



ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ



2024 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Ankara – 2025

YÖNETİCİ SUNUMU

Üniversitemiz, ülkemizin kalkınması ve hak ettiği refah seviyesine ulaşması için yükseköğretim kurumlarının üstlenmiş olduğu kritik rolün bilincinde olarak, tüm süreçlerinde mükemmeliyet odaklı yaklaşımla kurumsal kapasitesini ve üretkenliğini sürekli olarak ileri taşımaktadır. Bu bağlamda Üniversitemiz küresel değişimleri ve gelişmeleri yakından takip eden, ülkemizin ihtiyaçları ile bilim ve teknoloji politikalarını ön planda tutan, kurumsal varlık ve faaliyetlerini kayıt altına alan, ölçen, değerlendiren ve ölçüm sonuçlarını kurumsal politika ve uygulamalarına yansıtan veriye dayalı stratejik yönetim anlayışını kurumsal kültüre dönüştürmüş, şeffaf ve katılımcı yönetişimi benimsemiştir.

Yıllardır önemli başarılarla imza atan Üniversitemiz, 2024 yılında da önceki başarılarına yenilerini eklemiştir. Üniversitemiz uluslararası saygın sıralama sistemlerinden QS (Quacquarelli Symonds) Dünya Üniversiteleri Sıralamasında dünya genelinde 285. sıraya, THE (Times Higher Education) Dünya Üniversiteleri Sıralamasında ise dünya genelinde 351-400 bandına yükselerek bugüne kadar ki en yüksek yüzdeler başarı seviyesine ulaşmıştır. Diğer taraftan Üniversitemiz, 2024 yılında açıklanan THE Bilim Alanı Sıralamasında Eğitim alanında 89., 6 alanda ilk 300 bandında olmak üzere değerlendirildiği 9 alanın tümünde dünya üniversiteleri arasında ilk 500’de yer alma başarısı göstermiştir. Üniversitemiz Patent Effect tarafından hazırlanan Patent Raporu’na göre hem ticarileştirme sayısında hem de kümülatif veriye göre ticarileştirme ve lisanslanan patent sayısında 2024 yılında da Ülkemiz üniversiteleri arasında birinci sırada yer almıştır.

ODTÜ, Ufuk Avrupa Programı HORIZON-WIDERA çağrısı kapsamında desteklenen APRISE başlıklı proje ile büyük bir başarıya imza atmıştır. Ufuk Avrupa Programı kapsamında ODTÜ’nün kazandığı ilk konsorsiyum koordinatörlüğü olan APRISE, ülkemizde bu çağrı kapsamında desteklenmeye hak kazanan iki projeden biridir. Diğer taraftan Üniversitemiz araştırma altyapılarının verimli ve etkin kullanılması, teknolojik altyapıların ileriye taşınması ve BAP Biriminden sağlanan araştırma desteklerinin artırılması yönünde çok sayıda uygulama hayata geçirmiş olup araştırmacılarımız ulusal ve uluslararası fonlardan çok sayıda Ar-Ge desteği almayı başarmışlardır. Üniversitemiz, YÖK 2024 Üstün Başarı Ödülleri’nde "Uluslararası İş Birliği Ödülü’nü ve Üniversiteler Arası Enerji Verimliliği (ÜNVER) Yarışması kapsamında ise ikincilik ödülünü almaya hak kazanmıştır. Araştırma performansımızın topluma hizmet olarak yansımalarının en güzel örneklerinden biri olan, temiz ve sürdürülebilir çevre konusundaki zorluklarla mücadele kapsamında yaptığımız kurumsal enerji yönetim sisteminin kurulumu çalışması 2024 yılında tamamlanmış ve Üniversitemiz ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Standardı sertifikasını almıştır.

Öğrencilerimizin refahını artırmak amacıyla kampüs içi ring seferlerinin sayısının artırılması, Üniversitemiz kafeteryasında haftanın yedi günü ve günlük üç öğün yemek hizmeti sunulması, kütüphane hizmetleri ve yurt ortamlarının iyileştirilmesi gibi çeşitli uygulamalar hayata geçirilmiştir.

2024 yılında başlatılan eğitim-öğretim sistemimizin dünya standartlarına uygun olarak güncellenmesi, öğrencilerimize sağlanan imkân ve desteklerin artırılması, ODTÜ’nün bilim ve teknoloji üretimi kapasitesinin ileriye taşınması, iklim ve sürdürülebilirlik gibi kritik konularda Ülkemizin ihtiyaçları için çözümler üretilmesi amacıyla başlatılan projelerimiz önümüzdeki dönemde de kararlılıkla yürütülecektir. Bu bağlamda sağlık ve savunma teknolojilerinde ulusal düzeyde öncü olmak ve küresel düzeyde lider üniversiteler arasında konumlanmak için milli teknoloji hamlesiyle ülkemizi dünya çapında güçlü bir aktör haline getirecek inovatif projelerin hayata geçirilmesi de en önemli önceliklerimiz arasında olacaktır. Diğer taraftan Üniversitemizin toplumsal sorumluluklarının da farkında olarak başlattığımız insana, doğaya ve tüm canlılara saygı gösteren bir anlayışla tüm kampüslerimizi yeşil ve sürdürülebilir yaşam alanları haline getirecek topluma hizmet odaklı projelerimizi de etkin bir şekilde geliştirmeye kararlılıkla devam edeceğiz.

ODTÜ olarak ortaya koyduğumuz büyük hedeflerimizi köklü değerlerimizden ve tarihimizden aldığımız güçle ve tüm paydaşlarımızın da katılımı ile başaracağımıza ve Üniversitemizi dünyanın en saygın yükseköğretim kurumları arasında hak ettiği konuma taşıyacağımıza inancım tam. Bu inançla etik değerlerine bağlı, kapsayıcı ve sorumluluk sahibi nitelikli bireyler yetiştirmeye, katma değeri yüksek bilimsel çıktılar üretmeye ve ülkemize en üst düzeyde katkı sağlamaya devam edeceğiz.

Üniversitemizin 2024 Yılı İdare Faaliyet Raporu'nu tüm kamuoyunun, ilgili kurum ve kuruluşların bilgisine sunarım.

Saygılarımla

Prof. Dr. Ahmet YOZGATLIGİL
Rektör

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER	6
A. MİSYON VE VİZYON	6
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	7
C. ÜNİVERSİTEYE İLİŞKİN GENEL BİLGİLER	7
1. <i>Tarihçe</i>	7
2. <i>Fiziksel Yapı</i>	8
a. <i>Alan Bilgileri</i>	8
<i>Teknokent</i>	9
<i>Sosyal Hizmet Tesisleri</i>	10
b. <i>Taşıt Bilgileri</i>	12
c. <i>Örgüt Yapısı</i>	13
3. <i>Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar</i>	14
a. <i>Bilişim Hizmetleri</i>	14
b. <i>Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar</i>	27
4. <i>İnsan Kaynakları</i>	28
a. <i>Akademik Personel</i>	28
b. <i>İdari Personel</i>	33
c. <i>İşçiler</i>	37
5. <i>Sunulan Hizmetler</i>	37
6. <i>Yönetim ve İç Kontrol Sistemi</i>	38
II. AMAÇ VE HEDEFLER	41
A. İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ	41
EĞİTİM – ÖĞRETİM	41
ARAŞTIRMA – GELİŞTİRME	41
İNSAN KAYNAKLARI	42
FİZİKSEL KAYNAKLAR -FİNANSAL KAYNAKLAR-BİLGİ KAYNAKLARI	42
TOPLUMSAL KATKI-ULUSLARARASI İŞ BİRLİKLERİ	42
III.FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	42
A.Mali BİLGİLER	42
1. <i>Bütçe Uygulama Sonuçları</i>	42
1. <i>Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar</i>	47
2. <i>Mali Denetim Sonuçları</i>	55
B.PERFORMANS BİLGİLERİ	55
1-PROGRAM, ALT PROGRAM, FAALİYET BİLGİLERİ	55
ARAŞTIRMA GELİŞTİRME VE YENİLİK	56
ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ	56
HAYAT BOYU ÖĞRENME	64
<i>Toplumsal Hizmet Projeleri</i>	64
<i>Sürekli Eğitim Merkezi</i>	67
YÜKSEKÖĞRETİM HİZMETLERİ	69

EĞİTİM FAALİYETLERİ.....	69
<i>Sosyal Faaliyetler</i>	73
1. <i>Yurtlar</i>	73
1. <i>Kafeterya Müdürlüğü</i>	74
3. <i>Spor Etkinlikleri</i>	76
3.1 <i>Spor Müdürlüğü</i>	76
4. <i>Kültürel Etkinlikler</i>	83
4.1 <i>Kültür İşleri Müdürlüğü</i>	83
.....	83
2-PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ	88
İ. ALT PROGRAM HEDEF VE GÖSTERGELERİYLE İLGİLİ GERÇEKLEŞME SONUÇLARI VE DEĞERLENDİRMELER.....	88
3-STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ	95
4-PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	109
IV.KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	110
A. STRATEJİK PLANDA ÖNGÖRÜLMEMEYEN KURUMSAL KAPASİTE İHTİYAÇLARI	110
B. GÜÇLÜ YANLAR	110
C. ZAYIF YANLAR:	112
V.ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	113

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

ODTÜ 2023-2027 Stratejik Planı 26 Nisan 2022 tarihli Senato-Üniversite Yönetim Kurulu Ortak Toplantısı'nda kabul edilmiş olup, Üniversitemizin Misyon-Vizyon ifadesi aşağıda yer almaktadır.

Misyon:

ODTÜ'nün misyonu, toplum, insanlık ve doğa için, evrensel değerler çerçevesinde, yaratıcı ve eleştirel düşünmeyi, yenilikçiliği ve liderliği besleyerek mükemmellik düzeyinde araştırma yapmak, eğitim vermek ve topluma hizmet etmektir.

Vizyon:

Uluslararası düzeyde öncü, bölgesini ve dünyayı dönüştüren bir üniversite olmak.

Değerler:

2012 yılında ODTÜ Uygulamalı Etik Araştırma Merkezi tarafından "ODTÜ Ruhu" çalışması kapsamında ODTÜ'yü temsil eden bazı temel değerler tespit edilerek alfabetik olarak sıralanmıştır:

- ✓ Bilimsel Özgürlük
- ✓ Bilinçli Özgüven
- ✓ Dayanımcı Bireysellik
- ✓ Doğal Çevreye Duyarlılık
- ✓ Güvenilirlik
- ✓ İnsana Saygı
- ✓ Liyakat
- ✓ Sorgulayıcı Yaklaşım
- ✓ Toplumsal Sorumluluk
- ✓ Yenilikçilik ve Öncülük
- ✓ Yerleşke Mirasına Bağlılık
- ✓ Yüksek Akademik Nitelik

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar



Bir devlet üniversitesi olan ODTÜ bünyesindeki akademik, idari ve mali yetki ve sorumluluklar, 2547 sayılı “Yükseköğretim Kanunu”, 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu” ile diğer ilgili yasa ve mevzuat ile düzenlenmektedir. Üniversitenin akademik ve idari teşkilatlanması, birimlerin faaliyet ve sorumluluk alanları, yönetici ve kurulların yetki ve sorumlulukları ilgili yasa, yönetmelik ve diğer mevzuatla belirlenmiştir.

C. Üniversiteye İlişkin Genel Bilgiler

1. Tarihçe

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Türkiye ve Orta Doğu ülkelerinin kalkınmalarına katkıda bulunmak, özellikle fen bilimleri ve sosyal bilimler alanlarında eleman yetiştirmek üzere 15 Kasım 1956 tarihinde "Orta Doğu Yüksek Teknoloji Enstitüsü" adıyla eğitime başlamıştır. Üniversitemizin "Kuruluş ve Hazırlıkları Hakkındaki 6887 Sayılı Kanun" 29 Ocak 1957 tarihinde; ODTÜ'nün özel statüsünü belirleyen ve tüzel kişiliğine kavuşturan 7307 sayılı "Kuruluş Kanunu" ise 27 Mayıs 1959 tarihinde yürürlüğe girmiştir. ODTÜ, 1981 yılında yürürlüğe giren 2547 sayılı “Yükseköğretim Kanunu” kapsamına alınmıştır.

Türk yükseköğrenim sistemine birçok yenilik getiren ve çağdaş eğitimin öncüsü olan Orta Doğu Teknik Üniversitesi, ilk yıllarını Kızılay'da Müdafaa Caddesi'nde Emekli Sandığı'na ait küçük bir bina ile TBMM arkasında bulunan barakalarda geçirdikten sonra, 1963 yılında bugünkü yerleşke yerine taşınmıştır. İlk olarak 1956 yılında Mimarlık Bölümü öğretime açılmış, 1957 Şubat döneminde de Makine Mühendisliği Bölümü'nde öğretime başlanmıştır. 1957-1958 öğretim yılı başında Mimarlık, Mühendislik ve İdari Bilimler Fakülteleri kurulmuş, 1959 yılında da Fen Edebiyat Fakültesi'nin kuruluşu tamamlanmıştır. Eğitim Fakültesi ise 1982 yılında öğretime başlamıştır.

Bugün ODTÜ, üç ayrı yerleşkede eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet faaliyetlerini yürütmektedir. Ankara'daki ana yerleşkesi, yaklaşık 40.000 dekarlık (4.000 hektarlık) bir araziye sahiptir. Bu arazi, 30.430 dekarlık (3.043 hektarlık) orman alanını ve Ankara'nın merkezinden 20 km uzaktaki Eymir Gölü'nü de içine almaktadır. Akdeniz sahilindeki ODTÜ Mersin-Erdemli Yerleşkesi Deniz Bilimleri Enstitüsü'nü barındırmaktadır. ODTÜ Kuzey Kıbrıs Yerleşkesi, TBMM ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Meclisi tarafından kabul edilen bir uluslararası anlaşma ile kurulmuş ve KKTC Güzelyurt bölgesinde inşa edilen tesislerinde 2005-2006 akademik yılı başında eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamıştır.

ODTÜ'de 42 lisans programının yürütüldüğü 5 fakülte bulunmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde bulunan Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler, Enformatik, Uygulamalı Matematik ve Deniz Bilimleri Enstitülerinde ise 109 yüksek lisans ve 71 doktora programı yürütülmektedir. Bu enstitülerden Deniz Bilimleri Enstitüsü İçel-Erdemli'de çalışmalarını yürütmektedir. ODTÜ'de öğretim dili İngilizcedir. Hazırlık sınıfı öğrencilerine İngilizce eğitimi Yabancı Diller Yüksek Okulu tarafından verilmektedir.

2. Fiziksel Yapı

a. Alan Bilgileri

Üniversitenin bütün fakülteleri ve bölümleri, KKTC'de bulunan Kuzey Kıbrıs Yerleşkesi ile Mersin-Erdemli'de bulunan Deniz Bilimleri Enstitüsü dışında aynı yerleşke alanı içindedir. Üniversitemizde bulunan eğitim, araştırma, sosyal hizmet ve idari ünitelere ilişkin alan ve sayı bilgileri aşağıdaki tablolarda verilmektedir.



Tablo 1 Eğitim Mekanlarının Dağılımı

Derslik-Amfi	Laboratuvar
374	549

Tablo 2 Kapalı Alanların Dağılımı

Birimler	m ²
Eğitim ve Araştırma	353.606
İdari	40.093
Mediko Sosyal	1.570
Barınma	205.712
Sosyal ve Kültürel	40.563
Spor	65.800
Diğer	15.433
Toplam	722.777

Teknokent

2024 yılı sonunda ODTÜ TEKNOKENT kapsamında Ar-Ge çalışması yürüten firma sayısı 433 olarak gerçekleşmiştir. ODTÜ TEKNOKENT'ten yapılan teknoloji ihracatı 2024 yılı için 180 milyon dolar seviyesinde olup, bölgedeki Ar-Ge çalışmalarından elde edilen kümülatif ihracat geliri 2,5 milyar dolara; yurt içi gelir ise toplamda 41 milyar TL'ye yaklaşmış durumdadır.

ODTÜ, global sanayi firmaları ve bir ODTÜ TEKNOKENT firmasının da içinde bulunduğu bir konsorsiyum oluşturularak, bu konsorsiyum ile SAYEM 1833 çağrısına başvuru gerçekleştirilmiştir. ODTÜ TTO koordinasyonunda toplam bedeli yaklaşık 109.000.000 TL olan 52 yeni sözleşme imzalanmıştır. Ayrıca, ODTÜ TEKNOKENT ve diğer Teknoloji Geliştirme Bölgeleriyle birlikte 100'ü aşkın yeni üniversite-sanayi iş birliği projesinin hayata geçirilmesine destek sağlanmıştır. 2024 yılı içinde alınan ulusal ve uluslararası patent tescil sayısı 41, ulusal ve uluslararası patent başvurusu 450 olarak gerçekleşmiştir. 2024 sonu itibari ile başvurusu yapılan toplam ulusal ve uluslararası patent başvurusu 709 olup; alınan patent tescil sayısı 389'dur. Sözleşme yönetimi kapsamında ise fikri ve sınai haklar, ticarileştirme ve üniversite-sanayi iş birliği faaliyetlerine yönelik 1250'den fazla sözleşme hazırlanmış ve hukuki görüş verilmiştir. 2024 yılında 16 lisans anlaşması imzalanmıştır.

ODTÜ TTO LabsOut Akademik Girişimcilik Programı kapsamında 2024 yılında iki TÜBİTAK BİGG çağrısında programa alınan 26 girişimcinin 8'i TÜBİTAK tarafından yatırım almıştır.

2024 yılında faaliyetlerine başlanmış olan, NATO DIANA Dual-Use Acceleration Program kapsamında 2025 yılında aktif olacak şekilde Türkiye'deki tek hızlandırma merkezi olarak ODTÜ TEKNOKENT seçilmiştir. Türkiye'den nitelikli başvuru sayısını artırma ve programa hazırlık olması amacıyla ikili kullanıma yönelik DUALSPARK Hızlandırma Programı hayata geçirilmiştir. 2024 yılında Yeni Fikirler Yeni İşler Hızlandırma Programı, 60'ın üzerinde girişimci ile yola çıkmıştır.

4 Aralık 2024'te Kemal Kurdaş Salonu'nda gerçekleşen Ankara finalinde, girişimcilerin başarıları 15 farklı kategoride ödüllendirilmiştir.

Animasyon Teknolojileri ve Oyun Geliştirme Merkezi (ATOM) 2024 yılında, 100'e yakın geliştiricinin oluşturduğu 8 şirket desteklenmiştir. Temmuz 2024 tarihinde MEB YEĞİTEK ve ODTÜ TEKNOKENT iş birliğinde yürütülen ETKİM İstasyon Hızlandırma Programı'na başlanmıştır.

Uluslararası hızlandırma programı kapsamında; Şanghay Başkonsolosluğu iş birliğiyle düzenlenen 2024 Turkish Startup Acceleration Camp Programı kapsamında ODTÜ TEKNOKENT'ten 3 firma, Çin pazarına giriş konusunda Çin'deki paydaşlardan eğitimler ve mentorluklar almıştır. Faaliyetlerine Bilişim İnovasyon Merkezi'nde devam eden Türkiye'nin teknokent desteğine sahip ilk ortak çalışma alanı CoZone, 2024 yılında 800'den fazla üye sayısı ile faaliyetlerini devam ettirmektedir.

Nihai Yararlanıcı olarak ODTÜ'nün yer aldığı, ODTÜ TEKNOKENT'in ise partner olarak destek verdiği iki IPA projesi bulunmaktadır. ODTÜ BİLTİR merkezinin liderliğinde yürüten ODTÜ Dijital İnovasyon Merkezi ve ODTÜ Tasarım Fabrikası, ODTÜ GİSAM ve ODTÜ TEKNOKENT ATOM'un yararlanıcı rolünde olduğu ECITE projelerinin Teknik Destek ve Makine-Teçhizat ihalelerine ilişkin süreçler 2023 yılında başarıyla tamamlanmıştır. ECITE projesi 2024 yılında da faaliyetlerine devam etmiştir.

Sosyal Hizmet Tesisleri



Üniversitemiz konutları Kamu Konutları Yönetmeliği ve ODTÜ Konut Tahsis Usul ve Esasları çerçevesinde merkez misafirhanesi, Aysel Sabuncu Yaşam Merkezi ve kamu konutlarının tahsis işlemleri ile teknik bakım, onarım, idari vb. işleri Sosyal Tesisler Müdürlüğü'nün sorumluluğundadır.

Misafirhanelerimiz, Üniversitemiz personelleri bölüm ve birimlerine bilimsel çalışma, araştırma, kongre, seminer, sanat etkinliği vb. nedenlerle yurt içi ve yurt dışından gelen konuklar ile diğer kamu personeli, mezunlarımız, öğrenci aileleri ve Üniversitemiz ile ilgili diğer konuklara konaklama hizmeti vermektedir. Konaklama hizmeti veren ODTÜ Misafirhanesi; 20 oda ve 43 yatak kapasiteli, Aysel Sabuncu Yaşam Merkezi ise 36 oda ve 72 yatak kapasitelidir.

2024 yılı içerisinde Misafirhanemizde % 76, Aysel Sabuncu Misafirhanesinde ise ortalama % 63 oranında ortalama doluluk oranı gerçekleşmiştir.

Misafirhane, Aysel Sabuncu Yaşam Merkezi Misafirhanesi ve ODTÜ Kent Konukevinde bulunan misafir konutlarının kapı, pencere ve duşakabinlerin bakım ve onarımları yaptırılmıştır.

Eşyalı misafir konutları, uzun süreli konaklama ihtiyacı olan Üniversitemiz bölümlerine yurt içi ve yurt dışından çalışma veya araştırma yapmak amacıyla gelen yerli ve yabancı uyruklu öğretim üyeleri ile Doktora Sonrası Araştırma Programı kapsamında gelen ve barınma ihtiyacı olan öğretim üyelerine tahsis edilmektedir. ODTÜ Kent Bölgesinde 32 adet 1+1 36m2 özelliğinde stüdyo tipi konut bu amaçla kullanılmaktadır. 2024 yılı içerisinde bu konutlara gelen taleplerin karşılanmasına devam edilmiş ve toplam 32 adet konut tam kapasite olarak hizmet vermiştir.

Tablo 3 Yurtlara Ait Oda Yatak Kapasiteleri

Bina İsimleri	Oda Sayısı	Yatak Sayısı
1. Yurt	190	380
2. Yurt	186	372
3. Yurt	99	396
4. Yurt	99	396
5. Yurt	87	346
6. Yurt	85	338
7. Yurt	89	354
8. Yurt	238	476
9. Yurt	216	437
10. Yurt (Osman Yazıcı Konukevi)	69	214
11. Yurt (Faik Hızıroğlu Konukevi)	46	184
12. Konukevi	113	320
14. Yurt (İsa Demiray)	154	604
15. Konukevi	179	316
16. Konukevi	150	227
17. Yurt (Faika Demiray)	159	624
18. Yurt (Refika Aksoy)	163	640
19. Yurt	174	694
20. Yurt (Lisansüstü Konukevi)	363	373
Toplam	2.859	7.691

Tablo 4 Açık Spor Alanlarına Ait Alan Bilgileri

Alan İsimleri	m ²
Stadyum	20.000
Toprak Saha	3.300
Basketbol Sahaları	1.442

Tenis Kortları	11.270
Halı sahalar	3.285
Plaj Voleybolu Sahası	950
Açık Yüzme Havuzu	700
Spor Sahası	6.000
Çim Amfi	4.400
Mini Golf Sahası	765
Toplam	52.112

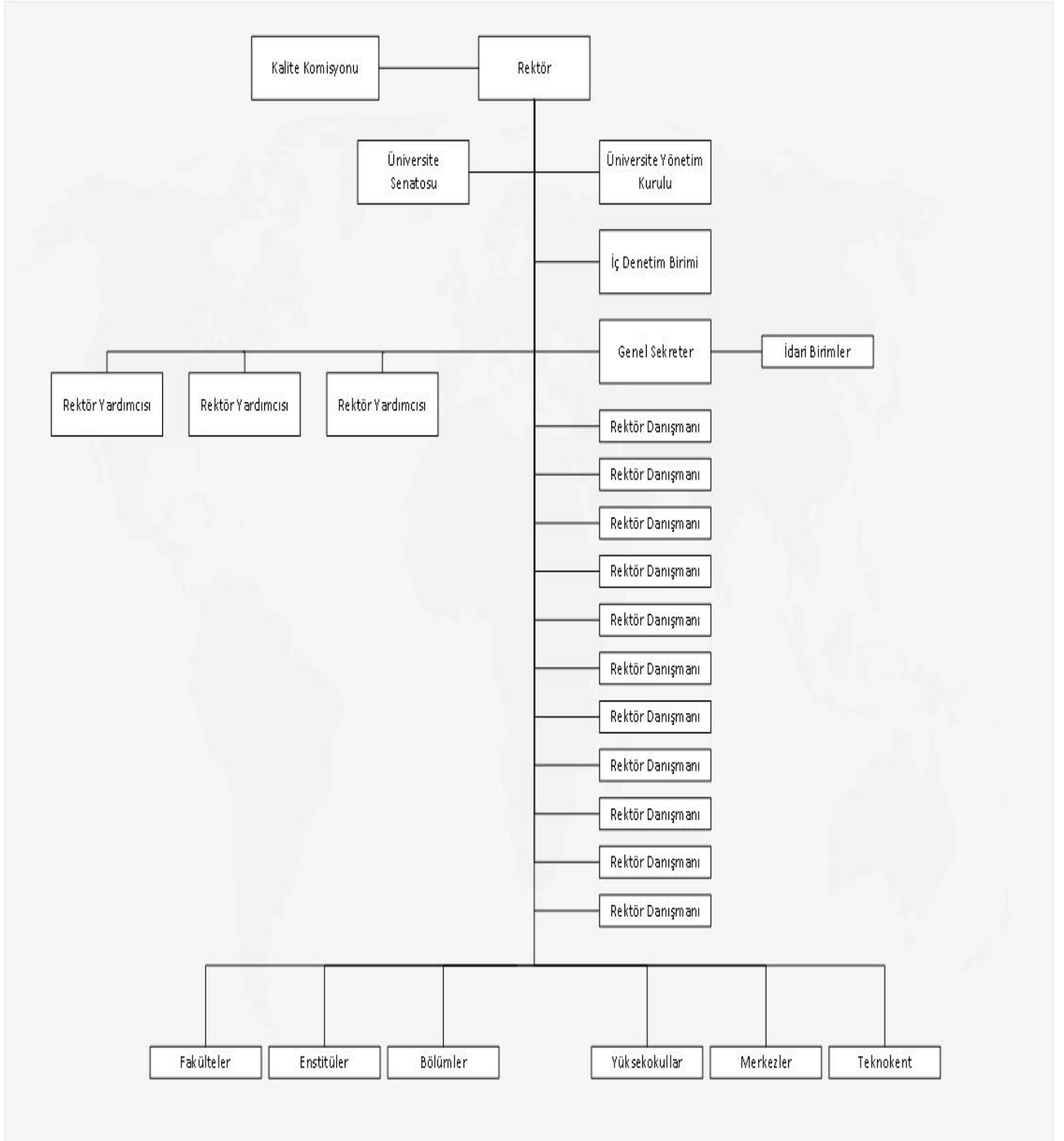
b. Taşıt Bilgileri

Tablo 5 Araçların Cinslerine Göre Sayılar

Sıra No	Taşıtın Cinsi	Bütçe	Döner Ser./Diğer	Toplam
T2	Binek otomobil	13	0	13
T3	Station-Wagon	1	0	1
T5	Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)	6	0	6
T7	Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	10	0	10
T9	Panel	4	0	4
T11-a	Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik)	3	0	3
T11-b	Otobüs (Sürücü dahil en az 41 kişilik)	25	0	25
T12	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 3.501 Kg.	3	0	3
T13	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 Kg.	2	0	2
T14	Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 17.000 Kg.	5	0	5
T15	Ambulans (Tıbbi donanımlı)	1	0	1
T19	Motosiklet en az 600 cc.lik	1	0	1
Toplam		74	0	74

c. Örgüt Yapısı

Üniversitemiz “Organizasyon Şeması” aşağıda yer almaktadır.



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

a. Bilişim Hizmetleri

Kablosuz ağ alt yapısında yeni oluşturulan çalışma alanlarında kapsama alanları oluşturulmuştur. Ayrıca mevcut kapsama alanlarının bir kısmında performans iyileştirilmesi sağlanmıştır. Mensuplarımızın kartlarının çevrimiçi yönetilmesi, harcamalarının yapılması ve takip edilmesi, merkezi kapı geçiş sistemlerinin yürütülmesi sağlanmıştır.

Uzaktan eğitim çalışmalarına devam edilmiştir. Güz ve Bahar ODTÜClass kurumları tamamlanarak kullanıma açılmıştır. Erasmus Gelen Öğrenci Projesi kapsamında, gerekli çalışmalar tamamlanarak, gelen yabancı uyruklu öğrenciler için YÖKSİS YÖK numarası üretilerek bilgiler YÖKSİS'e gönderilmiştir. Etkileşimli kayıt sistemi hazırlanarak güz ve bahar dönemi kayıt süreci tamamlanmıştır. ÖİDB, Bölümler, Dekanlıklar, Enstitüler, YDYO, Daire Başkanlıkları ve Merkezler (OGEM vb) tarafından talep edilen ve METUSIS üzerinden kendilerinin alamadığı, ÖİDB'nin veremediği liste ve istatistikler hazırlanarak ilgili birimlere iletilmiştir. Mezun Bilgi Sistemi kapsamında gelen geri bildirimler değerlendirilerek güncelleme çalışmaları tamamlanmıştır. YÖKSİS rest servisleri kapsamında değişen alt yapıya göre güncelleme ve yeni geliştirme çalışmaları tamamlanmıştır. Atama ve Yükseltme Yönetim Sistemi, Jüri Değerlendirme ve Başvuru Sistemi üzerinde Personel Daire Başkanlığı tarafından iletilen başlıklara göre güncellemeler yapılmıştır. Yeni Kütüphane yazılımı KOHA'nın devreye girmesiyle birlikte, Kayıt Sildirme ve Etkileşimli Kayıt süreçlerinde kütüphane borç sorgusu yapan web servis tekrar yazılarak devreye alınmıştır. ABET akreditasyonu için kullanılan COFI'de yeni dönem oluşturma çalışmaları tamamlanmıştır.

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ile yapılan çalışmalar kapsamında;

- Lisansüstü Programlara tanımlanan müfredat versiyonlarını öğrencilere atama ara yüzü analiz ve alt yapı çalışmaları tamamlanarak, METUSIS Öğrenci Yönetimi altına Müfredat Versiyon Tanımlama programı yazılarak kullanıma açılmıştır.
- Doktora Yeterlik Sınavı Tutanak Formlarında belirtilen DYS'yi başaran öğrencinin alması gereken ek ders/derslerin takip süreci kapsamında analiz ve alt yapı çalışmaları tamamlanarak, METUSIS DYS/TÖS tanımlama yazılmış ve kullanıma açılmıştır.
- Doktora öğrencilerinin DYS'den başarılı olduğu tarihten itibaren 9 ay sonrasına kadar Başarılı TÖS'ü olmaması durumunda yönetmelik gereği ilişkisinin kesilmesi ile ilgili analiz ve alt yapı çalışmaları tamamlanarak, standing programına TÖS'e girmesi gereken son tarihe göre yeni fonksiyon eklenmiştir. Ayrıca, METUSIS DYS/TÖS tanımlama programına öğrenci bazında ve toplu sonuç girme modülleri eklenmiştir.

- Bilimsel Hazırlık Programı dersleri ve Bilimsel Hazırlık programında geçirilecek sürenin METUSIS üzerinden takip edilmesini sağlamak amacıyla analiz ve alt yapı çalışmaları tamamlanarak, METUSIS'te Öğrenci Yönetimi linki altına Bilimsel Hazırlık İşlemleri programı yazılarak kullanıma açılmıştır. Bilimsel Hazırlık programları için standing kuralları güncellenmiş olup, METUSIS Öğrenci Yönetimi linki altındaki Yarıyıl Kayıt İşlemleri ara yüzünde silme süreci yeniden yazılmıştır.
- METUSIS'te Öğrenci Kartında bulunan 'Taranan Belgeler' sekmesinde her bir yüklenen belgenin yanında kullanıcı 'OİDB' rolünde ise otomatik 'Silme' butonunun gelmesi için gerekli çalışmalar tamamlanarak yapılan çalışmalar METUSIS'te kullanıma açılmıştır.
- METUSIS uluslararası öğrenciler ikamet başvuru onay programına, öğrencilerin başvurularını reddedebilmek için ret butonu ve başvurusunu reddettikten sonra ret nedenini yazabilmesi için bir açıklama kutusu eklenmiştir.
- Öğrenci izin işlemlerinin yürütüldüğü İzin program legacy sistemden METUSIS'e taşınarak yeniden yazılmıştır. Sisteme yeni FYK ve ÜYK olmak üzere iki yeni izin tipi tanımlanarak, bu yeni izin tipleri için yapılması gereken izin işlemleri otomasyona alınmıştır.
- METUSIS Mezuniyet linkine başarısız notu olan öğrencilere mezun işlenmesinde hata mesajı üzerinde çalışılarak, gerekli güncellemeler yapılmıştır.
- Yaz Okuluna kayıt yaptırmayan öğrencilerin de öğrenci belgesi alabilmesi için gerekli güncellemeler yapılarak kullanıma açılmıştır.
- Öğrenci portalında yer alan Transkript başvuru programında kredi kartı ile ödeme alt yapısı tamamlanarak, öğrencilerin kullanımına açılmıştır.
- Öğrenci Belgesi, Öğrenim Belgesi ve Transkript resmi evrak başvurularında aktif başvuru dönemi değiştiğinde eski başvuru döneminde onaylanmayan başvuruların statuslerini redde çevirecek ve onay listesine gelmemesini sağlayacak otomatik çalışan bir program devreye alınmıştır.
- METUSIS Üniversite Özlük Kayıt İşlemi linkine Ana Dal Bölüm Versiyonu, Çift Ana Dal Bölüm Versiyonu ve Yan Dal Bölüm Versiyonu alanları eklenerek, müfredat, etkileşimli kayıt ve standing programlarının bu alana girilen bilgilere göre çalışması alt yapısı geliştirilerek kullanıma alınmıştır.
- YKS Kayıt Programına ÖİDB'nin belirlediği başlıklar için gerekli güncelleme çalışmaları tamamlanmıştır.
- Diploma Eki programına europass kapsamında, diploma eki basılabilmesi için, alt yapı çalışmaları tamamlanarak kullanıma açılmıştır.

- 2023-2024 Akademik Yılı Güz ve Bahar Dönemi Ders Değerlendirme Anket Sonuçları hesaplanarak, METUSIS üzerinden erişime açılmıştır.
- Yatay geçişle Üniversitemize kabul alan, ayrıca çift ana dal yan dal programlarına online başvuru yaparak kabul edilen öğrenci süreçleriyle ilgili geri bildirim çalışmaları tamamlanarak kullanıma açılmıştır.
- Legacy sistemde yer alan ders intibak ve ders sayımı işlemleri METUSIS alt yapısına taşınarak yeniden yazılarak, yapılan detaylı analiz çalışmalarıyla, öğrenci intibak ve ders sayımı süreçleri aynı ara yüz üzerinden yapılması sağlanmıştır.
- Lisans programlarına uluslararası öğrenci başvuru ve değerlendirme projesi kapsamında, "ön değerlendirme kabul" statüsündeki adaylar arasından nihai kabul vermek istenen adaylara doğrudan kabul işlemi yapmak, öğrenci numarası ve kabul mektubu üretmeden, Program Teklifi sunmak amacıyla analiz ve alt yapı çalışması tamamlanmış, METUSIS'e Program Teklifi linki eklenerek kullanıma açılmıştır.
- METUSIS İYS Eş Değerlik Tanımlama linkine hatalı girilen sınav bilgisinin silinmesi süreci eklenmiştir. Ayrıca ENG 101 muafiyetinin kalkmasıyla birlikte ilgili programlarda gerekli güncelleme çalışmaları tamamlanmıştır.
- METUSIS Katalog Bilgisi Tanımlama programında ders ekleme/değiştirme vs altında çıkan "Course Language" seçeneğinde çıkan dillere ek olarak "Contact the department" / "Bölüm ile iletişime geçiniz" seçeneğinin eklenmesi ve bu seçeneğin seçildiği dersler için katalogda "Contact the department" olarak görünmesi sağlanmıştır.

Üniversitemiz Açık Bilim platformu OpenMETU'deki 100 bini aşkın bilgi varlığımız, 2024 yılı içinde Google aramaları sonucu toplam 26.7 milyon kez görüntülenmiştir. OpenMETU'de koleksiyon yetkilendirme sürecinin KDDB tarafından yapılabilmesi için arayüz geliştirilmiştir. İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi (İKYS) ve bordro uygulamalarının yer aldığı Oracle sunucuları altyapısında yazılım versiyonlarının güncellenmesi ve platform değişikliği için çalışmalar tamamlanmıştır. Nüfus Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünün sağladığı Kimlik Paylaşımı Servisinin ODTÜ sorumluluğu, yeni bir altyapı kurularak BİDB tarafından devralınarak üniversite içinden bu servise sağlanan mevcut yetkilendirmeler düzenlenmiştir. Periyodik olarak yapılan SGK Hitap personel verileri aktarımı ve 2024 yılında ilk kez gündeme gelen Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Kamu Personel Sistemine veri aktarımı konusunda PDB ile çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Üniversite kullanımına sunulan merkezi lisanslı yazılımlar kapsamında ilgili satınalma ve lisans yenileme süreçleri bütçe koşullarına uyacak şekilde gerçekleştirilerek ağ tabanlı yazılımların erişim istatistikleri takip ve analiz edilmiştir.

Microsoft firmasının küresel politika değişikliği nedeniyle kullanıcı kotalarına getirilen kısıtlama ve Microsoft yazılımlarının sunulduğu altyapının yenilenerek aktif kullanıcıların yeni altyapıya geçişi kapsamında yoğun çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Lisanslı yazılımlarla ilgili hata, lisans tanımlamaları, erişim problemleri ve bilgi talepleri kapsamında yoğun kullanıcı desteği verilmiştir. Üniversite mobil uygulamasında ihtiyaç duyulan güncelleme ve düzenlemeler gerçekleştirilmiştir. Proje Akış Yönetim Sistemi (PAYS) ile ilgili veritabanı platform değişikliği yapılarak, sistemle ilgili iletilen talep ve sorunlar için kullanıcılara destek sağlanmıştır. ISO27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin (BGYS) sürdürülmesi ve güncel tutulması sağlanmıştır. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi (CBDDO) Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi Uyum ve Denetimi gerçekleştirilmiştir.

Merkezi İçerik Yönetim Sistem altyapımızın kullanmakta olduğu Drupal 7 yazılımının kullanım ömrünü tamamlaması üzerine;

- Drupal 10 temelli yeni altyapıya geçiş çalışmaları bitirildi, tüm yapı elemanları kodlamaya dökülmek üzere detaylarıyla dokümanite edilmiştir.
- Tasarım sistemi dokümantasyonu (UI design system) grup ve yönetim ile paylaşarak, kodlama aşaması için hazır hale getirilmiştir.

Bunların yanı sıra Web Kullanıcı Servisi kapsamında;

- Drupal altyapısına sahip tüm sunucularımızda Drupal core ve modüller için yayınlanan tüm güvenlik güncellemeleri yapılmıştır.
- Sağlık ve Rehberlik Merkezi ile Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı isteği doğrultusunda YÖK tarafından iletilen “Bağımlılıkla Mücadele” konulu 5 farklı broşürün MIYS D7.5 altyapılı sitelerde uygun görüntülenmesi için yeniden boyutlandırma ve mizanpaj tasarım çalışması yapılmıştır.
- Kaynak Teknolojisi ve Tahribatsız Muayene Merkezi web sayfası için Debian 12 - PHP8x destekli yeni bir sunucunun devreye alınmasına destek verilerek Web Kullanıcı Servis kapsamına daha donanımlı bir web sunucusu dahil edilmiştir.

Enformatik Grubu web sunucularında toplamda 307 alan adında web kullanıcılarımızın kendi yönettikleri web sayfaları yayınlanmaktadır. Toplamda 365 birimin web sitesi MIYS altyapısı üzerinde tanımlanarak 2024 yılı boyunca toplam 3323 kişi blog servisinden yararlanması sağlanmıştır. Blog altyapısında toplamda 173 alan adı bulunmaktadır. 2024 yılı boyunca her ayın ilk haftasında, ODTÜ Blog servisi ve Anı Ağacı'nın Wordpress sürüm ve güvenlik güncellemeleri yapılmıştır. Harita servisine (harita.odtu.edu.tr) yeni eklenen birimlerle beraber 2024 sonu itibariyle 31 farklı kategoride 933 nokta üzerinden üniversitemiz mensup, öğrenci ve ziyaretçilerine destek verilmektedir. Mezunlarla İletişim Müdürlüğü tarafından yönetilen mezun-newsletter, odtu-mezun ve odtum-mezun listelerinin ve Kariyer Planlama Merkezi tarafından yürütülen KPM duyuru listelerinin üyelik güncelleme işlemlerine destek verilmiştir.

Hem Enformatik grup faaliyetleri, hem BİDB seviyesi, hem de Grafik Tasarım Birimi ile işbirliği halinde destek vermekte olan grafik tasarım faaliyetleri kapsamında;

- Rektörlük Kurumsal İletişim Ofisi Basın Birimi ile işbirliği kapsamında üniversitemiz ana sayfasına YÖKAK Akreditasyon logoları için boyutlandırma ve yerleşim desteği verilmiştir.
- İKİDB'nin kullanımına sunmak üzere MYG, ÖYG için organizasyonel şema çizimi yapılmıştır.
- Rektörlük Medya ekibi ile işbirliği içerisinde haber-metu-edu-tr linkine konulmak üzere logo tasarımı ve İKİDB ile işbirliği içerisinde iş ilanlarında paylaşılacak üzere açıklama görselleri ve başkanlığımız web sayfası ilanlar kısmı için görseller çalışılmıştır.

Kütüphane Hizmetleri

ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi

ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında, 4 Nisan 2024 tarihinde belgelendirme denetimi gerçekleştirilmiştir.

ODTÜ Kütüphanesi'nde, Kalite Yönetim Sistemi standartlarının öngördüğü şartlara uygun olarak 2012 yılında ISO 9001: 2008 Kalite Yönetim Sistemi oluşturulmuş, sürekliliğini sağlamak ve iyileştirmek için standardın ISO 9001: 2015 revizyonuna geçiş sağlanmış ve 2024 yılında 84 adet dokümanla ilgili güncelleme ve yeni tanımlama işlemi gerçekleştirilmiştir.

Maliye Bakanlığı tarafından yürütülen "Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Çalışmaları", ODTÜ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanan "Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu", YÖK tarafından hazırlanan "İnsan Hakları Eylem Planı" kapsamında ihtiyaç duyulan bilgilere yönelik raporlar oluşturulmuştur.

ISO 27001: 2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, ISO 27001: 2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) belgesi sağlama çalışmalarına 2017 yılında başlamıştır. Bu kapsamda, iş süreçleri ile varlık tanımlamaları ve eşleştirme çalışmaları gerçekleştirilmiş, eksik süreçler belirlenmiş ve oluşturulmuş, varlıklara yönelik risk ve tehdit analizi çalışmaları yapılmıştır.

ODTÜ Dijital Görsel Arşivi, ODTÜ BELLEK Çalışmaları

ODTÜ Bellek ağ sayfamızda yer alan kaynakları zenginleştirmek amacıyla topluluklarla, kişilerle ve iç paydaşlarımızla görüşülmüş, ODTÜ oyuncuları arşivinde yer alan oyun afiş, fotoğraf vb. kaynaklar, ODTÜ büst ve heykellerine ait fotoğraf, kütüphanede yer alan ODTÜ başarı haberlerini içeren gazete kupürleri taranarak dijitalleştirilmiş, üst verileriyle ODTÜ Bellek sayfasına yüklenmiş ve yayınlanmıştır.



ODTÜ Açık Erişim ve Akademik Arşivi, OpenMETU Çalışmaları

OpenMETU içerik zenginleştirme, düzeltme, teyit etme çalışmaları kapsamında;

AVESİS'ten OpenMETU'ye otomatik olarak aktarılan 2.658 yayın üzerinde çalışılmış; 396 yayının üst verisinde düzeltme ve iyileştirme yapılmıştır. 1.518 yayının tam metninin açık erişimli olduğu teyit edilmiş, teyit edilemeyen 31 tam metin sistemden kaldırılmıştır. Sisteme tez dışında 949 varlık (yayın, proje, patent) manuel olarak yüklenmiştir. OpenMETU'de yer alan 353 yayının açık erişimli tam metinleri temin edilerek sisteme yüklenmiştir. ODTU Dergilerinin yayımlanan yeni sayılarının OpenMETU'ye girişi yapılmış, tam metinleri yüklenmiştir.

Bunlar:

- ODTÜ Mimarlık Fakültesi Dergisi; 40. Cilt 1. Sayı ve 41. Cilt 1. Sayı
- Ayna Klinik Psikoloji Dergisi; 11. Cilt 1, 2 ve 3. Sayı
- ODTÜ Gelişme Dergisi; 50. Cilt 2. Sayı ve 51. Cilt 1. Sayı

ODTÜ Gelişme Dergisi'nin İdari Bilimler Fakültesi tarafından dijitalleştirilen 1970 tarihli ilk sayıdan 1999 yılına kadar olan 26 cilt, 112 sayıya ait 761 makale tam metinleri ile OpenMETU'ye yüklenmiştir. OpenMETU içerik yükleme/aktarma süreçlerinde DOI, ISBN vb. benzersiz tanımlayıcı içermeyen kayıtlar incelenmiş, mükerrer olduğu onaylanan 64 kayıt silinmiştir.

Bilgisayar Teknolojileri

2006 yılından beri kütüphanemizde kullanılmakta olan ticari lisanslı yazılım Sierra'dan , yüksek bakım maliyetleri ve 29 temmuz 2023 tarihinde resmi gazetede yayınlanan “Kamuda Açık Kaynak Kodlu Yazılım Kullanımı” konulu Cumhurbaşkanlığı genelgesine istinaden, açık kaynak kodlu KOHA adlı kütüphane otomasyon sistemine geçiş yapılmıştır.

Kütüphane otomasyon sistem yazılımında yapılan değişikliğin ardından bu sistem ile entegre çalışan borç ödeme sistemi, rfid tabanlı koleksiyon yönetim ve güvenlik sistemi, bütünleşik arama hizmeti, öğrenci işleri bilgi sistemi, ödünç-iade kioskları, bulunamayan kitap takip formu ve depo istek formlarının güncellemeleri yapılmış veya ilgili firmalara yaptırılmıştır.

Basılı Kitap ve Görsel-İşitsel Kaynakların Sağlama ve Teknik İşlemleri

2024 Yılında yürütülen işlemlerin dağılımı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:

Tablo 6 Görsel-İşitsel Kaynaklara İlişkin Bilgiler

GÖRSEL-İŞİTSEL KAYNAKLAR	
Satın Alınmak Üzere Sipariş Kaydı Oluşturulan Kitap Sayısı	965
Yıl İçinde Kütüphaneye Teslim Edilen Tez Sayısı	1.089
Satın Alma Yoluyla Gelen ve Kataloglanan Kitap Sayısı	965
Bağış Yoluyla Gelen ve Kataloglanan Kitap Sayısı	1.563
Sayım fazlası olarak Kataloglanan Kitap Sayısı*	5
Kataloglanan Tez Sayısı	855
Kataloglanan Toplam Kitap ve Tez Sayısı	3.388

*2021 Yılında yürütülen envanter işlemleri sürecinde bulunan kitaplar 2024 yılında da sayım fazlası olarak kataloglanarak koleksiyonumuza dahil edilmiştir.

Tablo 7 Dergi İşlemlerine İlişkin Bilgiler

DERGİ İŞLEMLERİ	
Abone Olunan Dergi	28
Bağış/ Değişim Yoluyla Gelen Dergi	6
Teknik İşlemleri Tamamlanan Dergi	415
Kullanıcıların İsteği Üzerine Depodan Çıkarılan Makale	92
Aboneliği Durdurulan Dergi	1

Elektronik Kaynaklar

Abonelik ya da satın alma yoluyla 1.427.580 e-kitaba erişim sağlanmıştır.

Abonelik yoluyla içeriği zenginleştirilen e-kitap (1.304.653) veritabanları:

- Cambridge, EBSCO eBook Collection, Elsevier, Knovel, Oxford Scholarship Online, Oxford University Press Scholarship Online, ProQuest E-Book Central, SAGE, Taylor & Francis, Wiley

Satın alma yoluyla içeriği zenginleştirilen mevcut e-kitap veritabanları:

2024 yılında satın alınan e-kitap sayısı (15.059)

- Cambridge E-Books (234)
- EBSCO eBook Collection (120)
- Edward Elgar E-Books (434)
- Elsevier E-Books (525)
- Springer E-Book Collections (13.182)
- Taylor & Francis E-Books (275)
- Wiley E-Books (289)

Yeni abone olunan ve aboneliği sonlandırılan veritabanları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 8 Veri Tabanlarına İlişkin Bilgiler

VERİ TABANLARI		
Abone Olunan Veritabanları	Sürekli Erişim Hakkı Olup Yeniden Abone Olunan Veritabanları*	Aboneliği Sonlandırılan Veritabanları
EDS (EBSCO Discovery Service) Military Big Data Müteferriqa Oxford Scholarship Online Oxford University Press Scholarship Online SAGE E-Books Taylor & Francis E-Books		Grammarly SAE Mobilus Summon Web News

*Geçmiş yıllarda iptal edilen veritabanlarından sürekli erişim hakkı olanların toplam veritabanı sayısına etkisi yoktur. Yıl içerisinde deneme amaçlı olarak 27 veritabanına erişim sağlanmıştır.

Tablo 9 Elektronik Kaynakların İndirme ve Görüntüleme Sayıları

Kaynak Türü / Erişim Modeli	2020	2021	2022	2023	2024
Elektronik Dergi / Tam Metin İndirme	2.087.987	2.396.927	2.732.489	2.516.597	2.402.561
Referans / Tam Metin İndirme	196.714	241.666	282.750	111.103	153.397
Bibliyografik Referans / Tarama, Görüntüleme	519.335	434.831	408.081	367.412	248.723
Elektronik Kitap / Tam Metin İndirme	284.797*	175.150	236.765	316.834	335.444
İstatistik / Tarama, Görüntüleme	9.668	14.343	29.938	15.399	27.877
Görsel-İşitsel / Tarama, Görüntüleme	1.670	905	._**	._**	._**

*Elektronik Kitap / Tam Metin İndirme 2020 yılı istatistiğindeki değişim, veritabanlarının sağlamış olduğu istatistik verisinin değişikliğinden kaynaklanmaktadır.

**2022 yılında ilgili veritabanı aboneliği sonlandırıldığı için Görsel-İşitsel / Tarama, Görüntüleme verisi bulunmamaktadır.

Akademik Performans Değerlendirme

Atama ve Yükseltme Kriterlerinde kullanılacak listeler hazırlanmıştır. “ODTÜ Geliştirme Vakfı Kitap Ödülü Esasları”nda belirtilen kriterlere göre kitaplar için uluslararası yayınevleri listeleri oluşturulmuş; 10’u kitap bölümü, 7’si kitap yazarlığı ve 2’si kitap editörlüğü olmak üzere toplam 19 kitabın uygunluğu incelenmiştir.

Koleksiyon Yönetimi Birimi

Koleksiyonda bulunan yıpranmış 127 adet kitap cilt işlemleri yapılarak ve 187 adet kitap onarılarak tekrar kullanıma sunulmuştur. Gelen talepler üzerine depoda yer alan 397 kitap ve 87 tez kullanıma sunulmuş, 92 dergiden makaleler taranarak kullanıcılara iletilmiştir. Koleksiyona yeni eklenen, ciltlenen ve onarımı tamamlanan 3.702 kitap raflardaki yerini almıştır.

Kullanıcı Eğitimleri ile Kütüphanenin Tanıtımına Yönelik Faaliyetler

Kullanıcıların Kütüphane kaynaklarından ve hizmetlerinden daha etkin biçimde yararlanabilmelerini sağlamak amacıyla bölümlerden gelen istekler ile Kütüphane tarafından yapılan eğitim planlaması doğrultusunda 100 lisans/yüksek lisans öğrencisine eğitim verilmiştir. Elektronik kaynak kullanımına ve tanıtımına yönelik 94 eğitim toplantısı düzenlenmiştir. Üniversitemiz tarafından 27 Eylül 2024 tarihinde düzenlenen “Aramıza Hoşgeldiniz” ODTÜ Oryantasyon Programı çerçevesinde 1.549 yeni öğrenciye tanıtım turu düzenlenmiştir. Kütüphanemizi çeşitli lise ve üniversitelerden ziyaret eden 148 öğrenciye tanıtım turu düzenlenmiştir. Koleksiyon ve hizmetlerin tanıtımına yönelik 696 duyuru, genel ve öğrenci duyuru listesi ve kütüphanenin web sayfası ve sosyal medya araçları üzerinde paylaşılmıştır.

Bilgisayar Teknolojileri

Kütüphanede çeşitli birimlerde personelimiz tarafından kullanılmakta olan toplam 15 bilgisayara donanım ve yazılım güncellemesi yapılmıştır. Kütüphanemizdeki kullanım ömrünü tamamlayan bilgisayar ve çevre donanımlarından 9 bilgisayar, 9 monitör ve 1 lazer yazıcının ihtiyaç sahibi ortaokula devri sağlanmıştır. Kütüphanemiz bütçesinden yeni temin edilen; 1 lazer yazıcı, 1 dizüstü ve 1 tablet bilgisayar, kütüphanemizin ilgili birimlerinde kullanılmaya başlanmıştır. Kütüphanemiz kablosuz ağ altyapısının güçlendirilmesi amacıyla BIDB ile yapılan işbirliği ile kablosuz erişim noktası cihazları yenilenmiş bu sayede hız ve kapasite artırımını sağlanmış, ayrıca uzun zamandır öğrencilerimiz tarafından talep edilen kütüphane mescidlerine kablosuz erişim cihazlarının sağlanması konusu çözüme ulaştırılmış ve temin edilen cihazların montajı yaptırılarak hizmet vermeye başlanmıştır.

Ödünç Verme Birimi

Tablo 10 Ödünç Verme

	Ödünç Verilen Kitap	İade Alınan Kitap
Uzun Süreli (15-30 gün)	-	-
ÖVB Bankosu	64.573	40.247
Kiosk	16.308	7.806
Kısa Süreli (3 saatlik/günlük)	4.837	3.709
Toplam	85.718	51.762

Tablo 11 Protokol Anlaşması Olan Kurumlar

PROTOKOL ANLAŞMASI OLAN KURUMLAR			
1	Ankara Üniversitesi	9	Gazi Üniversitesi
2	Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi	10	Hacettepe Üniversitesi
3	Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi	11	MTA
4	Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi	12	Sayıştay
5	Atılım Üniversitesi	13	TED Üniversitesi
6	Başkent Üniversitesi	14	TENMAK (Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu)
7	Bilkent Üniversitesi	15	THK Üniversitesi
8	Çankaya Üniversitesi	16	TOBB ETU

Diğer Üniversite/Kurum Kütüphaneleri ile İlişkiler

Kütüphanelerarası Ödünç Verme (ILL) işlemleri kapsamında yurtiçindeki üniversite ve araştırma kütüphanelerine 472 kitap ödünç verilmiş, 151 makale ve 55 tez/kitap bölümü elektronik olarak gönderilmiştir.



Tablo 12 Sayılarla ODTÜ Kütüphanesi

BASILI BİLGİ KAYNAKLARI					
	2020	2021	2022	2023	2024
KİTAP					
Toplam Basılı Kitap	524.850*	525.235**	529.411	536.933	539.466
Yıl İçinde Koleksiyona Eklenen Kitap	4.060*	2.521	4.176	7.522	2.533
Satın Alınan Kitap	228	574	614	1.983	965
Bağış Kitap	3.832	1.947	2.527	1.533	1.563
Sayım Fazlası Kitap			1.035	4.006	5
SÜRELİ YAYIN					
Ciltli Dergi	198.806	199.147	199.294	199.294	199.294
Dergi Aboneliği	77	60	31	29	28
Bağış/Değişim Dergi	24	22	15	6	6
Gazete	6	0	0	0	0
TEZ					
Toplam Basılı Tez	30.390	30.247**	31.317	32.755	33.610
Yıl İçinde Koleksiyona Eklenen Tez	1.178	1.024	1.070	1.438	855
* İlgili yılın basılı tez sayıları hariç tutularak, 2017-2021 yılları arasındaki “toplam basılı kitap” ve “yıl içinde koleksiyona eklenen kitap” sayıları yeniden hesaplanmıştır.					

** 2021'de yürütülen envanter sayımına göre bilgiler güncellenmiştir. Ayrıca Türk Dili Bölümünde yer alıp Kütüphanemiz kayıtlarında izlenen 3.429 adet kitap ilgili koleksiyon sahibi tarafından geri alınmıştır.					
ELEKTRONİK BİLGİ KAYNAKLARI					
	2020	2021	2022	2023	2024
Veritabanı	170	163	148	161	164
KİTAP					
Toplam Elektronik Kitap	587.493	926.377	1.023.212	1.202.608	1.427.580
Yıl İçinde Koleksiyona Eklenen Elektronik Kitap	32.721	338.884	96.835	179.396	224.972
SÜRELİ YAYIN					
Toplam Elektronik Dergi	69.225	76.671	75.742	77.223	78.595
Yıl İçinde Koleksiyona Eklenen Elektronik Dergi	4.002	7.446	-929	1.481	1.372
TEZ					
Toplam Elektronik Tez	16.505	25.161	26.231	27.669	28.524
Yıl İçinde Koleksiyona Eklenen Elektronik Tez	1.178	1.024	1.070	1.438	855
Veritabanı Aracılığı ile Erişilen Tez İçeriği	2.770.603	2.953.081	3.177.910	3.441.017	3.882.954
GÖRSEL-İŞİTSEL					
Veritabanı Aracılığı ile Erişilen İçerik	72.108	74.024	826	522	522
DVD, CD, Video Kaset, Plak	1.097	1.010***	1.010	1.010	1.016
*** Kayıp, bozuk, hasarlı durumda olan multimedya sayısı düşüldüğü için sayıda azalma olmuştur.					
AÇIK ERİŞİM VE KURUMSAL ARŞİV (OpenMETU)					
	2020	2021	2022	2023	2024
Tez	29.326	30.232	31.519	32.775	33.921
Yayın	50.454	55.153	59.257	62.909	66.313
Proje	4.749	4.753	5.245	5.261	5.274
Patent	84	84	85	87	89
Açık Ders	160	448	448	448	448
Araştırma Verisi			3	3	4
Bildiri Kitabı			6	8	8
Elektronik Tez Kullanımı	315.918	203.752	1.633.477 *	2.845.885	4.676.328

* Elektronik tezler 2021 yılından itibaren OpenMETU'ye (ODTÜ Akademik Arşivi) aktarılmış ve bu veritabanı üzerinden erişilmektedir. Tabloda yer alan kullanım istatistiği 2021-2022 toplamını göstermektedir.					
ODTÜ DİJİTAL GÖRSEL ARŞİVİ (ODTÜ BELLEK)					
Görsel Medya (Fotoğraf, video)	1.337	1.456	1.456	1.332**	1.664
** METUS sisteminden aktarım esnasında yeni sistemde boyut ve format nedeni ile yüklenemeyen dosyalar toplam sayıda düşüşe neden olmuştur. Bu dosyalar GİSAM tarafından uygun formata çevrilip sisteme yüklenecektir.					
ÖDÜNÇ VERME					
	2020	2021	2022	2023	2024
Uzun Süreli Ödünç Verme				95.169	80.881
Ödünç Verme Bankosu	49.557	44.583	85.106	78.938	64.573
Kioskla Ödünç Alınan	8.660	5.279	17.183	16.231	16.308
Kiosk ile İade Alınan				1.546*	7.806
Rezerv Koleksiyonu	15.032	3.423	10.183	6.374	4.837
Toplam Kayıtlı Kullanıcı Sayısı	31.006	30.441	29.237	28.266	30.138
*Kiosk cihazı 2023 Kasım ayından itibaren iade özelliğiyle de kullanılmaya başlanmıştır.					
KÜTÜPHANELERARASI İŞBİRLİĞİ					
	2020	2021	2022	2023	2024
Ödünç Verilen Kitap (Inter Library Loan)	681	840	888	633	472
Gönderilen Makale (Inter Library Loan)	118	97	131	134	151
Protokol ile Ödünç Verilen Kitap	649	272	532	468	379
DANIŞMA HİZMETLERİ					
	2020	2021	2022	2023	2024
Kullanıcı Eğitimi (Grup/Kişi)	3/86	1/104	1/103	1/100	1/100
Kütüphane Tanıtım Turu/Katılımcı Sayısı	1/1.387	1 (çevrimiçi canlı yayın)	60/1.652	51/ 1.596	50/1.697
OPAC Erişimi	1.491.490	1.004.494	964.748	2.731.918	1.403.329*
Yanıtlanan Danışma Sorusu	4.800	3.497	5.040	12.329	11.923
*Eylül 2024 itibarıyla kullanılmaya başlayan KOHA otomasyon sisteminde istatistik oturum bazlı alınmaktadır. Eski sistem Sierra, aranan kelime sayısına göre istatistik vermekteydi.					
FİZİKSEL OLANAKLAR					
	2020	2021	2022	2023	2024
Kişisel Bilgisayar	145	140	114	85	74

Fotokopi	230.177	76.099	379.365	254.829	176.326
Toplantı Salonlarının Kullanımı (Saat)	372	0	765	633	1.155
Bina Büyüklüğü (m ²)	12.178	12.178	12.178	12.178	12.178
Raf uzunluğu (m)	27.562	27.290	27.290	27.250	27.250
Oturma Kapasitesi	1.327	1.255	1.255	1.267	1.333
Kapı Giriş	262.153	189.525	1.070.355	1.088.011	1.530.295
Personel	64	61	58	56	53



b. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 13 Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar (Adet)

Cinsi	Toplam
Masaüstü Bilgisayarlar	7.097
Taşınabilir Bilgisayarlar	2.761
Yazıcı	1.977
Fotokopi makinesi	224
Toplam	12.059

4. İnsan Kaynakları

a. Akademik Personel

Atama ve Yükseltmeler:

- 2024 yılında birimlerimizce yapılan talepler üzerine;
- İlane çıkılan 8 adet profesör kadrosuna, 14 adet doçent kadrosuna ve 3 adet doktor öğretim üyesi kadrosuna (1416 SK), 1 adet doktor öğretim üyesi kadrosuna(2547 SK 60/b) atama yapılmıştır. 12 adet profesör, 8 adet doçent ve 25 adet doktor öğretim üyesi kadrosu için işlemler devam etmektedir.
 - 2 öğretim üyesi kadrosuna (1416 SK) atama yapılmıştır. 5 adet uygulamalı birim, 7 adet ders vermek üzere toplam 12 adet öğretim görevlisi kadrosu için işlemler devam etmektedir.
 - 02.05.2024 tarih ve 2024-117 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı uyarınca 33 adet araştırma görevlisi kadrosuna atama yapılmıştır. 86 adet araştırma görevlisi ile 34 adet öncelikli alan araştırma görevlisi olmak üzere toplam 119 adet araştırma görevlisi kadrosu için işlemler devam etmektedir.
 - Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik uyarınca Üniversitemiz 2025 yılı norm kadro planlaması yapılmıştır.

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları:

- Üniversitemizin çeşitli birimlerinde çalıştırılmak üzere uzatım veya yeni görevlendirme şeklinde toplam 33 yabancı uyruklu öğretim elemanı için izin talebinde bulunulmuş, bunlardan 33'üne izin verilmiş, 33'ü de görev almıştır. 31.12.2024 tarihi itibari ile görevi başında 31 yabancı uyruklu öğretim elemanı bulunmaktadır. (1 öğretim görevlisi vefat etmiş, 1 öğretim görevlisi de emekliye ayrılmıştır.)

Akademik Gelişim Programı:

- Üniversitemize yeni katılan ve akademik kariyerinin başındaki öğretim üye ve görevlilerinin üniversiteye uyumunu kolaylaştırmak ve eğitim, araştırma, toplumsal hizmet alanlarındaki faaliyetlerinin etkinliğini artırmak için tasarlanan Akademik Gelişim Programı, Üniversitemize son 3 yıl içinde doktor öğretim üyesi ya da öğretim görevlisi olarak atanmış öğretim elemanlarına yönelik bir programdır. Programı tamamlayan AGEP kapsamındaki öğretim elemanlarına, akademik çalışmalarını desteklemek üzere bir bütçe ve akademik gelişimlerini destekleyecek hizmetlerden faydalanma imkânları sağlanır. AGEP kapsamındaki öğretim elemanlarının programı tamamlamaları için toplam yaklaşık 50 saatlik AGEP modüllerinin en az %80'ine katılması gerekmektedir. AGEP on temel modülden oluşmaktadır.

AGEP etkinlikleri arasında, yeni öğretim elemanlarının ODTÜ kültürünü öğrenmelerine, üniversite olanakları hakkında bilgi edinmelerine, mesleki ağlar oluşturmalarına ve kendilerini üniversite ortamına ait hissetmelerine katkıda bulunmayı hedefleyen Mentorluk Uygulaması ve akran ders değerlendirmesi yer almaktadır.

- AGEP'in on birinci uygulaması 1 Kasım 2024 tarihinde 14 katılımcı ile başlamış olup programın 21 Mart 2025 tarihinde tamamlanması planlanmaktadır.

Üniversitemiz Akademik Kadro Bilgileri:

Tablo 14 Akademik Kadro ve Mevcutlara İlişkin Bilgiler

Kadro Unvan	Toplam Kadro	Saklı Kadro	Serbest Kadro	Dolu Kadro	Doluluk Oranı %
Profesör	489		489	367	75
Doçent	287		287	175	61
Dr.Öğr.Üyesi	339		339	130	38
Öğr. Gör.	487		487	321	66
Öğr. Gör. (Uyg. Birimi)	144		144	144	100
Araş. Gör.	1.259	126	1.133	665	59
Toplam	3.005	126	2.879	1.802	63

*Tablolardaki bilgiler 31.12.2024 tarihi itibariyledir.

Tablo 15 Bölümlerin Görev Unvanlarına Göre Akademik Personel Sayıları

BÖLÜMLER	DR. ÖĞR. ÜYESİ		ÖGR. GÖR.	ÖGR. GÖR. (Uyg. Birimi)	ARAŞ. GÖR.	TOPLAM
	PROF.	DOÇ.				
Matematik Bl.	10	8	7	3	0	30
Sosyoloji Bl.	6	3	3	0	0	17
Kimya Bl.	12	7	3	0	1	30
Psikoloji Bl.	10	4	5	0	0	20
Fizik Bl.	19	1	3	4	0	34
Felsefe Bl.	3	7	0	0	0	11
Tarih Bl.	6	2	4	3	0	21
Biyoloji Bl.	11	4	5	1	1	23
İstatistik Bl.	8	1	1	0	0	10
Fen-Edebiyat Fakültesi	85	37	31	11	2	167
Mimarlık Fakültesi Dekanlığı	0	0	0	0	0	2
Mimarlık Bl.	15	6	9	1	2	33
Şehir ve Böl. Pl. Bl.	7	4	3	0	0	14
End. Ür. Tasarımı Bl.	3	3	2	4	2	14
Mimarlık Fakültesi	25	13	14	5	4	61
Mühendislik Fakültesi Dekanlığı	0	0	0	1	0	1
Elek. ve Elektro. Müh. Bl.	24	12	7	1	0	44
Makina Müh. Bl.	16	10	5	2	0	33
İnşaat Müh. Bl.	33	9	5	0	1	48
Kimya Müh. Bl.	9	7	1	0	1	17

Maden Müh. Bl.	2	2	1	0	0	7	12
Petrol ve D.G. Müh. Bl.	3	1	3	0	0	10	17
Endüstri Müh. Bl.	7	4	1	1	0	14	27
Metalurji ve Malzeme Müh. Bl.	11	2	7	0	1	15	36
Jeoloji Mühendisliği Bl.	10	4	1	0	0	14	29
Mühendislik Bilimleri Bl.	5	2	0	1	0	7	15
Çevre Mühendisliği Bl.	7	2	1	0	1	9	20
Bilgisayar Mühendisliği Bl.	14	5	3	3	1	35	61
Havacılık ve Uzay Mühendisliği Bl.	11	6	4	0	0	22	43
Gıda Mühendisliği Bl.	9	0	1	0	2	13	25
Mühendislik Fakültesi	161	66	40	9	7	260	543
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönet. Bl.	8	8	4	2	0	10	32
İşletme Bl.	5	5	1	0	0	6	17
İktisat Bl.	9	7	5	1	0	10	32
Uluslararası İlişkiler Bl.	13	5	1	0	0	6	25
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	35	25	11	3	0	32	106
Eğitim Fakültesi Dekanlığı	0	0	0	0	1	0	1
Eğitim Bilimleri Bl.	7	5	3	0	0	8	23
Yabancı Diller Eğitimi Bl.	7	7	2	4	0	9	29
Beden Eğitimi ve Spor Bl.	2	2	0	0	0	2	6
Bilgisayar ve Öğr. Tekn. Eğt. Bl.	4	1	1	2	0	1	9
Matematik ve Fen Bilim. Eğitimi Bl.	15	4	3	1	0	21	44
Temel Eğitim Bl.	2	2	1	0	0	6	11
Eğitim Fakültesi	37	21	10	7	1	47	123
Sosyal Bilimler Enstitüsü	2	1	2	1	0	5	11
Fen Bilimleri Enstitüsü	2	1	0	0	1	0	4
Deniz Bilimleri Enstitüsü	6	2	5	1	4	9	27
Enformatik Enstitüsü	9	7	4	0	1	32	53
Uygulamalı Matematik Enstitüsü	4	2	2	0	0	13	21
Enstitüler	23	13	13	2	6	59	116
Yabancı Diller Yüksek Okulu Müd.	0	0	0	0	1	0	1
YDYO Yabancı Diller Bl.	0	0	0	280	0	0	280
Yabancı Diller Yüksek Okulu	0	0	0	280	1	0	281
Meslek Yüksek Okulu	1	0	0	4	0	0	5
Rektörlük	0	0	0	12	123	43	178
TOPLAM	367	175	119	333	144	664	1.802

*Tablolardaki bilgiler 31.12.2024 tarihi itibarıyla.

Tablo 16 Ünvana Yükseltilen ve Yeni Atanan Öğretim Elemanı Sayıları

Kadro Unvan	Unvana Yükselen	Dışarıdan Yeni Atanan	Toplam
Profesör	18	1	19
Doçent	30	9	39
Dr.Ögr.Üyesi	1		1
Öğretim Görevlisi		9	9
Öğretim.Görevlisi (Uygulama Birimi)		1	1
Araştırma Görevlisi		110	110
Toplam	49	130	179

*01 Ocak 2023-31 Aralık 2024 Tarihleri Arasındadır.

Tablo 17 2023-2024 Ders Yılı I. Döneminde Ders Vermek Üzere Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Üniversitemiz Öğretim Elemanları

Bölümü	Profesör	Doçent	Öğr.Gör.	Araş. Gör.	Toplam
Fizik Bl.				1	1
Matematik Bl.	1				1
Sosyoloji Bl.		1			1
Tarih Bl.			1		1
Endüstriyel Tasarım Bl.		1			1
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bl.		1			1
Enformatik Enstitüsü Md.		1			1
Yabancı Diller Bölümü			2		2
Toplam	1	4	3	1	9

Tablo 18 2547 Sayılı Kanununun 38.Maddesine Göre Diğer Kurum ve Kuruluşlarda Görevli Öğretim Elemanları

Fakülte - Bölüm	Profesör	Doçent	Dr.Öğr.Üyesi	Öğr. Gör.	TOPLAM
Biyolojik Bilimler Bl.			1		1
Kimya Bl.		1			1
Bilgisayar Mühendisliği Bl.				1	1
Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bl.	1				1
Havacılık ve Uzay Mühendisliği Bl.	1		1		2
Makina Mühendisliği Bl.	2	1			3
Metaller ve Malzeme Mühendisliği Bl.		1			1
Petrol ve Doğal Gaz Mühendisliği Bl.	1				1
Uygulamalı Matematik Enstitüsü Md.		1			1
Rektörlük				1	1
Toplam	5	4	2	2	13

Tablo 19 Görev Unvanı ve Cinsiyete Göre Öğretim Elemanı Sayıları

Görev Unvanı	Kadın	Erkek	Toplam
Profesör	148	219	367
Doçent	91	84	175
Dr.Öğr.Üyesi	60	59	119
Öğretim. Görevlisi	279	54	333
Öğretim Görevlisi (Uygulama Birimi)	78	66	144
Araştırma Görevlisi	308	356	664
Toplam	964	838	1.802

Tablo 20 Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Sayısı()**

Birim	Profesör	Doçent	Dr.Öğr. Üyesi	Diğer	Toplam
Fen Edebiyat Fakültesi	8(8)	1(1)	4(6)		13(15)
Mimarlık Fakültesi.	2(2)				2(2)
Mühendislik Fakültesi	(1)		3(4)		3(5)
Eğitim Fakültesi	1(1)				1(1)
Sosyal Bilimler.Enstitüsü		1(1)	1(2)		2(3)
Yabancı Diller Yüksek Okulu				10(10)	10(10)
Toplam	11(12)	2(2)	8(12)	10(10)	31(36)

(**) Parantez dışındaki rakamlar 2024 yılı içinde görev yapan yabancı uyruklu öğretim elemanı sayılarıdır. Parantez içindeki rakamlar ise 2023 yılı içinde görev yapan yabancı uyruklu öğretim elemanı sayılarıdır.

Tablo 21 Birimler İtibarı ile Serbest Kadroların Dolu-Boş Durumu Dolu Kadrolar

Fak./Ens./Y.O.	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr.Gör.	Öğr.Gör. (Uyg. Birimi)	Araş. Gör.	Toplam
Fen Edebiyat	85	37	36	4	0	168	330
Mimarlık	25	13	14	4	4	56	116
Mühendislik	161	66	43	5	9	266	550
İktisadi İdari Bilimler	36	25	13	2	0	36	112
Eğitim	37	21	10	5	1	57	131
Sosyal Bil. E.	1	1	2	0	0	2	6
Fen Bil. E.	2	1	0	0	2	2	7
Deniz Bil. E.	6	2	5	1	1	9	24
Enformatik E.	9	7	4	0	0	34	54
Uygulamalı Mat .E	4	2	2	0	0	13	21
Yabancı Dil.Y.O.	0	0	1	280	0	0	281
Meslek Y.O.	1	0	0	5	0	22	28
Rektörlük	0	0	0	15	127	0	142
Toplam	367	175	130	321	144	665	1.802

Tablo 22 Birimler İtibarı ile Serbest Kadroların Dolu-Boş Durumu Boş Kadrolar

Fak./Ens./Y.O.	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr.Gör.	Araş. Gör.	Toplam
Rektörlük	122	112	209	166	468	1.077

Tablo 23 Ayrılan Öğretim Elemanları

Ayrıılış Nedeni	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr.Gör.	Öğr.Gör. (Uyg. Birim)	Araş. Gör.	Toplam
Emeklilik (7438 S.K.- EYT)	3			3	2		8
Emeklilik (Normal)	4		1	4			9
Emeklilik (Resen)	12				2		14
Görev Süresi Sonu						1	1
Görevden Çekilmiş Sayılma (657/Md.108)					1		1

İstifa		4	2	1	4	58	69
Nakil				1		3	4
Statü Değişikliği (İdari kadroya atanma)						1	1
Vefat		1					1
TOPLAM	19	5	3	9	9	63	108

b. İdari Personel

2024 idari personele ilişkin bilgiler aşağıda listelenmiştir:

- Üniversitemizde Özel Bütçe kapsamında 1181 dolu 1142 boş ve Döner Sermaye'ye ait 2 dolu 12 boş kadro olmak üzere toplam 2337 memur kadrosu mevcuttur.
- 2024 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu uyarınca 6 adet kadroya açıktan atama ve naklen atamalarda kullanılmak üzere izin verilmiştir.
- 2024 Yılında açıktan ve nakil atamalarında kullanılmak üzere izin verilen 6 adet kadro, naklen personel alımı için kullanılmıştır. Kadrolar, 1 İşletme Müdürü, 1 Antrenör, 1 Programcı, 2 Diş Tabibi, 1 Mühendis olarak kullanılmıştır.
- 2024 Yılında 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu gereği 1 adet Mimar (Ş), 1 adet Tekniker (Ş), 1 adet Fizyoterapist (Ş), 2 adet Teknisyen (Ş) unvanında personel atanmıştır.
- 2023 yılında Cumhurbaşkanlığı Kararı ile ihdas edilen ve kullanım izni verilen 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4-B maddesi kapsamında 156 adet sözleşmeli pozisyondan, 2023 yılında 147 kişinin işlemi tamamlanmış, kalan 9 kişi 2024 yılında işlemi tamamlanarak göreve başlamıştır.
- Üniversitemizde Devlet Planlama Teşkilatı'nın Teknolojik Araştırma Sektörü'nde yer alan 9 adet "İleri Araştırma Projesinde", giderleri proje gelirlerinden karşılanmak ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4-B maddesi uyarınca çalıştırılmak üzere 53 adet sözleşmeli personel pozisyonu vize edilmiş ve 34 adedi bilimsel projelerde kullanılmıştır.
- Üniversitemiz merkezlerinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4-B Maddesi uyarınca çalıştırılmak üzere vize edilen 26 adet sözleşmeli personel pozisyonundan 16 adedi kullanılmıştır.
- Üniversitemiz ODTÜ-MEMS Merkezi'nde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4-B Maddesi uyarınca çalıştırılmak üzere vize edilen 30 adet sözleşmeli personel pozisyonundan 1 adedi kullanılmıştır.
- Maliye Bakanlığı'nca Üniversitemiz Deniz Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğü bilim gemilerinde görev yapmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4-B Maddesi uyarınca çalıştırılmak üzere vize edilen 12 adet sözleşmeli personel pozisyonundan 4 adedi kullanılmıştır.

- Üniversitemizde 4857 sayılı İş Kanununa tabi 873 işçi çalışmaktadır. Bunun yanı sıra Üniversitemizde ücretleri Döner Sermaye gelirlerinden karşılanmak üzere 75 işçi çalışmaktadır.

Tablo 24 İdari Personel (Devlet Memuru) Kadro Sayıları

Hizmet Sınıfı	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdare Hizmetleri	634	471	1.105
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	47	83	130
Teknik Hizmetleri Sınıfı	394	244	638
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	5	8	13
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	7	4	11
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	96	344	440
Toplam	1.183	1.154	2.337

Tablo 25 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na Tabi Personel Kadroları

	Ankara Yerleşkesi		Deniz Bilimleri Ens.		Üniversite Geneli	
	Kadro Sayısı	Dolusu	Kadro Sayısı	Dolusu	Kadro Sayısı	Dolusu
Genel Sekreter	1	0	0	0	1	0
Genel Sekreter Yardımcısı	2	2	0	0	2	2
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı	1	1	0	0	1	1
Personel Daire Başkanı	1	1	0	0	1	1
Öğrenci İşleri Daire Başkanı	1	1	0	0	1	1
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı	1	0	0	0	1	0
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı	1	1	0	0	1	1
Bilgi İşlem Daire Başkanı	1	1	0	0	1	1
İdari ve Mali İşler Daire Başkanı	1	1	0	0	1	1
Strateji Geliştirme Daire Başkanı	1	1	0	0	1	1
Hukuk Müşaviri	1	0	0	0	1	0
Fakülte Sekreteri	5	5	0	0	5	5
Programcı	44	19	0	0	44	19
Yükseköğretim Sekreteri	2	1	0	0	2	1
Şube Müdürü	33	14	0	0	33	14
Kütüphaneci	25	14	1	0	26	14
Enstitü Sekreteri	4	4	1	1	5	5
Sivil Savunma Uzmanı	2	1	0	0	2	1
Bilgisayar İşletmeni	542	386	16	10	558	396
Şef	130	89	3	1	133	90
Antrenör	5	3	0	0	5	3
Memur	114	14	4	1	118	15
Anbar Memuru	1	1	0	0	1	1
Şoför	106	40	4	1	110	41
Gemi Adamı	0	0	13	7	13	7
Yurt Müdürü	13	9	0	0	13	9
Yurt Müdür Yardımcısı	6	3	0	0	6	3
Çocuk Eğitimsi	9	4	0	0	9	4
Araştırmacı Özelleştirme	20	2	0	0	20	2
Şef Özelleştirme	15	3	0	0	15	3
Memur (Ş)	5	5	0	0	5	5
Çözümleyici	9	8	0	0	9	8

Mali Hizmetler Uzmanı	9	6	0	0	9	6
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	2	0	0	0	2	0
İç Denetçi	5	2	0	0	5	2
Mühendis	48	33	0	0	48	33
Mimar	14	8	0	0	14	8
Mimar (Ş)	2	2	0	0	2	2
Tekniker	70	35	4	3	74	38
Tekniker (Ş)	2	2	0	0	2	2
Kaptan	0	0	1	0	1	0
Teknisyen	348	227	13	5	361	232
Kimyager	8	4	2	0	10	4
Mühendis (Özelleştirme)	7	4	0	0	7	4
Tekniker (Özelleştirme)	5	2	0	0	5	2
Teknisyen (Özelleştirme)	5	0	0	0	5	0
Teknisyen (Ş)	24	24	1	1	25	25
Şehir Plancısı	1	0	0	0	1	0
Kimyager (Ş)	0	0	1	1	1	1
Çocuk Eğitimcisi (Ş)	2	2	0	0	2	2
Mühendis (Ş)	2	2	0	0	2	2
İstatistikçi	1	0	0	0	1	0
Tabip	34	8	0	0	34	8
Diş Tabibi	9	2	0	0	9	2
Psikolog	11	4	0	0	11	4
Psikolog (Ş)	1	1	0	0	1	1
Sosyal Çalışmacı	6	0	0	0	6	0
Fizyoterapist	5	3	0	0	5	3
Fizyoterapist (Ş)	1	1	0	0	1	1
Hemşire	25	11	0	0	25	11
Eczacı	1	0	0	0	1	0
Diyetisyen	3	2	0	0	3	2
Biyolog	6	3	0	0	6	3
Sağlık Teknisyeni	11	5	0	0	11	5
Sağlık Memuru	9	2	0	0	9	2
Çocuk Gelişimcisi	4	3	0	0	4	3
Veteriner Hekim	2	1	0	0	2	1
Sağlık Teknikeri	2	1	0	0	2	1
Öğretmen	13	5	0	0	13	5
Avukat	10	6	0	0	10	6
Avukat (Ş)	1	1	0	0	1	1
Teknisyen Yardımcısı	64	16	5	0	69	16
Hizmetli	106	41	8	0	114	41
Aşçı	58	8	0	0	58	8
Bekçi	160	18	27	1	187	19
Hizmetli (Ş)	12	12	0	0	12	12
İşletme Müdürü	1	1	0	0	1	1
Şef	2	0	0	0	2	0
Memur	3	0	0	0	3	0
Bilgisayar İşletmeni	8	1	0	0	8	1
Uzman	1	1	0	0	1	1
Eğitim Uzmanı	1	1	0	0	1	1
Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	1	1	0	0	1	1
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	5	5	0	0	5	5
TOPLAM	2.232	1.151	105	32	2.337	1.183

*Tablolardaki bilgiler 31.12.2024 tarihi itibarıyla'dır.

Tablo 26 Cinsiyete Göre İdari Personel Sayıları

Personel Tipi	Kadın	Erkek	Toplam
Devlet Memuru	437	744	1.181
Devlet Memuru (Döner Sermaye)	1	1	2
Geçici İşçi	19	6	25
Sürekli İşçi	30	122	152
Sürekli İşçi Güvenlik	12	118	130
Sürekli İşçi 696 KHK	219	372	591
Sözleşmeli Personel	44	125	169
Proje Sözleşmeli Personel	12	22	34
Gemici Sözleşmeli Personel	0	4	4
MEMS Sözleşmeli Personel	0	1	1
Merkezler Sözleşmeli Personel	7	9	16
Toplam	781	1.524	2.305

*Tablolardaki bilgiler 31.12.2024 tarihi itibariyledir.

Tablo 27 İdari Personelin Eğitim Durumu (Devlet Memuru)

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	26	194	297	525	141
Yüzde	2,20	16,40	25,11	44,38	11,92

Tablo 28 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı (Devlet Memuru)

	20-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Üzeri
Kişi Sayısı	32	49	82	154	447	418
Yüzde	2,71	4,15	6,94	13,03	37,82	35,36

Tablo 29 İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1 Yıldan Az	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 Üzeri
Kişi Sayısı	16	64	43	57	214	168	619
Yüzde	1,35	5,42	3,64	4,83	18,12	14,23	52,41

c. İşçiler

Tablo 30 İşçiler

	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçi	152	255	407
Geçici İşçi	25	-	25
Gemici İşçi	-	23	23
Sürekli İşçi 696 KHK	591	-	591
Sürekli İşçi Güvenlik	130	-	130
Toplam	898	278	1.176

Tablo 31 Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

	0-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 Üzeri
Kişi Sayısı	0	90	207	235	183	158
Yüzde	0	10,31	23,71	26,92	20,96	18,1

5. Sunulan Hizmetler

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, misyonuna uygun olarak eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında faaliyet göstermektedir.

Tablo 32 Sunulan Hizmetler

A- Eğitim-Öğretim	<ul style="list-style-type: none"> • Yabancı Dil Hazırlık Eğitimi • Lisans Eğitimi • Lisansüstü Eğitim • Uluslararası Ortak Eğitim (SUNY, Humboldt) • Değişim Programları (Erasmus vb.) • Uzaktan Eğitim programları • Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) • Sürekli Eğitim Programları • Akademik Gelişim Programı (AGEP) • İdari Personel Gelişim Programı (İGEP) • Mezunlar
B- Araştırma-Geliştirme	<ul style="list-style-type: none"> • Uygulama ve Araştırma Merkezleri • Merkezi Laboratuvar • Akademik birimlerdeki araştırma birimleri/laboratuvarlar • Destekli Ar-Ge projeleri (Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, TÜBİTAK, AB vb.) • Üniversite kaynakları ile desteklenen projeler (BAP)

	<ul style="list-style-type: none"> • Sanayi katkısı ile yürütülen Ar-Ge ve yenilik projeleri (Döner Sermaye projeleri) • Araştırmacı yetiştirme programları (Savunma Sanayii için Araştırmacı Yetiştirme Programı (SAYP), Merkezler için İş Birliği Geliştirme Programı (MİGEP) vb.) • Araştırma Destek Birimleri (Araştırmalar Koordinatörlüğü, BAP Koordinasyon Birimi, Teknoloji Transfer Ofisi vb.) faaliyetleri • Teknokent iş birlikleri • Yayınlar • Patentler • Konferans / çalıştay katılma
C- Toplumsal Hizmet	<ul style="list-style-type: none"> • Toplum ve Bilim Merkezi • Sürekli Eğitim Merkezi • BİLTEM • Kurumsal iletişim faaliyetleri (Üniversitede yapılan araştırmaların toplumla yayınlar, konferanslar vb. yoluyla paylaşılması) • Toplumsal hizmet projeleri (Eğitim Fakültesi'nin toplumsal hizmet dersi kapsamındaki etkinlikler, Bilim Eğlencelidir, Bilimin Ev Hali vb. organizasyonlar) • Sivil toplum örgütleri vb. kuruluşlarla ortak yürütülen topluma bilimi sevdirmeye yönelik faaliyetler

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

ODTÜ'nün akademik ve idari yapılanması, 1981 yılında yürürlüğe giren 2547 sayılı “Yükseköğretim Kanunu” esaslarına göre şekillenmiştir. Üniversitemiz yönetimi; Rektör, 3 Rektör Yardımcısı ile 11 Rektör Danışmanı ve Genel Sekreter'den oluşmaktadır.

Üniversite Yönetimi

Rektör	Prof. Dr. Ahmet YOZGATLIGİL
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Tülin GENÇÖZ
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Feride Pınar ACAR
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Ender CİĞEROĞLU
Genel Sekreter V.	Hüseyin KAYMAK
Rektör Danışmanı	Prof. Dr. Hüseyin BAĞCI
Rektör Danışmanı	Prof. Dr. Ayşe Güliz BİLGİN ALTINÖZ
Rektör Danışmanı	Prof. Dr. Ömer DELIALIOĞLU
Rektör Danışmanı	Prof. Dr. Oğuzhan HASANÇEBİ
Rektör Danışmanı	Prof. Dr. Adem KALINLI
Rektör Danışmanı	Prof. Dr. Bahar ÖZ
Rektör Danışmanı	Prof. Dr. Halil Mecit ÖZTOP
Rektör Danışmanı	Prof. Dr. Barış SALİHOĞLU

Rektör Danışmanı	Doç. Dr. Elif SÜRER
Rektör Danışmanı(Öğrenci Dekanı)	Dr. Taner ZORBAY
Rektör Danışmanı	Serdar ALEMDAR

İdari Görevliler

Genel Sekreter Yardımcısı	Şule Nur AKMAN
Genel Sekreter Yardımcısı	İlhan SEPİN
Bilgi İşlem Daire Başkanı	Ferdi AYAYDIN
İdari ve Mali İşler Daire Başkanı	Mehmet EROĞLU
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı	Cevat GÜVEN
Öğrenci İşleri Daire Başkanı	Sema KARACA
Personel Daire Başkanı	Selda BİLGİN COŞKUN
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkan V.	Mahmut EREVİK
Strateji Geliştirme Daire Başkanı	Ersin TATLI
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı	Osman Cenk SAKARYA

Ülkemizde kamu hizmeti kalitesinin artırılması, daha etkili ve verimli çalışan bir kamu yönetiminin oluşturulması temel bir politika olarak belirlenmiş ve bu kapsamda kamunun yeniden yapılanması çalışmaları başlatılmıştır. Bu değişim sürecinde kamu mali yönetim alanında ortaya çıkan en köklü değişiklik 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunudur. Çağdaş bir kamu yönetimi sistemi oluşturmak amacıyla hayata geçen 5018 sayılı Kanun; stratejik önceliklere göre kaynakların dağıtımı ve kullanımında etkinlik, mali disiplin ve mali saydamlığın sağlanması, politika üretim ve yönetiminde hesap verme sorumluluğu, yönetim bilgi sistemleri kurularak karar süreçlerinin desteklenmesi ve mali işlemlerin, bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısı kullanılarak elektronik ortamda kayıt altına alınmasını geleneksel kontrol mekanizmaları yerine iç kontrol alanında yaşanan çağdaş gelişme ve uygulamalardan uluslararası kuruluşlarca oluşturulan standart ve yöntemlerden yararlanılarak iç kontrol sisteminin oluşturulmasını öngörmektedir. Anılan Kanunun 55 inci maddesi İç Kontrolü “İdarelerin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından geliştirilen;

- Organizasyon
- Yöntem
- Süreç
- İç denetim
- İdari ve mali tüm kontroller

bütünü” şeklinde tanımlamıştır.

Bu çerçevede; Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, 5018 Sayılı Kanunun 60’ncı maddesi ile 5436 Sayılı Kanunun 15’inci maddesinde sayılan görevleri yürütmek üzere 01.01.2006 tarihinde kurulmuştur.

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı; Stratejik Planlama Birimi, Bütçe ve Performans Programı Birimi, Muhasebe Kesin Hesap, Raporlama Birimi ve İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Birimi olmak üzere dört alt birimden oluşmaktadır.

Üniversitemizde, İç Kontrol sistemi 5018 Sayılı kanun gereğince düzenlenen aşağıdaki temel ilkeler doğrultusunda belirlenmiştir.

- İç kontrol faaliyetleri, sürekli ve sistematik bir şekilde ve idarenin yönetim sorumluluğu çerçevesinde yürütülür.
- İç kontrol faaliyet ve düzenlemelerinde öncelikle riskli alanlar dikkate alınır.
- İç kontrole ilişkin sorumluluk, işlem sürecinde yer alan bütün görevlileri kapsar.
- İç kontrol mali ve mali olmayan tüm işlemleri kapsar.
- İç kontrol sistemi yılda en az bir kez değerlendirilir ve alınması gereken önlemler belirlenir.
- İç kontrol düzenleme ve uygulamalarında mevzuata uygunluk, saydamlık, hesap verebilirlik, ekonomiklik, etkinlik ve etkililik gibi mali yönetim ilkeleri esas alınır.

2006/10809 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına göre Üniversitemize tahsis edilen beş iç denetçi kadrosuna 11.12.2006 tarihi itibarıyla iki iç denetçi atanmıştır.

İç denetçilerimiz, İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik Geçici 1.Maddesinde belirtilen, Hazine ve Maliye Bakanlığı İç Denetim Koordinasyon Kurulu koordinatörlüğünde eğitimlerini tamamlayarak sertifikalarını almışlardır.

Ayrıca; Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından, 26.12.2007 tarih ve 26738 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği ile Kamu İç Kontrol Standartları belirlenmiş kamu idarelerinin; iç kontrol sistemlerinin Kamu İç Kontrol Standartlarına uyumunu sağlamak üzere, yapılması gereken çalışmaları belirlemesi, bu çalışmalar için eylem planı oluşturması, gerekli prosedürler ve ilgili düzenlemelerin hazırlanması istenilmiştir. Üniversitemizde, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı’nca “Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı” çalışmaları Rektörlük Makamından alınan onayla başlatılmış, 2011 yılı içerisinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde, üst yönetim ve harcama birimlerinin katılımıyla konu ile ilgili bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Katılımcı yöntemlerle hazırlanması amaçlanan “Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı” ilgili birimlerin katkılarıyla hazırlanmış, 7 Haziran 2012 tarihinde Hazine ve Maliye Bakanlığı’na gönderilmiştir. Son olarak, “Revize Eylem Planı” 26 Mayıs 2022 tarihinde, "2023 yılı Aralık ayı Eylem Planı Gerçekleşme Raporu ise 08 Mart 2024 tarihinde Hazine ve Maliye Bakanlığı’na gönderilmiştir.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

2023-2027 Stratejik Planı'mız 26 Nisan 2022 tarihinde yapılan Üniversite Yönetim Kurulu ve Senato ortak toplantısında onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Üniversitemiz; yakın çevresinden başlayarak ülkemizin, bölgemizin ve dünyanın zorlayıcı problemleri ile ilgili ve temel bilim araştırmalarını; araştırma ile bütünleşik eğitimi ve topluma hizmeti önemli ve öncelikli görerek dünyayı; toplum, insanlık ve doğanın iyiliği için dönüştüren bir üniversite olma vizyonunu benimsemiştir. Vizyonuna erişmede temel değerlerimiz olan bilimsel özgürlük, bilinçli özgüven, dayanışmacı bireysellik, doğal çevreye duyarlılık, güvenilirlik, insana saygı, liyakat, sorgulayıcı yaklaşım, toplumsal sorumluluk, yenilikçilik ve öncülük, yerleşke mirasına bağlılık ve yüksek akademik nitelik, başarımızın en önemli güvencesi olacaktır.

2023-2027 Stratejik Planında 4 temel stratejik öncelik belirlenmiştir.

1. Bütüncül Yaklaşım
2. İşbirliği ve Etkileşim
3. Temeli Güçlendirme
4. Kaynakları Güçlendirme

EĞİTİM – ÖĞRETİM

AMAÇ 1: Ulusal ve uluslararası öğrenciler için eğitim öğretim kalitesini sürdürülebilir şekilde artırmak

H1.1.Üniversitenin eğitim öğretim programlarının işleyişini belirleyen eğitim politikalarını güncellemek, geliştirmek ve uygulamak

H1.2.Tüm alanlarda temel eğitim derslerini (servis derslerini), seçmeli dersleri ve İngilizce akademik yazma ve konuşma becerilerini daha etkin ve verimli hale getirmek

H1.3.Etkin bilgilendirme yoluyla nitelikli öğrencileri ODTÜ'ye çekmek ve Üniversiteye gelen öğrenciler için uyumu artırıcı ve yönlendirici öğrenci danışmanlık sistemi kurmak

ARAŞTIRMA – GELİŞTİRME

AMAÇ 2: Ulusal ve uluslararası ölçeklerdeki değişimlere ve ihtiyaçlara uyum sağlayabilen, sürdürülebilir,yenilikçi araştırma çalışmaları geliştirmek

H2.1.Çok disiplinli, disiplinlerarası ve iş birliklerine dayalı araştırmaları nicelik ve nitelik bakımından geliştirmek ve toplumsal faydaya dönüştürülmesini sağlamak

H2.2.Ulusal ve uluslararası kamu/özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri yoluyla yürütülecek araştırma çıktılarının sosyal, ekonomik ve akademik etkilerini ulusal ve uluslararası ölçeklerde artırmak ve yaygınlaştırmak

İNSAN KAYNAKLARI

AMAÇ 3:Nitelikli akademik ve idari iş gücünü oluşturmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak

H3.1.Kurumun ihtiyaçlarını karşılayacak nicelik ve niteliklerde ulusal ve uluslararası insan kaynağı çekmek

H3.2.Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimine destek vermek

H3.3.Çalışanların genel iyilik halini korumaya yönelik uygulamalar yapmak

FİZİKSEL KAYNAKLAR -FİNANSAL KAYNAKLAR-BİLGİ KAYNAKLARI

AMAÇ 4:Kurumsal kaynakları önceliklendirmek ve güçlendirmek

H4.1.Öz gelirleri ve Döner Sermaye gelirlerini artırmak

H4.2.Yerleşkelerimizin özgün mekânsal ve mimari yapısı ile zengin orman, bozkır, deniz ve göl ekosistem bütünlüğünü ve biyo-çeşitliliğini korumak ve mekânsal kullanım gereksinimlerini sürdürülebilir, akıllı,dayanıklı ve engelsiz yerleşke yaklaşımları çerçevesinde karşılamak

H4.3.Bilişim hizmetleri yönetiminin etkinliğini ve etkisini paydaş beklentileri göz önüne alınarak artırmak

TOPLUMSAL KATKI -ULUSLARARASI İŞ BİRLİKLERİ

AMAÇ 5:Üniversitenin toplumsal katkı etkisini ve uluslararasılaşma kapasitesini güçlendirerek sürdürmek

H5.1.Yürütülen toplumsal katkı faaliyetlerini ulusal ve uluslararası boyutta çeşitlendirerek sürdürmek

H5.2.Üniversitenin uluslararasılaşma yapılanmasını geliştirmek

H5.3.Üniversitenin uluslararasılaşma kapasitesini artırmak

III.FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A.Mali Bilgiler

2024 yılına ait Üniversitemiz bütçesinin uygulama sonuçları ve temel mali tablolara ilişkin açıklamalar aşağıda sunulmaktadır.

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Orta Doğu Teknik Üniversitesi için 2024 yılı için 4.628.918.000-TL başlangıç ödeneği tahsis edilmiştir. Başlangıç ödeneğinin 2.822.381.000 Personel Giderleri, 373.960.000-TL'si Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri, 855.564.000-TL'si Mal ve Hizmet Alım Giderleri, 180.139.000-TL'si Cari Transferler, 396.874.000-TL'si ise Sermaye Giderleri için tahsis edilmiştir. Üniversitemiz bütçesinin yıl sonu ödeneği 5.085.100.297-TL, yıl sonu harcaması ise 4.806.363.316-TL olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 33 Ekonomik Kod Düzeyinde Ödenek ve Harcama Bilgisi (TL)

Ekonomik Kod	Açıklama	Başlangıç Ödeneği	Yıl Sonu Ödeneği	Yıl Sonu Harcama	Yıl Sonu Harcama Oranı (%)
01	Personel Giderleri	2.822.381.000	3.059.392.500	3.013.330.670	98,5
02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	373.960.000	419.634.000	407.059.845	97,0
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	855.564.000	916.438.489	718.075.337	78,4
05	Cari Transferler	180.139.000	261.258.308	255.550.636	97,8
06	Sermaye Giderleri	396.874.000	428.377.000	412.346.828	96,3
Toplam		4.628.918.000	5.085.100.297	4.806.363.316	94,5

Performans esaslı program bütçe esaslarına göre 2024 yılında Üniversitemizin kanunlaşan ödenekleri Araştırma, Geliştirme ve Yenilik, Uluslararası Eğitim İş Birlikleri ve Yurtdışı Eğitim, Yükseköğretim ve Yönetim ve Destek olmak üzere dört programda yer almıştır. Program bazında ödenek ve harcama bilgisi aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 34 Program Bazında Ödenek ve Harcama Bilgisi

Programlar	Başlangıç Ödeneği	Yıl Sonu Ödeneği	Yıl Sonu Harcama	Yıl Sonu Harcama Oranı (%)
Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	308.928.000	290.546.098	278.266.267	95,8
Uluslararası Eğitim İş Birlikleri ve Yurtdışı Eğitim Programı	0	25.000.000	25.000.000	100,0
Yükseköğretim	3.265.760.000	3.567.261.509	3.366.452.565	94,4
Yönetim ve Destek Programı	1.054.230.000	1.202.292.690	1.136.644.483	94,5
Toplam	4.628.918.000	5.085.100.297	4.806.363.315	94,5

Her bir programın, alt program ve faaliyet düzeyinde başlangıç ödeneği, yıl sonu ödeneği ve harcama bilgileri aşağıdaki tablolarda yer almaktadır.

Tablo 35 Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Programı, Alt Program ve Faaliyet Düzeyinde Ödenek ve Harcama Bilgisi

Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	Başlangıç Ödeneği	Yıl Sonu Ödeneği	Yıl Sonu Harcama
Araştırma Altyapıları	209.237.000	195.637.000	193.637.200
Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	209.237.000	195.637.000	193.637.200
Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	99.691.000	94.909.098	84.629.067
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	99.691.000	94.909.098	84.629.067
Toplam	308.928.000	290.546.098	278.266.267

Tablo 36 Yükseköğretim Programı, Alt Program ve Faaliyet Düzeyinde Ödenek ve Harcama Bilgisi

Yükseköğretim	Başlangıç Ödeneği	Yıl Sonu Ödeneği	Yıl Sonu Harcama
Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler	0	1.448.000	1.127.350
Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri	0	28.000	0
Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	0	1.420.000	1.127.350
Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	2.915.205.000	3.187.611.309	3.022.721.903
Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	7.619.509	2.752.000
Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	427.514.000	225.862.900	220.510.178
Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	1.960.800	1.235.894
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	47.676.000	50.616.500	50.026.314
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	2.427.492.000	2.888.088.100	2.743.061.360
Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	0	18.500	18.198
Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	3.500.000	3.500.000	515.240
Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı	4.573.000	4.573.000	2.977.649
Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	4.450.000	5.372.000	1.625.070
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	350.555.000	378.202.200	342.603.312
Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	17.291.000	21.351.300	19.893.614
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	80.821.000	80.177.000	72.874.454
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	16.143.000	13.877.000	10.774.264
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	221.616.000	242.719.600	224.970.610
Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	14.684.000	20.077.300	14.090.370
Toplam	3.265.760.000	3.567.261.509	3.366.452.565

**Tablo 37 Yönetim ve Destek Programı, Alt Program ve Faaliyet Düzeyinde
Ödenek ve Harcama Bilgisi**

Yönetim ve Destek Programı	Başlangıç Ödeneği	Yıl Sonu Ödeneği	Yıl Sonu Harcama
Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	13.087.000	12.011.000	11.421.591
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	11.170.000	10.001.000	9.514.872
İç Denetim	1.917.000	2.010.000	1.906.719
Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	1.041.143.000	1.190.281.690	1.125.222.892
Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	44.737.000	26.083.000	24.711.335
Diğer Destek Hizmetleri	138.944.000	177.239.000	175.669.475
Genel Destek Hizmetleri	169.989.000	218.272.990	208.965.049
İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	191.566.000	244.806.500	243.277.760
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	319.535.000	364.722.700	341.461.437
Özel Kalem Hizmetleri	121.254.000	103.800.000	101.577.527
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	21.718.000	21.957.500	21.040.189
Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	33.400.000	33.400.000	8.520.120
Toplam	1.054.230.000	1.202.292.690	1.136.644.483

2024 yılında Üniversitemiz personel giderleri 3.013.330.670-TL olarak gerçekleşmiş ve Bütçe Kanunu ile tahsis edilen 2.822.381.000-TL'lik başlangıç ödeneğinin üzerinde harcama yapılmıştır. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri ise 407.059.845-TL gerçekleşmiş ve bütçe kanunu ile tahsis edilen 373.960.000-TL'lik başlangıç ödeneğinin üzerinde harcama yapılmıştır. Yıl sonu işlemleri kapsamında hazine tertipleri için Cumhurbaşkanlığı tarafından yedek ödenek aktarması yapılmış olup, öz gelir tertipleri için de Üniversitemiz finans fazlasından ödenek eklemesi yapılmıştır. Öz gelir tertiplerinden yapılan personel harcamalarının büyük bir bölümü, 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı kapsamında çalıştırılanların, işçi kadrolarına geçirilmesi ile bu işçilere ait personel giderlerinin öz gelir tertiplerinden yapılmasından kaynaklanmaktadır.

2024 yılında mal ve hizmet alım giderleri 718.075.377-TL olarak gerçekleşmiş ve Bütçe Kanunu ile tahsis edilen 855.564.000-TL'lik başlangıç ödeneğinin tamamı harcanmamıştır. Bunun sebebi 7 Mayıs 2024 tarih ve 32549 sayılı Tasarruf Tedbirleri konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile mal ve hizmet ödeneklerinin %10'una bloke koyulmasıdır.

2024 yılında cari transfer harcamaları 255.550.636-TL olarak gerçekleşmiş ve Bütçe Kanunu ile tahsis edilen 180.139.000-TL'lik başlangıç ödeneğinin üzerinde harcama yapılmıştır.

Cari transfer harcamalarındaki bu sapmanın nedeni ise; 5434 sayılı Kanununun 89. Maddesi kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumuna ödenmesi gereken emekli ikramiyesi, ölüm yardımı, makam, görev ve temsil tazminatlarına ait birikmiş, ödenek yetersizliği sebebiyle yıllarca ödenemeyen borçlar için Cumhurbaşkanlığı tarafından ödenek aktarılmış ve ödemeler yapılmıştır.

Tablo 38 Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşme Durumu

Gelir Ekonomik Kodu	Gelirler	Gelir Tahmini	Yıl Sonu Gelir Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Oranı (%)
03.1.1.01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	0	1.000	-
03.1.2.03	Avukat Vekalet Ücreti Gelirleri	0	647.493	-
03.1.2.29	Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	18.600.000	38.815.067	209
03.1.2.31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	0	31.648	-
03.1.2.32	Yaz Okulu Gelirleri	4.450.000	2.734.034	61
03.1.2.33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	5.000.000	353.910	7
03.1.2.36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	124.000.000	189.181.223	153
03.1.2.41	Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Program Gelirleri	4.573.000	5.805.293	127
03.1.2.69	Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri	30.000.000	30.365.089	101
03.1.2.99	Diğer Hizmet Gelirleri	40.000.000	83.900.065	210
03.6.1.01	Lojman Kira Gelirleri	5.400.000	4.466.983	83
03.6.1.02	Ecrimisil	0	41.140	-
03.6.1.99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	28.000.000	43.987.107	157
03.6.3.02	İrtifak Hakkı Gelirleri	0	25.561.467	-
04.2.1.01	Hazine Yardımı (Cari)	3.849.503.000	4.265.388.700	111
04.2.2.01	Hazine Yardımı (Sermaye)	396.500.000	243.210.300	61
04.5.1.13	YÖK Burs Destekleri	0	4.817.430	-
04.5.1.14	YÖK Yurt Dışı Araştırma Destekleri	0	1.050.000	-
05.1.9.01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0	365.350	-
05.1.9.99	Diğer Faizler	0	4.958.952	-
05.2.6.16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	29.937.000	36.649.098	122
05.3.2.99	Diğer İdari Para Cezaları	0	642.623	-

05.3.9.99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Para Cezaları	0	7.725	-
05.9.1.01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0	-84.525	-
05.9.1.06	Kişilerden Alacaklar	0	6.527.830	-
05.9.1.19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	92.955.000	34.862.243	38
05.9.1.99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0	4.261.374	-
Toplam		4.628.918.000	5.028.548.618	109

Orta Doğu Teknik Üniversitesi 2024 yılı bütçe gelirleri tahmini 4.628.918.000-TL olup yılsonu gelir gerçekleşmesi toplamı 5.028.548.618-TL olmuştur. Yıl sonu gelir gerçekleşmesinin bütçe tahminine oranı %109 olarak gerçekleşmiştir. Gelir gerçekleştirmeleri sonucunda oluşan sapmanın nedeni; yıl içinde personel giderleri, Sosyal Güvenlik Kuruma devlet primi giderlerine, mal ve hizmet kalemlerine ve cari transferler kalemlerine tahsis edilen yedek ödenek aktarmalarına karşılık gelen hazine yardımından kaynaklanmaktadır.

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2024 yılında harcamaların yılsonu ödeneğimize oranı; personel giderlerinde %98,5; Sosyal Güvenlik Kurumlarına yapılan devlet primi giderlerinde %97,0; mal ve hizmet alımı giderlerinde %78,4; cari transferlerde %97,8 ve sermaye giderlerinde ise %96,3 olarak gerçekleşmiştir.

Personel Giderleri ile Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderlerinin karşılanabilmesi için yıl içerisinde hazine ve öz gelir tertiplerine, kurum yetkisindeki ve Cumhurbaşkanlığı yetkisindeki aktarma işlemleri ile ödenek aktarmaları gerçekleştirilmiştir. Öz gelir tertiplerinden yapılan personel harcamalarının büyük bir bölümü, 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı kapsamında çalıştırılanların işçi kadrolarına geçirilmesi nedeniyle, bu işçilere ait personel giderlerinin öz gelir tertiplerinden yapılmasından kaynaklanmaktadır.

Mal ve hizmet alım giderlerindeki sapmanın nedeni, 7 Mayıs 2024 tarihli ve 32549 sayılı Tasarruf Tedbirleri konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile mal ve hizmet ödeneklerinin %10'una bloke konulmasıdır. Genelge kapsamındaki tüm maddelere uyum sağlanmış olup, yıl boyunca tasarruf anlayışı hâkim olmuştur. Zorunlu giderler hariç harcamalar yapılmamıştır ve ikinci 6 aylık döneme ilişkin personel servisi kiralama ihalesine de çıkılmamıştır.

Cari transfer harcamalarındaki sapmanın nedeni ise; 5434 sayılı Kanununun 89. maddesi kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumuna ödenmesi gereken emekli ikramiyesi, ölüm yardımı, makam, görev ve temsil tazminatlarına ait birikmiş, ödenek yetersizliği sebebiyle ödenemeyen borçlar için Cumhurbaşkanlığı tarafından yedek ödenek aktarılmıştır.

Gelir gerçekleşmeleri sonucunda oluşan sapmanın nedeni; yedek ödenek ihtiyaçlarının karşılığı olarak kaydedilen hazine yardımlarından kaynaklanmaktadır. Bununla birlikte öz gelir kalemlerinden elde edilen gelirin, gelir tahmininden fazla gerçekteşmesinden kaynaklanmaktadır.

Kamu İdaresi Kodu		Yılı:2024			
Kamu İdaresi Adı		ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ			
AKTİF HESAPLAR		2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI	
1	DÖNEN VARLIKLAR	595.206.296,47	927.727.702,76	1.402.685.013,76	
10	HAZIR DEĞERLER	152.465.083,47	252.864.205,87	351.339.237,29	
104	nul	150.031.878,80	250.335.745,87	333.808.038,41	
105	nul	2.527.454,52	2.528.760,00	17.531.198,88	
106	nul	-98.299,86	0,00	0,00	
11	HENKUL KİMYET VE VARLIKLAR	27,00	27,00	27,00	
110	nul	27,00	27,00	27,00	
12	FAALİYET ALACAKLARI	87.264.023,53	201.139.402,48	276.132.669,39	
120	nul	86.710.847,45	200.109.891,33	275.003.897,60	
121	nul	360.504,29	127.817,18	327.817,26	
126	nul	189.659,46	751.284,17	711.854,17	
13	KURULUM ALACAKLARI	254.915.055,86	261.789.298,15	534.019.154,48	
135	nul	254.915.055,86	261.789.298,15	534.019.154,48	
14	DİĞER ALACAKLAR	4.146.941,66	4.622.851,36	8.949.956,14	
140	nul	4.146.941,66	4.622.851,36	8.949.956,14	
15	STOKLAR	52.063.156,14	83.182.891,92	100.303.541,97	
150	nul	52.063.156,14	83.182.891,92	100.303.541,97	
16	DN CEBNELER	44.355.012,81	103.908.162,58	130.938.778,46	
162	nul	37.108.637,33	69.076.147,40	112.600.763,28	
164	nul	7.246.375,48	34.832.015,18	18.338.015,18	
19	DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	0,00	0,00	2.354,10	
197	nul	0,00	0,00	2.354,10	
2	DURAN VARLIKLAR	10.152.370.299,88	94.757.376.356,05	121.574.224.013,94	
22	FAALİYET ALACAKLARI	2.659.621,77	21.903.640,48	38.624.086,35	
220	nul	1.939.444,47	21.128.720,66	37.733.202,53	
226	nul	720.177,30	774.919,82	890.883,82	
24	MALLI DURAN VARLIKLAR	26.092.130,90	34.092.130,90	34.092.130,90	
241	nul	5.000,00	8.000.000,00	8.000.000,00	
242	nul	26.092.130,90	26.092.130,90	26.092.130,90	
247	nul	-5.000,00	0,00	0,00	
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	10.123.618.547,21	94.701.380.384,67	121.501.518.386,69	
PASİF HESAPLAR		2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI	
3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	88.236.307,21	218.219.209,69	254.142.753,51	
31	FAALİYET BORÇLARI	6.252.190,06	65.415.722,06	20.305.607,56	
320	nul	6.252.190,06	60.581.722,06	20.305.607,56	
329	nul	0,00	4.834.000,00	0,00	
33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	16.834.887,77	30.654.814,19	26.400.200,24	
330	nul	6.527.194,01	7.778.935,78	9.133.044,30	
331	nul	10.307.495,76	22.875.678,41	17.267.263,34	
35	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	42.616.809,60	74.911.854,74	98.186.965,68	
350	nul	11.438.551,01	18.951.866,08	27.216.320,25	
351	nul	11.127.803,29	25.834.513,47	39.236.125,20	
352	nul	1.268.592,68	1.907.095,79	3.016.140,23	
358	nul	18.781.982,52	28.218.379,40	28.218.379,40	
37	BORÇ VE DİĞER KARSILIKLARI	21.393.000,00	45.117.658,24	106.748.200,00	
377	nul	21.393.000,00	45.117.658,24	106.748.200,00	
38	GELECEK YILARA AIT GELİRLER VE DİĞER TAHAKKÜKLARI	1.139.402,78	2.119.860,36	1.301.152,03	
380	nul	1.139.402,78	2.119.860,36	1.301.152,03	
39	DİĞER KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	0,00	0,10	0,00	
397	nul	0,00	0,10	0,00	
4	UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	672.199.072,53	994.129.972,78	1.098.509.812,40	
43	DİĞER BORÇLAR	244.599.462,80	284.428.972,23	322.446.252,40	
430	nul	0,00	598.263,20	375.247,13	
439	nul	244.599.462,80	283.830.709,03	322.071.005,27	
47	BORÇ VE DİĞER KARSILIKLARI	427.188.472,84	709.252.197,00	776.063.560,00	
477	nul	427.188.472,84	709.252.197,00	776.063.560,00	
48	GELECEK YILARA AIT GELİMLER VE DİĞER TAHAKKÜKLARI	411.136,89	448.803,55	0,00	
480	nul	411.136,89	448.803,55	0,00	
5	ÖZ KAYNAKLAR	9.987.141.221,61	94.472.754.376,34	121.624.267.881,79	
50	NET DEĞER	10.232.965.688,19	10.296.660.395,31	10.325.578.241,93	
500	nul	10.232.965.688,19	10.296.660.395,31	10.325.578.241,93	
51	DEĞER HAREKETLERİ	224.271,04	1.127.724,15	3.341.853,19	
519	nul	224.271,04	1.127.724,15	3.341.853,19	

B İ L A N Ç O						
Kamu İdareleri Kodu 403		Yılı:2024				
Kamu İdareleri Adı ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ						
AKTİF HESAPLAR		2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI	PASİF HESAPLAR	
250 null	9.576.409.142,16	88.198.728.199,30	113.184.814.596,50		57	GEOMİS YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI
251 null	11.784.264,52	119.021.331,17	189.962.064,72		570 null	
252 null	551.431.443,69	7.188.012.832,42	9.337.539.579,47		58	GEOMİS YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI
253 null	265.251.085,55	540.215.893,89	659.120.711,82		580 null	
254 null	12.134.444,31	312.061.570,60	377.074.172,08		59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI
255 null	237.815.903,26	319.356.809,82	422.339.426,87		590 null	
257 null	-557.809.956,32	-2.016.550.743,13	-2.792.731.236,50		591 null	
258 null	26.602.220,64	40.134.690,60	123.399.090,73			
26	MAVİDİ OLMAYAN DÜZELTİMLER	0,00	0,00	0,00		
260 null	32.676.444,01	54.269.549,06	72.276.319,66			
268 null	-32.676.444,01	-54.269.549,06	-72.276.319,66			
28	GELECEK YILLARA AIT GİDERLER VE BELİRLER	0,00	0,00	0,00		
29	DİĞER DÜZELTİMLER	0,00	0,00	0,00		
294 null	0,00	2.390.240,93	1.654.360,25			
299 null	0,00	-2.390.240,93	-1.654.360,25			
AKTİF TOPLAMI		10.747.576.596,35	95.685.104.058,81	122.976.920.427,70	PASİF TOPLAMI	
					10.747.576.596,35	
					95.685.104.058,81	
					122.976.920.427,70	

Bilanço Dipnotları :			
	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
910 null	8.834.908,13	39.499.895,84	50.637.888,74
911 null	8.834.908,13	39.499.895,84	50.637.888,74
920 null	4.715.584,55	28.562.752,72	79.468.663,16
921 null	4.715.584,55	28.562.752,72	79.468.663,16
948 null	10.390.758,27	11.419.836,98	12.948.918,21
949 null	10.390.758,27	11.419.836,98	12.948.918,21
962 null	2.752.279.202,63	246.108.570.664,03	289.730.140.074,66
963 null	2.752.279.202,63	246.108.570.664,03	289.730.140.074,66
990 null	4.621.425,00	4.621.425,00	173.301.998,42

29/01/2025 10:32:27

** Rapor 29/01/2025 - 06.49.14 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 2 / 3

BİLANÇO	
Kamu İdaresi Kodu	403
Kamu İdaresi Adı	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
	Yıl:2024

Bilanço Dipnotları :	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
993 n.dl	340.365,25	340.365,25	340.365,25
998 n.dl	6.783.891,26	15.385.117,81	44.026.990,31
999 n.dl	117.065.571,51	20.336.508,06	218.367.312,98

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yılı:2024

Kamu İdaresi Kodu 403
Kamu İdaresi Adı ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap		GİDERİN TÜRÜ	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI	GELİRİN TÜRÜ	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
	Kod1	Kod2								
630	00	00		2.050.799,912,59	3.903.296,626,07	5.614.092,965,35		2.188.712.023,87	3.665.008.206,44	6.107.312.697,39
630	01	00		1.062.319.391,03	1.956.060.517,13	3.311.131.989,04		135.842.891,53	254.260.777,79	472.867.707,06
630	01	01		604.164.736,46	1.101.416.461,36	2.167.550.856,03		107.684.621,03	168.020.576,95	356.851.142,98
630	01	02		56.629.152,21	103.707.006,08	220.937.849,34		28.158.270,50	86.260.200,84	115.816.564,08
630	01	03		396.896.920,14	744.400.273,45	911.317.815,09		1.764.332.853,96	3.249.922.845,35	5.163.397.421,62
630	01	04		4.628.582,22	6.536.776,24	11.325.468,58		135.423.268,52	268.836.840,28	276.609.255,78
630	02	00		130.378.111,50	252.054.376,63	414.030.852,23		1.443.941.560,00	2.717.211.000,00	4.529.704.699,70
630	02	01		88.460.241,61	146.166.455,84	251.186.992,04		20.395.704,29	42.228.998,94	30.631.487,47
630	02	02		5.260.351,04	11.268.549,26	25.562.181,91		164.572.321,15	221.646.006,13	326.451.978,67
630	02	03		34.425.627,11	83.196.895,77	131.085.690,74		189.322.847,33	65.088.595,89	184.327.180,30
630	02	04		1.641.961,64	2.834.896,06	4.406.124,49		1.233.507,64	907.176,34	4.740.716,69
630	02	05		590.930,10	1.417.038,15	1.789.863,05		9.348.316,51	18.389.773,80	36.649.098,38
630	02	99		0,00	7.170.541,55	0,00		283.191,54	461.422,96	650.347,54
630	03	00		438.222.928,60	737.273.797,98	780.315.796,89		178.457.631,64	45.330.222,79	142.487.017,69
630	03	01		47.714.875,82	97.116.287,44	52.213.379,75		99.129.631,05	95.492.909,66	277.071.684,26
630	03	02		274.616.159,55	438.645.196,36	495.392.342,31		99.129.631,05	95.492.909,66	50.163.478,48
630	03	03		37.752.401,41	51.869.051,55	68.405.430,24		0,00	0,00	226.908.205,78
630	03	04		4.368.980,77	5.819.526,96	30.781.801,43		84.200,00	223.077,75	9.648.704,15
630	03	05		51.000.742,22	120.696.403,07	111.664.861,02		0,00	3.099,95	0,00
630	03	06		181.112,53	165.529,99	330.067,73		84.200,00	219.977,80	2.302.249,64
630	03	07		11.843.797,36	21.705.866,00	19.937.142,81		0,00	0,00	7.146.454,51
630	03	08		744.858,94	1.255.936,61	1.590.771,60		0,00	0,00	0,00
630	05	00		172.564.299,52	272.472.573,72	325.788.650,76		0,00	0,00	0,00
630	05	01		72.840.489,70	141.943.010,24	214.447.763,99		0,00	0,00	0,00
630	05	02		18.781.982,52	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
630	05	03		2.277.000,00	6.085.300,00	10.479.000,00		0,00	0,00	0,00
630	05	04		43.026.747,60	73.068.493,18	75.128.511,79		0,00	0,00	0,00
630	05	06		35.638.079,70	51.375.770,30	25.733.374,98		0,00	0,00	0,00
630	07	00		32.642.525,59	59.265.935,60	9.141.755,55		0,00	0,00	0,00
630	07	01		32.642.525,59	59.265.935,60	9.141.755,55		0,00	0,00	0,00
GELİRLER TOPLAMI (B)								2.188.712.023,87	3.665.008.206,44	6.107.312.697,39

29/01/2025 10:34:18

** Rapor 29/01/2025 09:13:18 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 1 / 3

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kamu İdaresi Kodu 403
Kamu İdaresi Adı ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

Mali Yıl:2024

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap		GİDERİN TÜRÜ	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI	Yardımcı Hesap Kod1	Yardımcı Hesap Kod2	İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI	
	Kod1	Kod2											
630	11	00		63.238.048,97	12.248.711,18	25.180.665,43		00		1.948.150,32	2.286.820,84	5.298.661,55	
630	11	01		63.238.048,97	12.248.711,18	25.180.665,43		00		1.905.747,49	2.215.513,19	5.064.544,94	
630	13	00		57.569.664,70	381.890.425,61	430.864.356,94		01		1.885.329,78	2.167.832,31	5.016.306,82	
630	13	01		48.998.954,07	359.708.360,27	413.357.586,34		06		20.417,71	47.680,88	48.238,12	
630	13	02		8.570.710,63	22.093.105,05	17.506.770,60		00		34.415,00	66.593,00	115.170,50	
630	13	03		0,00	88.960,29	0,00		00		34.415,00	66.593,00	115.170,50	
630	14	00		67.907.852,34	116.825.391,32	158.310.304,19		00		7.987,83	4.714,65	118.946,11	
630	14	01		1.605.457,72	2.862.171,35	5.317.847,77		01		0,00	0,00	496,35	
630	14	02		488.661,32	1.430.339,39	299.801,27		09		7.987,83	4.714,65	118.449,76	
630	14	03		19.604.706,41	29.058.943,70	40.433.364,91							
630	14	04		3.029.585,92	5.589.028,97	2.344.505,90							
630	14	05		3.173.965,12	5.788.228,19	10.626.279,84							
630	14	06		3.708.235,66	1.611.457,02	5.877.874,55							
630	14	07		19.314.441,69	32.315.008,22	50.317.588,74							
630	14	08		1.390.988,85	1.893.134,50	3.094.692,68							
630	14	09		36.957,93	119.432,61	143.598,00							
630	14	10		531.834,59	489.142,64	561.650,34							
630	14	11		13.892,20	0,00	1.790,00							
630	14	12		6.462.626,23	15.239.362,93	20.658.351,96							
630	14	13		7.178.373,05	18.774.165,19	16.773.143,21							
630	14	14		85.975,98	127.384,78	729.312,52							
630	14	15		47.806,23	68.002,82	66.374,80							
630	14	16		42.685,26	24.348,83	102.282,28							
630	14	17		118.939,51	584.365,50	104.090,04							
630	14	99		1.071.718,67	650.874,68	857.955,38							
630	20	00		447.419,22	1.658.167,34	387.013,81							
630	20	01		428.765,45	1.653.097,11	383.159,07							
630	20	02		18.653,77	5.070,23	3.854,74							
630	25	00		0,00	0,00	528.918,01							
630	25	02		0,00	0,00	528.918,01							
				İNDİRİM, İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C)				1.948.150,32				2.286.820,84	5.298.661,55

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Mali Yılı:2024

403

Kamu İdaresi Kodu

ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

Kamu İdaresi Adı

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kodu		GİDERİN TÜRÜ	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
	Kod1	Kod2				
630	30	00		30.017.840,32	104.844.260,55	108.074.403,93
630	30	06		30.017.840,32	104.844.260,55	108.074.403,93
630	99	00		5.490.830,80	8.702.667,01	50.338.058,57
630	99	99		5.490.830,80	8.702.667,01	50.338.058,57
GİDERLER TOPLAMI (A)				2.050.799.912,59	3.903.296.828,07	5.614.092.965,35

	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI	2022 YILI	2023 YILI	2024 YILI
GİDERLER TOPLAMI (A)	2.050.799.912,59	3.903.296.828,07	5.614.092.965,35	NET GELİR (D= (B-C)	2.186.763.873,55	3.662.721.385,60
GELİRLER TOPLAMI (B)	2.188.712.023,87	3.665.008.206,44	6.107.312.697,39	ENFLASYON DÜZELTİMESİ (E)	0,00	0,00
İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)	1.948.150,32	2.286.820,84	5.298.661,55	FAALİYET SONUCU [(D+E) - A](+/-)	135.963.960,96	-240.575.442,47
						487.921.070,49

29/01/2025 10:34:18

** Rapor 29/01/2025 09:13:18 tarihli bilgileri içermektedir

Sayfa 3 / 3

Nakit Akış Tablosu

Üniversitemizin 2024 Yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlandığı sırada Nakit Akış Tablosu Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilgi Sisteminden (BKMYBS) üretilmediğinden ilgili tabloya yer verilememiştir. Sistemden üretildiğinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının web sayfasında yayınlarak kamuoyuyla paylaşılacaktır.

3. Mali Denetim Sonuçları

Üniversitemize ait mali rapor ve tablolarının tüm önemli yönleriyle doğru ve güvenilir bilgi içerdiği; gelir, gider ve mallarına ilişkin hesap ve işlemlerinin kanun ve diğer hukuki düzenlemelere uygunluğu, 6085 Sayılı Sayıştay Kanunu kapsamında Sayıştay Denetçileri tarafından incelenmekte bulgular cevaplanarak Sayıştay Başkanlığı'na iletilmektedir.

B.Performans Bilgileri

1-Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 39 Program AltProgram Faaliyet Bilgileri

Program	Alt Program	Faaliyet	Faaliyet Açıklamaları
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora Eğitimi, Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklarının Geliştirilmesi ve Erişimin Kolaylaştırılması, Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim, Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim, Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans, Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı, Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri, Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri, Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri, Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler, Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

ARAŞTIRMA GELİŞTİRME VE YENİLİK

ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ

ODTÜ'nün başta TÜBİTAK'ın ve Avrupa Birliği'nin araştırma-geliştirme destek programı olan Ufuk Avrupa'nın imkanlarından en etkin şekilde yararlanabilmesi için yürütülen sistematik bilgilendirme faaliyetleri 2024 yılında da sürdürülmüştür.

ODTÜ Araştırmalar Koordinatörlüğü tarafından düzenlenen Araştırma Bilgi Günleri-2024 kapsamında aşağıda listelenen bilgi günleri düzenlenmiştir:

- Araştırma İşbirliği Oluşturma Günü: Farklı bölüm/merkezden 5 ODTÜ araştırmacısının sunumlarıyla, 1 Mart 2024 tarihinde fiziksel,
- Marie Skłodowska-Curie Alanı Doktora Sonrası Bursları Programı Bilgi Günleri: ODTÜ-İTÜ-TÜBİTAK-Avrupa Komisyonu-Marie Curie Mezunlar Derneği (MCAA: Marie Curie Alumni Association) İşbirliğinde; 30 Mayıs 2024 tarihinde ODTÜ, Ankara'da fiziksel, 31 Mayıs 2024 tarihinde İTÜ, İstanbul'da fiziksel,
- Jean Monnet Burs Programı Bilgi Günü, ODTÜ-Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı İşbirliğinde; 10 Ekim 2024 tarihinde fiziksel,
- Lisans Öğrencileri için TÜBİTAK BİDEB 2209 Proje Yazma Eğitimi, 25 Ekim 2024 tarihinde fiziksel, 11 Kasım 2024 tarihinde çevrimiçi, ~150 öğrenci katılımlı, sunumlar ODTÜ Araştırmalar Koordinatörlüğü uzmanları tarafından yapılmıştır.

ODTÜ Araştırmalar Koordinatörlüğü tarafından düzenlenen etkinliklerin yanı sıra, kurum içi başka birimler veya başka kurumlar tarafından düzenlenen etkinliklerin de duyuruları kurum içinde paylaşılmıştır. Bunlara bazı örnekler:

- ODTÜ TEKNOKENT ve ODTÜ TEKNOKENT Teknoloji Transfer Ofisi'nin Etkinlikleri ve Çağruları: ör. BİGG-LABSOUT, Erasmus for Young Entrepreneurs
- ODTÜ Dijital Dönüşüm ve İnovasyon Merkezi (ODTÜ DTX) tarafından sunulacak hizmetlerin ve projenin tanıtımı
- TÜBİTAK Ufuk Avrupa Widening ve Avrupa Yenilik Ekosistemleri (EIE) Kapsamındaki Fırsatlar Temalı Genel Bilgilendirme Çevrimiçi Semineri

Yapılan duyurularda sadece etkinlik bilgisi değil; başta TÜBİTAK olmak üzere çeşitli kurumların ar-ge projesi çağruları da duyurulmuştur (ör. TÜBİTAK ARDEB 1001, ARDEB 1004, BİDEB 2232; YÖK Araştırma Üniversiteleri Destek Programı (ADEP), Birleşik Krallık, Çin Halk Cumhuriyeti, Fransa İşbirliği İmkanları, AB Başkanlığı AB-Türkiye İklim Değişikliği Hibe Programı (EU-TR CCGP: EU-Türkiye Climate Change Grant Programme) ve ODTÜ araştırmacılarının böylesi çağrılarda ve başka mecralarda elde ettiği başarılar da paylaşılmıştır.

- Üniversitemiz öğretim üyesi kadrosuna son 1 yıl içinde katılmış araştırmacılara özel olarak AGEP kapsamında, 6 ve 20 Aralık 2024 tarihlerinde ODTÜ Araştırmalar Koordinatörlüğü uzmanları tarafından ulusal ve uluslararası ar-ge fon imkanları tanıtılmıştır.
- Üniversitemiz öğretim üyesi kadrosuna son 5 yıl içinde katılmış araştırmacılara özel olarak, 29 Kasım 2024 tarihinde ODTÜ Araştırmalar Koordinatörlüğü uzmanları tarafından ODTÜ’de sağlanan proje geliştirme destekleri tanıtılmıştır. Sistemik bilgilendirme faaliyetlerinin 3. ve vazgeçilmez ayağı olan bireysel bilgilendirme toplantıları (proje özelinde görüşmeler veya yol haritası çizme danışmanlığı) yoğun bir şekilde devam etmiştir. Bu toplantılar ile araştırmacılara uygun çağrı seçimi, uluslararası ortak bulma, araştırma ağı oluşturma/geliştirme ve çağrıya uygun proje kurgulama yöntemleri hakkında detaylı bilgiler verilmektedir.

Uluslararası Ar-Ge Destekleri: 2024 yılında 11 adet Ufuk Avrupa ve 8 adet diğer uluslararası (Erasmus+, Birleşik Krallık AHRC, NATO vb.) kaynaklı proje başlamıştır.

Birimimiz 2024 yılında da Ufuk Avrupa Programı MSCA, ERC ve WIDERA bileşenleri konusunda özelleşmiş çalışmalar yürütmüştür:

- Marie Skłodowska Curie (MSCA) çağrılarında toplam 15 başvuru olmuştur: 1 MSCA-COFUND; birinde koordinatör olarak toplam 3 MSCA-SE; ikisinde koordinatör olarak toplam 7 MSCA-DN, ve 4 MSCA-PF. ODTÜ’nün konsorsiyum ortağı olduğu FINANCE4GREEN kısa isimli bir MSCA-SE projesi desteklenmeye hak kazanmıştır; MSCA-DN ve MSCA-PF çağrılarının değerlendirme süreçleri devam etmektedir.
- Avrupa Araştırma Konseyi (ERC) çağrılarında toplam 4 başvuru olmuştur: 2 ERC -*Advanced* ve 2 ERC-*Proof of Concept* (Kavram Kanıtı) başvurusu.
- WIDERA çağrılarında dördünde koordinatör olarak toplam 7 başvuru olmuştur. ODTÜ’nün konsorsiyum ortağı olduğu GEPINC kısa isimli ve koordinatör olduğu APRISE kısa isimli iki WIDERA projesi desteklenmeye hak kazanmıştır.

Dijital Avrupa programı çağrılarında birinde koordinatör olarak toplam 6 başvuru olmuştur. ODTÜ’nün konsorsiyum ortağı olduğu ACHIEVE, EuroCC4SEE ve SUSA kısa isimli üç Dijital Avrupa projesi desteklenmeye hak kazanmıştır.

AB Başkanlığı’nın açtığı AB-Türkiye İklim Değişikliği Hibe Programı’nın (EU-TR CCGP: EU-Türkiye Climate Change Grant Programme) kurum başına bir koordinatör ve bir ortak olarak başvuru yapma hakkı kıstası nedeniyle kurum içinde bir niyet toplama ve değerlendirme süreci yürütülmüştür. Kurum çapından sunulan 6 niyet beyanı arasından proje konusu ve çağrı önceliklerinin uyumu, projenin hazırlık durumu, konsorsiyumun hazırlık durumu, proje ekibinin disiplinler çeşitliliği gibi çeşitli başlıklar arasında bir denge gözetilerek yapılan seçim sonucunda çağrıya ODTÜ koordinatörlüğünde bir, ODTÜ’nün ortak olduğu bir başvuru yapılması sürecine destek olunmuştur. Çağrının değerlendirme süreci halen devam etmektedir.

2024 yılında da hazırlık aşamasındaki projelere birebir destek verilmiştir, projelerin kurgulanmasında ODTÜ'nün bütün imkanlarından faydalanılması sağlanmıştır ve projelerin bütçelemeleri kontrol edilmiştir. Böylece, Üniversitemizin 2024 yılında başlayan ve/veya devam eden toplam 30 adet Ufuk Avrupa projesi vardır.

Ufuk Avrupa, Dijital Avrupa ve Erasmus 2027 programlarına 2024 yılında 79 başvuru yapılmıştır. Avrupa Komisyonu tarafından 23 Ağustos 2024 tarihinde yayınlanan resmi verilere dayanarak, alınan fon miktarına göre ODTÜ 7. Çerçeve Programı'nda en başarılı, Ufuk 2020 ve Ufuk Avrupa Programları'nda 2. en başarılı Türk araştırma kuruluşudur.

Talep eden tüm araştırmacılar ile birebir görüşmeler aracılığıyla uygun çağrı seçimi, uluslararası ortak bulma, araştırma ağı oluşturma/geliştirme yöntemleri hakkında bilgi paylaşımı yapılmaya 2024 yılında da devam edilmiştir. Ufuk Avrupa faaliyetlerine destek olacak şekilde Avrupa'daki en etkin ağlardan biri olan *Crowdhelix*'e (<https://network.crowdhelix.com>) kurumsal üyeliğimiz 2024 yılında da devam ettirilmiş ve araştırmacılarımızın alanlarına özel çağrılarla eşleştirilme çalışmaları yürütülmüştür.

2016 yılında kurulan PDO Sosyal ve Beşeri Bilimler Birimi, ilgili araştırmacılarımıza ulusal ve uluslararası çağrılar, etkinlikler ve proje pazarları konusunda bilgi sağlamaya ve proje başvuru, yürütme ve denetim süreçlerinde destek vermeye devam etmektedir. PDO Sosyal ekibinin desteğiyle hazırlanan, ODTÜ Araştırmalar Koordinatörlüğü'nün koordinatör olduğu *ENRICH-TOGETHER* kısa isimli Ufuk Avrupa MSCA-COFUND projesi 2022 yılında desteklenmeye hak kazanmıştır; 2023 yılında ise yürütülmeye başlanan bu projenin çalışmalarına günümüzde yine PDO Sosyal ekibinin yoğun desteğiyle devam edilmektedir. PDO Sosyal ekibi 2024 yılında konsorsiyum ortağı olarak bir WIDERA programı çağrısına başvuru yapmış ve GEPINC kısa isimli bu projesi desteklenmeye hak kazanmıştır. Dahası, aşağıda açıklanan HR Logo ve TCEP çalışmalarına da PDO Sosyal ekibi yoğun bir şekilde destek vermiş ve vermeye devam etmektedir.

Üniversitemiz, düzenli olarak uluslararası görünürlüğünü artırma amacına hizmet eden faaliyetlerde bulunmaktadır. Bu amaçla atılan adımlardan bir tanesi, ODTÜ'nün Avrupa Komisyonu tarafından "Araştırmacı Dostu Üniversite" olmaya odaklanmış kurumlara verilen "**Araştırmada İnsan Kaynakları Mükemmeliyet Sertifikası (HR Logo) (*HR Excellence in Research Award*)**" alma başvurusunu hazırlamasıydı. ODTÜ, 2020 yılında üniversitelerin uluslararası görünürlüğü ve güvenilirliği açısından önemli bir simge olan HR Logo'yu almaya hak kazanan ilk Türk üniversitesi olmuştur. Bu kapsamda, 2020 yılında başvuru aşamasında sunulan HR Logo Eylem Planı doğrultusunda gerçekleştirilen çeşitli faaliyetlerin açıklandığı ara rapor 2022 yılında sunulmuş ve yine aynı yıl içinde Avrupa Komisyonu uzmanları tarafından kabul edilmiştir. 2022 yılında kabul edilen yeni HR Logo Eylem Planı doğrultusunda öngörülen çeşitli faaliyetlerin çalışmalarına devam edilmektedir.

Avrupa Komisyonu, 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla Ufuk Avrupa Çerçeve Programı çağrılarında başvuran kurumların Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı'na (TCEP) sahip olmaları zorunluluğunu getirmiştir.

Bu değişiklik sonucu, Üniversite Senatosu onayından geçmiş bir TCEP sahibi olmak Ufuk Avrupa programından yararlanabilmek için önkoşul halini almıştır. Araştırmalar Koordinatörlüğü'nün girişimiyle başlatılan ODTÜ TCEP çalışmaları kapsamında kurum içinde çıkılan ilgi beyanını takiben, farklı fakülte ve akademik unvanlardan araştırmacılarımızın katılımıyla ODTÜ TCEP Çalışma Grubu oluşturulmuştur.

Bu çalışma grubu tarafından, üniversitemizin çeşitli birimlerinden toplanan verilere dayanılarak bir mevcut durum analizi yapılmış ve kurumun bu alandaki zayıf ve güçlü yönleri belirlenmiştir. Bu analiz doğrultusunda 2022-2026 dönemi için bir Eylem Planı hazırlanmış ve 29 Aralık 2021 tarihinde Üniversitemiz Senatosu tarafından onaylanmıştır. 2024 yılında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı doğrultusunda öngörülen çeşitli faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Ufuk Avrupa programına yapılan başvuruların TCEP tanımlarına uygun şekilde kurgulanmasına destek verilmiştir.

Ulusal Ar-Ge Destekleri: TÜBİTAK ARDEB 1001 Programı için 2024 yılında iki dönem olmak üzere çağrı açılmıştır ve bu çağrılar kapsamında Üniversitemizden 2024 yılında ODTÜ'den toplam 29, ODTÜ-GÜNAM'dan ise 4 adet proje önerisi desteklenmeye hak kazanmıştır (aynı dönemde sunulan ve bir sonraki dönemi beklemeden tekrar başvuru yapmaya hak kazanan projeler dahil).

BİDEB 2232-A/B Uluslararası Lider/Genç Araştırmacılar Programı” 2024 1.Dönem çağrısı kapsamında 4 seçkin araştırmacı üniversitemizde çalışmalarını yürütmek üzere TÜBİTAK'a başvurmuştur. Bu başvurulardan bir tanesi olumlu sonuçlanmıştır.2024 2.Dönem çağrısı kapsamında toplam 3 lider araştırmacı, araştırmalarını ODTÜ'de gerçekleştirmek için destek talep etmişler ve proje başvurularını TÜBİTAK'a sunmuşlardır.

BİDEB 2247/A Ulusal Lider Araştırmacılar Programı çerçevesinde 2024 yılı 1. aşama çağrısına üniversitemizden toplam 14 araştırmacı, **2247/D** Ulusal Genç Araştırmacılar Programına ise 2 araştırmacı başvuru yapılmış; bu başvurulardan 4 tanesi desteklenmeye hak kazanmıştır.

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı (SBB), Kamu Yatırım Programı aracılığıyla 2024 yılında 10 adet devam eden proje için toplam 186.500.000 TL destek sağlamıştır.

2024 yılı içerisinde Dişli, Güç Aktarma Sistemleri ve Titreşim Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuş olup, merkez sayımız 31'e yükselmiştir. Ayrıca, Uygulama ve Araştırma merkezleri faaliyetleri kapsamında YÖK tarafından kurulan sisteme (YÖKSİS) 31 merkezin faaliyetleri 6'şar aylık dönemlerde işlenmiştir. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nca kurulan “Sanayi LABS Portalı”na 2024 yılında 52 laboratuvarın veri girişleri ve güncellemeleri sağlanmıştır.

ÖYP (Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı), 2010 yılına kadar ODTÜ tarafından DPT desteğiyle yürütülürken, 2010 yılından itibaren YÖK'e devredilmiştir. ÖYP birimi, programın ODTÜ'deki işleyişinden sorumludur. ÖYP adaylarının atama işlemleri ilgili daire başkanlıkları tarafından yapılmakta, ÖYP birimi tarafından koordine edilmektedir. Program 2020 yılından itibaren aday kabulü yapmamıştır.

Tablo 40 ÖYP Verileri

ÖYP VERİLERİ	
ÖYP'ye YÖK Kapsamında Kabul Edilen (2010-2021)	447
ÖYP'ye Devam Eden	29
Mezun (Toplam)	118
Akademik Başarısızlık*	122
İstifa	75

*Tez aşamasında üniversitesine dönen, kamu görevinden ayrılan vb. araştırma görevlileri dahil edilmemiştir.

DOSAP (Doktora Sonrası Araştırma Programı), doktorasını tamamladıktan sonra, yurtiçi veya yurtdışında herhangi bir üniversitede öğretim elemanı olarak atanmış ya da bir kamu veya özel kurumda görev yapan bir araştırmacının geçici bir süre için ODTÜ'de bir öğretim üyesi ile birlikte araştırma yapması amacı ile 2004 yılından beri yürütülmektedir. Programın amacı, genç araştırmacıların kendi konusunda uzmanlaşmış öğretim üyeleri ile ortak araştırmalar yapmasını teşvik etmek ve kurumlar arası bilimsel etkileşimi artırmaktır. 2023 yılında DOSAP yönergelerinde bazı değişiklikler yapılmış ve programların isimleri DOSAP B ve DOSAP C olarak güncellenmiştir. DOSAP B programı kamu kurumlarından, üniversitelerden ve özel şirketlerden gelen araştırmacıları kapsarken, DOSAP C programı herhangi bir yere bağlı çalışmayan ancak, ODTÜ'de yürütülen araştırma projelerinde görev alarak veya burslu olarak ODTÜ'deki bir öğretim üyesi ile doktora sonrası araştırma faaliyeti gerçekleştiren doktoralı araştırmacılar için yürütülmektedir. 2004 yılından bu yana, bu programlar kapsamında yaklaşık 600 araştırmacı Üniversitemizde araştırma yapma fırsatı elde etmiş, yürütülen araştırmaların sonucunda çok sayıda makale yayımlanmış, ulusal ve uluslararası konferanslarda sözlü sunumlar yapılmıştır. 2024 yılında DOSAP programı kapsamında toplam 85 kişi Üniversitemizde görev yapmıştır. 2024 yılında Yükseköğretim Kurulu tarafından desteklenen Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına ilişkin usul ve esaslar çerçevesinde 2024 yılında 5 Araştırmacı görevlendirilmiştir. Bu program, üniversitemizde DOSAP-A olarak kurgulanmıştır. DOSAP-D adını verdiğimiz Yükseköğretim Kurulu tarafından desteklenen Doktora Derecesine Sahip Türk veya Yabancı Uyruklu Nitelikli Araştırmacıların Kısmi Zamanlı Görevlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar çerçevesinde 2024 yılında Üniversitemizde 7 Araştırmacı görevlendirilmiştir. Tüm DOSAP programları için gerekli bilgileri içeren web sayfamıza <https://dosap.metu.edu.tr/> adresinden ulaşılabilmektedir.

ODTÜ Araştırmalar Koordinatörlüğü bir yandan ODTÜ araştırmacılarının ar-ge projeleri yazmalarına ve yürütmelerine destek veren bir yandan da kurumsal performansı artıracak yatay eylemleri (ör. Ufuk Avrupa Komisyonu, HR Logo, TCEP) belirleyip gerekli çalışmalarını yürüten

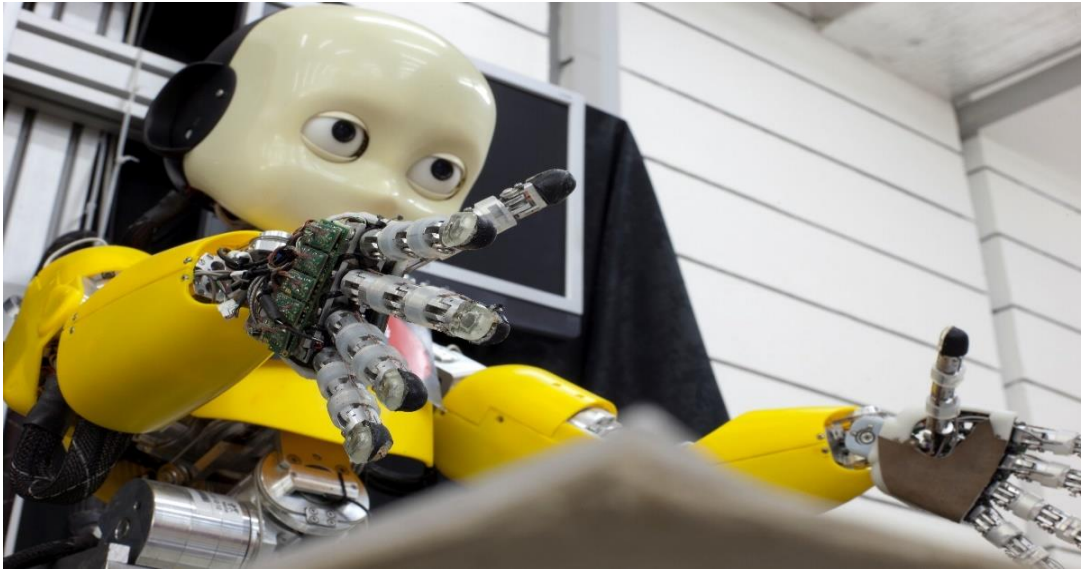
bir birimdir. Dahası, ODTÜ'nün çeşitli birimleri ile bir araya gelerek ODTÜ'ye kurumsal düzeyde kazanımlar getiren projeler yazıp yönetmeye de özen gösteren bir birimdir.

HORIZON-MSCA-COFUND-2021 (*COFUND Postdoctoral Programme*) çağrısına Üniversitemizin birçok bölümünden öğretim üyemizin desteği ve ODTÜ Araştırmalar Koordinatörlüğü'nün koordinasyonu ile 2022 yılında sunulan **ENRICH-TOGETHER** kısa isimli kurumsal başvuru, yine 2022 yılında desteklenmeye hak kazanmıştır, 16 Ekim 2023 tarihinde yürütülmeye başlanmıştır ve günümüzde çalışmalarına PDO Sosyal ekibinin de desteğiyle yoğun bir şekilde devam edilmektedir. 2024 yıl sonu itibariyle, proje kapsamında açılan çağrının yoğun değerlendirme çalışmaları sonucunda 37 başvuru sahibi arasından 6 doktora sonrası araştırmacının üniversitemizce istihdam edilmesine karar verilmiş ve bu araştırmacıların sözleşme hazırlık ve imza süreçleri devam etmektedir.

Ödüller: TÜBİTAK'ın bilimsel ve teknolojik alanlarda araştırma ve geliştirme faaliyetlerini desteklemek, bilim insanlarının, araştırmacıların yetiştirilmeleri ve geliştirilmeleri için olanak sağlamak amacıyla verilen "TÜBİTAK Bilim, Özel, Hizmet ve Teşvik Ödülleri" kapsamında 2024 yılında 7 Bilim Ödülü, 1 Hizmet Ödülü ve 13 Teşvik Ödülü verilmiştir. Üniversitemiz, Hücrel barkodlama teknolojisi, tümör organoid biyobankası ve dijital patoloji platformları geliştirilmesine yönelik uluslararası düzeyde üstün nitelikli çalışmaları nedeniyle ödül almaya hak kazanmıştır.

Türkiye Bilimler Akademisi Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanı Ödülleri (TÜBA-GEBİP) kapsamında 2024 yılında toplam 25 ödül verilmiştir. Üniversitemiz Eğitim Teknolojileri/Yapay Zeka alanıyla ödül almaya hak kazanmıştır.

Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve ARGE Tasarım Merkezlerindeki Görevlendirmelerde 2024 yılına ait 194 adet görevlendirme yapılmıştır. Bu görevlendirmelerden 18 tanesi ODTÜ dışı Teknoloji Geliştirme Bölgesi veya Tasarım Merkezine aittir.



Tablo 41 2024 Yılı Yurtiçi Destekli Bölüm ve Bütçeleri (TL)

2024 Yılı Ulusal proje Sayı ve Bütçesi						
Proje Türü	2024 yılında başlayan projeler		2024 yılında devam eden projeler		2024 yılında tamamlanan projeler	
	Proje Sayısı	Proje Bütçesi (TL)	Proje Sayısı	Proje Bütçesi (TL)	Proje Sayısı	Proje Bütçesi (TL)
TÜBİTAK 1004	0	0	2	58.873.579,00	0	0
TÜBİTAK 1007	0	0	1	17.552.582,00	0	0
TÜBİTAK TEYTEP	1	1.558.175,00	3	3.121.584,20	0	0
TÜBİTAK ARDEP	56	80.220.873,62	244	371.653.011,48	62	49.598.587,19
TÜBİTAK Uluslararası İşbirliği	14	20.902.310,48	60	68.346.653,08	8	5.732.950,32
BAPİ	33	35.378.857,27	174	85.673.066,63	81	5.275.451,55
BAPİİ (Yatırım Programı Projeleri)	0	0	11	577.411.044,09	0	0
MEVLANA	0	0	0	0	0	0
UDAP	0	0	0	0	0	0
GAP	0	0	0	0	0	0
BOREN	0	0	0	0	0	0
GPDP	0	0	1	6.038.950,00	1	6.038.950,00
TUSEB	5	5.499.092,00	8	11.902.516,00	0	0
Ulusal Projeler Toplamı	109	143.559.308,37	504	1.200.572.986,48	152	66.645.939,06

Tablo 42 Uluslararası Projeler (ODTÜ Payı)

2024 Yılı Uluslararası Proje Sayı ve Bütçesi (ODTÜ Payı TL)						
Proje Türü	2024 yılında başlayan projeler		2024 yılında devam eden projeler		2024 yılında tamamlanan projeler	
	Proje Sayısı	Proje Bütçesi	Proje Sayısı	Proje Bütçesi	Proje Sayısı	Proje Bütçesi
AB Projeleri (5,6,7,8 H2020)	5	102.116.533,7	36	646.773.317,22	8	163.454.300,75
Erasmus+Plus	3	4.821.655,26	12	21.593.960,89	2	1.302.851,23
Erasmus Hareketlilik	2	42.554.363,51	6	136.578.856,18	1	34.459.433,68
Diğer Uluslararası Projeler	8	17.593.711,35	30	56.884.717,16	14	31.800.185,87
Uluslararası Projeler Toplamı	18	167.086.263,82	84	861.830.851,45	25	231.016.771,53

Tablo 43 2024 yılı DÖSİM Bünyesinde Yürütülen Projeler

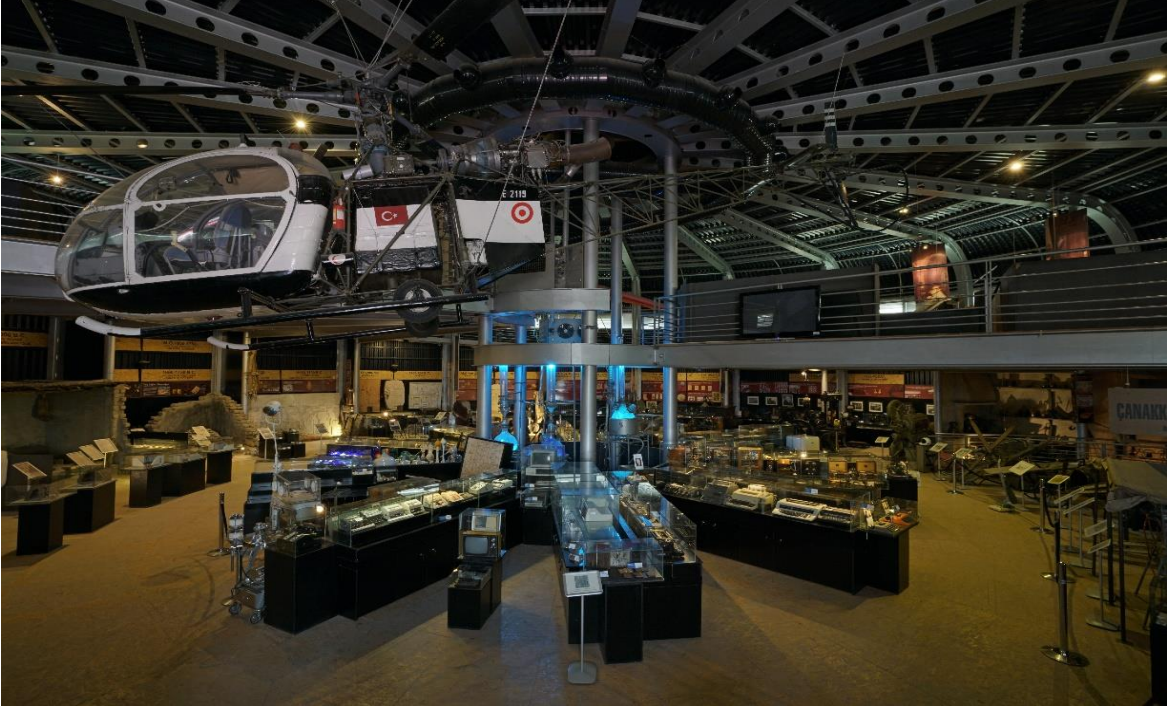
Bölüm	Proje Sayısı	Döner Ser. Bedeli
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ		
MİMARLIK FAKÜLTESİ		
Mimarlık Bölümü	5	434.277,08
Şehir ve Bölge Planlama Böl.	2	566.591,91
Toplam	7	1.000.868,99
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ		
Elektrik Mühendisliği Bölümü	8	378.500,00
Makina Mühendisliği Bölümü	4	455.000,00
İnşaat Mühendisliği Bölümü	212	24.322.013,60
Kimya Mühendisliği Bölümü	5	500.000,00
Maden Mühendisliği Bölümü	15	9.188.125,00
Petrol Mühendisliği Bölümü	3	726.000,00
Metalurji Mühendisliği Bölümü	24	2.438.500,00
Jeoloji Mühendisliği Bölümü	27	17.948.443,75
Mühendislik Bilimleri Bölümü	39	1.280.000,00
Çevre Mühendisliği Bölümü	1	1.154.475,56
Bilgisayar Mühendisliği Bölümü	2	613.500,00
Havacılık Mühendisliği Bölümü	1	570.312,50
Toplam	341	60.308.770,41
İKTİSADİ VE İDARİ BİL.FAK.		
İşletme Bölümü	2	30.000,00
Toplam	2	30.000,00
EĞİTİM FAKÜLTESİ		
Beden Eğitimi Bölümü	2	240.625,00
Yabancı Diller Eğitimi Bölümü	1	201.166,67
Bilgisayar ve Öğr. Tek.	1	144.000,00
Toplam	4	585.791,67
MERKEZLER ve ENSTİTÜLER		
Deniz Bilimleri Enstitüsü	6	31.426.142,50
SEM	10	26.496.130,62
KTM	2	193.942,69
Uygulamalı Matematik	2	580.000,00
RÜZGEM	9	1.021.640,00
ENDAM	3	415.000,00
MERKEZ-LAB	1370	13.046.055,40
BİLTİR	28	5.647.500,00
PAL	404	21.871.227,70
BİOMATEN	2	27.500,00
BİLTEM	3	2.865.672,17

ROMER - Robotik ve Yapay Zeka	1	8.333,33
MODSİM	2	20.554,680
OGAM	1	520.385,46
Tasarım ve Ön Modelleme	1	20.000,00
Toplam	53	23.382.364
Genel Toplam	816	101.214.805
Fakülteler ve Bölümleri	AR-GE Proje Sayısı	AR-GE Proje Bedeli
MODSİM	2	20.554.680,00
Toplam	2	20.554.680,00
Genel Toplam	2	20.554.680,00

HAYAT BOYU ÖĞRENME

Toplumsal Hizmet Projeleri

Toplumda bilimsel farkındalık düzeyini artırmak üzere araştırma yapmak, toplumun bilimsel ve teknolojik konulara olan ilgisini yükseltmek, topluma bilimi sevdirmek ve bilimin gündelik yaşamda kullanımını artırmak, ilköğretimden başlayarak toplumun her katmanında bilimsel yaklaşım ve araştırma, yaratıcılık ve analiz yeteneğini geliştirmeyi özendirmek üzere faaliyetlerde bulunmak, toplum ve bilim arasındaki bağları güçlendirmek, üniversitelerin topluma yönelik faaliyetlerini artırmak ve bu tür faaliyetleri özendirmek amacıyla kurulan Toplum ve Bilim Uygulama ve Araştırma Merkezi (<https://tbm.metu.edu.tr/>) çeşitli faaliyetleri yürütmektedir. ilköğretim seviyesinden başlayarak, 7’den 70’e toplumdaki tüm bireylerin bilimsel bilgileri öğrenmenin önemini fark etmesini, eleştirel düşünebilmesini ve bilgisini yeri geldiğinde kullanabilecek veya yeni durumlara uygulayabilecek zihinsel düşünme kalıplarına sahip olabildiğini sağlayacak faaliyetlerde bulunmaktadır. Bu hedefleri gerçekleştirmek için merkezimiz çeşitli çalışmalarda bulunmaktadır. “Sergi Alanı” ile yıllık ortalama 30 bin ziyaretçiyi ağırlamakta, binlerce bireyin katılım gösterdiği bilim şenlikleri (Bilimin Ev Hali, ODTÜ’de Bilim Eğlencelidir!) düzenlemekte veya kurumların/okulların/diğer bilim merkezlerinin bilim şenliklerine etkin destek vermektedir. Ülkemizde Merkez bünyesinde ilk defa organik atıkların solucanlarla geri dönüştürülmesini anlatan atölye uygulamalarını gerçekleştirerek, küçük yaşlardan itibaren çocuklarımıza çevre bilinci kazandırmaya çalışmaktadır. Düzenli seminerler, söyleşiler, yarışmalar düzenleyerek, toplumumuzun bilim ve teknolojiye yönelik ilgisini canlı tutmaya çalışmaktadır.



Faaliyet ve Proje Bilgileri

- Ocak-Aralık 2024 döneminde her hafta içi 5 gün boyunca ilk ve orta öğretim seviyesindeki randevulu okul grupları çeşitli etkinliklerle TBM Sergi Alanı'nda ağırlanmıştır.
- “Yarıyıl Tatili Etkinliği” ne ODTÜ Yurtlar Müdürlüğü’nden ve Kafeterya Müdürlüğü’nden personellerimiz ve çocukları davet edilmiştir. Ayrıca halka açık düzenlenen etkinliğimizde kampüs dışından gelen biletli ziyaretçilerimiz ağırlanmıştır. (Ocak-2024)
- Shanghai Art Collection Museum (SACM)’dan gelen heyet TBM Sergi Alanı’nı ziyaret etmiştir. (Ocak 2024)
- “Bilim ve Teknoloji Haftası Etkinlikleri- Dr. Umut Yıldız Söyleşisi” gerçekleştirilmiştir. Etkinliğe ODTÜ öğrencileri katılmıştır. (Mart 2024)
- ODTÜ Bilim İletişimi Ofisi tarafından düzenlenen “Geleceğin Dünyasını Sen Tasarla” yarışması, personelimizin de desteği ile gerçekleştirilmiştir. (Nisan 2024)



- Ülkemizde faaliyet gösteren bilim merkezlerinin konu edildiği, Millî Eğitim Bakanlığı tarafından organize edilen ve çekimleri TRT EBA kanalı tarafından gerçekleştirilen “Türkiye Bilim Merkezleri” adlı televizyon programı kapsamında TBM etkinliklerinin yer aldığı çekimler yapılmıştır. (Mayıs 2024)
- Harvard Üniversitesi desteği ile Türkiye’de ilk kez Bilim İletişimi Ofisi tarafından gerçekleştirilen ComSciCon etkinliği için TBM Sergi Alanındaki binalarımız kullanılmış ve personelimiz etkinliğin gerçekleştirilmesine destek vermişlerdir. (Mayıs 2024)
- Bilim ve Teknoloji Tarihi Sergisi’nde bulunan tematik sergilerin yeniden düzenlenme çalışmaları başlatılmıştır. Bu kapsamda “Tıp Sergisi” yeniden düzenlenmiş ve tanıtım levhaları tekrar tasarlanarak yenilenmiştir. (Haziran 2024)
- Erasmus+ KA131 Personel Eğitim Alma Hareketliliği kapsamında İtalya-Floransa’da bulunan Museo Galileo’yu ziyaret edilmiştir. Süreç boyunca gözlemler yapılmış, sunumlara katılarak çeşitli görüşmelerde bulunulmuştur. (Temmuz 2024)
- ODTÜ ev sahipliğinde Uzay Keşif Topluluğu Derneği organizatörlüğünde düzenlenen 3. Uluslararası Anadolu Gezegen Gezgin Yarışması’na Toplum ve Bilim Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak altyapı desteği sağlanmıştır. Bu kapsamda, yarışmanın hazırlık sürecinde ve yarışma tarihlerinde Bilim Atölyeleri (Cam Bina) ve Klasik Otomobil Sergisi (Hangar Binası) yarışmanın düzenleme ekibinin kullanımına açılmıştır. (Temmuz 2024)

- Bilim ve Teknoloji Tarihi Sergisi'nde bulunan tematik sergilerin yeniden düzenlenme çalışmaları kapsamında "Cam Sergisi, Dokuma Sergisi, Kimya Sergisi" tamamlanmış ve tanıtım levhaları tekrar tasarlanarak yenilenmiştir. (Eylül-Kasım 2024)
- Toplum ve Bilim Merkezi personelleri; Tasarruf Tedbirleri Eğitimi, Taşınır Mal Yönetmeliği Değişikliği Eğitimi ve Hijyen Eğitimine katılmıştır. (Ekim-Aralık 2024)
- Azerbaycan'da bulunan Türkiye-Azerbaycan Üniversitesi'nden bir öğrenci grubu ve öğretim elemanları TBM Sergi Alanı'nı ziyaret ederek etkinliklere katılmışlardır. (Kasım 2024)
- 24 Kasım Öğretmenler Günü kapsamında ODTÜ Rektörlüğü ve ODTÜ Eğitim Fakültesi'nin ortaklaşa düzenlediği "Geleceği Umutla İnşa Ediyoruz" temalı etkinlik kapsamında "Umuda Yolculuk" Drama Atölyesi gerçekleştirilmiştir. (Kasım 2024)
- ODTÜ Eğitim Fakültesi Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü öğretim üyeleri tarafından verilen Community Service dersi kapsamında TBM'nin tanıtımı ve faaliyetleri hakkında bir sunum yapılmıştır. (Aralık 2024)
- TÜBİTAK 4004 Doğa Eğitimi ve Bilim Okulları çağrısı kapsamında "Kompostla-Kodla" başlıklı proje yazılmış ve başvurusu gerçekleştirilmiştir. (Aralık 2024)

Sürekli Eğitim Merkezi

Günümüzde endüstri ve sanayide üstün teknoloji ile donatılmış karmaşık sistemler yer almaktadır. Bu teknolojik gelişmeler üretimi, üretimin kalitesini ve kurumların rekabet edebilme şansını artırmaktadır. Teknolojinin gelişmesi ve hızla artan bilgi birikimi, bu teknolojiyi ve bilgiyi kullanıp, yönlendirebilecek, ileriye dönük tahminler yapabilecek eğitilmiş insan gücüne olan ihtiyacı da beraberinde getirmektedir. Bu durumu göz önüne alan üniversitemiz, ülkemizdeki bu ihtiyacı karşılamak amacıyla, 1991 yılı Mart ayında Rektörlüğe bağlı Sürekli Eğitim Merkezi'ni (SEM) kurmuştur.

Merkezin amacı; Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nin uzmanlaştığı ve bilgi birikimi olan tüm alanlarda sürekli eğitim programları ile Üniversitenin kamu kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek, Türk sanayii ve ülke kalkınmasına hizmet etmek, bu hizmeti uluslararası bir boyuta taşımaktır.

Sürekli Eğitim Merkezi 2024 yılında 19 sözleşmeli, 19 genel katılıma açık olmak üzere toplam 38 seminer gerçekleştirmiştir.

Tablo 44 2024 Yılı Tüm Seminerler

	Saat	Kişi	Adam Saat
Genel Katılıma Açık Eğitimler	897	637	41.510
Sözleşmeli Eğitimler	2.032	902	67.660
Tüm Eğitimler	2929	1.539	109.170

Tablo 45 2024 Yılı Sözleşmeli Seminerler

No	Firma/Kurum	Seminerin Konusu	Bölüm	Saat	Kişi	Adam Saat
1	SEM	Tahribatsız Muayene	KTM	20	25	500
2	SEM	Kaynak Mühendisliği Eğitimi	KTM	510	25	12.750
3	Kardeş Kitabevi	Öğrenme	BÖTE	3	400	1.200
4	REPKON A.Ş.	Titreşim Mekaniği	Mak. Müh.	12	20	240
5	BORÇELİK A.Ş.	Tarama Elektron Mikroskop Pratiği	Mak. Müh.	12	20	240
6	Darüşşafaka Cemiyeti	Eğitim-Öğretim Programları İnceleme	BÖTE	60	25	1.500
7	İM Park Ltd. Şti	Eğiticinin Değerlendirmesi	Eğt. Bil.	8	15	120
8	TÜBİTAK SAGE	Kaynak Eğitimi	KTM	72	5	360
9	Sağlık Bak. Sağlık Bilgi Sistemleri Gn. Müdürlüğü	Sağlıkta Yapay Zeka Uygulama Temelleri Sertifika Programları	Enformatik Ens.	58	25	1.450
10	Mercedes Benz Türk A.Ş.	Kaynak Eğitimi	KTM	80	2	160
11	SEM	Kaynak Mühendisliği Eğitimi	KTM	510	61	31.110
12	REPKON A.Ş.	Kaynak Eğitimi	KTM	12	20	240
13	ODTÜ GV Eğitim Hiz. A.Ş.	Yapay Zeka Araçları Kullanarak Eğitim Materyali Geliştirme	BÖTE	6	20	120
14	Başkent Ün. İlk ve Orta Öğretim Kurumları A.Ş.	Doğal Zeka Yapay Zeka Paradoksu	BÖTE	3	50	150
15	Genelkurmay Bşk.	Uluslararası Askeri Diploması ve Uluslararası İlişkiler	YDYO, Uluslararası İlişkiler	105	25	2.625
16	Darüşşafaka Cemiyeti	Eğitim-Öğretim Programları İnceleme	BÖTE	18	25	450
17	SEM	Kaynak Mühendisliği Eğitimi	KTM	510	25	12.750
18	DALSAN	KDSA	İnşaat Müh.	30	64	1.920
19	Socar Turkey Enerji A.Ş.	Yetişkin Eğitim İlkeleri	BÖTE	3	50	150
Toplam				2.032	902	68.035

Tablo 46 2024 Yılı Genel Katılıma Açık Seminerleri

No	Seminerin Konusu	Bölüm	Saat	Kişi	Adam Saat
1	27. Grup Bilgi Teknolojileri Sertifika Programı 2. Dönem	Bilgisayar Müh.	84	117	9.828
2	Yapay Zeka Araçları Kullanarak Eğitim Materyali Geliştirme	BÖTE	11	15	165
3	Teknolojik İnovasyon Yönetimi	TEKPOL	24	14	336
4	27. Grup Bilgi Teknolojileri Sertifika Programı 3. Dönem	Bilgisayar Müh.	84	87	7.308
5	Taramalı Elektron Mikroskobu Sertifika Programı	Merkez Lab.	30	6	180
6	Yapay Zeka Araçları Kullanarak Eğitim Materyali Geliştirme	BÖTE	17	15	255
7	27. Grup Bilgi Teknolojileri Sertifika Programı 4. Dönem	Bilgisayar Müh.	84	63	5.292
8	Taramalı Elektron Mikroskobu Sertifika Programı	Merkez Lab.	30	6	180
9	28. Grup Bilgi Teknolojileri Sertifika Programı 1. Dönem	Bilgisayar Müh.	84	82	6.888
10	Taramalı Elektron Mikroskobu Sertifika Programı	Merkez Lab.	30	4	120
11	Eğitimde Yapay Zeka Kullanımı Sertifika Programı	BÖTE	24	12	288
12	Yapı Bilgi Yönetimi Sertifika Programı	Mimarlık	40	31	1.240
13	Psikanalize Giriş Eğitimi 3. Modül	Psikoloji	15	26	390
14	Yapı Bilgi Modelleme Uzmanı Sertifika Programı	Mimarlık	60	29	1.740
15	Yapı Bilgi Modelleme Uzmanı Sertifika Programı	Mimarlık	60	31	1.860
16	Yapı Bilgi Modelleme Uzmanı Sertifika Programı	Mimarlık	60	17	1.020
17	Yapı Bilgi Yönetimi Sertifika Programı	Mimarlık	40	25	1.000
18	Yapı Bilgi Modelleme Uzmanı Sertifika Programı	Mimarlık	60	32	1.920
19	Yapı Bilgi Modelleme Uzmanı Sertifika Programı	Mimarlık	60	25	1.500
Toplam			897	637	41.510

YÜKSEKÖĞRETİM HİZMETLERİ

Eğitim Faaliyetleri

Öğrenci Sayısı ve Eğitim

Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Eğitim-Öğretim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında yıllık stratejik planlar hazırlamakta ve bu plan kapsamında çalışmalarını yürütmektedir.

Eğitim-Öğretim alanındaki son yedi yıllık stratejik plan temelinde ve titizlikle uygulamaya çalıştığı Strateji Dokümanları çerçevesinde, ülkemizin gittikçe artan öğretim elemanı gereksinimine cevap verebilmek amacı ile yüksek lisans ve doktora eğitimine ağırlık vermeyi; buna karşılık lisans programlarındaki öğrenci sayısını da daha makul seviyelere çekmeyi hedeflemiştir.

Geçtiğimiz son on yılda, istihdam durumu ve dolayısıyla talep; bölümlerin altyapısı, öğretim elemanı sayıları, bölüm programlarının gelen öğrenci düzeyi ile olan uyumu ve bölümlerin verimi de göz önüne alınarak lisans öğrencisi sayısının sabit tutulması ve ağırlığın yüksek lisans ve doktora eğitime verilmesi yönünde başarılı adımlar atılmıştır. Üniversitemiz lisans programlarındaki toplam öğrenci sayısı (Hazırlık Okulu dahil) 2015-2016 Eğitim Öğretim yılında 17.720'dir. Ancak, bu sayı Tablo 1'den de görüleceği üzere 2015-2021 yılları arasında; af kanunları, lisans kontenjanlarımızın yükseltilmesi, 2016 yılında pek çok KHK'lı öğrencinin üniversitemize yerleştirilmesi ve 2018 yılında 7143 Sayılı Af Kanunu nedeni ile yeniden kayıt yaptıran öğrencilerin olması gibi değişik nedenlerle yeniden artmaya başlamış, 2021-2022 yılından itibaren Üniversitemizin YÖK Araştırma Üniversiteleri içinde olması sebebiyle YKS kontenjanlarının YÖK tarafından azaltılması, lisansda 14 dönem sonunda, lisansüstünde ders aşamasında ders eksikliği, azami süre v.b nedenlerle akademik başarısızlık nedenlerinin yeniden gelmesi nedeniyle, 2024-2025 Eğitim Öğretim yılında, Kuzey Kıbrıs Kampüsünde (KKK) kayıtlı 2476 öğrenci de dahil olmak üzere 25.781 düşmüştür. Özetle; 2024 yılında mezun sayımızın artması ve lisans ve lisansüstü yönetmelik gereği azami süre sonunu beklemeden ilişik kesilmenin yeniden gelmesi nedenleriyle, 2018 yılına göre belirgin şekilde öğrenci sayımızda azalma öğrenci sayısı tablomuzda gözlenmektedir.

Eğitim-Öğretim ile ilgili olarak 2024 yılında ortaya çıkan gelişmeler aşağıda özetlenmiştir.

1. Dijitalleşme çalışmalarımız kapsamında lisansüstü programlara gerekli bakımlar yapılarak lisansüstü süreçlerin (ders/DYS/TÖS) takibi kolaylaştırılmıştır. Dijitalleşme sürecinin başka bir ayağı olarak online pos seçeneği ile transkript başvurusu yapılabilmesi sağlanmıştır. EUROPASS yeni kriterlerinin diploma ekine uyarlanması çalışmaları yürütülmüştür. TAU'nun kuruluşunda ODTÜ'nün partner üniversite olarak yer alması ile ilgili süreçler yürütülmüştür. TYÇ logosu kullanım hakkı kazanan bölümlerimizle ilgili süreçler takip edilmiş ve belgelerin bu doğrultuda düzenlenmesi sağlanmıştır. Uluslararası öğrencilerin-yeni kayıt ve devam eden öğrenciler dahil olmak üzere-ikamet izni süreçleri için gerekli olan belgeler düzenli aralıklarla toplanmış ve Göç İdaresi'ne teslim edilmiştir. Yapılan tüm düzenlemeler ve değişiklikler, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı web sayfası aracılığı ile güncel olarak öğrencilerimize duyurulmuştur.
2. Kuzey Kıbrıs Kampüsünde, 2021-2022 Eğitim Öğretim yılında, 16 lisans programı ve 4 yüksek lisans mevcut olup toplam 2476 öğrenciye eğitim verilmektedir.
3. ODTÜ, lisans eğitiminde hedeflediği esnek ve disiplinlerarası yapı doğrultusunda, 49 yan dal ve 19 çift ana dal programı geliştirmiştir. Bu programlarda şu anda 501 yan dal ve 231 çift ana dal öğrencisi vardır.

4. ODTÜ, son yıllarda, kuruluş amaçları doğrultusunda, uluslararası öğrenci sayısını (ve kalitesini) artırmaya yönelik ciddi çalışmalar sürdürmektedir. YKS kontenjanları dışında (T.C. ve K.K.T.C. uyruklu öğrencilere ek olarak), her yıl 300 kadar (YKS genel kontenjanının yaklaşık %10'u oranında) yeni uluslararası lisans öğrencisi ODTÜ'ye kabul edilmektedir. Son yıllarda, bu konuya verilen önem sonucunda, ODTÜ'de uluslararası lisans ve lisansüstü öğrenci sayısı her yıl düzenli olarak artmaktadır. 2024-2025 Eğitim Öğretim yılında bu sayı 1385 olmuştur. Bu sayının gelecek yıllarda toplam lisans öğrenci sayısının %10'una, toplam lisansüstü öğrenci sayısının %20'sine ulaşması hedeflenmektedir.

5. Madde 35 ve geçtiğimiz yıllarda, Kalkınma Bakanlığı (DPT) desteği ile uygulamaya başladığımız; 2010 yılı itibariyle YÖK tarafından belirlenmeye başlanan Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamında, üniversitemize yapılan görevlendirmeler artarak devam etmektedir. Bu yıl bu çerçevede, yüksek lisans ve doktora eğitimini ve çalışmalarını ODTÜ'de sürdüren araştırma görevlisi sayısı 90'dir. (35. Madde 27 kişi, Kalkınma Bakanlığı (DPT) kapsamında ÖYP asistanı 10 kişi, YÖK tarafından belirlenen ÖYP asistanı 35, öncelikli alanlar 18 kişidir.)

6. ODTÜ'nün 2003 yılında New York State Üniversitesi ile ortaklaşa yürütülmek üzere başlattığı 4 ortak lisans programı bulunmaktadır. Bu programlar:

- 1- İngilizce Öğretmenliği (SUNY, New Paltz)
- 2- İşletme (SUNY, Binghamton)
- 3- Küresel Siyaset ve Uluslararası İlişkiler (SUNY, Binghamton)
- 4- İşletme (Kuzey Kıbrıs Kampüsü) (SUNY, New Paltz)

Bu programlarda 2024 yılı sonunda İngilizce hazırlık öğrencileriyle beraber 1194 öğrenci bulunmaktadır.

7. Eğitim ve öğretim ile araştırmanın birbirine destek olacak şekilde ve farklı birimler arasında koordineli yürütülmesi 2024 yılı içinde de devam etmiştir. Dünyanın önde gelen seçkin üniversiteleri ile birlikte yürütülen ortak lisans programı sayısı 4, ortak yüksek lisans programlarının sayısı 6, ortak doktora programlarının sayısı 12 olarak devam etmektedir; buna ek olarak Hacettepe Üniversitesi ile 1 adet ulusal ortak doktora derecesi yürütülmektedir. 2024 yılı sonu itibarı ile uluslararası değişim programları kapsamında yurtdışındaki 770'den fazla yükseköğretim kurumuyla 1000'e yakın öğrenci ve öğretim üyesi değişim anlaşmaları imzalanmıştır.

2024 yılı sonu itibariyle Avrupa içi Erasmus+, Avrupa dışı Erasmus+ programı ICM ve diğer değişim anlaşmaları sonucu kısa süreli eğitim, staj ve kısa doktora faaliyeti amacı ile 482 öğrenci uluslararası bir program ile yurtdışına gitmiş ve 325 öğrenci ise Üniversitemize gelmiştir.

Tablo 47 Öğrenci Sayıları (2015-2025)

	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Hazırlık	3.147	3.413	3.301	3.331	3.356	3.242	3.305	3.536	2.964	2.415
Lisans	14.573	14.645	14.957	15.204	15.386	15.716	15.796	15.712	16.232	16.041
Hazırlık+Lisans	17.720	18.058	18.258	18.535	18.742	18.958	19.101	19.248	19.196	18.456
Önlisans	112	119	72	47	19	5	4	7	14	7
Yüksek Lisans	4.860	4.932	5.014	4.814	3.963	4.244	4.163	3.595	3.251	2.659
Doktora	3.231	3.273	3.242	3.182	2.992	2.963	2.674	2.672	2.418	1.887
Bilimsel Hazırlık	273	243	234	331	324	428	247	262	193	180
Yüksek Lisans+Doktora	8.364	8.448	8.490	8.361	7.279	7.635	7.084	6.529	5.862	4.726
Özel Öğrenci	543	670	635	639	758	186	213	198	184	206
TOPLAM	26.739	27.295	27.455	27.582	26.798	26.784	26.398	25.982	25.256	23.395
Hazırlık (KKK)	717	690	693	673	518	378	425	573	586	520
Lisans (KKK)	1.863	2.172	2.339	2.357	2.382	2.452	2.336	2.080	2.046	1.906
Hazırlık+Lisans (KKK)	2.580	2.862	3.032	3.030	2.900	2.830	2.761	2.653	2.632	2.426
Yüksek Lisans (KKK)	57	56	78	85	82	88	76	62	66	50
Kuzey Kıbrıs Kampüsü Toplam	2.637	2.918	3.110	3.115	2.982	2.918	2.837	2.715	2.698	2.476
Genel Toplam	29.376	30.213	30.565	30.663	29.780	29.702	29.288	28.966	27.954	25.781

*Öğrenci sayıları, ilgili akademik yılı güz dönemi itibarı ile gerçekleşen sayılardır.

*Hazırlık Okulu öğrenci sayıları, sadece lisans hazırlık öğrenci sayılarını göstermektedir.

Tablo 48 Mezun Sayıları (2014-2024)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Önlisans	27	39	18	26	36	21	8	2	1	3	7
Lisans	2.459	2.770	2.510	2.561	2.538	2.901	2.759	2.633	2.649	2.492	2.689
Yüksek Lisans	969	748	580	700	825	1307	834	656	1076	835	856
Doktora	210	203	182	220	246	237	215	168	268	294	375
Toplam	3.665	3.760	3.290	3.507	3.645	4.466	3.816	3.459	3.994	3.624	3.927
Lisans (KKK)	190	181	207	200	225	306	324	439	423	412	361
Yüksek Lisans (KKK)	12	14	12	17	11	9	25	19	23	21	24
Kuzey Kıbrıs Kampüsü Toplam	202	195	219	217	236	315	349	458	446	433	385
Genel Toplam	3.762	3.860	3.979	3.507	3.743	3.960	4.815	4.274	4.465	4.057	4.195

- Yukarıda belirtilen mezun sayıları bahar, yaz ve güz dönemlerini kapsayan takvim yılı bazında alınmaktadır.

Sosyal Faaliyetler

1. Yurtlar



ODTÜ Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı'na bağlı Yurtlar Müdürlüğü'nde 19 yurt hizmet vermekte olup; yurtlarımız, 3678 kadın, 4013 erkek olmak üzere toplam 7691 öğrenci kapasitesine sahiptir. Yönetimsel olarak Sosyal Tesisler Müdürlüğü tarafından hizmet vermekte olan Lisansüstü Konukevi 20.12.2021 tarihi itibarıyla Yurtlar Müdürlüğü bünyesinde Doktora ve Yüksek Lisans Öğrencileri için 373 yatak kapasitesi ile hizmet vermeye devam etmiştir.

Öğrencilerin barınma problemlerini kaliteli bir ortamda çözmeyi hedefleyen Yurtlar Müdürlüğü verilen hizmetle ilgili olarak, 2005 yılında TSE'den TSE-EN ISO 9001-2000 kalite belgesi almış olup, 2024 yılında da TSE-EN ISO 9001-2015 standardına uygun olarak gözetim tetkiki yapılmış olup, belgenin devamlılığı sağlanmıştır. Koşulların imkân verdiği ölçüde yurtlarımızda yenileme çalışmalarına devam edilmektedir.

Yurtlar Yönetim Kurulunca belirlenerek Rektörlük Makamınca onaylanan yurtlara kabul ölçütleri çerçevesinde her yıl mevcut kapasite, başvuru durumu ve ilgili mevzuat hükümlerine öğrenci yurt başvuruları değerlendirilerek kabul ve kayıt işlemleri gerçekleştirilmektedir.

Birimimizde verilmekte olan hizmetler Yurtlar Yönetmeliği, Yurtlar Yönetim Kurulu Kararları, Yüksek Öğrenim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği ve kalite belgesi çerçevesinde hazırlanan prosedür, talimat, süreç akışları, görev yetki ve sorumluluklara göre yürütülmektedir.

Tablo 49 Yurt Başvuru ve Kayıtları

Ders Yılı	Kapasite	Başvuru	Kayıt
2016-2017	7.348	2.407	1.875
2017-2018	7.348	2.215	1.922
2018-2019	7.358	2.297	2.052
2019-2020	7.286	2.628	1.829
2020-2021	7.366	_*	_*
2021-2022	7.322	4.456	3.543
2022-2023	7.695	2.345	1.295
2023-2024	7.691	2.026	1678

*Pandemi nedeni ile başvuru ve kayıt yapılmamıştır.

2024-2025 Eğitim yılı yurt yerleştirmeleri devam etmektedir.

2. Kafeterya Müdürlüğü



Kafeterya Müdürlüğü kendi imkânları ve personeli ile üretim yapmakta ve eğitim-öğretim döneminde günlük ortalama 8.000 öğrenci ve personelimize yemek hizmeti vermektedir. Akademik takvime göre okulun açık olduğu dönemlerde Merkez Kafeteryamızda öğrencilerimiz için hafta içi öğle ve akşam yemek hizmeti, hafta sonu öğle yemek hizmeti verilmekte ve üniversitemizin ara tatil dönemlerinde öğle yemeği hizmeti devam etmektedir.

Kafeteryamızda, TSE ve Türk Gıda Kodeksine uygun malzemeler kullanılarak, hijyen kurallarına özen gösterilerek üretim gerçekleştirilmektedir. Malzemelerin kabulünden servis bitimine kadar devam eden süreçte hazırlanan yemekler, Diyetisyen ve Gıda Mühendisi tarafından her aşamada kontrol edilmektedir. Diyetisyenlerimiz tarafından aylık olarak hazırlanan yemek menüleri; sağlıklı bir vücudun ihtiyaç duyduğu karbonhidrat, protein, yağ, vitamin ve mineral gibi her bir besin maddesi ve enerji gereksinimleri göz önünde bulundurularak ve beslenme ilkelerine uygun olarak planlanmaktadır.

Kafeterya Müdürlüğü merkez binasında 21, diğer birimlerimiz de 8 olmak üzere toplam 29 kamera ile üretim ve hizmet alanlarımız 24 saat izlenerek üretimin ve hizmetin her aşaması kontrol altında tutulmaktadır.

Dilek, istek, öneri ve şikâyetler ayda bir yapılan toplantılarda görüşülür, kayıt altına alınan veriler değerlendirilerek öğrenci ve personelimizin beklentileri doğrultusunda iyileştirmeler yapılmaktadır.

Tablo 50 Sunulan Tabldot Sayısı

Yılı	Öğrenci	Personel
2016	857.340	173.757
2017	958.793	155.799
2018	1.080.544	176.134
2019	1.182.604	261.119
2020	298.120	103.828
2021	336.274	112.936
2022	1.037.402	167.493
2023	812.490	183.207
2024	959.620	147.455

3.Spor Etkinlikleri

3.1 Spor Müdürlüğü



Yüksek Öğretim Kurumları Mediko-Sosyal Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Daire Başkanlığı Uygulama Yönetmeliği'nin 17. Maddesinde üniversite spor faaliyetlerinin nasıl yönetileceği tarif edilmiştir. Birimimiz bu yönetmelik çerçevesinde Türk Standartları Enstitüsü tarafından her yıl tetkik edilen TS EN ISO 9001:2015 şartlarına uygun kalite yönetim sistemini uygulamaktadır.

Öğrencilerimizin akademik bilgilerinin yanında sosyal, kültürel ve sportif alanlarda yer almalarını sağlayarak onların kolektif çalışmaya uyumlu, özgüveni gelişmiş sağlıklı bireyler olmalarını hedefliyoruz. Mezun olan öğrencilerimizin topluluk ve takım faaliyetleri sırasında edindikleri birikimlerin iş yaşamlarına sağladığı katkıları örnekler vererek anlatmaları, yapılan faaliyetlerin değerini ve önemini göstermektedir.

Tablo 51 Müsabakalar

Yarışma Adı	Tarih	Yer	Sonuç
Okçuluk Takımı, 2024 Salon Federasyon Kupası	3-7 Ocak 2024	Antalya	1 sporcu katıldı. Derece yok.
Korumalı Futbol Takımı, Ünilig Süperlig Müsabakası	21 Ocak 2024	Eskişehir	Eskişehir Anadolu Üniversitesi ile yaptığımız müsabaka da takımımız 12-7 mağlup oldu.
Kayaklı Koşu Takımı, Temel Teknik Eğitim Kampı	27-31 Ocak 2024	Bolu/Gerede	35 kişi katıldı.
Okçuluk Türkiye Şampiyonası	19-22 Şubat 2024	Samsun	Erkek takımımız Türkiye 2. si olurken, kadın takımımız Türkiye 1. si oldu. Bireysel makaralı yay kategorisinde Emine Azra Yılmaz Türkiye 3.sü oldu.
Korumalı Futbol Takımı, Süper Lig Müsabakası	11 Şubat 2024	Sentetik Çim Saha	Yeditepe Üniversitesi ile yapılan müsabakada takımımız 37-19 galip geldi.
Buz Tırmanışı Türkiye Şampiyonası	11-13 Şubat 2024	Erzurum	3 kişi katıldı. Takımımız 3. oldu.
Kayaklı Koşu Takımı, Temel Teknik Eğitim Kampı	1-5 Şubat 2024	Bolu/Gerede	35 kişi katıldı.
Kuzey Kayak Disiplini Türkiye Şampiyonası	13 – 15 Şubat 2024	Erzurum	5 kişi katıldı.
Ragbi Takımı, Kamp	12 -17 Şubat 2024	Baraka Spor Salonu	21 kişi katıldı.
Flag Futbol Takımı, Hazırlık Müsabakaları	18 Şubat 2024	Sentetik Çim Saha	Dokuz Eylül, TOBB ve Yaşar Üniversiteleri ile hazırlık müsabakaları yapıldı.
Frizbi Takımı, 9. Troya Cup Turnuvası	17 – 18 Şubat 2024	Çanakkale	Takımımız turnuvaya 18 öğrenci ile katıldı.
Korumalı Futbol Takımı, Ünilig Süper Lig Müsabakası	25 Şubat 2024	Sakarya	Sakarya Üniversitesi ile yapılan müsabakada takımımız 25-12 mağlup oldu.
Kadın-Erkek Ragbi Takımı, Türkiye Kar Ragbisi	24 -25 Şubat 2024	Isparta/ Davraz	Takımımız turnuvaya 15 öğrenci ile katıldı. Derece alınmadı.
Futsal Takımı, Salon Futbolu Erkek Play-Off Müsabakaları	4,6 ve 8 Mart 2024	Spor Merkezi	Erkek Futsal Takımımız Ankara şampiyonu oldu. Yükselme müsabakalarına katılmaya hak kazandı.
Basketbol Takımı, Basketbol Bölgesel Lig Final Müsabakaları(Kadın-Erkek)	18 – 28 Mart 2024	Büyük Spor Salonu	Derece alınmadı.
Korumalı Futbol Takımı, Prolig Müsabakası	9 Mart 2024	Sentetik Çim Saha	Gazi Üniversitesi ile yapılan müsabakada takımımız 20-16 galip geldi.
Frizbi Takımı, 1 Burn Invite Frizbi Turnuvası	16-17 Mart 2024	Boğaziçi Üniversitesi	21 kişi katıldı.
Su Topu Takımı, Su Topu Türkiye Şampiyonası	18 – 21 Mart 2024	İstanbul	10 kişi katıldı. Takımımız 4. oldu.

Bilardo Takımı, Türkiye Şampiyonası	25-28 Mart 2024	Ankara	Kadın ve Erkek Takımlarımız Şampiyon oldu.
Ragbi Takımı, 15’li Ragbi Ligi Müsabakası	30 Mart 2024	Stadyum	Ankara Üniversitesi ile yapılan müsabaka da 30-15 takımımız galip geldi.
Ragbi Takımı, 7’li Ragbi Türkiye Şampiyonası	23 Mart 2024	Antalya	18 kişi katıldı. Takımımız şampiyon oldu.
Ragbi Takımı, Eskiler-Yeniler Dostluk Müsabakası	20 – 21 Nisan 2024	Stadyum	Toplamda 30 öğrencimiz ve 25 mezunumuz katılmıştır. Müsabaka 22-22 sonuçlandı.
Bisiklet Takımı, 7. ODTÜ Dağ Bisikleti Yarışması	20-21 Nisan 2024	Kampüs	44 sporcu katıldı. Erkek takımımız 3. oldu. Kadın Takımımız 1. oldu. Kadın bireyselde Deniz Çakır 1. olurken Esra Mülayim 3. oldu.
Badminton Takımı, Badminton Bölgesel Lig Müsabakaları	2-5 Nisan 2024	Burdur	6 sporcu katıldı. Derece alınmadı.
Futbol Takımı, Futbol Bölgesel Lig Müsabakaları	16-26 Nisan 2024	Sentetik Çim Saha	Takımımız grup 2. oldu.
Tenis Takımı, Tenis Bölgesel Lig Müsabakaları	16-20 Nisan 2024	Merkez Tenis Kortları	5 sporcumuz katıldı. Takımımız 3. oldu.
Kadın-Erkek Voleybol Takımı, Voleybol Bölgesel Lig Play-Off Müsabakaları	16-30 Nisan 2024	Bilkent Üniversitesi	Kadın ve Erkek takımlarımız 3. oldu.
Korunmalı Futbol Takımı, Pro Lig Müsabakası	21 Nisan 2024	Sentetik Çim Saha	Boğaziçi Üniversitesi ile yapılan müsabakada takımımız 10-7 galip geldi.
Karate Takımı, Karate Türkiye Şampiyonası	23-25 Nisan 2024	Kırşehir	2 sporcumuz katıldı, 67 kg sporcumuz Türkiye 3. oldu.
Badminton Takımı, 12. Aslı Tarım – 1. Yasin Enes Bıyıklı Badminton Turnuvası	26 Nisan 2024	Baraka Spor Salonu	25 kişi katıldı.
Spor Tırmanışı Takımı, Spor Tırmanışı Türkiye Şampiyonası	24 – 26 Nisan 2024	Isparta	Kadın takım Türkiye 3. oldu.
Ragbi Takımı, 15’li Ragbi Müsabakası	27 Nisan 2024	Stadyum	Hacettepe Üniversitesi ile yapılan müsabaka da takımımız 29-15 mağlup oldu.
Frizbi Takımı, 6. Sheahawks Invite Frizbi Turnuvası	27 – 28 Nisan 2024	İstanbul	Takımımız 4. oldu.
Atletizm Takımı, ODTÜ Gençlik Oyunları	11–12 Mayıs 2024	Stadyum	Atletizm, Karate, Eskrim ve Oryantiring takımları işbirliğiyle düzenlenen etkinliğe 90 kişi katıldı.
Yüzme Takımı, Yüzme Türkiye Şampiyonası	6 – 8 Mayıs 2024	Kapalı Yüzme Havuzu	20 sporcumuz katıldı. Derece alınmadı.
Frizbi Takımı, Frizbi Türkiye Şampiyonası	9-10 Mayıs 2024	Sentetik Çim Saha	Takımımız 4. oldu.
Basketbol Takımı, 3X3 Basketbol Grup Müsabakaları	6 - 8 Mayıs 2024	Gazi Üniversitesi	Erkek takımımız 3. oldu.
Atletizm Takımı, Eymir Gölü Etkinliği	12 Mayıs 2024	Eymir Gölü	110 kişi katıldı.
Korunmalı Futbol Takımı, Korunmalı Futbol Prolig Müsabakaları	12 Mayıs 2024	Sentetik Çim Saha	Hacettepe Üniversitesi ile yapılan müsabaka da takımımız galip geldi.

Eskrim Takımı, Eskrim Türkiye Şampiyonası	14 – 16 Mayıs 2024	Büyük Spor Salonu	34 sporcumuz katıldı, kadın epe takımımız Türkiye Şampiyonu oldu.
Satranç Takımı, Satranç Türkiye Şampiyonası	13 – 17 Mayıs 2024	Sivas	Sporcumuz Can Baylav bireysel kategoride Türkiye 1.si oldu.
Hentbol Takımı, Hentbol Ünilig Süper Lige Yükselme Müsabakaları	13 – 19 Mayıs 2024	Diyarbakır	Takımımız play off 3.sü olarak Süper Lige yükseldi.
Okçuluk Takımı, Okçuluk Türkiye Şampiyonası	20 – 24 Mayıs 2024	Eskişehir	Erkek Takımımız Türkiye 3.sü oldu. Öğrencimiz Emine Azra Yılmaz Makaralı yay kadınlar Türkiye Şampiyonu oldu.
Oryantirin Takımı, Oryantiring Türkiye Şampiyonası	17 – 19 Mayıs 2024	Düzce	16 Kişi katıldı. 2 kişi ferdi, 14 kişi takım adına yarıştı. Kadın Takımımız 3.lük kupası aldı.
Korunmalı Futbol Takımı, Korunmalı Futbol Prolig Yarı Final Müsabakası	26 Mayıs 2024	İzmir	Takımımız mağlup oldu ve çeyrek finalde elendi.
Korunmalı Futbol Takımı, Kamp	19 – 22 Eylül 2024	Sentetik Çim Saha	60 kişi katıldı.
Bayrak Futbolu Takımı, Bayrak Futbolu Türkiye Şampiyonası	31 Mayıs – 2 Haziran 2024	İstanbul	Takımımız Türkiye Şampiyonu oldu.
Frizbi Takımı, 12. ODTÜ Ultimate Frizbi Turnuvası	19 – 20 Ekim 2024	Stadyum	10 takım katıldı. Takımımız dereceye giremedi.
Oryantiring ve Navigasyon Takımı, ODTÜ-Open Yarışması	5 - 6 Ekim 2024	Kampüs ve Beynam Ormanı	500 kişi katıldı.
Atletizm Takımı, METU Track Day	26 Ekim 2024	Stadyum	100 kişi katıldı.
Yüzme Takımı, Open Water Yüzme Yarışması	11 – 13 Ekim 2024	Muğla/Fethiye	29 kişi katıldı.
Frizbi Takımı, Burn Invite Frizbi Turnuvası	23 – 24 Kasım 2024	İstanbul	23 kişi katıldı.
Oryantiring Takımı, 1. Kademe Yarışı	29 – 30 Kasım 2024	Mersin	31 kişi katıldı. 2 farklı sporcumuz bireysel kategorilerde 3. oldu
Bisiklet Takımı, Ankara Üniversitelerarası Dağ Bisikleti Yarışması	8 Aralık 2024	Yalıncağ Ormanı	60 kişi katıldı
Satranç Takımı, METU-Cup Satranç Turnuvası	27 Kasım – 5 Aralık 2024	9. Yurt Topluluk Odası	58 kişi katıldı
Korunmalı Futbol Takımı, Süper Lig Müsabakası	15 Aralık 2024	Sentetik Çim Saha	Yeditepe Üniversitesi ile yapılan müsabakada
Kadın Basketbol Takımı, Bölgesel Lig Müsabakaları	3-5-10 Aralık 2024	Çankaya Üniversitesi	Derece yok
Erkek Basketbol Takımı, Bölgesel Lig Müsabakaları	2-6-11 Aralık 2024	Bilkent Üniversitesi	Derece yok
Kadın Voleybol Takımı, Bölgesel Lig Müsabakaları	10-12-16-18 Aralık 2024	Büyük Spor Salonu	Takımımız 2. Oldu play-off a kaldı
Erkek Voleybol Takımı, Bölgesel Lig Müsabakaları	9-11-17-19 Aralık 2024	Yıldırım Beyazıt Üniversitesi	Takımımız 2. Oldu play-off a kaldı

Salon Futbolu Takımı, Salon Futbolu Bölgesel Lig Müsabakaları	3-19 Aralık 2024	Spor Merkezi	Kadın Takım 3. oldu Erkek Takım 1. oldu
Bisiklet Takımı, 6. Üniversitelerarası Dağ Bisikleti Yarışması	14-15 Aralık 2024	Antalya/ Akdeniz Üniversitesi	Derece yok, 6 sporcumuz katıldı
Frizbi Takımı, Özyeğin İndoor Ultimate Frizbi Turnuvası	14-15 Aralık 2024	İstanbul/ Özyeğin Üniversitesi	Takımımız spirit şampiyonu oldu
Oryantiring ve Navigasyon Takımı, Yılbaşı Gece Oryantiring Etkinliği	25 Aralık 2024	Kampüs	150 kişi katıldı

*Spor Müdürlüğü TS-EN ISO 9001:2015 Kalite Belgesi kapsamında gözetim tetkiki geçirmiştir.

Turnuvalar

2024 yılı içerisinde düzenlediğimiz turnuvalarda; üniversitemizde eğitim almaya yeni başlamış öğrencilerimizin aidiyet duygusu geliştirmesi ve çevre edinebilmesi adına özellikle de hazırlık ve 1. Sınıf öğrencilerinin katılımı önceliğimiz olmaktadır.

Tablo 52 Turnuvalar

Turnuva Adı	Katılımcı Sayısı
Hazırlık Futbol	320
Yurtlar Futbol	250
Uluslararası Aikido Festivali	245
Aslı Tarım Badminton	25
100. Yıl Bölümler Arası Voleybol Turnuvası	300
3x3 Tek Pota Basketbol Turnuvası	56
Yurtlar Basketbol Turnuvası	105
Atletizm Takımı, ODTÜ Gençlik Oyunları	90
Atletizm Takımı, METU Track Day	100
Toplam	1.491

Tablo 53 Topluluk Faaliyetleri

Topluluk Adı	Etkinlik Sayısı	Kişi Sayısı
Aikido	7	620
Binicilik	1	30
Can Kurtarma ve İlk yardım	10	675
Kapoera	1	150
Dağcılık ve Kış Sporları	8	393
Eşli Danslar	9	486
İzcilik	20	801
Jonglörler	3	130
Motor Sporları ve Trafik (MOST)	9	1145
Hip-Hop	2	33
Sualtı	10	729
Su Altı Sporları	2	165
E-Sporlar	2	213
Denizcilik ve Yelken	8	430
Havacılık Topluluğu, Yamaç Paraşütü Grubu	5	186
Toplam	97	6.186

3.2 Havuz Müdürlüğü



ODTÜ Kapalı Yüzme Havuzu, Uluslararası Yüzme Federasyonu (FINA) normlarına uygun, Olimpik standartlarda, takım, topluluk ve Kullanıcı ihtiyaçları doğrultusunda 8 ve 20 kulvar şeklinde kullanılmak üzere, 50 metrelik 500 seyirci kapasiteli bir havuzdur. Kapalı Havuz 50 metre boyunda 21 metre eninde olup derinliği ise 2.20 metredir. Kapalı Havuzda aynı anda 7 kişinin kullanabileceği bir sauna bulunmaktadır. Erkek ve bayan soyunma odalarında 106 soyunma dolabı ve 11'er duş bulunmaktadır. 1992 yılından bu yana üniversitemiz öğrencisi, personeli, mezunlarına ve misafir kullanıcılara hizmet vermektedir. 1994 yılında kullanıma açılan Açık Yüzme Havuzu 25 metre boyunda 11,5 metre eninde olup, sığ yeri 1,30 m ve derin yeri 1,90 m'dir. Havuzlarımız 2016 yılında kullanıma açılan kapalı ve açık havuzu kullanacak şekilde planlanan engelli soyunma odaları ve asansörü ile hizmet vermektedir.

Tablo 54 2024 Yılı Kapalı Havuz Kullanımı

Aylar	Öğrenci	Personel	Personel Ailesi	Misafir	Mezun	7 Yaş Altı	Toplam
Ocak	706	360	58	21	75	8	1.228
Şubat	1.219	428	51	20	115	4	1.837
Mart	1.291	395	46	16	75	11	1.834
Nisan	1.068	288	40	12	49	2	1.459
Mayıs	1.165	367	43	12	82	3	1.672
Haziran	911	365	71	20	48	6	1.421
Temmuz	670	290	38	6	7	3	1.014
Ağustos							
Eylül							
Ekim	1.430	339	26	5	45	4	1.849
Kasım	1.669	320	171	247	441	95	2.943
Aralık	864	371	25	8	97	5	1.370
Toplam	10.993	3.523	569	367	1.034	141	16.627

Tablo 55 2024 Yılı Açık Havuz Kullanımı

Aylar	Öğrenci	Personel	Personel Ailesi	Misafir	Mezun	7 Yaş Altı	Toplam
Temmuz	1.324	335	106	7	9	21	1.802
Ağustos	3.084	815	144	19	13	44	4.119
Eylül	654	222	23	1	7	11	918
Toplam	5.062	1.372	273	27	29	76	6.839

Tablo 56 2024 Yılı Müsabakaları

Müسابaka Adı	Sayısı
Su Topu Türkiye Şampiyonası Müsabakaları	79
Su Topu Türkiye Şampiyonası Müsabakaları (Tüm Gün)	3
Üniversitelerarası Yüzme Şampiyonası Müsabakası (Gün)	4
Toplam	86

4. Kültürel Etkinlikler

4.1 Kültür İşleri Müdürlüğü



1984 yılında kurulan ODTÜ Kültür İşleri Müdürlüğü bünyesinde halen 90 topluluk faaliyet göstermektedir.

Tümü öğrencilerimizden gelen istek doğrultusunda kurulan kültür, sanat, bilim alanlarında faaliyet gösteren topluluklar her yıl konserler, sergiler, gösteriler, film gösterimleri, festivaller, şenlikler, kültür haftaları ile konferans, sempozyum, kongre, seminer, panel ve gezileri içeren nitelikli etkinlikler düzenlenmektedir.

Öğrencilerimiz projelerini ve etkinliklerini gerçekleştirirken resmi kurumlarla, özel sektörle ve sivil toplum örgütleriyle işbirliğine girerek yapıcı ilişkiler kurmaktadır. Bu da öğrencilerimize kendilerine olan güvenlerini kazanmalarını, ileride ki iş yaşamlarında başarılı olmalarını, insani ilişkilerde önemli deneyimler edinmelerini ve aranan eleman olmalarını, derslerinin dışında da kendilerini ifade edip sosyalleşmeleri olanağını sağlamaktadır.

**Tablo 57 2024 Yılı
Öğrenci Toplulukları Tarafından Gerçekleştirilen Kültürel Faaliyetler**

Faaliyet Türü	Sayısı
Çalıştay-Atölye	51
Eğitim	68
Film Gösterimi	43
Fuar	5
Gezi	25
Gösteri	28
Gözlem	1
Kampanya	2
Konferans	30
Kongre	12
Konser	43
Kurs	41
Kültür-Sanat-Bilim Günleri	27
Panel	5
Proje	10
Seminer-Sunum	89
Sempozyum	2
Sergi	5
Söyleşi	63
Şenlik-Festival	7
Toplantı	191
Turnuva	9
Tören	9
Yarışma	8
Toplam	774

4.2 Kùltür Kongre Merkezi



ODTÜ'nün bilimsel üretkenliğine katkıda bulunmanın yanı sıra, sosyal ve kültürel yaşamındaki hareketliliği artıran ve Ankara'nın bilim, kültür ve sanat yaşamına büyük katkıda bulunan, teknolojinin tüm yeniliklerini bir araya getiren ODTÜ Kùltür ve Kongre Merkezi, her türlü ulusal ve uluslararası kongre, seminer, toplantı, konferans ve kültürel etkinliğin düzenlenmesine olanak sağlayacak biçimde tasarlanmıştır.

Kullanım açısından uygun bir mimariye ve teknik alt yapıya sahip olan Merkez, dokuz salon, iki fuaye ve bir sergi salonu ile destek hizmet birimlerinden oluşmaktadır. 300 araçlık park yerine sahip Merkez'in aynı anda farklı etkinliklere olanak sağlayan mekanları ve bunlara servis veren protokol, basın, kümbet, otopark olmak üzere 4 adet farklı girişi de mevcuttur. Merkez'in yakın çevresi de sergi, gösteri amacı ile kullanılacak biçimde düzenlenmiştir. Çeşitli birimleri ile dışarıdan hizmet almadan tüm işleyişini kendi içinde sağlayabilen Merkez, ODTÜ yerleşkesinin zengin olanaklarından da yararlanmaktadır.

Faaliyet ve Proje Bilgileri

Kültür ve Kongre Merkezinde 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen bilimsel, sanatsal ve kültürel etkinliklerin sayısı ve etkinlik türlerine göre dağılımı, aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 58 Topluluklara Ait Etkinlikler

Faaliyet Türü	Sayısı
Toplantı	166
Konser ve Gösteri	26
Kongre	7
Sergi	2
Seminer	4
Tören	9
Çalıştay	3
Konferans	14
Fuar	4
Sempozyum	2
Toplam	237

5. Sağlık Hizmetleri



ODTÜ Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'na bağlı Sağlık ve Rehberlik Merkezi, öğrenci, idari ve akademik personelimize hizmet vermekte olup, 2024 yılı içerisinde toplam 60.425 kişi merkezimizden faydalanmıştır.

Öğrenci ve personelimizin sağlık problemlerini kaliteli bir ortamda çözmeyi hedefleyen Sağlık ve Rehberlik Merkezi'miz verilen hizmetle ilgili olarak, 2000 yılında TSE'den TSE-EN ISO 9001-2000 kalite belgesi almış olup, 2024 yılında da TSE-EN ISO 9001-2015 standardına uygun olarak belge yenilemesi yapılmıştır.

Merkezimizde Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları, Dermatoloji, Diş Hastalıkları ve Sağlığı, Fizik Tedavi, Göğüs Hastalıkları, Kadın Hastalıkları, Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Merkezi, Psikiyatri, Radyoloji, İlk Yardım ve Laboratuvar hizmetleri verilmektedir. Merkezimiz İlk Yardım Ünitesinde acil durumlar için 24 saat kesintisiz hizmet verilmektedir.

Birimimizde verilmekte olan hizmetler; Tıbbi Deontoloji Nizamnamesi, Yönetmeliği, Devlet, Hasta Hakları Yönetmeliği, Hıfzıssıhha Kanunu, Sağlık İşletmelerinin Yönetimi Çalışma Usul ve Esasları Yönetmeliği, Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu, ODTÜ Öğrenci Sağlık İşleri ve Sağlık Raporları Yönetmeliği, Tababet Uzmanlık Tüzüğü, Kanunu, Yükseköğretim, Yükseköğretim Kanunu ve Kalite belgesi çerçevesinde hazırlanan prosedür, talimat, süreç akışları, görev yetki ve sorumluluklarına göre yürütülmektedir.

Tablo 59 Sağlık Ve Rehberlik Merkezi Personeli

Ünvanı	Kişi Sayısı
Kadın Doğum Uzmanı	2
Göğüs Hastalıkları Uzmanı	1
Göz Uzmanı	1
Dahiliye Uzmanı	1
Dermatoloji Uzmanı	1
Diş Hekimi	2
Pratisyen Hekim	4
Psikiyatrist	1
Röntgen Uzmanı	1
Psikolog	3
Psikolojik Danışman	3
Fizyoterapist	4
Biyolog	1
Büro Personeli	20
Hemşire	11
Sağlık Memuru	2
Sağlık Teknisyeni	5
Sağlık Teknikeri	1
Yardımcı Personel	9
Toplam	73

2-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler

Form3: Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu									
Yıl:		2024							
Programın Adı:		ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK							
Alt Programın Adı:		ARAŞTIRMA ALTYAPILARI							
Alt Program Hedefi:		Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi							
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Son Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini			Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	
1	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	2022	80	104	104	96	92,31	Hedeflenen değere kısmen ulaşıldı.
Yıl:		2024							
Programın Adı:		ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK							
Alt Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME							
Alt Program Hedefi:		Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması							
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Son Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini			Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2022	31	36	36,5	23	63,89	Hedeflenen değere ulaşılamadı
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	2022	21	40	46	40	100	Hedeflenen değere ulaşıldı
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	2022	14	15	11	16	106,67	Hedeflenen değer aşıldı
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2022	1.737.985	20.000.000	15.706.000	36.649.098	183,25	Hedeflenen değer aşıldı
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2022	17	110	100	35	31,82	Hedeflenen değere ulaşılamadı
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2022	836	950	978	528	55,58	Hedeflenen değere ulaşılamadı
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2022	0,81	0,82	0,23	1,62	197,57	Hedeflenen değer aşıldı
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2022	60	75	66	51	68	Hedeflenen değere ulaşılamadı

9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2022	610	615	340	1.102	179,19	Hedeflenen değer aşıldı
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2022	1.364	1.460	1.455	972	66,58	Hedeflenen değere ulaşılamadı
Yıl:		2024							
Programın Adı:		HAYAT BOYU ÖĞRENME							
Alt Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ							
Alt Program Hedefi:		Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması							
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Son Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini			Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2022	8	12	10	7	58,33	Hedeflenen değere ulaşılamadı
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2022	3.091	3.100	2.000	6.062	195,55	Hedeflenen değer aşıldı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	2022	34	65	60	8	12,31	Hedeflenen değere ulaşılamadı
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2022	607	1050	1000	493	46,95	Hedeflenen değere ulaşılamadı
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	2022	25	45	40	6	13,33	Hedeflenen değere ulaşılamadı
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	2022	0	1	1	1	100	Hedeflenen değere ulaşıldı
Yıl:		2024							
Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM							
Alt Programın Adı:		ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER							
Alt Program Hedefi:		Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi							
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Son Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini			Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2022	1,06	2,25	1,97	1,43	63,56	Hedeflenen değere ulaşılamadı
2	YÖK tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan	Sayı	2022	0	200	219	9	4,5	Hedeflenen değere ulaşılamadı

	burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı								
3	YÖK tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	2022	56	1	1	0	0	Hedeflenen değere ulaşılmadı
4	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	2022	5	6	1	2	33,33	Hedeflenen değere ulaşılmadı
Yıl:		2024							
Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM							
Alt Programın Adı:		ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM							
Alt Program Hedefi:		Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi							
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Son Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini			Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2022	122	230	253	374	162,61	Hedeflenen değer aşıldı
2	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2022	44,85	45	36,50	48,95	108,78	Hedeflenen değer aşıldı
3	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2022	98,23	100	100	38	38	Hedeflenen değere ulaşılmadı
4	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2022	1.865.722	1.890.000	1.531.040	2.282.463	120,77	Hedeflenen değer aşıldı
5	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2022	71,07	72	57	97,66	135,64	Hedeflenen değer aşıldı
6	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2022	29.237	30.000	29.500	30.138	100,46	Hedeflenen değer aşıldı
7	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2022	26	0,28	0,27	0,21	75	Hedeflenen değere ulaşılmadı
8	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	2022	12,66	12,85	12,80	14,07	114,84	Hedeflenen değer aşıldı
9	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	2022	24,66	26	26	30,93	118,96	Hedeflenen değer aşıldı
10	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2022	2,99	3,50	3	0,02	0,57	Hedeflenen değere ulaşılmadı
11	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2022	34,76	34	34,91	34,27	100,79	Hedeflenen değer aşıldı
12	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2022	94,60	100	93	53,53	53,53	Hedeflenen değere ulaşılmadı.

13	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	2022	2.107	2.150	2.000	954	44,37	Hedeflenen değere ulaşamadı
14	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	2022	23	25	25	4	16	Hedeflenen değere ulaşamadı
15	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2022	218	220	220	222	100,91	Hedeflenen değer aşıldı
16	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2022	40	43	43	31	72,09	Hedeflenen değere ulaşamadı
17	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2022	1.920	1.930	1.679	1.405	72,80	Hedeflenen değere ulaşamadı
18	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	2022	0,060	0,056	0,055	0,033	58,93	Hedeflenen değere ulaşamadı
Yıl:		2024							
Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM							
Alt Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI							
Alt Program Hedefi:		Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi							
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Son Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Yılsonu Gerçekleşme		Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			Değeri	Oran	
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2022	7.695	7.358	7.358	7.691	104,53	Hedeflenen değer aşıldı
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2022	1.037.402	1.241.119	1.218.553	940.811	75,80	Hedeflenen değere ulaşamadı
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	2022	10,26	10,40	9,76	5,26	50,61	Hedeflenen değere ulaşamadı
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2022	87	121	113	110	90,91	Hedeflenen değere kısmen ulaşıldı
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2022	1.255	1.265	603	237	18,74	Hedeflenen değere ulaşamadı
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	2022	145	155	124	851,17	549,14	Hedeflenen değer aşıldı
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2022	1.328	1.450	344	3.118,02	215,04	Hedeflenen değer aşıldı
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2022	74,81	82	80	75,51	92,09	Hedeflenen değere kısmen ulaşıldı
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	2022	61	63	62	130	206,35	Hedeflenen değer aşıldı

Form4: Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Göstergedeğeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Oran	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	104	96	92,31	Hedeflenen değere kısmen ulaşıldı
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	36	23	63,89	Hedeflenen değere ulaşamadı
			Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	40	40	100	Hedeflenen değere ulaşıldı
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	15	16	106,67	Hedeflenen değer aşıldı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	20.000.000	36.649.098	183,25	Hedeflenen değer aşıldı
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	110	35	31,82	Hedeflenen değere ulaşamadı
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	950	528	55,58	Hedeflenen değere ulaşamadı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0,82	1,62	197,56	Hedeflenen değer aşıldı
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	75	51	68	Hedeflenen değere ulaşamadı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	615	1.102	179,19	Hedeflenen değer aşıldı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	1.460	972	66,58	Hedeflenen değere ulaşamadı
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	12	7	58,33	Hedeflenen değere ulaşamadı
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	3100	6062	195,55	Hedeflenen değer aşıldı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	65	8	12,31	Hedeflenen değere ulaşamadı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	1050	493	46,95	Hedeflenen değere ulaşamadı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	45	6	13,33	Hedeflenen değere ulaşamadı

YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	1	1	100	Hedeflenen değere ulaşıldı
			SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	2,25	1,43	63,56	Hedeflenen değere ulaşılamadı
			YÖK tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	200	9	4,5	Hedeflenen değere ulaşılamadı
			YÖK tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	1	0	0	Hedeflenen değere ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	6	2	33,33	Hedeflenen değere ulaşılamadı
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	230	374	162,61	Hedeflenen değer aşıldı
			Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	45	48,95	108,78	Hedeflenen değer aşıldı
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	38	38	Hedeflenen değere ulaşılamadı
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	1.890.000	2.282.463	120,77	Hedeflenen değer aşıldı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	72	97,66	135,64	Hedeflenen değer aşıldı
			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	30.000	30.138	100,46	Hedeflenen değer aşıldı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	0,28	0,21	75	Hedeflenen değere ulaşılamadı
			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	12,85	14,07	109,88	Hedeflenen değer aşıldı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	26	30,93	118,96	Hedeflenen değer aşıldı
			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	3,50	0,02	0,57	Hedeflenen değere ulaşılamadı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	34	34,27	100,79	Hedeflenen değer aşıldı
			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	100	53,53	53,53	Hedeflenen değere ulaşılamadı
			Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	2.150	954	44,37	Hedeflenen değere ulaşılamadı
			Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	25	4	16	Hedeflenen değere ulaşılamadı
			Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	220	222	100	Hedeflenen değer aşıldı

YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI		Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	43	31	72,09	Hedeflenen değere ulaşamadı
		Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	1.930	1.405	72,80	Hedeflenen değere ulaşamadı
		Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0,056	0,033	58,93	Hedeflenen değere ulaşamadı
	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	7.358	7.691	104,53	Hedeflenen değer aşıldı
		Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	1.241.119	940.811	75,80	Hedeflenen değere ulaşamadı
		Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	10,40	5,26	50,61	Hedeflenen değere ulaşamadı
		Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	121	110	90,91	Hedeflenen değere kısmen ulaşıldı
		Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	1.265	237	18,74	Hedeflenen değere ulaşamadı
		Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	155	851,17	549,14	Hedeflenen değer aşıldı
		Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	1.450	3.118,02	215,04	Hedeflenen değer aşıldı
		Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	82	75,51	92,09	Hedeflenen değere kısmen ulaşıldı
		Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	63	130	206,35	Hedeflenen değer aşıldı

3-Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Tablo 1. Amaç 1- Hedef 1 Performans İzleme Tablosu

Amaç	A1: Ulusal ve uluslararası öğrenciler için eğitim öğretim kalitesini sürdürülebilir şekilde artırmak				
Hedef	A1 H1: Üniversitenin eğitim öğretim programlarının işleyişini belirleyen eğitim politikalarını güncellemek, yeni politikalar geliştirmek ve uygulamak				
Hedef Performansı	50				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yüksek Öğretim/Önlisans Eğitimi,Lisans Eğitimi ve Yüksek Lisans Eğitimi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Sorumlu Birim	Eğitim ve Öğretimden Sorumlu Üst Yönetici				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Ulusal/uluslararası akredite program sayısı (Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS) kılavuzunda akredite olduğu belirtilen lisans programı sayısı)	100	14	16	15	50
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
2024 yılı içerisinde akredite bölüm sayımızda bir değişiklik olmamıştır. Mevcut akredite programların ara değerlendirme/denetim süreçleri Üniversitemizin ilgili birimleri tarafından takip edilmektedir.					

Tablo 2. Amaç 1 - Hedef 2 Performans İzleme Tablosu

Amaç	A1: Ulusal ve uluslararası öğrenciler için eğitim öğretim kalitesini sürdürülebilir şekilde artırmak				
Hedef	A1 H2 : Tüm alanlarda temel eğitim derslerini (servis derslerini), seçmeli dersleri ve İngilizce akademik yazma ve konuşma becerilerini daha etkin ve verimli hale getirmek				
Hedef Performansı	60				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yüksek Öğretim/Önlisans Eğitimi,Lisans Eğitimi ve Yüksek Lisans Eğitimi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Sorumlu Birim	Eğitim ve Öğretimden Sorumlu Üst Yönetici				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Öğrencilerin kayıtlı oldukları program dışındaki diğer programlardan aldıkları ders sayısının, aldıkları toplam ders sayısına oranı*	30	0,43	0,45	0,72	1450
Hazırlık eğitimi sonunda uygulanan İngilizce Yeterlik Sınavı ile 1. Sınıfa geçmeye hak kazanan öğrenci sayısının ilgili akademik yılda hazırlık sınıfına kayıtlı toplam öğrenci sayısına oranı	30	0,5	0,53	0,53	100
Üniversite genelindeki tüm öğrencilerin alabileceği seçmeli ders sayısı	40	125	135	74	-510
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Seçmeli ders sayısı/oranı ile ilgili (müfredatlardaki seçmlik derslerin oranının yüzde 25'in üzerine çıkarılması) akademik birimlerimizle çalışmalar yürütülmüştür, bu çalışmaların sonuçlarının 2025 yılı verilerine yansması ve 2025 yılında seçmeli ders sayısının artması beklenmektedir.					

Tablo 3. Amaç 1 - Hedef 3 Performans İzleme Tablosu

Amaç	A1: Ulusal ve uluslararası öğrenciler için eğitim öğretim kalitesini sürdürülebilir şekilde artırmak				
Hedef	A1 H3: Etkin bilgilendirme yoluyla nitelikli öğrencileri ODTÜ'ye çekmek ve Üniversiteye gelen öğrenciler için uyumu artırıcı ve yönlendirici öğrenci danışmanlık sistemi kurmak				
Hedef Performansı	50				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yüksek Öğretim/Önlisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Yüksek Lisans Eğitimi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Sorumlu Birim	Eğitim ve Öğretimden Sorumlu Üst Yönetici				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Bilgilendirme faaliyetleriyle ulaşılan öğrenci sayısı (bin)	30	25	29	97	1800
ODTÜ'ye YKS ile ilk 1.000'den yerleşen öğrenci sayısı	20	140	145	297	3140
Uluslararası öğrenci sayısı	30	1425	1600	1405	-11
Kurulacak danışmanlık sisteminden yararlanan öğrenci sayısı	10	10	20	-	-100
Kurulacak danışmanlık sisteminde yer alan danışman sayısı	10	2	4	-	-100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Her ne kadar Ankara Kampusu lisans programlarındaki uluslararası öğrenci sayısı 2021-2022 Güz dönemine kıyasla 2024-2025 Güz döneminde yaklaşık yüzde 5'lik bir artış göstermiş olsa da, aynı dönemde lisansüstü programlarda 439'dan 255'e düşmüştür. 2025-2026 akademik yılı için ilan edilen lisans programlarına yurtdışından öğrenci kontenjanlarında %20'lik bir artışa gidilmiştir. Bu artışla birlikte, lisans öğrenci sayısının daha da artması mümkün olacaktır. Ancak, lisansüstü seviyedeki düşüşün nasıl tersine çevrileceği, enstitüler ile birlikte çalışmalıdır.					

Tablo 4. Amaç 2 - Hedef 1 Performans İzleme Tablosu

Amaç	A2 : Ulusal ve uluslararası ölçeklerdeki değişimlere ve ihtiyaçlara uyum sağlayabilen, sürdürülebilir, yenilikçi araştırma çalışmaları geliştirmek				
Hedef	A2 H1 : Çok disiplinli, disiplinlerarası ve iş birliklerine dayalı araştırmaları nicelik ve nitelik bakımından geliştirmek ve toplumsal faydaya dönüştürülmesini sağlamak				
Hedef Performansı	60				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik /Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Gelişime				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
Sorumlu Birim	Araştırma ve Geliştirmeden Sorumlu Üst Yönetici				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Ulusal ve uluslararası özel veya resmi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenmiş proje sayısı	30	1.230	1.240	1.246	160
Üniversite öğretim elemanlarının aldığı uluslararası fonlara dayalı proje bütçesinin proje sayısına oranı (milyon)	30	5	6	6,02	102
SCI, SCI-Expanded,SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	40	1,6	1,67	0,51	-1.557
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedeflenen değerlere ulaşılabilmesi için çalışmalara devam edilecektir.					

Tablo 5. Amaç 2 - Hedef 2 Performans İzleme Tablosu

Amaç	A2 : Ulusal ve uluslararası ölçeklerdeki değişimlere ve ihtiyaçlara uyum sağlayabilen, sürdürülebilir, yenilikçi araştırma çalışmaları geliştirmek				
Hedef	A2 H2 : Ulusal ve uluslararası kamu/özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri yoluyla yürütülecek araştırma çıktılarının sosyal, ekonomik ve akademik etkilerini ulusal ve uluslararası ölçeklerde artırmak ve yaygınlaştırmak				
Hedef Performansı	100				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik /Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Gelişime				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
Sorumlu Birim	Araştırma ve Geliştirmeden Sorumlu Üst Yönetici				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Ar-Ge sonucu elde edilen çıktılara ilişkin alınan patent, faydalı model, tasarım tescili sayısı*	20	20	24	40	500
Ar-Ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı*	20	7	9	16	450
Öğretim elemanlarının Q1 ve Q2 dergilerde yer alan bilimsel yayınlarının sayısı	20	874	900	972	377
Öğretim elemanlarının katıldığı uluslararası konferans sayısı	20	80	90	300	2.200
Projelerde yürütücü olarak yer alan öğretim elemanı sayısı	20	290	300	430	1.400
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedeflenen değere ulaşılmıştır.					

Tablo 6. Amaç 3 - Hedef 1 Performans İzleme Tablosu

Amaç	A3 : Nitelikli akademik ve idari iş gücünü oluşturmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak				
Hedef	A3 H1 : Kurumun ihtiyaçlarını karşılayacak nicelik ve niteliklerde ulusal ve uluslararası insan kaynağı çekmek				
Hedef Performansı	0				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
Sorumlu Birim	İnsan Kaynaklarında Sorumlu Üst Yönetici				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Uluslararası öğretim üyesi +görevlisi sayısının toplam öğretim üyesi +görevlisi (ders veren) sayısına oranı	50	0,04	0,06	0,026	-70
Öğretim üyesi başına düşen lisans öğrenci sayısı	50	21	20	24,38	-338
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedeflenen değerlere ulaşılabilmesi için çalışmalara devam edilecektir.					

Tablo 7. Amaç 3 - Hedef 2 Performans İzleme Tablosu

Amaç	A3 : Nitelikli akademik ve idari iş gücünü oluşturmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak				
Hedef	A3 H2 : Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimine destek vermek				
Hedef Performansı	0				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
Sorumlu Birim	İnsan Kaynaklarında Sorumlu Üst Yönetici				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
AGEP'e katılan öğretim üyesi + İGEP'e katılan idari personel sayısı	50	84	86	14	-3500
Farklı akademik ve idari ara düzey yöneticiler için temel yasal düzenlemeler ve idari süreçler ile ilgili gerçekleştirilen eğitim sayısı	50	0	2	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedeflenen değerlere ulaşılabilmesi için çalışmalara devam edilecektir.					

Tablo 8. Amaç 3 - Hedef 3 Performans İzleme Tablosu

Amaç	A3 : Nitelikli akademik ve idari iş gücünü oluşturmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak				
Hedef	A3 H3:Çalışanların genel iyilik halini korumaya yönelik uygulamalar yapmak				
Hedef Performansı	100				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
Sorumlu Birim	İnsan Kaynaklarında Sorumlu Üst Yönetici				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Çalışanların üniversitenin sağladığı imkanlardan memnuniyet oranı (%)	50	55	62	67	171
Psikolojik destek sağlayan birimlere başvuran personel sayısı	50	500	545	880	844
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedeflenen değere ulaşılmıştır.					

Tablo 9. Amaç 4 - Hedef 1 Performans İzleme Tablosu

Amaç	A4: Kurumsal kaynakları önceliklendirmek ve güçlendirmek				
Hedef	A4 H1 :Öz gelirleri ve Döner Sermaye gelirlerini artırmak				
Hedef Performansı	60				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
Sorumlu Birim	Finansal Kaynaklardan Sorumlu Üst Yönetici				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Döner Sermaye geliri (milyon TL)	60	92	108	671	3.619
Yılsonu öz gelir gerçekleşmesinin toplam bütçeye oranı (%)	40	15	17	10,34	-233
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Yılsonu itibariyle öz gelir gerçekleşmesi, hedeflenen düzeyde bir artış göstermiş ve bir önceki yıla kıyasla %98 oranında bir artış sağlanmıştır. Ancak, mevcut enflasyonist ortamın etkisiyle personel giderlerinde yaşanan artışları karşılayabilmek adına hazine gelirlerinde önemli bir yükselme yaşanmıştır. Bu nedenle, hazine gelirlerindeki artış oranı öz gelir artış hızını önemli ölçüde geride bırakmıştır. Sonuç olarak, öz gelirlerin toplam bütçe içindeki payı beklenenden düşük kalmıştır. Hedeflenen değerlere ulaşılması için çalışmalara devam edilecektir.					

Tablo 10. Amaç 4 - Hedef 2 Performans İzleme Tablosu

Amaç	A4 : Kurumsal kaynakları önceliklendirmek ve güçlendirmek				
Hedef	A4 H2: Yerleşkelerimizin özgün mekânsal ve mimari yapısı ile zengin orman, bozkır, deniz ve göl ekosistem Bütünlüğünü ve biyo-çeşitliliğini korumak ve mekânsal kullanım gereksinimlerini sürdürülebilir, akıllı, dayanıklı ve engelsiz yerleşke yaklaşımları çerçevesinde karşılamak				
Hedef Performansı	83,50				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
Sorumlu Birim	Fiziksel Kaynaklardan Sorumlu Üst Yönetici				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Yerleşke geneli kapalı alanlarda (binalarda) mimari, istatistik, mekanik ve elektriksel iyileştirme amaçlı yapım işi projelerinin gerçekleşme bütçesi (Milyon TL)	25	0	10	20,83	108
Yerleşke geneli açık alanlarda mekanik, haberleşme ve elektriksel iyileştirme amaçlı altyapı projelerinin gerçekleşme bütçesi (Milyon TL)	25	0	4	3,70	92,5
Akıllı, engelsiz ve sürdürülebilir kampüs projelerinin gerçekleştirilme bütçesi (Bin TL)	20	0	500	1.096	219
Yerleşke genelinde bisiklet yolu yapımı (kilometre)	15	6	10	6,1	2,5
Yenilenebilir enerji kaynaklarının yerleşke genelinde kullanım miktarı (kW)	15	75	825	885	108
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Bisiklet yolu haricinde diğer performans hedefleri büyük ölçüde sağlanmış ve bazılarında ise hedefin üzerinde bir performans elde edilmiştir. Bisiklet yollarının imalatı Ankara Büyükşehir Belediyesi ekiplerince yapılacağından, anılan işin ABB tarafından programa alınması beklenmektedir.					

Tablo 11. Amaç 4 - Hedef 3 Performans İzleme Tablosu

Amaç	A4 : Kurumsal kaynakları önceliklendirmek ve güçlendirmek				
Hedef	A4 H3 : Bilişim hizmetleri yönetiminin etkinliğini ve etkisini paydaş beklentileri göz önüne alınarak artırmak				
Hedef Performansı	50				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
Sorumlu Birim	Bilgi Kaynaklarından Sorumlu Üst Yönetici				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Öğrencilerin bilişim destek hizmetlerinden memnuniyet oranı (%)	30	75	85	97,3	223
Çalışanların bilişim destek hizmetlerinden memnuniyet oranı (%)	30	77	85	71,50	-69
OpenMetu platformuna veri girişi sayısı (Adet)	20	2	5	13	367
Kabul edilebilir seviye üzerindeki bilgi güvenliği ile ilgili risk sayısı	20	51	40	63	-109
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>Öğrencilere verilen bilişim hizmetlerinden uzaktan eğitim, öğrenci kayıt ve bilgi sistemleri güncellenerek çeşitli akademik ve idari süreçler tamamlanmıştır. Lisansüstü programlar, doktora yeterlik süreçleri, bilimsel hazırlık dersleri ve öğrenci izin işlemleri gibi akademik süreçlerin yönetimi için METUSIS sistemine yeni modüller eklenmiş, öğrenci belgeleri, transkript başvuruları ve mezuniyet işlemlerinde çeşitli güncellemeler yapılmıştır. Ayrıca, uluslararası öğrenci başvuruları, yatay geçişler, ders değerlendirme anketleri ve üniversite içi çeşitli akademik süreçler için otomasyon ve entegrasyon çalışmaları tamamlanarak sistemlerin daha verimli çalışması sağlanmıştır. Bu çalışmalar sonucunda 2024 yılı memnuniyet oranında hedeflenenden fazla bir artış gerçekleşmiştir. Benzer çalışmalara devam edilecektir.</p> <p>Çalışanlara verilen bilişim hizmetlerinden EBYS, PAYS, Rezervasyon Sistemi, Telefon Rehberi, E-Bordro, Bütçe Yönetimi ve Enformatik Hizmetlerinde iyileştirmeler yapılmış ancak çalışanların memnuniyetindeki artış beklenen seviyeye ulaşmamıştır. Öte yandan yapılan anketlerde bilişim hizmetlerinin en çok memnun olunan hizmet gruplarından olduğu görülmüştür. 2025 yılında bu yönde çalışmalara devam edilecektir. OpenMETU platformuna veri girişi yapılan araştırma projesi sayısında hedeflenen değere fazlasıyla ulaşılmıştır, benzer çalışmalar sürdürülecektir.</p> <p>Kabul edilebilir seviye üzerindeki bilgi güvenliği ile ilgili risk sayısının beklenenden fazla gerçekleşmesi değerlendirilen risk seviyesinin %100'den %80'e düşürülmesinden ve personel kaybı ile ilgili risklerin eklenmiş olmasından kaynaklanmaktadır. 2024 yılında 27001 Bilgi Güvenliği sertifikasyonu yenilenmiştir. Bilgi güvenliği riskleri bu çerçevede izlenmeye devam edilecektir.</p>					

Tablo 12. Amaç 5 - Hedef 1 Performans İzleme Tablosu

Amaç	A5: Üniversitenin toplumsal katkı etkisini ve uluslararasılaşma kapasitesini güçlendirerek sürdürmek				
Hedef	A5 H1 : Yürütülen toplumsal katkı faaliyetlerini ulusal ve uluslararası boyutta çeşitlendirerek sürdürmek				
Hedef Performansı	20				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme / Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Sorumlu Birim	Toplumsal Katkıdan Sorumlu Üst Yönetici				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Sürekli Eğitim Merkezi (SEM), Bilge-İş ve YDYO tarafından verilen sertifika sayısı	20	850	950	44.940	44.090
Toplumsal katkı alanında verilen kurum içi ve kurum dışı toplam ödül sayısı	40	0	2	0	0
Vatandaş Bilimini araştırmalarına dahil eden proje sayısı	40	1	2	1	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedeflenen değerlere ulaşılabilmesi için çalışmalara devam edilecektir.					

Tablo 13. Amaç 5 - Hedef 2 Performans İzleme Tablosu

Amaç	A5: Üniversitenin toplumsal katkı etkisini ve uluslararasılaşma kapasitesini güçlendirerek sürdürmek				
Hedef	A5 H2: Üniversitenin uluslararasılaşma yapılanmasını geliştirmek				
Hedef Performansı	100				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Önlisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Sorumlu Birim	Uluslararasılaşmadan Sorumlu Üst Yönetici				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Uluslararasılaşma için yapılan tanıtım faaliyetlerinin sayısı	20	0	3	21	700
Üniversitenin kurum içi birimlerinin koordinasyonuna yönelik kayıt ve kontrol sistemini geliştirme ile ilgili toplantı sayısı	40	0	4	12	300
Mevcut iş birliği ağlarının yıllık toplantılarına katılım sayısı	10	0	3	23	767
Uluslararası öğrenciler ve akademisyenlerin yerleşke yaşamına bütünleşmesini sağlayacak sosyal ve akademik etkinlik sayısı	15	0	5	10	200
İngilizce ve Türkçe dillerinde yayınlanan genel duyuru sayısının toplam genel duyuru sayısına oranı (%)	15	30	60	100	233
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedeflenen değere ulaşılmıştır.					

Tablo 14. Amaç 5 - Hedef 3 Performans İzleme Tablosu

Amaç	A5: Üniversitenin toplumsal katkı etkisini ve uluslararasılaşma kapasitesini güçlendirerek sürdürmek				
Hedef	A5 H3 : Üniversitenin uluslararasılaşma kapasitesini artırmak				
Hedef Performansı	100				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Önlisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Sorumlu Birim	Uluslararasılaşmadan Sorumlu Üst Yönetici				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Üniversiteye gelen uluslararası hareketlilik personel sayısı	20	20	25	59	780
Üniversiteye gelen uluslararası hareketlilik öğrenci sayısı	30	130	155	325	780
Uluslararası hareketlilik kapsamında giden personel sayısı	10	25	35	74	490
Uluslararası hareketlilik kapsamında giden öğrenci sayısı	30	350	400	482	264
Üniversitenin aktif sürdürülen eğitim temelli uluslararası iş birliği sayısı	10	380	410	776	1.320
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedeflenen değere ulaşılmıştır.					

4-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Yükseköğretim kurumları dünya genelinde en büyük ve karmaşıklık düzeyi yüksek kurumlar arasında kabul edilmektedir. Eğitim-öğretim, araştırma ve topluma katkı boyutlarının yanı sıra akademik ve idari birimleri, yerel, ulusal ve uluslararası ilişkileri göz önüne alındığında bu boyuttaki kurumların etkin bir şekilde yönetilebilmesi de oldukça zordur. Bu nedenle yükseköğretim kurumlarının bilişim sistemlerinden de üst düzeyde faydalanmak suretiyle stratejik yönetim anlayışını temel alan etkin yönetim modelleri ile yönetilebilmelerinin sağlanması kaçınılmazdır.

Yükseköğretim kurumlarında kullanılan yazılım sistemlerini genel olarak “Bilgi Sistemi” ve “Süreç Yönetim Sistemi” olarak iki kategoride sınıflandırmak mümkündür. Bilgi sistemleri genel olarak manuel veya veri tabanlarından çekilen verileri tutan ve muhtelif amaçlara yönelik olarak veriler üzerinde sorgulama ve raporlama yapılmasına imkân veren sistemlerdir. Süreç Yönetim Sistemleri ise muhtelif kurumsal süreçlerin elektronik ortamda başlatılması, yürütülmesi, izlenmesi, sonuçlandırılması ve sistem üzerinden yürütülen süreçlere ve süreçlerin işletilmesi aşamasında ortaya çıkan verilere yönelik sorgulama ve raporlama yapılmasına imkân veren sistemlerdir. Verinin ihtiyaç duyulan diğer sistemlere bilişim servisleri üzerinden optimize bir şekilde aktarımının sağlanması, mükerrer veri girişlerinin ortaya çıkardığı iş yüklerini ve hataları minimize edecektir. Toplanan verilerden hareketle kurumsal analizler yapılması ve analiz sonuçlarına dayalı olarak kurumsal stratejilerin gözden geçirilmesi de önemli bir uzmanlık alanı haline gelmiştir.

Üniversitemiz, yukarıda özetlenen açıklamalara dayalı stratejik bir yaklaşımla ihtiyaç duyulan bilgi sistemlerinin bir kısmını kurum içerisinde geliştirmekte bir kısmını ise alanında yetkin tedarikçilerden temin etme yoluna gitmektedir. Üniversitemizce takip edilen göstergelerin izlenmesi, değerlendirilmesi, üniversite amaç ve hedeflerine yönelik veri girişleri birim kalite temsilcileri tarafından 2019 yılında kullanıma açılan Strateji ve Kalite Yönetim Bilgi Sistemi (SKYBİS) aracılığıyla yapılmaktadır. SKYBİS, METUSIS, ODTÜClass, ODTÜ Syllabus, AVESİS, BAPSİS, DAPSİS, ATÖSİS gibi birçok bilgi sisteminin yanında, çalışmaları uzun süredir devam eden Varlık Yönetim Sistemi (VARSİS) ise 2023 yılında faaliyete geçirilmiştir. Üniversitemizin muhtelif faaliyet ve varlıklarına yönelik verilerin sağlıklı bir şekilde kayıt altına alınması, analiz edilmesi, üniversite sıralama sistemleri ve kurumsal süreçler için ihtiyaç duyulan kurumsal raporlar ve verilerin doğru bir şekilde karşılanması amacıyla başlatılan VARSİS çalışmaları, Kurumsal Büyük Veri Yönetim Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir. Geline aşamada öğrenci, öğrenci hareketliliği, personel, personel hareketliliği, proje ve yayın varlıkları ile entegrasyon sağlanmıştır. 2025 yılı içinde hazırlanan veri altyapısının üst yönetim ve akademik yöneticilerin kullanımına açılması planlanmaktadır. Fikri mülkiyet, mekan, makine teçhizat, bütçe ve dijital varlıkların veri altyapısı da tamamlanma aşamasında olup, Üniversitemizin farklı alanlarındaki tüm verilerin tek bir platformda birleştirilmesi hedeflenmiştir.

IV.KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Stratejik Planda Öngörülme Kurumsal Kapasite İhtiyaçları

Stratejik plan hazırlıkları tümü ilgili üst yöneticinin liderliğinde kurulan Stratejik Planlama Alan Komisyonları ve alt çalışma grupları tarafından yürütülmüş, alanlarına göre amaçlar ilgili yönetici tarafından sahiplenilmiştir. İzleme ve değerlendirme süreçlerinde kendilerini ilgilendiren amaçlara yönelik faaliyetlerin ve ilgili performans göstergelerinin değerlendirilmesi üniversite düzeyinde ilgili üst yönetici tarafından yapılmaktadır.

Katılımlı süreçte, öngörülme ihtiyaçlar ve kapasite değerlendirmesi yapılması gereken alanlar ortaya çıkmaktadır. Bu kapsamda, ilgili kapasitelerin artırılması, sorunlu işleyen süreçlerin yeniden ele alınması ve öngörülme ihtiyaçların daha detaylı belirlenebilmesi amacıyla, 2023-2027 Stratejik Planı, önceki planın detaylı bir revizyonu şeklinde ilerlemiş ve bu yolla öngörülme kapasite ihtiyaçlarının önümüzdeki dönemde daha iyi belirlenmesine çalışılmıştır.

B. Güçlü Yanlar

- Akademik ve idari personelin önemli bir kısmının iş tatmininin yüksek olması
- ODTÜ'nün birçok alanda öncü üniversite olması, kamuda pozitif bir algı yaratmakta ve kurumun saygınlığını güçlendirmesi
- Üniversitemizde verilen eğitimin genel kalitesinin yüksekliği
- Kurumsal kültür /ODTÜ'nün eğitim ve araştırmada marka olması, saygınlığı
- Birçok birimimizin ulusal/uluslararası akreditasyon kuruluşları tarafından akredite edilmiş olması
- Ulusal / uluslararası tanınırlık ve küresel rekabet kapasitesi
- Akademik özgürlük ve eleştirel düşünceye önem veren kurum kültürünün yaratıcı, özgün araştırmacıların yetiştirilmesindeki olumlu rolü, bilimsel çıktılarının kalitesi ve çokluğu
- ODTÜ'nün ülkemizde teknolojiye yön veren, belirli projelerde en yüksek sayıda proje desteği alan (TÜBİTAK 1001), yeni teknolojiler üzerine araştırma merkezlerinin kurulduğu, öncelikli alanlarda yer alan konularda başarılı çalışmalar yürüten başlıca üniversiteler arasında yer alması
- ODTÜ Teknokent ile araştırma ve teknolojinin gelişimi ile ilgili çalışmalarda önemli ve anlamlı katkılarla sonuçlanan bir iş birliğinin sağlanması
- ODTÜ'nün savunma sanayi, bilişim teknolojileri, MEMS ve enerji gibi kuvvetli olduğu alanlara destek verebilecek insan kaynağı altyapısının sağlanması için gerekli temel lisansüstü çalışma alanlarına sahip olması
- Üniversitemiz tarafından öğrencilerimize sunulan bilişim hizmetlerinde (Mobil Uygulama, ODTÜClass, Öğrenci Portalı, Lisanslı Yazılımlar, VPN Hizmeti, Kütüphane Kaynakları vs.) öğrenci memnuniyetinin yüksek olması

- Üniversitemizde verilen derslerde ve değerlendirmelerde kullanılan yöntemlerin çeşitliliği
- Uzun süredir istikrarlı bir şekilde uygulanan ders değerlendirme anketleri ile öğrencilerden geri bildirim alınması, bu geribildirim birimler bazında değerlendirilerek başarılı bir şekilde izlenmesi ve gerekli düzenlemelerin yapılması
- ODTÜ'nün değişen süreçler ile ortaya çıkan güncel problemlere hızlı ve pratik çözüm geliştirebilme yetkinliğine sahip olması (Pandemi sürecinde etkileşimli ders kayıt onaylarının hızlı bir şekilde çevrimiçi ortama taşınması ve P/F (geçti-kaldı) uygulama sisteminin kısa süre içerisinde işleme alınması)
- Ar-ge performansının artmasına hizmet eden en önemli bileşenlerden biri olan doktora sonrası araştırmacıların desteklenmesini amaçlayan ulusal destek programlarının giderek artması ve çeşitlenmesi (TÜBİTAK BİDEB 2232 ve 2236)
- Doğal çevre ve yerleşke ortamının – kültürel ve tarihsel bağ – ODTÜ'nün çalışanlarına olumlu etkisinin olması
- Var olan sosyal imkanlar ile lojman, kreş, ilk ve orta öğretim ve sağlık hizmetleri gibi yan haklar, ODTÜ'yü diğer devlet üniversitelerine göre çekici kılmaması
- ODTÜ'de akademik profili ve araştırma potansiyeli yüksek düzeyde öğretim elemanlarının olması, profili yüksek olan lisans ve lisansüstü öğrencileri çekmekte, bunun da nitelikli akademisyenlerin ODTÜ'yü tercih etme oranlarını yükseltmesi
- Eğitim dilinin İngilizce olması nedeniyle ilgili dünya literatürünü takip edebilen ve katkı sağlayabilen nitelikli akademik kadronun varlığı
- ODTÜ'nün tercih edilmesini sağlayacak şekilde uluslararası projelere yaygın ulaşım olanaklarının bulunması
- Sektörde, sanayide veya piyasada çalışan ve ODTÜ'de yarı zamanlı ders vermeye istekli, deneyimli kişilerin bulunması
- Kariyer gelişimini destekleyecek programların ve projelerin yaygınlığı ve erişilebilirliği (AGEP ve İGEP).
- İdari personel için hizmet içi eğitim imkanları
- Akademik performans değerlendirme sisteminin varlığı ve oldukça kapsayıcı olması dolayısıyla çok geniş bir yelpazedeki akademik etkinlikleri puanlanabilmesi
- BAPSİS, SKYBİS gibi BBS sistemi uygulamalarının oluşturulması
- Konferans, seminer vb. akademik etkinliklere katılımın çeşitli kaynaklarla desteklenmesi
- Yetkin ve teknolojiyi takip edebilen personel ile etkili mevzuat takibi ve özlük haklarının korunması
- ODTÜ kültürü ve kurumsal kimliğin pozitif algısı ve ODTÜ'de çalışmanın bir ayrıcalık olduğu duygusu ile aidiyetin artması
- Salgın hastalığın (COVID-19) yarattığı sorunlara karşı yeni fonların ortaya çıkması ve ODTÜ'nün bu sorunların çözümüne katkı kapasitesi
- Sıfır Atık Biriminin ve mevzuata uygun Sıfır Atık Yönetim Sisteminin varlığı
- Ambalaj atıklarına ait atık yönetim planı yapma ve uygulama görevinin mevzuat Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği) gereği Belediyelere verilmiş olması

C. Zayıf Yanlar:

- Halihazırdaki bütçe kaynaklarının kullanılması için gerekli izin ve onayların alınamaması
- Personel istihdamı için yeterli sayıda kadro ayrılamaması ve istenilen nitelikte personelin istihdam edilememesi
- Nitelikli uluslararası öğretim üyesi ve araştırmacı istihdam etmek ve öğretim üyesi, araştırmacı ve araştırmacıların üniversitedeki araştırma faaliyetlerine katılımları konusunda bürokratik zorluklar ve kaynak yetersizliği
- ODTÜ’de yürütülen araştırma projelerinin topluma duyurulması konusunda gerekli mekanizmaların gelişmemiş olması, bu projelerin toplumsal yönünün yeterince vurgulanmaması
- Akademik/idari/uluslararası insan kaynaklarındaki yetersizlik
- Maddi kaynaklardaki kısıtlılık: derslik, laboratuvar ve teknolojik imkanlardaki kısıtlar
- Eskimiş fiziksel altyapı/mekanlar
- Tüm birimlerin uluslararası değerlendirmeden henüz geçmemiş olması
- İletişim, paylaşım, tanıtım eksikliği: aile, toplum ve medyayla akademik çıktılarının paylaşılabilmesi, yeterince duyurulabilmesi
- Teknolojinin hızlı gelişimine personelin aynı hızda adapte olamaması
- Merkezi sınavlar, (KPSS, ALES) istihdam edilecek personeli seçme şansını kısıtlarken, kurumun insan kaynakları dağılımının etkili bir şekilde gerçekleşmesini engellemesi
- Özellikle eski yapılarda çalışma ortamlarının dar ve sıkışık olması, personelin motivasyonunu olumsuz yönde etkilemesi
- Yabancı dil bilgisi iyi düzeyde olan idari personelin sayıca az olması
- Yeni teknolojilerin üniversiteye uyarlanmasının zaman alması
- Sanayi ve teknoloji merkezlerine olan uzaklık
- İdari ara ve üst yöneticiler (Şube Müdürleri, Yurt Müdürleri, Fakülte Sekreterleri, Enstitü Sekreterleri, Daire Başkanları) için İGEP tarzı geliştirme programı olmaması, İGEP’e katılan astlarının programda öğrendikleri ışığında yönetsel olarak beklentilerini karşılayamamaları
- Akademik ve idari personelin sosyal olarak etkileşimini sağlayacakları ortamların ve/veya etkinliklerin olmaması
- Araştırma üniversitesi statüsünün getirdiği akademik kadro kullanım imkanlarının idari ve teknik kadrolar için geçerli olamaması ve personel sayısının yetersiz kalması
- Kritik görevlerde olan personelin yedeklerinin olmaması/yetiştirilmemesi
- Farklı statülerde çalışanların üniversitede kullanılan bilişim sistemleri sorumluluklarının (METUSIS, ODTUPASS) ve sosyal alanlar ile ilgili haklarının (Sağlık merkezi imkanları ve yemek ücret sınıfları) açık olarak tanımlı olmaması
- İdari personel mevcut performans değerlendirme sistemlerini sorunlu/yetersiz bulunması
- İdari personele tahsis edilen lojmanların sayısının yeterli olmaması
- Uygulamalı birimlerde “Öğretim Görevlisi” unvanıyla görev yapan akademik personelin; ödül, performans ve lojman konularındaki hakları tanımlı olmaması
- Personelin altyapı, bakım ve onarım hizmetlerinden duyduğu memnuniyet düzeyi düşük olması

V.ÖNERİ VE TEDBİRLER

Yükseköğretim sistemi gereği akademik ve idari kadroların merkezi olarak belirlenmesi ve finansal kaynakların benzer şekilde merkezi tahsisi, ihtiyacı ve beklentileri karşılayacak istihdam ve bütçe düzeyine ulaşmayı zorlaştırmaktadır. Bu kapsamda, insan kaynakları, bu kaynağı destekleyecek mali kaynaklar ve altyapı fiziksel kaynaklar aşağıda belirtilmektedir.

Mali Kaynaklar

2024 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu kapsamında Üniversitemize tahsis edilen hazine yardımının büyük bir kısmı personel giderlerine ayrılmıştır. Ancak, 696 sayılı KHK ile işçi kadrolarına geçirilen personelin maaş ödemeleri, yasal mevzuat doğrultusunda Üniversitemizin öz gelirlerinden karşılanmaktadır. Bu durum, Üniversitemizin öz kaynaklarının eğitim-öğretim faaliyetlerine yönlendirilememesi sorununa yol açmaktadır. Bütçenin diğer kalemlerine bakıldığında, son yıllarda cari harcamalar için tahsis edilen ödeneklerin, enflasyon oranının gerisinde kaldığı görülmektedir. Özellikle elektrik, su, doğalgaz, akaryakıt ve personel servisi kiralama gibi kalemlerdeki ödenekler yetersiz kalmakta, bu da Üniversitemizin faaliyetlerinin ödenek yetersizliği nedeniyle aksamasına neden olmaktadır. Buna ek olarak, Bütçe Kanununda belirlenen yolluk ödeneklerindeki yetersizlikler, Üniversitemiz akademik personelinin bilimsel kaliteyi artırmak amacıyla yurtiçi ve yurtdışında düzenlenen toplantılara katılımını sınırlamaktadır. Sermaye giderlerine ayrılan ödeneklerin yetersizliği ise eğitim ve teknolojik araştırma projelerinin yeterince desteklenememesine yol açmaktadır.

Araştırma, eğitim ve fiziksel altyapı yenileme gibi çeşitli alanlarda kamu kaynakları (Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TÜBİTAK gibi) ve uluslararası fonlar (AB, Dünya Bankası, Birleşmiş Milletler gibi) mevcuttur. ODTÜ, mükemmeliyet merkezleri, araştırma altyapıları ve nitelikli araştırmacı kadrosuyla rekabetçi araştırma fonlarına ulaşmakta zorluk çekmemektedir. Ancak, ülkemizdeki üniversite sayısının artışı, bu fonlardan alınan payın azalmasına neden olabilecektir. Ayrıca, fiziksel kaynakların iyileştirilmesi için yeterli kaynağa erişim sağlamakta zorluk yaşanmaktadır ve özellikle kamu kaynaklarından faydalanma oranı sınırlıdır.

Altyapı Fiziksel Kaynaklar

ODTÜ Ankara ve Erdemli yerleşkelerinde fiziki altyapı ve mevcut binaların büyük çoğunluğu eskimiş olup özellikle ODTÜ Ankara yerleşkesinin kuruluşunda 10.000 öğrenci ve personel için planlanan mimari ve altyapı, artan öğrenci ve çalışan sayısı nedeniyle günümüz ihtiyaçlarını karşılamamaktadır. Ayrıca Devlet üniversitelerinde eğitim ve araştırma yükü sürekli olarak artmaktadır.

Yerleşkedeki binaların ve altyapının büyük çoğunluğunun yaşı 40-50 yıl aralığında olduğundan, yerleşkelerimizin özgün mimari nitelikleri korunarak, çevreye duyarlı, sağlıklı ve güvenli, enerji etkin, sürdürülebilir, akıllı yerleşke ilkeleri doğrultusunda ve yürürlükteki engelli, yangın, enerji ve İSG mevzuatı çerçevesinde iyileştirilmesi, yaşlanan ve yıpranan binaların ve altyapı tesisatının yenilenerek gelişen teknolojiye uyumlu hale getirilmesi ve yerleşkelerimize yeni yapıların kazandırılması için yatırım gerekmektedir. Özellikle bu ihtiyaca yönelik olarak kaynak sağlanmalıdır. Araştırma laboratuvarlarında mevcut altyapının geliştirilmeye (bakım, yeniden lisanslama, kalibrasyon) ihtiyacı bulunmaktadır. Buna yönelik olarak üniversitemiz bünyesinde araştırma altyapısının geliştirilmesi için, destekli proje sayısının artırılması ve projelerden laboratuvarların kurulum, bakım ve yenilenmesi için kaynak aktarılması ve mevzuatın geliştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulması hedeflenmektedir.

İnsan Kaynakları

Üniversitemiz, ihtiyaç duyduğu alanlarda, dünyanın en iyi üniversitelerinden doktora derecesini almış veya bu üniversitelerde doktora sonrası çalışmalarını tamamlamış, atama kriterlerimize uyan nitelikli elemanları öğretim üyesi olarak istihdam etmektedir. Bu nedenle, Üniversitemizde görev yapmakta olan akademik kadro, nitelikli eğitim ve araştırma faaliyetlerini başarıyla yürütme konusunda yetkin akademisyenlerden oluşmaktadır. Üniversitemizden emekli olan öğretim üyesi sayısındaki artış göz önüne alındığında, gelişen ihtiyaçları karşılayacak açıktan atama kadro kullanım izni alma konusunda yaşanan sıkıntılar, akademik kadromuzun hem nitelik hem nicelik olarak sürdürülebilirliği konusunda risk oluşturmaktadır.

Uygulama ve Araştırma Merkezleri'nin sürdürülebilirliğinin sağlanması için nitelikli ve farklı fonksiyonlara sahip personel istihdamı gereklidir. Merkezlere, yalnızca araştırma-geliştirme faaliyetlerini yürütecek "araştırmacı" kadroları ile merkezlerin iş geliştirme ve diğer idari faaliyetlerini yürütecek idari kadrolar da tahsis edilmelidir. Devlet üniversitelerinde eğitim ve araştırma yükü sürekli olarak artmaktadır. Bu nedenle, yeni idari-teknik kadro temininde ve ayrılan personelin yerine yeni personel (idari ve akademik) istihdamında yaşanan sorunların ortadan kaldırılması gerekmektedir. Araştırma laboratuvarlarında görevli personel sayısının yetersiz olması, buna bağlı olarak mevcut laboratuvarların sunduğu olanakların paylaşımının yetersiz olması tespit edilen eksikliklerdir. Bu ihtiyaca yönelik olarak; araştırma laboratuvarlarında görevli idari ve akademik personel ile teknisyen sayılarının artırılması ve bu personele gerekli eğitimlerin verilmesi hedeflenmektedir. Uygulamalı Birim Öğretim Görevlisi ve teknisyen alımı konusunda bölümlerimizden ciddi düzeyde ihtiyaç ve talep bulunmaktadır. Devlet üniversitelerinde görev yapan personelin mali olanakları ve özlük hakları, diğer devlet kuruluşlarında görev yapan emsal personelin düzeyine ulaştırılmalıdır.

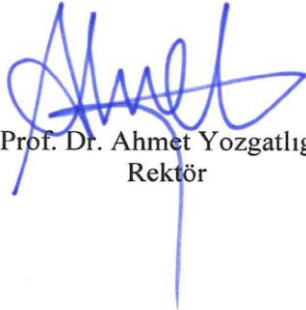
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Orta Doğu Teknik Üniversitesi bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.(Ankara-2025)


Prof. Dr. Ahmet Yozgatlıgil
Rektör

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

İç kontrol sisteminin Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Mali kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim (Ankara -2025)

Ersin Tatlı
Strateji Geliştirme
Daire Başkanı