öğrenciler ve aileleri ile etkili iletişim		
	Etkin bilgilendirme yoluyla nitelikli öğrencilerin ODTÜ'ye çekilmesi faaliyeti	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Nitelikli uluslararası lisans ve lisansüstü öğrenci sayılarını artıran tanıtım ve destek mekanizmaları		
	Uluslararası öğrencilerin nicelik ve niteliklerinin artırılması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Gelen öğrencilerin üniversiteye akademik ve kişisel uyumunu destekleyici uygulamalar		
	Gelen öğrencilerin üniversiteye uyumu için bir ders geliştirilmesi ve uygulanması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER



Gelen öğrencilere idari ve akademik süreçlerin işleyişini en kısa zamanda doğru bir şekilde açıklayacak mekanizmalar		
	Üniversite genelinde esgüdümlü olarak öğrenciler için yönlendirici öğrenci danışmanlık sisteminin kurulması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Derslikleri, ders içerikleri ve bu dersleri sunan bölüm ve öğretim elemanlarıyla etkili ve etkin sunulan temel eğitim dersleri		
	Tüm alanlarda temel eğitim derslerinin (servis derslerinin) daha etkin ve verimli sunulması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Dünyadaki başarılı yaklaşımlara göre güncellenmiş etkin çekirdek programları		
	Çekirdek program tanımlamalarının yapılması veya var olanların değerlendirilmesi faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Öğrencilerin güçlü İngilizce akademik becerileri ve çalışma alışkanlıkları		
	Öğrencilerin İngilizce akademik yazma ve konuşma becerilerinin iyileşmesinin ve geliştirilmesinin sağlanması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Bölüm içi ve bölüm dışından alınan seçmeli derslerin yeterli sayı ve çeşitlilikte olması ve öğrencilerin disiplin dışından seçmeli dersleri alabilmeleri		
	Bölüm içi/dışı seçmeli derslerin sayısının ve çeşitliliğinin artırılması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Pedagojik farkındalığı yüksek öğretim elemanları		
	Öğretim üyelerinin ve araştırma görevlilerinin pedagojik farkındalığının artırılması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Yüksek öğretimde eğitim/öğretim kalite güvencesinin sağlanması		
	Eğitim programlarının iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve güncellenmesi süreçlerinin kurumsallaştırılması ve sürecin devamlılığının sağlanması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Geleneksel öğretim yöntemlerinin çevrimiçi yenilikçi eğitim teknolojileriyle desteklenmesi		
	Yenilikçi öğretim yöntemleri, ölçme ve değerlendirme yöntemleri ile öğretim teknolojilerinin kullanımının, öğretim materyalinin üretim ve paylaşımının yaygınlaştırılması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER





Lisans öğrencilerinin bilimsel araştırmalara aktif katılımını sağlayacak ve farklı alanlarda yaygınlaştıracak mekanizmalar/programlar		
	Araştırma ile bütünlük eğitim yaklaşımının lisans programlarında yaygınlaştırılması yoluyla bilgi üretiminin özendirilmesi faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Tam zamanlı lisansüstü ve doktora sonrası araştırmacının yeterli sayıya ulaştırılması		
	Lisansüstü öğrencilerin ve doktora sonrası araştırmacıların akademik, sosyal, ekonomik ve kültürel anlamda desteklenmesi faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Araştırma laboratuvar altyapısının bakım ve onarımı için yeterli mali ve insan kaynaklarının sağlanması		
	Araştırma altyapısının, destek birim ve personelinin geliştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Temel bilim araştırmaları için yeterli finansal ve insan kaynağı desteğinin sağlanması		
	Temel bilim araştırmalarının nitelik ve nicelik bakımından geliştirilmesi faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversiteye gelir getirici, Ar-Ge altyapısını destekleyici proje sayısının artırılması		
	Uygulamalı araştırmalar yoluyla teknoloji geliştirilmesi, sanayinin ürüne dönüştürebileceği çıktılarının üretilmesi faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Olumsuz etkileri giderek daha fazla hissedilen zor sorunların çözümüne yönelik çok boyutlu araştırmalar, bunlara yönelik işbirlikleri, kurum içi ve dışı araştırma destekleri		
	Türkiye için de öncelikli olan, bölgesel ve küresel, büyük ve zorlayıcı problemlerin (grand challenges) toplumsal, siyasal, ekonomik, psikolojik ve teknolojik boyutlarıyla incelenip çözümler üreten geniş kapsamlı araştırmaların artırılması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Bu konuları çalışmak ve işbirliği geliştirmek üzere araştırmacılar, birimler ve dış paydaşlar arasında iletişim ve etkileşimi artıracak mekanizmalar		
	Bu alanlardaki problemlerin çözümü için çok disiplinli ve disiplinlerarası bir yaklaşımla yürütülen Ar-Ge ve yenilik projelerinde ulusal ve uluslararası işbirliklerinin geliştirilmesi ve var olan işbirliklerinin kapsamının genişletilmesi faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER



ODTÜ'de yürütülen araştırmaların duyurulması ve takip edilmesi için etkili bir mekanizma geliştirilmesi		
	Büyük ölçekli projelerin artırılması; projelerin performansının izlenmesi ve duyurulması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Nitelikli dergilerde yüksek atıf sayısı ve sürekliliğinin artırılması		
	Nitelikli bilimsel dergilerde yayın yapılması; yayınların aldığı atıf sayısının ve atıf alma sürekliliğinin artırılması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Lisansüstü tezlerin toplumsal faydasının arttırılacak şekilde dış paydaşlarla işbirlikleri, bu tezlerden üretilecek çıktıların yüksek görünürlüğü		
	Lisansüstü tez çıktılarının etkisinin, ulusal ve uluslararası görünürlüğünün artırılması ve lisansüstü programlarda öğrenciler tarafından yapılan çalışmaların toplumsal faydaya dönüşmesini sağlayacak projeler üretilmesine ağırlık verilmesi	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
ODTÜ'de yürütülen bilimsel araştırmaların toplumsal faydasının uluslararası akademik çevreler dışında da bilinmesi		
	ODTÜ'de yürütülen araştırmaların süreç ve sonuçlarının toplumla paylaşılmasına yönelik bilim iletişimi mekanizmalarının kurulması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Araştırma çıktılarına açık erişim, ayrıca bunu destekleyici mevzuat ve mekanizmalar geliştirilmesi		
	Bilgiyi topluma yayma ve akademik görünürlüğü artırma için açık erişim	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
ODTÜ'de sürdürülen etkinliklerin içeriklerinin daha geniş bir kitlenin erişimine açılması için yeterli altyapı ve mekanizmalar geliştirilmesi		
	Halka açık etkinliklerin yaygınlaştırılması ve toplumca görünürlüğünün	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversitelerin asli görevlerinden biri olan toplumsal hizmet alanında da diğerk alanlarda olduğu gibi kaynakların etkin ve eşgüdümlü kullanımı için etkili mekanizmalar oluşturulması		
	ODTÜ'de yürütülen toplumsal hizmet faaliyetlerinin koordinasyonunun sağlanması ve desteklenmesi faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER



ODTÜ bileşenlerinin toplumla etkileşimini ve katkısını artıracak dersler ve eğitim uygulamaları		
	Eğitim alanında ODTÜ bileşenlerinin toplumla etkileşimini artıracak ders ve içeriklerin artırılması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
ODTÜ'nün iç ve dış paydaşlarla sürekli olarak iletişim halinde olmasını sağlayacak, kurumsal görüşlerin kamuoyu ile paylaşılmasını sürekli hale getirecek mekanizmalar		
	Kurum içi ve kurum dışı iletişimin sistematik hale getirilmesi faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversitemizdeki birimler arasında uluslararasılaşma konusunda koordinasyon sağlayacak, uluslararası işbirliklerinin oluşumunu ve gelişimini destekleyecek kurumsal destek mekanizmaları		
	Uluslararasılaşma ile ilgili tüm birimler arasında koordinasyonun ve uluslararası işbirliklerinin oluşumunu ve gelişimini destekleyecek kurumsal desteğin sağlanması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Uluslararasılaşma ile ilgili mevcut deneyimlere ve güncel süreçlere ulaşabilecek bir arşiv oluşturulması		
	Uluslararasılaşma ile ilgili mevcut deneyimlerin ve güncel süreçlerin	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Yerleşke içi iletişimin İngilizce olarak da gerçekleştirilebilen personel sayısının artırılması		
	Üniversitede akademik birimler, idari birimler, öğrenci toplulukları vb. tarafından gerçekleştirilen her türlü iletişimin İngilizce olarak da gerçekleştirilmesi faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Uluslararası hareketlilik kapsamında yeterli sayıda gelen ve giden öğrenci, öğretim üyesi ve idari personel sayısının artırılması		
	Uluslararası hareketlilik programları kapsamında gelen ve giden katılımcı sayısının artırılması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Öğrencilerin çok kültürlü yaşam farkındalıklarını artırmak üzere eğitim ve deneyim olanaklarının sağlanması, uluslararası öğrencilerinin kampüsün geneli ile etkileşimlerinin artırılması		
	Öğrencilerimizin çok kültürlü yaşam farkındalıklarının artmasını sağlayacak etkinliklerin gerçekleştirilmesi faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER



ODTÜ öğretim elemanlarının ve idari personelinin yüksek çok kültürlü yaşam farkındalığının artırılması		
	ODTÜ öğretim elemanlarının ve idari personelin çok kültürlülük ve uluslararasılaşma konusundaki farkındalıklarının ve ilgili becerilerinin artmasını sağlayacak etkinliklerin gerçekleştirilmesi faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Uluslararası öğrencilerin eğitimleri öncesinde ve sırasında temel akademik ve idari süreçlerle ilgili bilgilendirileceği mekanizmalar		
	Uluslararası öğrencilerin üniversite bileşenleri ile etkileşiminden kaynaklanan memnuniyetlerinin artırılması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Yerleşkenin korunan doğal ve ekolojik zenginliğinin sürdürülmesi		
	Yerleşkenin zengin doğal ve ekolojik değerlerinin korunması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversitemiz yerleşkelerinin ekolojik değerleri ve biyoçeşitliliği hakkında kamuoyunun yeterince farkında olması		
	Yerleşkenin zengin doğal ve ekolojik değerlerinin araştırılması ve koruma-kullanma dengesi gözetilerek tanıtılması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversitemizin yapıları çevresinin özgün mimari dokusuna ve günümüz ihtiyaçlarına uygun olması		
	Yerleşke yapıları çevresinin özgün mimari nitelikleri korunarak yürürlükteki mevzuata uygun olarak iyileştirilmesi faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Yerleşke içi ulaşım sisteminin iyileştirilmesi (uygun araç trafiği) ile yeterli otobüs filosunun sağlanması		
	Yerleşke içi ulaşım sisteminin; çevreye duyarlı, enerji verimliliği yüksek, akıllı, engelsiz, erişilebilir ve güvenli biçimde, özel araç trafiği azaltılarak toplu taşıma odaklı biçimde iyileştirilmesi, yaya ve bisiklet dolaşımının özendirilmesi için gerekli fiziksel altyapının sağlanması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Kütüphanede kullanıcı gereksinimlerine uygun çalışma ve toplantı alanları; BT ile güçlendirilmiş çevreye duyarlı, enerji etkin ve akıllı eğitim, araştırma ve diğer fiziki altyapılar geliştirilmesi		
	Yerleşkenin eğitim, araştırma ve teknik altyapılarının çevreye duyarlı, enerji etkin, akıllı ve ekonomik biçimde yenilenmesi ve geliştirilmesi faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER



İhtiyaçları karşılayacak yeni yapıların yerleşkenin özgün dokusu korunarak yapılması		
	Yerleşkenin özgün mekânsal ve mimari yapısı korunarak, "ODTÜ Ankara Yerleşkesi Mekânsal Strateji ve Tasarım Kılavuzu" belgesi doğrultusunda yerleşkeye yeni yapıların kazandırılması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Akademik birimlerin ihtiyaç duyduğu insan kaynaklarının istihdamı		
	Eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında kurumun ihtiyaçlarını karşılayacak niteliklerde akademik personelin üniversitemizde sürekli olarak istihdamının sağlanması ve gelişimine destek verilmesi faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversitenin etkinlik alanlarında sürekli ve kaliteli hizmet verebilmesi için mesleğinde yetkin idari personelin çekilmesi, tutulması ve geliştirilmesi		
	İdari personelin yetkinliğinin istihdam, işgücü planlaması ve eğitim yoluyla artırılması, memnuniyetlerinin artırılarak devamlılığının sağlanması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Personelin etik, bezdiri ve ayrımcılık ile ilgili yüksek iyilik halinin artırılması		
	Etik, bezdiri ve ayrımcılığa ilişkin farkındalığın artırılması ve bu konuya ilişkin vakaların azaltılması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
İSG Birimi kurulması ve atık yönetimi yapılması		
	Sağlıklı ve güvenli iş ortamı sağlamak için İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) gereklerinin karşılanması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Çalışanlar arasında doğabilecek sorunların çözümü için etkin mekanizmalar geliştirilmesi		
	Yerleşke içinde psiko-sosyal genel iyilik halinin artırılması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
7/24 aktif çalışan yerleşke güvenliği bilgi sistemi altyapısı ve insan kaynağı oluşturulması		
	Yerleşke güvenliği merkezi bilgi sisteminin ve insan kaynağının oluşturulması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Yeterli mali kaynakların sağlanması ile öncelikli alanlara daha fazla kaynak yaratılması		
	Döner sermaye projeleri ve fikri mülkiyet haklarından doğacak gelirlerinin artırılması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER



Mezunlar ve ODTÜ Dostlarına farklı kanallardan ve yeterli düzeyde ulaşılmasına yönelik mekanizmalar geliştirilmesi		
	ODTÜ Geliştirme Vakfı (G.V.) ve Teknokent A.Ş. aracılığıyla gelir getirici ve ayrıca bağış gelirlerinin artırılmasına yönelik mekanizmalar geliştirilmesi, uygulanması ve gelirlerin etkin kullanılması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Finansal kaynak açısından ODTÜ'nün daha kendine yetebilir düzeye gelmesi		
	Stratejilerin gerçekleştirilmesini desteklemek üzere özgelirlerimizin artırılması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımının sürdürülmesi		
	Yatırım ve cari bütçelerin yıllık ihtiyacı karşılayacak şekilde ve verimli kullanılması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Süreçlerin ve performansın izlenebilirliği ve etkili yönetimine yönelik mekanizmalar, kullanıcılar arasında BT okuryazarlığının geliştirilmesi		
	BT destekli hizmetleri geliştirmeyi ve iyileştirmeyi destekleyecek yönetsel süreçlerin etkinliğinin artırılması ve bu doğrultuda kurumsal kültür değişimlerinin sağlanması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Son kullanıcıların gerek duyduğu ürün ve hizmetlerin zamanında ve düşük maliyetle geliştirilmesi		
	Öncül bilişim hizmetlerinin temel ilkeler ve öncelikler doğrultusunda, katma değer yaratacak ürünlere dönüştürülmesi faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Akıllı yerleşkenin sağlayacağı verim, kolaylık ve diğer kazançlar için yerleşke dönüşümünün, kapsamlı ve ilgili tüm uzmanlıkların ve birimlerin katkı sağlayacağı bir planın oluşturulması		
	Bilgi sistemleri geliştirmede ileri teknolojilerden yararlanarak akıllı, sürdürülebilir, dayanıklı ve engelsiz yerleşke geliştirilmesinde etkili olunması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversitenin stratejik amaç ve hedefleriyle uyumlu BT hizmetleri, tek noktadan tüm BT hizmetlere erişim, kullanıcıların BT hizmetlerinden memnun olması		
	Bilgi sistemlerini bütünleştirerek ve yaygınlaştırarak bilgi teknolojileri ve sistemlerinden yararlananların doğru ve güvenilir bilgiye ve hizmete zamanında, mekândan bağımsız ve kolay erişiminin sağlanması faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER



Stratejilerin izlenebilirliği ve etkili yönetimi, güçlü kurumsal altyapının oluşturulması		
	İdari süreçlerin iyileştirme döngülerinin desteklenmesi ve kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi faaliyetleri	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER